

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ALTIPLANO
FACULTAD DE INGENIERÍA ECONÓMICA
ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA ECONÓMICA



**ANÁLISIS DE LOS FACTORES DETERMINANTES DE LA
INTEGRACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL
MERCADO LABORAL EN LA CIUDAD DE SICUANI, AÑO 2017**

TESIS

PRESENTADA POR:

WILLIAN MENDOZA CHURATA

PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

INGENIERO ECONOMISTA

PROMOCIÓN 2015 – II

PUNO – PERÚ

2017

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ALTIPLANO
FACULTAD DE INGENIERÍA ECONÓMICA

ANÁLISIS DE LOS FACTORES DETERMINANTES DE LA
INTEGRACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO
LABORAL EN LA CIUDAD DE SICUANI, AÑO 2017

TESIS

Presentada por:

WILLIAN MENDOZA CHURATA

Para optar el título de:

INGENIERO ECONOMISTA

APROBADA POR EL JURADO REVISOR CONFORMADO POR:



PRESIDENTE

: 
ECO. ELISBAN JORGE BEDOYA AZA

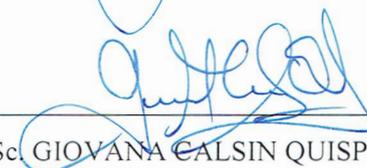
PRIMER MIEMBRO

: 
Dr. ALCIDES HUAMANI PERALTA

SEGUNDO MIEMBRO

: 
M. Sc. RENE PAZ PAREDES MAMANI

DIRECTOR / ASESOR

: 
M. Sc. GIOVANA CALSIN QUISPE

Área: Políticas públicas y sociales
Tema: Políticas sociales

Fecha de sustentación: 13/12/2017

DEDICATORIA

A mis padres Francisco y Valentina, porque creyeron en mí y con sus sabios consejos supieron guiarme y apoyarme durante todo el camino hacia este logro profesional y la del presente trabajo.

A mis hermanos, Wilber, Rene, Ayde, Roger y Olger quienes me han acompañado y motivado en todo momento.

A mí amada novia Yanet, quien con su amor, cariño, confianza, paciencia y tiempo ha sabido ser mi complemento perfecto y por su apoyo incondicional en todo momento.

A todos aquellos que contribuyeron en la culminación del presente trabajo de investigación.

Willian Mendoza Churata

AGRADECIMIENTOS

A Dios por su amor infinito, por darme la vida, salud y permitirme cumplir con el presente trabajo y tener un plan especial para conmigo.

A la Universidad Nacional del Altiplano y a la Facultad de Ingeniería Económica, en cuyas aulas me forme profesionalmente.

A mis padres y hermanos por su apoyo incondicional, quienes con su paciencia, comprensión y sacrificio han hecho posible que pudiera cumplir con esta meta anhelada e inspirarme a ser cada día mejor.

Agradezco de manera especial a mi asesora de tesis M. Sc. Giovana Calsin Quispe por apoyarme y orientarme no solo en la elaboración del presente trabajo de investigación, sino en todo el proceso formativo como economista.

Willian Mendoza Churata

ÍNDICE

ÍNDICE DE FIGURAS	
ÍNDICE DE TABLAS	
ÍNDICE DE CUADROS	
ÍNDICE DE ACRÓNIMOS	
RESUMEN	11
CAPITULO I	13
INTRODUCCIÓN, PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA Y OBJETIVOS	13
1.1.INTRODUCCIÓN	13
1.2. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	15
1.3. OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN.....	20
CAPITULO II	21
REVISIÓN DE LITERATURA	21
2.1. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN	21
2.2. MARCO TEÓRICO.....	27
2.2.1. Modelo Ocio Consumo.....	28
2.2.2. Costo de oportunidad.....	32
2.2.3. Teoría del capital humano	34
2.2.4. Ley general de la persona con discapacidad.....	36
2.3. MARCO CONCEPTUAL.....	37
2.4. HIPÓTESIS DE LA INVESTIGACIÓN	40

CAPITULO III.....	41
MATERIALES Y MÉTODOS.....	41
3.1. TIPO Y DISEÑO DE INVESTIGACIÓN	41
3.2. POBLACIÓN Y MUESTRA DE INVESTIGACIÓN	42
3.3. CARACTERÍSTICAS DEL ÁREA DE INVESTIGACIÓN	43
3.4. MODELO LOGIT PARA EL MODELO DE PARTICIPACIÓN LABORAL	48
CAPITULO IV	57
RESULTADOS Y DISCUSIÓN	57
4.1. RESULTADOS.....	57
4.2. ANÁLISIS DE ESTADÍSTICAS DESCRIPTIVAS	58
4.3. RESULTADOS ECONOMÉTRICOS DE LA PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LA PERSONA CON DISCAPACIDAD: ESTIMACIÓN LOGIT	70
CONCLUSIÓN.....	77
RECOMENDACIONES.....	80
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	81

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura N° 1. Localización geográfica de la ciudad de Sicuani.....	48
Figura N° 2. Participación económica de la persona con discapacidad según grupos de edad, Sicuani 2017.....	59
Figura N° 3. Participación económica de la persona con discapacidad según estado civil, Sicuani 2017	60
Figura N° 4. Participación económica de la persona con discapacidad según jefes hogar	62
Figura N° 5. Participación económica de la persona con discapacidad según nivel de educación.....	64
Figura N° 6. Participación económica de la personas con discapacidad según tipo de discapacidad.....	65
Figura N° 7. Participación económica de la persona con discapacidad según grado de discapacidad.....	66
Figura N° 8. Participación económica de la persona con discapacidad según la percepción del trato familiar.....	68
Figura N° 9. Participación económica de la persona con discapacidad según sector laboral.....	69
Figura N° 10. Participación económica de la persona con discapacidad según sexo.....	70

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla N° 1. Participación económica de la persona con discapacidad según grupos de edad, Sicuani 2017.....	58
Tabla N° 2. Participación económica de la persona con discapacidad según estado civil, Sicuani 2017	60
Tabla N° 3. Participación económica de la persona con discapacidad según jefes hogar	62
Tabla N° 4. Participación económica de la persona con discapacidad según nivel de educación.....	63
Tabla N° 5. Participación económica de la personas con discapacidad según tipo de discapacidad.....	65
Tabla N° 6. Participación económica de la persona con discapacidad según grado de discapacidad.....	66
Tabla N° 7. Participación económica de la persona con discapacidad según la percepción del trato familiar.....	67
Tabla N° 8. Participación económica de la persona con discapacidad según sector laboral	68
Tabla N° 9. Participación económica de la persona con discapacidad según sexo	70
Tabla N° 10. Estimación tipo logit, modelo de participación económica de la persona con discapacidad, Sicuani - 2017	71
Tabla N° 11. Efectos marginales sobre la probabilidad de participación económica de la persona con discapacidad, Sicuani - 2017	72

ÍNDICE DE CUADROS

Cuadro N° 1. Características del ámbito geográfico de la ciudad de Sicuani	44
Cuadro N° 2. Hogares con discapacidad que tienen alguna discapacidad en la provincia de Canchis	45
Cuadro N° 3. Hogares con miembro que tienen alguna discapacidad o limitaciones en el distrito de Sicuani	45
Cuadro N° 4. Población y condición de pobreza según distrito de la provincia de Canchis, 2009.	46
Cuadro N° 5. Distribución de la PEA por sector económico, en el distrito de Sicuani – 2007	47
Cuadro N° 6. Operacionalización de variables	55

ÍNDICE DE ACRÓNIMOS

OMAPED	Oficina Municipal de Atención a las Personas con Discapacidad
OREDIS	Oficina Regional de Atención a las Personas con Discapacidad
ENEDIS	Encuesta Nacional Especializada sobre Discapacidad
PET	Población en Edad de Trabajar
PEA	Población Económicamente Activa
OMS	Organización Mundial de la Salud
CEPAL	Comisión Económica para América Latina
INEI	Instituto Nacional de Estadística e Informática
ENAHO	Encuesta Nacional de Hogares
ONU	Organización de las Naciones Unidas
PDC	Plan de Desarrollo Concertado
PCD	Persona con Discapacidad
NEDUC	Nivel Educativo

RESUMEN

El presente trabajo de investigación: “Análisis de los factores determinantes de la integración de personas con discapacidad en el mercado laboral en la ciudad de Sicuani, año 2017”, con el objetivo de indagar de qué manera influyen en la decisión por parte de las personas con discapacidad de participar en el mercado de trabajo.

La investigación tiene como soporte teórico el modelo de Ocio – Consumo, y para determinar la probabilidad de participación laboral de las personas con discapacidad se desarrolló un modelo Logit, considerándose como unidades de estudio a 80 personas con discapacidad que forman parte de la población en edad a trabajar, registrados en OMAPED Sicuani - Cusco. Siendo las variables independientes y estadísticamente significativas: Edad, Edad2, Sexo, Estado civil, Nivel de educación, Grado de discapacidad, Jefe de hogar, Hijos entre 4 y 17 años y Percepción del trato familiar; la variable dependiente la probabilidad de participación laboral. Entre los resultados principales se encuentra que la edad de la persona con discapacidad se relaciona positivamente con la decisión de trabajar, su efecto calculado es 9.18%, es decir a mayor edad aumenta la probabilidad de participación en el mercado de trabajo, pero dicho efecto crece a tasas decrecientes, el efecto calculado de la variable percepción del trato familiar es -71.91%, indica que la probabilidad de participar en el mercado laboral disminuye en 71.91% cuando hay presencia de sobreprotección familiar a la persona con discapacidad; así mismo la variable estado civil con efecto calculado de 46.03%, indica que la probabilidad de participar en el mercado laboral aumenta en 46.03% cuando es casado y/o conviviente.

Palabras Clave: Empleo, modelo ocio consumo, modelo Logit, discapacidad.

ABSTRACT

The present research work: "Analysis of the determinants of the integration of people with disabilities in the labor market in the city of Sicuani, 2017", with the aim of investigating how they influence the decision by people with disability to participate in the labor market. The research has as theoretical support the Leisure - Consumption model, and to determine the probability of labor participation of people with disabilities, a Logit model was developed, considering 80 people with disabilities as part of the population in age. to work, registered in OMAPED Sicuani - Cusco. Being the variables independent and statistically significant: Age, Age2, Sex, Marital status, Level of education, Degree of disability, Head of household, Children between 4 and 17 years and Perception of family treatment; the dependent variable the probability of labor participation. Among the main results is that the age of the person with disability is positively related to the decision to work, its calculated effect is 9.18%, that is, the older the probability of participation in the labor market increases, but the effect grows at decreasing rates, the calculated effect of the perception variable of family treatment is - 71.91%, indicates that the probability of participating in the labor market decreases by 71.91% when there is a presence of family overprotection to the person with disability; likewise the variable marital status with calculated effect of 46.03%, indicates that the probability of participating in the labor market increases by 46.03% when married and / or cohabiting.

Key words: Employment, consumption leisure model, Logit model, disability.

CAPITULO I

INTRODUCCIÓN, PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA Y

OBJETIVOS

1.1. INTRODUCCIÓN

El presente trabajo de investigación titulado: “Análisis de los factores determinantes de la integración de personas con discapacidad en el mercado laboral en la ciudad de Sicuani, año 2017”, En este trabajo se busca medir el impacto que tienen algunas variables sociodemográficas y la recepción de algunos ingresos monetarios en la situación de actividad en la condición de discapacidad, toda vez que dichas variables son parte del perfil poblacional y características importantes que definen el estilo de vida de las personas con discapacidad, en el contexto actual donde cada vez es más difícil la obtención de un empleo estable y debidamente remunerado, para contribuir a desarrollar estrategias para la integración laboral, en el sistema productivo local entre los distintos actores públicos y privados, y de esta forma mejorar los niveles de vida de las personas con discapacidad.

La integración laboral, con un empleo adecuado y estable, es muy importante para toda persona, ya que permite tener independencia económica, favorece el sentimiento de utilidad social, la autoestima, y reconocimiento social; sin embargo, dado que las personas somos diferentes en muchos aspectos, pero debemos gozar de las mismas oportunidades. Esto no es posible en la mayoría de casos por factores limitantes, dentro de las cuales, la discapacidad; donde la exclusión e indiferencia de la sociedad es incapaz de asegurar condiciones básicas para su integración y desarrollo personal.

Las personas con discapacidad, se ven relegados de los mecanismos de una plena integración social y económica, importantes para su calidad de vida y bienestar, dentro de las cuales, lograr una integración laboral adecuada a las capacidades y habilidades de cada persona. Para que se logre una igualdad de oportunidades e integración completa en la sociedad, es importante reconocer que las personas con discapacidad más allá de carecer de una función básica, estas pueden desempeñar una actividad que le permita tener una vida más digna e independiente, y no ser vistos como sujetos receptores de servicios sociales.

Este trabajo está estructurado en lo siguiente:

En el primer capítulo se desarrolla el planteamiento del problema, donde se destaca y justifica la importancia del trabajo; así mismo los objetivos de la investigación.

En el segundo capítulo se presenta la revisión literaria, antecedentes, el marco teórico, en donde se menciona el enfoque desde el cual se va a estudiar la participación

laboral de la persona con discapacidad, aspectos legales, conceptos y de este modo se desarrollan las hipótesis y el sistema de variables a usarse durante la investigación.

El tercer capítulo presenta la metodología de la investigación: caracterización del área de investigación, método y tipo de investigación, materiales e instrumentos de recolección de datos, técnicas y procedimientos para recolección de datos y el análisis estadísticos de los datos.

En el cuarto capítulo la exposición y análisis de resultados de la investigación en la que se desarrolla cada objetivo por separado. Y finalmente se presentan las conclusiones y recomendaciones a las que se llega con la presente investigación.

1.2. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

Descripción del problema

El empleo es una actividad muy trascendental para todo ser humano en cuanto aporta sentido y significado en su realización personal y calidad de vida; por lo tanto, el trabajo es un rol básico y central en la vida para los seres humanos, debido a que es un medio por el cual obtiene ingresos y de este modo poder satisfacer sus necesidades básicas; sin embargo uno de los principales problemas a los que se ha visto enfrentada la población mundial en los últimos años ha sido la carencia de empleos o puestos de trabajo para las personas que están en edad, condiciones y disposición de acceder al mercado laboral. Dicha situación se conoce con el nombre de desempleo y es definida por el Banco Mundial (2014), como la proporción de la población activa que no tiene trabajo pero que busca trabajo y está disponible para realizarlo.

Según el informe publicado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT, 2014), el número de personas desempleadas en el mundo en el 2013 se situó cerca de los 202 millones, uno de los grupos de población que ha sido afectado por el desempleo es el de las personas con discapacidad.

La importancia que tiene el trabajo en la vida de las personas con discapacidad es trascendental, ya que al igual que todos los seres humanos, tienen metas y deseos de superación. Por tal motivo, el acceder a un trabajo es parte, donde todas las personas sin discriminación alguna tienen igualdad de oportunidades, tal afirmación la consagra la Declaración relativa a los fines y objetivos de la Organización Internacional del Trabajo (1944). Hoy en día se busca vivir en un mundo de acceso para todos en la cual todas las personas se sientan incluidas, aceptadas y tomadas en cuenta para el desarrollo a plenitud de cualquier actividad.

Sin embargo la realidad es otra, las personas somos diferentes en muchos aspectos, ya que existen algunos individuos que aún no tienen la conciencia ni la disposición para comprender y aceptar las diferencias que puedan tener otras personas de su mismo entorno; más aún al tratarse de condiciones físicas y mentales. Una de esas diferencias que forma parte de esta realidad es la "discapacidad".

De acuerdo con el Informe Mundial sobre la Discapacidad (OMS – Banco Mundial, 2011), las personas con discapacidad tienen mayores probabilidades de ser pobres, de registrar tasas de ocupación considerablemente menores y tasas de desempleo mucho mayores que las personas sin discapacidad, y recibir menores ingresos por su trabajo.

En América Latina, de acuerdo a la Comisión Económica para América Latina CEPAL - serie población y desarrollo N° 103 - 2011; el porcentaje de prevalencia de la discapacidad en Brasil es 14.5% en promedio, Colombia y Costa Rica con el 6.3% y el 5.4%, respectivamente; Chile, Cuba, el Ecuador, México, Venezuela y Panamá no superan el 5% y por último Paraguay registra 1.1% de la población total.

En el Perú, según la Primera Encuesta Nacional Especializada sobre Discapacidad (ENEDIS) del año 2012 realizado por el INEI, el número de personas con alguna discapacidad es de 1'575,402, lo que representaría un 5.2% de la población total en promedio, de los cuales 47.9% son hombres y el 52.1% mujeres; así mismo, por grupos de edad se concentran en mayor proporción en el grupo de 65 y más años (50.4%), seguido del grupo de 15 a 64 años (41.3%), mientras que los menores de 15 años, representa el 8.2%.

Por otra parte; 76.8% de las personas pertenecen a la población económicamente inactiva y 21.7% de las personas forman parte de la población económicamente activa, de los cuales 19.1% es la población ocupada y el 2.6% desocupada; el 58.2% de las personas ocupadas de 14 y más años son trabajadores independientes, el 15.3% son personas empleadas, el 13.1% son obreros, el 6.1% son empleadores o patronos, el 5.1% trabajadores familiares no remunerados y el 2.2% realizan otras actividades.

En la región de Cusco, de acuerdo al informe de ENEDIS – 2012; el porcentaje de personas con discapacidad es de 3.5% del total de la población regional, de los cuales 51.5% son mujeres y el 48.5% varones, por tanto, el 79.3% de las personas pertenecen a la población económicamente inactiva y el 19.1% forma parte de la población económicamente activa, de los cuales, el 15.8% es la población ocupada y el 3.3%

desocupada, de la PEA ocupada el 51.3% son trabajadores independiente, el 19.4% son personas empleadas, el 10.8% son obreros, el 8.6% trabajadores familiares no remunerados, el 7.1% son empleadores o patronos, y el 2.8% se dedica a otra actividad no especifica.

La provincia de Canchis alberga al 8.5% del total de hogares con al menos un integrante de familia con discapacidad, esto representa a 5,058 personas con alguna discapacidad. Mientras que la ciudad de Sicuani alberga alrededor de 254 personas con algún tipo de discapacidad, según datos de la Oficina Municipal de Atención a las Personas con Discapacidad (OMAPED).

La inserción de personas con discapacidad en el mercado laboral es un aspecto en el cual convergen varios derechos y obligaciones. Por una parte, la obligación prima facie del Estado garantizador de derechos, el cual debe procurar que en todo medio laboral haya una inclusión de este grupo vulnerable, que por mucho tiempo ha estado limitado en el acceso a su derecho al trabajo. Es así que en el Perú, al igual que en muchas otras naciones que procuran una legislación inclusiva, se prevé la obligación de los empleadores, sean privados o públicos, que consiste en contratar un porcentaje de empleados con discapacidad, Según la ley N° 29973 “Ley general de la persona con discapacidad”, las organizaciones o empresas privadas deben brindar una cuota de empleo del 3% del total de su personal y en las instituciones públicas de un 5%. La obligación contenida en estas normas es, indiscutiblemente, algo positivo, pues caso contrario sería muy difícil que los empleadores buscaran contratar personal con discapacidad, con las consecuencias que ello trae, tanto en el rendimiento de la fuerza laboral del equipo de trabajo, como en la previsión de infraestructura necesaria para

permitir el normal desenvolvimiento de este tipo de empleados. Sin embargo estos lineamientos, son meramente una norma más sin cumplir, es más las condiciones laborales son aun precarias.

Por tal razón, se propone investigar los factores que inciden en la oferta laboral de la persona con discapacidad en el mercado laboral de Sicuani, en base a las siguientes interrogantes:

1.2.1. Problema general

- ¿Cuáles son los factores o características que intervienen para el acceso a un puesto de trabajo de las personas que padecen discapacidad con perfil laboral en el mercado laboral de la ciudad de Sicuani – Cusco, 2017?

1.2.2. Problemas específicos

- ¿Cómo influyen las características propios de las personas con discapacidad (edad, sexo, estado civil, nivel educativo y grado de discapacidad) en el acceso a un puesto de trabajo en el mercado laboral de la ciudad de Sicuani, 2017?
- ¿Cómo influyen las características familiares de las personas con discapacidad (jefe de hogar, tenencia de hijos entre 4 y 17 años y la percepción del trato familiar) en el acceso a un puesto de trabajo en el mercado laboral de la ciudad de Sicuani, 2017?

1.3. OBJETIVOS DE LA INVESTIGACIÓN

1.3.1. Objetivo general

- Identificar y analizar las características que influyen en el acceso a un puesto de trabajo de las personas con discapacidad que cuentan perfil laboral en el mercado laboral en la ciudad de Sicuani – Cusco, 2017

1.3.2. Objetivos específicos

- Analizar la influencia de las características propios de las personas con discapacidad (edad, sexo, estado civil, nivel educativo y grado de discapacidad) que intervienen en el acceso a un puesto de trabajo en el mercado laboral en la ciudad de Sicuani, 2017.
- Analizar la influencia de las características familiares de las personas con discapacidad (jefe de hogar, tenencia de hijos entre 4 y 17 años y la percepción del trato familiar) que intervienen en el acceso a un puesto de trabajo en el mercado laboral en la ciudad de Sicuani, 2017.

CAPITULO II

REVISIÓN DE LITERATURA

2.1. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN

2.1.1. A nivel internacional

Borea (2005), con el tema “Integración laboral de personas con discapacidad en el sistema productivo local de regiones urbanas”. Teniendo como objetivo: Analizar y desarrollar estrategias para la integración laboral de personas con discapacidad, en el sistema productivo local de regiones urbanas de Argentina. Utiliza la metodología de muestreo no probabilístico, y dentro de ella el muestreo por criterio, sistematización de experiencias y métodos de abordaje en aspectos específicos relacionados con este colectivo de personas y el trabajo. Concluye que una forma de reducir las limitaciones funcionales, y por tanto la discapacidad de la persona, consiste en intervenir o proveer servicios y apoyos que se centren en la conducta adaptiva y en el nivel del papel que se desempeña en la sociedad.

Iglesias y Polanco (2009), estudio del tema “Determinantes de la actitud hacia la discapacidad de personas sin discapacidad en pequeñas empresas” teniendo como

objetivo: explicar las actitudes de las personas sin discapacidad que trabajan con individuos que presentan algún tipo de discapacidad (ya sea sensorial a nivel visual o auditiva, física o motora, e intelectual o mental) en pequeñas empresas ubicadas en el área metropolitana de Caracas. Es una investigación de tipo transversal, analítico y descriptivo. Se determinó que la actitud que tienen los individuos que trabajan con personas con discapacidad en pequeñas empresas del área metropolitana es favorable. Para un mejor análisis de la actitud hacia las personas con discapacidad, esta se desglosa en las 5 dimensiones a saber: valoración de capacidades, reconocimiento y negación de derechos, implicación personal, calificación genérica, asunción de roles. En todas ellas se obtuvo una actitud con dirección favorable, es decir que las variables sexo, la edad, nivel educativo, la profesión, el tipo de contacto, la razón del contacto, la frecuencia de dicho contacto y tipo de discapacidad condicionan poco a la actitud de los individuos sin discapacidad hacia las personas con discapacidad. Entre las dimensiones valoración de capacidades, asunción de roles y reconocimiento de derechos existe una relación media alta, debido a que la correlación de Pearson arrojada superior a 0,5. Por otro lado implicación personal y calificación genérica se relacionaron con valoración de capacidades y asunción de roles. El tener dicha actitud evita que las personas con discapacidad se sumerjan en un mundo de soledad por temor al mal trato y subestimación a la hora de realizar sus actividades laborales, por el contrario promueve que estas se integren a un ambiente fundamental en la vida de cualquier ser humano, como lo es el trabajo.

Urra (2011), con el tema “Análisis de inclusión laboral de personas con discapacidad visual de la región metropolitana” con el objetivo de establecer un marco de sugerencias que permita el fortalecimiento de la inserción laboral de personas con

discapacidad visual de la región metropolitana de Chile. La investigación es de carácter exploratorio – descriptivo. El universo de estudio para esta investigación son las personas con discapacidad visual de la región metropolitana que se encuentren en edad de trabajar. Resultado obtenido: La discapacidad y la inserción laboral son temas que debieran estar constantemente en evolución y en tratamiento por las autoridades representativas, tanto públicas como privadas y sociales, con el fin de que las personas con discapacidad sean integradas al mercado laboral en función a sus capacidades y habilidades que poseen.

Tapia (2012), la investigación titulada “La inserción laboral de las personas con discapacidad y su incidencia socioeconómica en el Ecuador, periodo 2009 – 2011”, con el objetivo de cuantificar las personas que han sido insertadas laboralmente en el Ecuador durante el periodo de 2009 - 2011, la investigación es de tipo descriptiva y analítica, los resultados obtenidos indican que la inserción laboral de las personas con discapacidad ha tenido una tendencia creciente en el periodo 2009 - 2011, donde la región sierra ha sido la que mayor inserción, reflejando un incremento del 15,34%, el Ecuador ha revertido los procesos de inserción laboral gracias al apoyo de la vicepresidencia de la república, el cual ha impulsado los programas “Manuela Espejo” y “José Joaquín Gallegos Lara”, por los cuales se ha dado e impulsado la inclusión de personas con discapacidad que antes no se ejecutaba. El nuevo modelo económico del Ecuador está dirigido a encaminar e incursionar un nuevo concepto que revierte las directrices del capitalismo. Este nuevo concepto se enmarca en el denominado socialismo del siglo XXI, el cual prioriza al ser humano antes que al capital, las ejes de una política de incursión laboral han determinado que para que exista una mayor riqueza e igualdad, se deben atender los sectores sociales antes excluidos.

2.1.2. A nivel nacional

Arias (2012), teniendo como objetivo conocer las condiciones de vida y actividad laboral de las personas con discapacidad en el distrito de Sandia, sostiene que las condiciones de vida que presenta, están determinadas por el contexto y tipo de discapacidad que presentan, algunos tienen independencia económica y funcional, otros son dependientes económica y funcionalmente, porque para desarrollar sus actividades cotidianas requieren de la ayuda de los familiares directos (generalmente sus padres). No gozan de servicios de salud general ni especializada y en un alto porcentaje son persona sin instrucción lo que explica su situación de exclusión, marginación y extrema pobreza. Por otro lado, la población discapacitada no está organizada por el desconocimiento de sus derechos como ciudadanos, nulo liderazgo y por la incertidumbre de competitividad para organizarse.

Callacondo (2013), con el tema “Percepción de los empleadores sobre la inserción laboral de personas con discapacidad en las instituciones de la ciudad de Puno”. Teniendo como objetivo analizar y plantear acciones concretas y efectivas para lograr una verdadera y efectiva inserción laboral de las personas con discapacidad, que no solo debe ser analizada desde el punto de vista de los discapacitados, sino también desde los empleadores de instituciones públicas y privadas. Se obtuvo los siguientes resultados sobre las barreras que influyen en la inserción laboral de éste sector de la población. El 23% de los empleadores/funcionarios de las instituciones públicas y privadas consideran que la mayor barrera son las condiciones arquitectónicas del lugar de trabajo y el costo alto para adaptar el puesto de trabajo; mientras que, para el 21% son las barreras del tipo de actividad principal que realizan las instituciones; en el mismo

porcentaje a lo anterior conciben la usencia de la temática de discapacidad en las políticas de responsabilidad social e incentivos gubernamentales, el 18% opinan que es el bajo nivel educativo y el 6% consideran que es el menor rendimiento.

Huamani (2014), investigación titulada “Integración laboral de personas con discapacidad en el sistema laboral de la localidad de Huancavelica durante el año 2012”. El objetivo central de esta investigación se enfocó en determinar si realmente existe integración laboral de las personas con discapacidad que cuentan con perfil laboral en las instituciones públicas y privadas existentes en la ciudad de Huancavelica durante el año 2012, como también conocer factores que influyen e intervienen en el acceso de un puesto de trabajo de personas que padecen algún tipo de discapacidad. El universo de estudio estuvo constituido por personas que padecen algún tipo de discapacidad y que la mayoría de ellos pertenecen a la Asociación Departamental de Personas con Discapacidad de Huancavelica (APEDH), algunos de ellos laboran en estas instituciones. La muestra fue de 48 personas que cuentan con perfil laboral y 28 instituciones del sector público y privado. Llegándose a los siguientes resultados, las mujeres con discapacidad en edad de trabajar se encuentran en peor situación ante el empleo que los hombres ya que presentan mayores tasas de inactividad a pesar de que una mayoría cuentan con estudios superiores.

los resultados de la investigación evidencian que durante el año 2012 se integraron al sistema laboral de la ciudad de Huancavelica solo 12 personas y no se integraron al sistema laboral 20 personas encuestadas; de los cuales fueron 09 personas de sexo masculino y 11 personas de sexo femenino, así mismo a pesar de estar integrado laboralmente en su gran mayoría sufren de discriminación, como también

existen barreras arquitectónicas en la infraestructura de las diferentes instituciones del sector público y privado ya que un 25% considera la opción de adecuaciones en infraestructura como desventaja para la contratación de personas con discapacidad.

Castro (2017), con el tema “Situación laboral y nivel de satisfacción de necesidades básicas de las personas con discapacidad en la ciudad de Puno durante el año 2015”. Este estudio analiza la influencia de la situación laboral en la satisfacción de necesidades básicas de las personas con discapacidad (PCD). Considerándose como unidades de estudio a 51 personas que forman parte de la población en edad a trabajar, registrados en la oficina municipal de atención a las personas con discapacidad (OMAPED) Puno. Llegándose a los siguientes resultados, el 50.98% es desempleada, el 69% dependen económicamente de sus padres y familiares; dentro de las PCD con empleo el 60% son trabajadores independientes y el 30% no tiene contrato, así mismo el 52% perciben ingresos por debajo del salario mínimo vital; cabe indicar que el 47% tiene educación superior, lo que indica que se encuentran preparadas y capacitadas para asumir responsabilidades en instituciones públicas y/o privadas. En referencia a satisfacción de necesidades básicas, el 77% no satisface, ya que adicionalmente asumen costos derivados de la discapacidad. Del análisis, se concluye que las PCD con mayor probabilidad de satisfacer sus necesidades básicas y tener una adecuada calidad de vida son aquellos que obtienen mayores ingresos económicos.

Mamani (2016), con el tema “Análisis de la participación económica de la población de 60 a más años en el mercado laboral de la ciudad de Puno, 2016”. Teniendo como objetivo identificar y analizar los factores que influyen en la participación de la población de 60 a más años en el mercado de trabajo de la ciudad de

Puno, dicha investigación de desarrollo con el modelo Logit. Llegándose a los siguientes resultados, la edad del adulto mayor se relaciona negativamente con la decisión de trabajar, a su vez, adultos mayores casados o convivientes tienen mayor participación laboral, la variable jefe de hogar, afecta positivamente la incorporación al mercado de trabajo, los niveles de educación alcanzados por las población de adultos afectan positivamente la decisión de trabajar, a su vez, tanto los ingresos percibidos por jubilación y otros ingresos que poseen los adultos disminuye la participación laboral. Sin embargo, si los adultos mayores viven en la ciudad y no en el campo y que no presentan ningún discapacidad física y mental muestran mayores niveles de participación laboral. A su vez, si los adultos mayores son varones aumentan su participación laboral y contrariamente si son mujeres.

2.1.3. A nivel regional y local

Según indagaciones y búsqueda de trabajos de investigación relacionada al presente estudio, no se encuentra antecedentes

2.2. MARCO TEÓRICO

El presente estudio de investigación se tiene como sustento teórico a la teoría económica con un enfoque neoclásico, el mercado laboral a diferencia de otros mercados son las familias y los individuos quienes constituyen la oferta y las empresas son las encargadas de absorber o demandar trabajadores. Asimismo Son los individuos quienes toman la decisión de participar o no en el mercado de trabajo, cuando maximiza su consumo de bienes y el tiempo de ocio del que dispone.

2.2.1. Modelo Ocio Consumo

La teoría básica de la oferta del trabajo del individuo puede ser representada con el modelo neoclásico de elección entre el trabajo y el ocio. Por tanto se plantea que un agente racional decide que va a consumir de acuerdo a sus preferencias, pues deberá elegir una combinación de ocio (horas dedicadas a actividades diferentes al trabajo donde no recibe ningún ingreso) y consumo (horas dedicadas a laborar donde recibe un salario) que será la que le genere mayor satisfacción, en este modelo cada individuo toma sus decisiones de forma racional, es decir, el agente deberá maximizar una función de utilidad $U(C, L)$, sujeta a la restricción presupuestaria (salario) según la cual el valor de los dos bienes debe ser igual al total de ingresos del individuo. Adicionalmente enfrenta una segunda restricción pues el tiempo dedicado al ocio (L) no debe superar su tiempo disponible. La función de utilidad se supone cuasi cóncava para asegurar que la solución de maximización de la utilidad sea interior respecto a los ejes C y L , esto es, excluyendo los ceros.

Desde un contexto microeconómico, la elección del individuo entre ocio y consumo se aborda a partir de sus curvas de indiferencia, las cuales muestran las distintas combinaciones de renta real y el tiempo de ocio que reportan un determinado nivel de utilidad o satisfacción al individuo, (Mc Connell, Brue, & Macpherson, 2007, p. 15). En consecuencia se supone que existe un arbitraje entre consumo y ocio. De esta manera, el individuo resuelve el siguiente problema de optimización.

$$\begin{aligned} \text{Max } U(C, L) \dots\dots\dots (1) \\ \text{s. a. } C + wL = y + wT \rightarrow L \leq T \dots\dots\dots (2) \end{aligned}$$

Donde tenemos que C es el consumo de bienes, T es el tiempo total de individuo (ya que solo tenemos 24 horas) $H = T - L$ es el tiempo dedicado a trabajar, L número de horas dedicadas al ocio, w el salario, y la renta no laboral.

La maximización de la utilidad se encuentra en el punto de tangencia entre la recta presupuestaria y la curva de indiferencia más alta alcanzada (U); en este punto la relación marginal de sustitución (RMS) entre ocio y renta (la pendiente de la curva de indiferencia) es igual al salario (la pendiente de la recta presupuestaria), así mismo al maximizar la utilidad el individuo se enfrenta a dos restricciones, la primera establece que en ausencia de ahorro, préstamo, transferencia e impuestos, el individuo gasta todo su ingreso en bienes de consumo, la segunda plantea que los posibles usos del tiempo deben igualar al tiempo total disponible (por ejemplo un día tiene 24 horas, el individuo dispone solo de ese tiempo).

La solución a dicho problema nos muestra la cantidad de horas que el individuo asigna al trabajo y ocio. De lo anterior se deduce que un individuo decide participar en el mercado laboral siempre y cuando el salario de mercado sea mayor al salario de reserva. (Mamani, 2016).

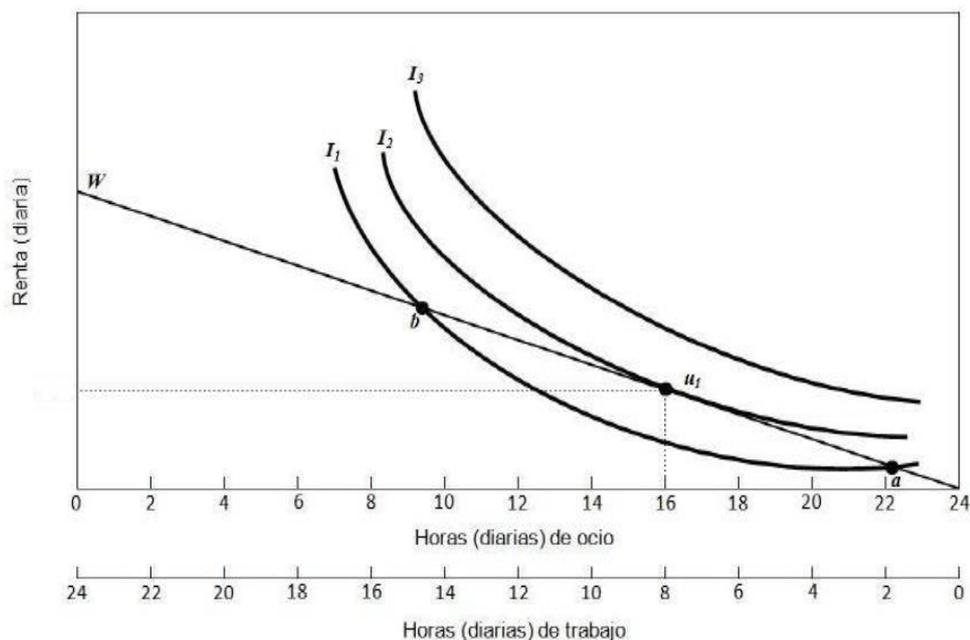


Gráfico N° 1. Elección óptima entre ocio y renta

Fuente: Mercado Laboral McConell y Brue

Siguiendo a Mc Connell, Brue y Macpherson (2007), para comprender la decisión de los individuos de participar en la fuerza laboral (PEA), es importante conocer el concepto de salario de reserva, que es el salario más alto al que una persona decide no trabajar o, el salario más bajo al que decidiría trabajar (Mc Connell, Brue, & Macpherson, 2007, p. 34). De esta manera si el salario de mercado es inferior al salario de reserva, el individuo decidirá no participar en la fuerza laboral, puesto que le resulta más valioso estar fuera del mercado de trabajo (solución de esquina) dado que trabajar sólo disminuiría su bienestar y alcanza el máximo de su utilidad dedicando todo el tiempo al ocio; en este caso el nivel de consumo es independiente de su trabajo y estaría determinado por su ingreso no laboral, por el contrario, si el salario de mercado es superior al salario de reserva, el individuo se sentirá motivado a participar de la fuerza laboral.

El mecanismo de la variable en mención es la siguiente:

$$Y_i = 1 \quad \text{Si } W_i > W_i^* \text{ PARTICIPA}$$

$$Y_i = 0 \quad \text{Si } W_i < W_i^* \text{ NO PARTICIPA}$$

Las siguientes gráficas ilustran la elección que un individuo realiza entre la combinación consumo-ocio (trabajo) variables medidas en los ejes vertical y horizontal, respectivamente. Hay la posibilidad de tener dos soluciones de esquina (no interior e interior) el cual depende de que un individuo participe o no en el mercado laboral. La solución representada en la gráfica siguiente es de esquina, debido a que el individuo maximiza su utilidad ofreciendo cero horas de trabajo (es decir, dedicando todo el tiempo al ocio). Por lo tanto, el nivel de consumo C_0 es independiente de su trabajo y está determinado por su ingreso no laboral.

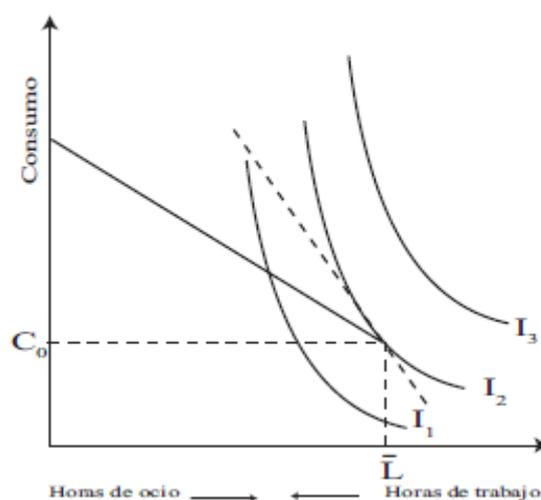


Gráfico N° 2. Solución de esquina (elección consumo - ocio)

Fuente: Participación laboral en Ibagué Aldana y Arango.

En dicha gráfica, al nivel de L horas de Ocio la tasa marginal de sustitución, representada por la pendiente de la curva de indiferencia, es superior al salario de mercado por lo que el individuo decide no ofrecer su fuerza de trabajo. Por otra parte, la figura que se presenta a continuación representa una situación de solución interna en la cual el individuo toma la decisión de ofrecer su fuerza de trabajo, debido a que el salario

de mercado es superior al salario de reserva (tasa marginal de sustitución al nivel de cero horas de trabajo T - pendiente de la curva de indiferencia U).

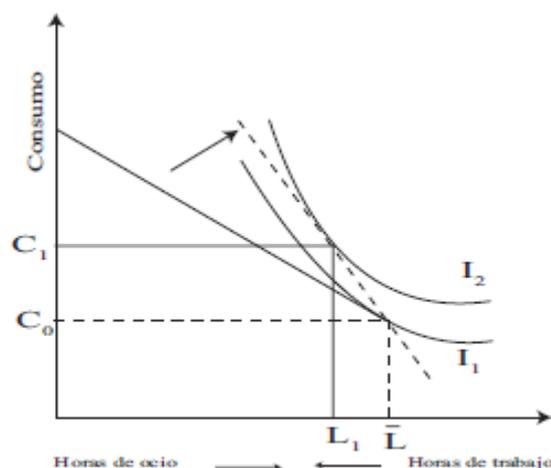


Gráfico N° 3. Efecto de un aumento en el salario de mercado

Fuente: Participación laboral en Ibagué Aldana y Arango.

La posición maximizadora de la utilidad del individuo se puede alterar por cambios en el salario, debido a la presencia de dos efectos: el efecto renta y el efecto sustitución. El primero, disminuye la oferta de trabajo (horas deseadas de trabajo) debido al aumento del ocio demandado por el mejoramiento en las condiciones de vida (aumento de la renta). El otro, aumenta la oferta de trabajo, pues se encarece el costo de oportunidad del ocio por los mayores ingresos (por el aumento del salario), por lo que el individuo sustituye ocio por más trabajo. El efecto final es ambiguo debido a que dependerá de cuál de los dos efectos predomine; esto influirá en las variaciones positivas o negativas de la oferta laboral.

2.2.2. Costo de oportunidad

El origen de este concepto económico se dio por el economista austriaco Friedrich Von Wieser en su obra Teoría de la Economía Social en el año 1914. Este costo de oportunidad o coste alternativo designa el valor de la mejor opción no realizada o bien

dicho el valor de un bien o recurso en su mejor uso alternativo; se refiere a aquello de lo que un agente se priva o renuncia cuando hace una elección o toma de una decisión.

En toda decisión que se tome hay una renunciación implícita a la utilidad o beneficios que se hubieran podido obtener si se hubiera tomado cualquier otra decisión, para cada situación siempre hay más de un forma de abordarla, y cada forma ofrece una utilidad mayor o menor que las otras.

Bajo los mismos criterios del modelo Ocio-Consumo, las personas son las que consideran el costo de oportunidad de no trabajar. Este costo viene a ser la tasa de salario real del individuo, mientras más alta sea la tasa de salario real mayor es su costo de oportunidad de tener tiempo libre en vez de trabajar. Si el costo de oportunidad de tener tiempo libre incrementa, los individuos deben decidir en dedicarse a trabajar (*Ceteris Paribus*).¹

En la vida real el resto de factores no siempre permanecerán constantes, puesto que, el ingreso también juega un papel importante en este modelo. Si la tasa de salario real es mayor el ingreso de los individuos también se incrementa, y si este ingreso también se incrementa las personas deberían consumir más. Un bien de preferencia que las personas quieren consumir más es el tiempo de ocio.

Los incrementos en la tasas de salario real tienen dos efectos opuestos:

- Incrementar el costo de oportunidad del tiempo libre
- Incrementar el ingreso de las personas

¹ *Ceteris Paribus*: Todo lo demás constante, o todas las demás variables constantes.

Al incrementar el ingreso de las personas, estas quieren consumir más tiempo de ocio y trabajar menos tiempo. En la vida real el costo de oportunidad tiene mayores efectos que los ingresos; de esta manera como se mencionó, si la tasa de salario real se incrementa, las personas dedicarán mayor cantidad de horas al trabajo. La tasa salarial más alta significa un costo de oportunidad más grande para el ocio (Parkin, 2009, p 183)

La oferta de trabajo representa la relación directa entre el salario real y la cantidad ofrecida de trabajo, cuando aumenta el salario real, también aumenta de forma proporcional la cantidad ofrecida de trabajo.

2.2.3. Teoría del capital humano

Para sustentar el argumento del capital humano, a continuación se analiza la parte cualitativa reflejada mediante los niveles de estudio y cualificación aportados al mercado por las personas con discapacidad. Asimismo, éstas adquieren diferente formación en su puesto de trabajo, con lo que merece realizar una especial consideración sobre la teoría del capital humano. Si se pretende abordar un análisis más en profundidad de la oferta de trabajo neoclásica, es necesario hablar de la teoría del capital humano de Becker (1975).

La hipótesis central de la teoría del capital humano consiste en que la educación, la formación y la experiencia aumentan la productividad de las personas². Se considera que el rendimiento de una persona que posea un nivel de estudios más alto y una formación y experiencia profesional mejor, es mayor que la de otra que posea menos

² Esencialmente son estos factores los que incrementan la productividad, aunque también otros. Aspectos como la salud pueden ser considerados, también, componentes de capital humano.

estudios y formación; es decir: que cuanto más capital humano se acumula, la productividad es mayor y, consecuentemente, la remuneración será más elevada, existiendo diferencias salariales apreciables respecto de una persona con menor acumulación de capital humano.

Según la teoría neoclásica, los salarios se corresponden con la productividad de una persona cuando el mercado está en equilibrio. Una empresa decidirá llevar a cabo una inversión en capital cuando los ingresos esperados o el rendimiento de esa inversión supere su coste; de igual manera, una persona elegirá unos estudios u otros y prolongará más o menos tiempo estos estudios en función de las ventajas, expresadas como mayores ingresos futuros, que esperan obtener de su inversión y de sus costes. Por lo tanto, para esta teoría no es sólo la cantidad de trabajo ofrecida la que es resultado de un conjunto de decisiones individuales, sino también su calidad.

Una de las principales consecuencias de la teoría del capital humano va a ser su explicación de las diferencias salariales; en nuestro caso entre las personas con discapacidad respecto de las personas sin discapacidad.

En un escenario de perfecta certidumbre y perfectos conocimientos, las diferencias salariales reflejarán las diferencias de inversión en capital humano. El colectivo de discapacitados registra diferencias salariales, como consecuencia de su escasa formación y de su posiblemente reducida productividad, por tal motivo. Asimismo, las diferencias salariales entre personas con discapacidad y personas sin discapacidad se explicarían por el hecho de que las primeras acumulan menos capital humano, debido a que tienen distintas expectativas en relación a su participación en la población activa y en el empleo.

Otro aspecto tratado por la teoría del capital humano es el de la depreciación. Al igual que el capital físico, también el capital humano se deprecia y la depreciación disminuye la productividad y por consiguiente también lo harán los salarios de los individuos. La pérdida de valor del capital humano es especialmente intensa en los períodos de ausencia del lugar de trabajo. Las personas con discapacidad pueden verse sometidas a dicha depreciación por bajas médicas o ausencias a consecuencia de su discapacidad; aunque pueden acaecer otros motivos, tales como la realización de trabajos monótonos o repetitivos, o la no recepción de formación específica, lo que lleva al trabajador a una situación de menor acumulación de capital humano en comparación a otra persona sin discapacidad. Ante este hecho, un cambio tecnológico o de las preferencias haría más susceptible a la persona con discapacidad de ser expulsada del mercado laboral.

La consecuencia parece obvia: en la medida en que se posea una mayor cualificación, no sólo el salario, sino también la empleabilidad de las personas será mayor, y, por tanto su integración en el mercado laboral. En la medida en que las personas con discapacidad poseen menos capital humano (lo que está originado, en parte, por las menores expectativas de empleo; aunque también por la falta de medios adaptados, ciertas actitudes sociales, etc.), su tasa de paro tenderá a ser mayor y sus salarios más reducidos, lo que finalmente afectará a la propia oferta laboral, reduciendo la tasa de actividad.

2.2.4. Ley general de la persona con discapacidad

Para que las personas con discapacidad tengan las mismas oportunidades que el resto de los individuos, en distintas áreas como lo son vivienda, educación y trabajo, en el Perú

existe la ley N° 29973 “ley general de la persona con discapacidad”. La cual fue publicada en el Diario Oficial El Peruano el 24 de diciembre del año 2012. Cuyo reglamento fue aprobado por decreto supremo N° 002 – 2014 – MIMP, el 09 de abril del 2014.

De acuerdo a la ley N° 29973, la persona con discapacidad tiene derecho al trabajo. Las entidades públicas están obligadas a contratar personas con discapacidad en una proporción no inferior al 5% de la totalidad de su personal, y los empleadores privados con más de cincuenta trabajadores en una proporción no inferior al 3%.

Una persona con discapacidad puede desempeñar alguna actividad al interior de una organización; sin embargo, requiere de ciertas garantías para no sufrir algún tipo de discriminación. Entonces, frente a la no discriminación, la ley N° 29973 en su artículo 8 inciso a), menciona: La persona con discapacidad tiene derecho a la igualdad ante la ley y a no ser discriminada por motivos de discapacidad. Es nulo todo acto discriminatorio por motivos de discapacidad que afecte los derechos de las personas. Se considera como tal toda distinción, exclusión o restricción por motivos de discapacidad que tenga el propósito o el efecto de obstaculizar o dejar sin efecto el reconocimiento, goce o ejercicio, en igualdad de condiciones, de uno o varios derechos, incluida la denegación de ajustes razonables. No se consideran discriminatorias las medidas positivas encaminadas a alcanzar la igualdad de hecho de la persona con discapacidad.

2.3. MARCO CONCEPTUAL

Mercado laboral: es aquel espacio en el se interrelacionan dos variables fundamentales, las cuales son las oferta de trabajo y la demanda de empleo, el mercado

de trabajo busca asignar los recursos humanos interesados es trabajar en las plazas laborales generalmente por las empresas.

Oferta laboral: representa la cantidad de trabajo que cada individuo ofrece en el mercado a cambio de un salario, esta curva expresa una relación directamente proporcional entre el salario nominal y el empleo.

Discapacidad: según la CIDD³ de la OMS

Deficiencia: La deficiencia supone un trastorno orgánico, que se produce una limitación funcional que se manifiesta objetivamente en la vida diaria. Se puede hablar de deficiencias físicas, sensoriales y psíquicas. En ocasiones la misma persona padece simultáneamente dos o más deficiencias.

Discapacidad: es toda restricción o ausencia debida a una deficiencia, de la capacidad de realizar una actividad en la forma o dentro del margen considerado normal para el ser humano. Puede ser temporal o permanente, reversible o irreversible. Es una limitación funcional, consecuencia de una deficiencia, que se manifiesta en la vida cotidiana.

Minusvalía: es la situación desventajosa en que se encuentra una persona determinada, como consecuencia de una deficiencia o discapacidad que limita, o impide, el cumplimiento de una función que es normal para esa persona, según la edad, sexo y los factores sociales y culturales”.

³ Clasificación Internacional de las Deficiencias, Discapacidades y Minusvalías) de la OMS

Integración: es la acción y efecto de integrar o integrarse a algo, proviene del latín integration y constituye completar un todo con las partes que hacían falta ya sea objeto o persona. Es un fenómeno que sucede cuando un grupo de individuos unen a alguien que se encuentra por fuera sin importar sus características y diferencias. según el diccionario de la Real Academia Española.

Integración laboral: Se define como la participación de la persona en la vida cotidiana de la comunidad, a través de la actividad productiva con el sector socio-económico del trabajo.

Integración laboral de la persona con discapacidad: Proceso que tiene como objetivo final el empleo integrado en una institución pública/privada y en igualdad de condiciones, de las personas que evidencian una disminución, suspensión temporal o permanente de alguna capacidad sensorial, motriz o intelectual, para asegurar su independencia, desarrollo personal y motivación entre otras.

Población en edad de trabajar (PET): Es el conjunto de personas que están aptas en cuanto a edad para el ejercicio de funciones productivas. En el Perú, se considera a toda la población de 14 años y más como población en edad activa o población en edad de trabajar (PET).

Población económicamente activa (PEA): Son todas las personas en edad de trabajar que en la semana de referencia se encontraban trabajando (ocupados) o buscando activamente trabajo (desocupados).

2.4. HIPÓTESIS DE LA INVESTIGACIÓN

2.4.1. Hipótesis general

- Las personas que padecen discapacidad con perfil laboral tienen una restringida integración en el mercado laboral de la ciudad de Sicuani - 2017, debido a las características propias de la persona como la edad, sexo, estado civil, nivel educativo y grado de discapacidad; asimismo, a las características familiares como jefe de hogar, tenencia de hijos entre 4 y 17 años y percepción del trato familiar (sobrepotección).

2.4.2. Hipótesis específica

- Las características propias de las personas con discapacidad como la edad, sexo, estado civil y nivel educativo influyen positivamente y el grado de discapacidad influye negativamente en el acceso a un puesto de trabajo en el mercado laboral de la ciudad de Sicuani, 2017.
- Las características familiares de las personas con discapacidad como jefe de hogar, tenencia de hijos entre 4 y 17 años influyen positivamente y la percepción del trato familiar (sobrepotección) influye negativamente en el acceso a un puesto de trabajo en el mercado laboral de la ciudad de Sicuani, 2017.

CAPITULO III

MATERIALES Y MÉTODOS

3.1. TIPO Y DISEÑO DE INVESTIGACIÓN

Teniendo en cuenta que el interés de la investigación se centra en explicar por qué ocurre un fenómeno y en qué condiciones se da este, el presente trabajo se enmarca dentro de los estudios de tipo descriptivo y explicativo, ya que no sólo escribirá la situación de la participación laboral de personas con discapacidad en la ciudad de Sicuani, sino que también está dirigido a responder a las causas de este evento y establecer relaciones entre ellas. Siendo específicamente un estudio de corte transversal correspondiente al año 2017, para el análisis de las variables en estudio se realizó encuestas, utilizando el método inductivo y deductivo.

El trabajo de investigación se centra en la ciudad de Sicuani. Para ello se tuvo contacto directo con las personas con discapacidad en edad a trabajar y con funcionarios de la Oficina Municipal de Atención a las Personas con Discapacidad OMAPED – Sicuani, de tal forma que se pudo adquirir información sobre la verdadera situación laboral de estas personas.

3.2. POBLACIÓN Y MUESTRA DE INVESTIGACIÓN

Determinación de la muestra

Consiste en seleccionar una parte proporcional y representativa de una población, de forma que los resultados puedan ser aplicados al total.

Para la determinación de la muestra, se consideró a las personas con discapacidad que habitan en la ciudad de Sicuani al 2017, que están aptas en cuanto a edad para el ejercicio de sus funciones productivas bajo algún tipo de contrato o son trabajadores independientes, se utilizó el método de proporciones, asignando $p = 0,5$ y $q = 0,5$ considerando que la población de 14 a 64 años es de 100 personas con discapacidad en la ciudad de Sicuani.

Para la elección de tamaño mínimo de la muestra representativa de la población, se utilizó la siguiente formula estadística:

$$n = \frac{z^2 \cdot p \cdot q \cdot N}{e^2(N - 1) + z^2 \cdot p \cdot q}$$

Dónde:

N= Tamaño de la población, para la presente investigación N=100

Z= Nivel de confianza de 95% (equivalente a Z = 1.96)

p, q = 50% (al no ser conocido)

e = Error estándar = 5%, supuesto para nuestra investigación.

n= tamaño de la muestra

De acuerdo al padrón registral de personas con discapacidad de la Oficina Municipal de Atención a las Personas con Discapacidad OMAPED – Sicuani, la población total de personas con discapacidad en edad a trabajar y aptas para el ejercicio de funciones productivas en la ciudad de Sicuani es de 100 personas.

Resolviendo:

$$n_o = \frac{96.04}{1.2079} = 80$$

Es decir, la muestra para la investigación fue de 80 personas con discapacidad.

Para la elección de la muestra se optó por el muestreo probabilístico aleatorio simple y la técnica empleada en el proceso de recolección de datos es la encuesta y tomando como instrumento el cuestionario; la observación mediante un ahoja de cotejo.

3.3. CARACTERÍSTICAS DEL ÁREA DE INVESTIGACIÓN

El estudio sobre el “Análisis de los factores determinantes de la integración de personas con discapacidad en el mercado laboral en la ciudad de Sicuani, año 2017” se restringió a la zona urbana del distrito de Sicuani, por las siguientes características: facilidades para el recojo de información (trabajo de campo), facilidad de acceso del registro del padrón de personas con discapacidad en la Oficina Municipal de Atención a las Personas con Discapacidad OMAPED - Sicuani.

a) Ubicación geográfica

La ciudad de Sicuani, es la segunda ciudad de mayor importancia en el Cusco, se ubica dentro de la provincia de Canchis de la cual es capital. Está situada a 118 km al Sureste

de la capital departamental. El distrito de Sicuani limita al Norte con el distrito de San Pablo, al Sur con el distrito de Marangani, al Este con el distrito de Nuñoa (Puno) y al Oeste con los distritos de San Pedro y Langui. Tiene una superficie de 645.88 km² y representa el 16.17% de la superficie de la provincia (3,993.27 km²).

Cuadro N° 1. Características del ámbito geográfico de la ciudad de Sicuani

Ubicación	
Región	Cusco
Provincia	Canchis
Distrito	Sicuani
Ciudad	Sicuani
Altura	3,554 m.s.n.m.
Coordenadas	
Latitud sur	14°10'56''
Longitud Oeste	71°13'30''

Fuente: Plan de Desarrollo Concertado de la Provincia de Canchis 2013 – 2023

b) Población de la ciudad de Sicuani

Según el censo de 1993, la población censada de la ciudad de Sicuani era de 29,745 habitantes que representaba el 2.97% de la población regional. Al año 2007, la ciudad contaba con 42,551 habitantes, que representaba el 3.63% de la población regional, teniendo una tasa de crecimiento inter-censal anual de 3.08%⁴. La población actualizada al año 2017 alcanza una población de 57,631 habitantes.

⁴ Plan de Desarrollo Concertado de la Provincia de Canchis 2013 – 2023.

c) Población de personas con discapacidad en la provincia de Canchis

Según el censo nacional 2007: XI de población y VI de vivienda, El cuadro 2 presenta, que la provincia de Canchis cuenta con 24,118 hogares sin ningún miembro con discapacidad y 2,242 hogares con miembros que tienen alguna discapacidad o limitación respectivamente.

En el Cuadro 3, indica que el distrito de Sicuani tiene hogares con y sin miembros que tienen alguna discapacidad equivalente a 14,864. De los cuales 13,686 hogares sin discapacidad y 1,178 con alguna discapacidad respectivamente.

Cuadro N° 2. Hogares con discapacidad que tienen alguna discapacidad en la provincia de Canchis

N°	Categorías	Casos	%
	Hogares sin ningún miembro con discapacidad	24,118	91.49%
	Hogares con miembro con discapacidad	2,242	8.51%
	Total	26,360	100%

Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI) – 2007

Cuadro N° 3. Hogares con miembro que tienen alguna discapacidad o limitaciones en el distrito de Sicuani

N°	Categorías	Casos	%
1	Hogares sin ningún miembro con discapacidad	13,686	92.07%
2	Hogares con miembro con discapacidad	1,178	8.09%
	Total	14,864	100%

Fuente: Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI) – 2007

d) El distrito de Sicuani y el Ranking de pobreza

En el cuadro 4 se observa, la condición de la pobreza de la provincia de Canchis. El distrito que cuenta con mayor porcentaje de pobreza es Combapata con 76.4%, a su vez

ocupa el 337° lugar a nivel nacional y luego está el distrito de Marangani con 73.6% de pobreza; el distrito de Sicuani ocupa el lugar 873° a nivel nacional con 55.6% de pobreza, en cambio, el distrito con menor pobreza es San Pedro que registra el 44.24% respectivamente.

Cuadro N° 4. Población y condición de pobreza según distrito de la provincia de Canchis, 2009.

Distrito	Población	Pobre %			No pobre%	Ranking de pobreza total
		Total de pobres%	Extremo %	No extremo %		
Combapata	5,490	76.4	39.3	37.1	23.6	337
Marangani	11,701	73.6	34.8	38.8	26.4	405
Checacupe	5,171	68.3	33.9	34.4	31.7	549
Pitumarca	7,544	67.8	26.6	41.2	32.2	561
San Pablo	5,173	62.2	32.4	29.8	37.8	702
Sicuani	59,253	55.6	24.0	31.7	44.4	873
Tinta	5,844	47.0	19.8	27.2	53.0	1,043
San Pedro	3,092	44.2	19.2	25.0	55.8	1,106
Total	103,268	59.8	26.7	33.1	40.2	

Fuente: Mapa de pobreza provincial y distrital 2009 – INEI.

e) Población económicamente activa (PEA)

La PEA ocupada del distrito Sicuani asciende a 41.37%, la PEA desocupada registra 2.12% y la no PEA registra 56.51% respectivamente, Según INEI 2007.

En el distrito de Sicuani, la PEA significativa está dedicada a la actividad de ganadería, agricultura y crianza de animales menores con el 21.12%, seguido por la actividad de comercio, transporte en vehículos automotrices y motocicletas 17.75%, el 16.15% se dedica al comercio por menor. (Cuadro 5).

Cuadro N° 5. Distribución de la PEA por sector económico, en el distrito de Sicuani – 2007

ACTIVIDAD ECONÓMICA	SICUANI	%
Agricultura, ganadería, silvicultura	5,284	21.12
Comercio de repuestos de veh. autom, motociclistas.	4,441	17.75
Comercio al por menor	4,041	16.15
Enseñanza	2,212	8.84
Industrias manufactureras	1,503	6.01
Transporte, almacenamiento, comunicaciones	1,605	6.41
Construcción	978	3.91
Hoteles y restaurantes	1,037	4.14
Administración Pública, defensa, seguro, afiliaciones	589	2.35
Actividad económica no especificada	357	1.43
Activid. Inmobil., empres. y alquileres	439	1.75
Otras Activ. Serv. comun. soc y personales	355	1.42
Servicios sociales y de salud	366	1.46
Hogares privados con servicio doméstico	224	0.90
Venta, Mant. y rep. veh. autom. y motoc.	238	0.95
Comercio al por mayor	162	0.65
Explotación de minas y canteras	74	0.30
Intermediación financiera	66	0.26
Suministro de electricidad, gas y agua	33	0.13
Pesca	2	0.01
Desocupada	1,015	4.06
TOTAL	25,021	100

Fuente: Encuesta Nacional de Hogares, Ciudad de Sicuani. – PDC 2013 – 2023 Canchis

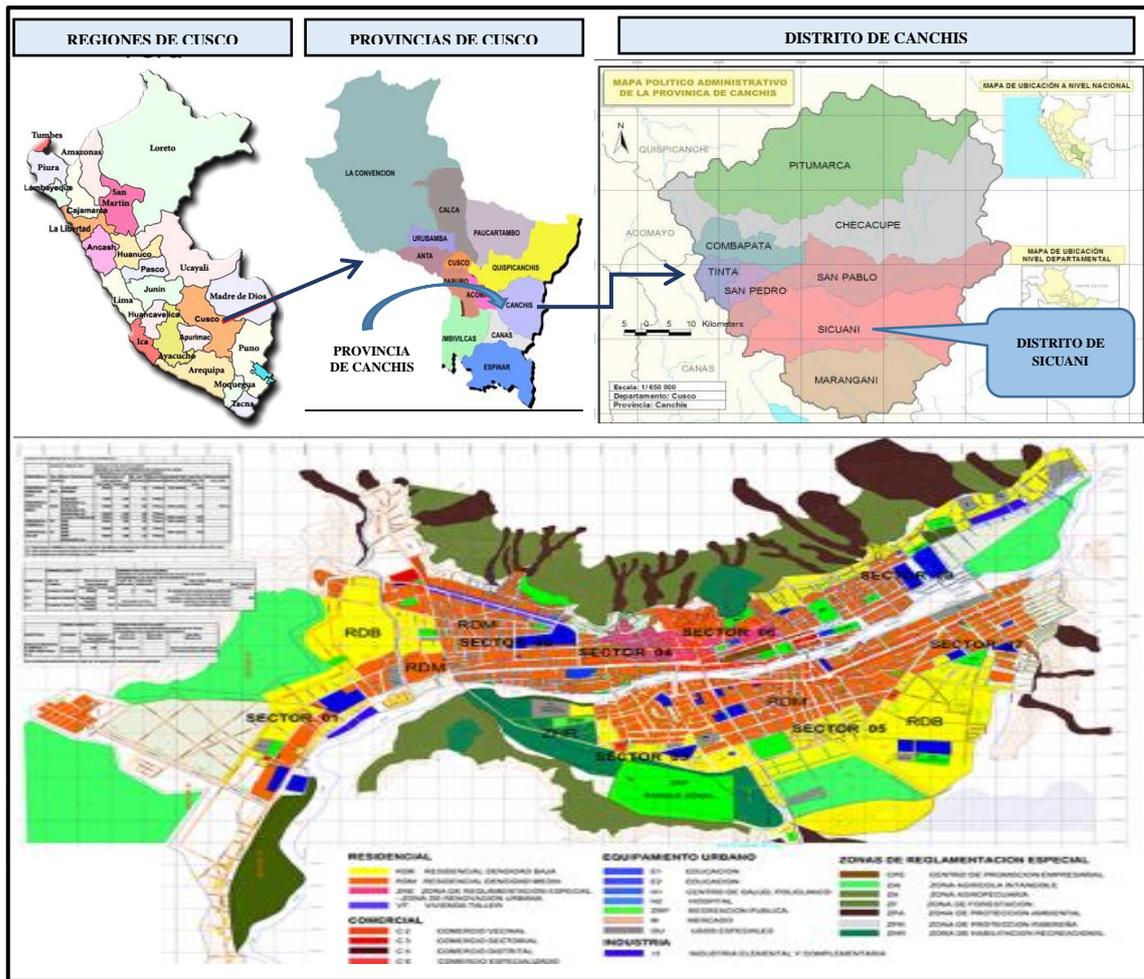


Figura N° 1. Localización geográfica de la ciudad de Sicuani

Fuente: Elaboración en base a plano catastral de la ciudad de Sicuani

3.4. MODELO LOGIT PARA EL MODELO DE PARTICIPACIÓN LABORAL

La verificación del modelo Ocio – Consumo, se efectúa a través de modelos de elección binaria enmarcados dentro del Modelo Lineal de Probabilidad (MLP), este tipo de modelos tienen como variable dependiente una Dummy, la cual toma dos valores, uno si

el individuo participa en la fuerza laboral y cero si el individuo no participa⁵. La variable dependiente Y_i se define así:

$$Y_i = \beta_0 + \beta_1 X_i + u_i$$

$$Y_i = 1, \text{El individuo participa}$$

$$Y_i = 0, \text{El individuo no participa}$$

A pesar de que el manejo del MLP es sencillo, y que sus estimadores son insesgados y consistentes, sin embargo se enfrenta a problemas como: no normalidad de las perturbaciones, presencia de heteroscedasticidad, la probabilidad o efectos marginales no están acotadas entre cero y uno, los coeficientes son constantes y su bondad de ajuste (medida por el R²) es cuestionable (Gujarati & Porter, 2009, p 552)

En este sentido, para un mejor análisis de la participación laboral se tienen dos opciones, el modelo Probit y el modelo Logit. Debido a la necesidad de evaluar integrales múltiples de la distribución normal, el modelo Probit ha logrado un uso limitado dentro de este campo, el modelo Logit, en contraste, ha sido ampliamente utilizado en muchos campos, como la economía, investigación de mercado, la ingeniería del transporte, entre otros (Greene, 2003).

Dentro de este contexto, la idea fundamental de estos dos modelos es que el individuo toma la decisión de participar o no, es decir las decisiones de los agentes están basadas en la comparación de la variable no observada ($W_i - W_i^*$), que en la literatura econométrica se le conoce con el nombre de variable latente, y que no es más

⁵ Se entiende por participar a los individuos que hacen parte de la población económicamente activa (PEA)

que la toma de la decisión comparando el salario de mercado (W_i), el cual depende de un conjunto de variables explicativas, con el salario de reserva (W_i^*), que también depende de un conjunto de variables explicativas.

En este caso que corresponde a la participación laboral de las personas con discapacidad, y siguiendo a Marcillo y Zambrano (2010) se tiene que:

$$Y_i = 1, \text{ Si } W_i > W_i^* \text{ Participa.}$$

$$Y_i = 0, \text{ Si } W_i < W_i^* \text{ No participa.}$$

El salario de mercado (W_i) y el salario de reserva (W_i^*) son dos variables no observables que se pueden modelar de la siguiente manera:

$$W_i = \alpha' Z + \varepsilon_i$$

$$W_i^* = \tau' V + \mu_i$$

Con Z como el vector de las variables que influyen en el salario de mercado y V el vector de variables que afectan el salario de reserva. Como cada variable tiene un componente aleatorio asociado capturado por ε_i y μ_i , se genera el siguiente modelo probabilístico.

$$A. \quad Prob(W_i - W_i^* > 0) = Prob(\alpha' Z + \varepsilon_i > \tau' V + \mu_i) = Prob(\varepsilon_i - \mu_i > \tau' V - \alpha' Z)$$

$$Prob(W_i - W_i^* > 0) = Prob(\gamma_i > \beta' X) = 1 - F(\beta' X)$$

$$B. \quad Prob(W_i - W_i^* < 0) = Prob(\alpha' Z + \varepsilon_i < \tau' V + \mu_i) = Prob(\varepsilon_i - \mu_i < \tau' V - \alpha' Z)$$

$$Prob(W_i - W_i^* < 0) = Prob(\gamma_i < \beta' X) = F(\beta' X)$$

Donde:

$$\gamma_i = \varepsilon_i - \mu_i$$

$$\beta'X = \tau'V - \alpha'Z$$

En estos modelos como la función $F(\beta'X)$ se definen como la función de distribución acumulada de γ_i (perturbación aleatoria del modelo probabilístico). Si γ_i sigue una distribución normal, se trata de un modelo Probit, pero si sigue una distribución logística, se trata de un modelo Logit. La función de distribución acumulada del modelo Logit es la siguiente:

$$F(\beta'X) = \frac{1}{1 + \beta^{-(\beta'X)}} = \Lambda(\beta'X)$$

Para este caso que la variable dependiente es no observable, es la siguiente:

$$Prob(Y_i = 1|X) = 1 - \Lambda(\beta'X)$$

$$Prob(Y_i = 0|X) = \Lambda(\beta'X)$$

Como el modelo es no lineal en los parámetros, su estimación se realiza a través del método de máxima verosimilitud, para tal fin es necesario construir la función de verosimilitud muestral. Se supone que en la muestra hay N individuos, de los cuales M participan en el mercado laboral y $M - N$ no participan, si se tiene en cuenta el supuesto de que se trata de una muestra aleatoria independiente normalmente distribuida, la función de verosimilitud se escribe como:

$$\begin{aligned} L(Y_i, \beta|X) &= Prob(Y_1 = 1|X) * \dots * Prob(Y_M = 1|X) * Prob(Y_{M+1} \\ &= 0|X) * \dots * Prob(Y_N = 0|X) \end{aligned}$$

Por equiprobabilidad se obtiene lo siguiente:

$$L(.) = \prod_{i=1}^M Prob(Y_i = 1) * \prod_{i=M+1}^N Prob(Y_i = 0)$$

Sacando logaritmo natural de la anterior función de verosimilitud se obtiene:

$$L^* = \ln L(.) = \sum_{i=1}^M Prob(Y_i = 1) + \sum_{i=M+1}^N Prob(Y_i = 0)$$

La anterior función de distribución muestral se articula al modelo Ocio – Consumo a través de la comparación de las variables salario de reserva y salario de mercado, las cuales no son observables y tienen un componente aleatorio. Se debe tener en cuenta que la variable aleatoria Y_i de la última expresión toma dos valores, uno si el individuo participa, es decir, cuando el salario de mercado (salario ofrecido) al menos iguala al salario de reserva; y toma el valor de cero, si el individuo decide no participar, ocurre cuando el salario potencial de mercado no supera al salario de reserva (Marcillo & Zambrano, 2010, p 11).

Teniendo en cuenta lo anterior y el hecho de si un individuo participa en el mercado laboral, este pertenece a la población económicamente activa (PEA) y si no lo hace pertenece a la población económicamente inactiva (PEI), a continuación se expondrán las variables que explican el salario de mercado y el salario de reserva. Tomando como referencia la teoría del capital humano de Becker, se puede plantear que el salario de mercado depende de la acumulación de capital humano del individuo (Castellar & Uribe, 2001), asimismo se toman en cuenta los años de educación (nivel

educativo) y la experiencia o edad⁶ del individuo, considerando también los rendimientos decrecientes que debería presentar la experiencia (edad al cuadrado). Por tanto, el salario de mercado presenta la siguiente modelación:

$$W_i = f(X_i)$$

$$W_i = f(\text{Nivel educativo}_i; \text{Edad}_i; \text{Edad al cuadrado}_i)$$

En cuanto a las variables explicativas del salario de reserva, se tendrán en cuenta el sexo, el estado civil (tiene pareja), grado de discapacidad, la condición de ser jefe de hogar, tenencia de hijos entre 4 y 17 años y percepción del trato familiar (sobrepotección familiar); modelando lo anterior como sigue:

$$W_i^* = f(X_i^*)$$

$$W_i = f(\text{Sexo}_i; \text{Estado civil}_i; \text{Grado de discapacidad}_i; \text{Jefe de hogar}_i;$$

$$\text{Hijos entre 4 y 17 años}_i; \text{Trato familiar}_i)$$

Como se trata de establecer las decisiones de los individuos de participar o no en la fuerza laboral, la cual está relacionada con la comparación de las variables no observables W_i y W_i^* . El siguiente paso es unir los dos modelos planteados con el fin de obtener un modelo de elección discreta que tiene en cuenta la relación de las variables ($W_i - W_i^*$), en este modelo se agrupan las variables del vector W_i y las variables del vector W_i^* , de la siguiente manera:

$$\text{Participa}_i = f(X_i; X_i^*)$$

⁶ Variable que normalmente es usada como proxy de la experiencia laboral, tomando en cuenta que no es posible conocer la experiencia laboral de los individuos en términos concretos.

El modelo empírico a estimar que guía la investigación de los determinantes de la participación laboral de las personas con discapacidad en la ciudad de Sicuani, utilizando la metodología Logit, es el siguiente:

$$Y_i = \beta_0 + \beta_1(Edad) + \beta_2(Edad2) + \beta_3(Sexo) + \beta_4(Ecivil) + \beta_5(Neduc) \\ + \beta_6(Gdiscapacidad) + \beta_7(Jefehogar) + \beta_8(Hijos4y17años) \\ + \beta_9(Tratofamiliar) + u_i$$

La variable dependiente $Part_i$ toma el valor de uno si el individuo participa y cero en caso contrario.

Para evaluar el modelo, en primera medida se usará el Test de LR que se utiliza para conocer si las variables introducidas en el análisis son o no válidas. Si es inferior a 0.05 se puede decir que la variable es significativa y válida para el modelo.

Para calcular la bondad de ajuste del modelo, se tendrá en cuenta el Pseudo R^2 o R^2 de McFadden, calculado como $(1 - \frac{\log L}{\log L(0)})$, donde Log L es la función logarítmica de verosimilitud para el modelo estimado y log L(0) es la función logarítmica de verosimilitud del modelo que incluye solo el término constante; entre más cercano a cero sea este estadístico, mejor es la explicación del modelo.

Otro aspecto importante, es la discriminación: grado en que el modelo distingue entre individuos en los que ocurre el evento y los que no; para ello se usa el área bajo la curva ROC, construida para la probabilidad predicha por el modelo, que representa, para todos los pares posibles de individuos formados por un individuo en el que ocurrió el evento y otro en el que no, la proporción de los que el modelo predice una mayor probabilidad para el que tuvo el evento.

$$\begin{aligned}
 Y_i = & \beta_0 + \beta_1(Edad) + \beta_2(Edad2) + \beta_3(Sexo) + \beta_4(Ecivil) + \beta_5(Neduc) \\
 & + \beta_6(Gdiscapacidad) + \beta_7(Jefehogar) + \beta_8(Hijos4y17años) \\
 & + \beta_9(Tratofamiliar) + u_i
 \end{aligned}$$

La definición y representación de las variables se puede ver en el siguiente cuadro

Cuadro N° 6. Operacionalización de variables

Variable	Representación	Definición	Cuantificación
Probabilidad de estar ocupado	Y	Variable dependiente binaria que representa la condición de ocupado o desocupado del entrevistado	1 = Si la persona con discapacidad se encuentra ocupado 0 = Si la persona con discapacidad de encuentra desocupado
Edad	Edad	Variable independiente continua que representa los años cumplidos por la persona con discapacidad	14, 15, 16,...
Edad al cuadrado	Edad2	Variable independiente continua que representa los años cumplidos al cuadrado de la persona con discapacidad	196, 225, 256,...
Sexo	Sexo	Variable independiente binaria que identifica el sexo de la persona con discapacidad	1 = Masculino 0 = Femenino
Estado civil	Ecivil	Variable independiente categórica nominal que representa el estado civil	1 = Casado y/o conviviente 0 = En otros casos

		de la persona con discapacidad	
Nivel educativo alcanzado	Neduc	Variable independiente categórica nominal que representa el nivel de educación o de estudio alcanzado	1 = Secundaria y superior 0= En otros casos
Grado de discapacidad	Gdiscapacidad	Variable independiente categórica ordinal que representa el grado de discapacidad	1= Leve 2= Moderado 3= Severo
Jefe de hogar	Jefehogar	Variable independiente categórica binaria que representa si la PcD es jefe de hogar	1= Si 0 = No
Tenencia de hijos entre 4 y 17 años	Hijos4y17años	Variable independiente categórica binaria que representa si la PcD cuenta con hijos entre 4 y 17 años	1 = Si 0 =No
Percepción del trato familiar	Tratofamiliar	Variable independiente categórica binaria que representa si la familia de la PcD le sobreprotege	1= Lo sobreprotege 0 = En otros casos

Fuente: Elaboración propia en base al modelo sugerido

CAPITULO IV

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1. RESULTADOS

Una vez recolectada la información a través de la técnica de una entrevista semiestructurada y una encuesta, apoyada en un cuestionario conformado por treinta (30) ítems, con una serie de respuestas, entre las cuales el encuestado escogió la que creyó apropiado; se procedió a realizar el tratamiento correspondiente para el análisis de los mismos, por cuanto los resultados obtenidos muestran cómo influye las variables que determinan la ocupación laboral de las personas con discapacidad en la ciudad de Sicuani, en cumplimiento al desarrollo de los objetivos diseñados en la investigación.

Se procedió a representar de manera general, en forma gráfica y computarizada, el análisis de distribución de frecuencias de los resultados obtenidos; para ello se emplearon gráficos de barras y la técnica que se utilizó, se basó en el cálculo porcentual de cada ítem. En lo que respecta a los modelos econométricos, se utilizó el modelo de regresión logística binaria; Logit.

4.2. ANÁLISIS DE ESTADÍSTICAS DESCRIPTIVAS

4.2.1. Participación económica de la persona con discapacidad según grupos de edad

La participación laboral de la persona con discapacidad es relevante, a medida que aumenta la edad, la participación en el aspecto laboral va disminuyendo; para el caso de hombres, la participación laboral de 36 y 45 años es elevada a 79%, pero a partir de 46 y 55 años, la ocupación empieza a decrecer a 67% y finalmente, de 56 y 64 años la participación laboral termina cayendo hasta 25%. Esto ocurre para ambos géneros, sin embargo, la participación de las mujeres en el mercado de trabajo decrece más rápido, esta disminución de la permanencia en el mercado laboral para las mujeres empieza a descender a mayores tasa de 44%, 33% a 25%. Como se muestra en la figura 2.

Tabla N° 1. Participación económica de la persona con discapacidad según grupos de edad, Sicuani 2017

Grupos de edad	Hombre			Mujer		
	Trabaja	No trabaja	Total	Trabaja	No trabaja	Total
15 - 25	2	5	7	1	7	8
26 - 35	8	5	13	3	9	12
36 - 45	11	3	14	4	5	9
46 - 55	2	1	3	2	4	6
56 - 64	1	3	4	1	3	4
Total	24	17	41	11	28	39

Fuente: Encuesta socioeconómica, octubre 2017

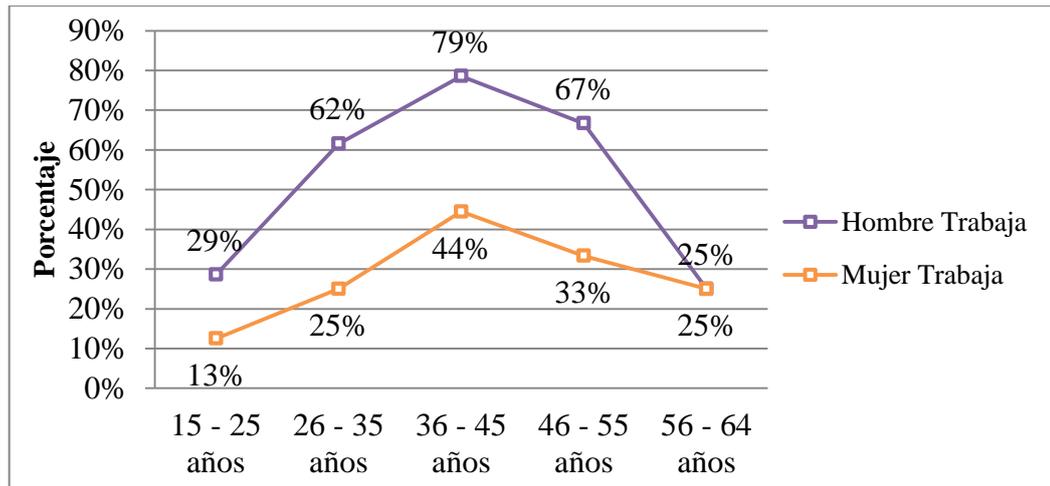


Figura N° 2. Participación económica de la persona con discapacidad según grupos de edad, Sicuani 2017

Fuente: Elaboración en base a encuesta realizada

4.2.2. Participación económica de la persona con discapacidad según estado civil

En cuanto al sexo se refiere, según la encuesta aplicada, el 51.3% lo constituye el sexo masculino, en tanto, el 48.8% representa el género femenino. Según el padrón de personas con discapacidad de la Oficina Municipal de Atención a las Personas con Discapacidad (OMAPED) que forman parte de la población en edad a trabajar el 60.71% son del género masculino y el 39.29% del género femenino.

Tabla N° 2. Participación económica de la persona con discapacidad según estado civil, Sicuani 2017

Estado civil	Hombres			Mujeres		
	Trabaja	No trabaja	Total	Trabaja	No trabaja	Total
Soltero	5	13	18	1	21	22
Casado	10	1	11	6	1	7
Conviviente	4	2	6	2	3	5
Divorciado	4	1	5	1	2	3
Viudo	1	0	1	1	1	2
Total	24	17	41	11	28	39

Fuente: Encuesta socioeconómica, octubre 2017

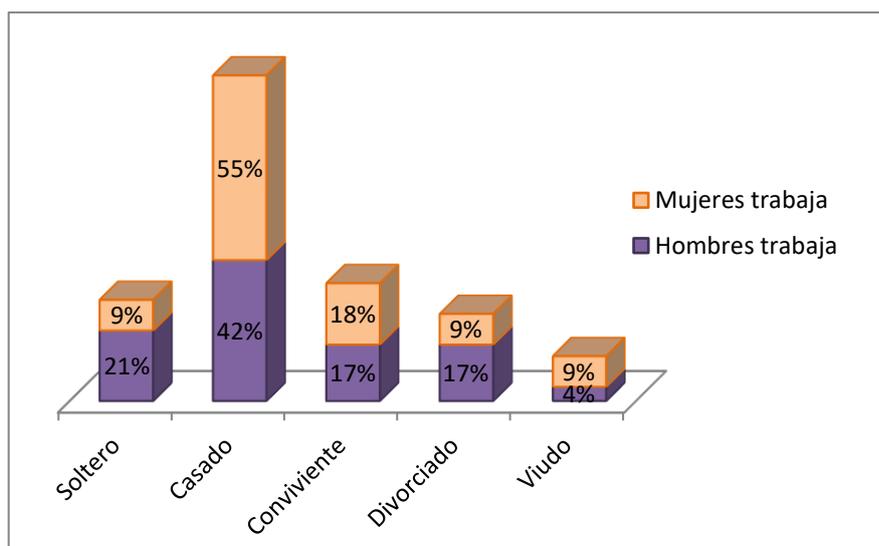


Figura N° 3. Participación económica de la persona con discapacidad según estado civil, Sicuani 2017

Fuente: Elaboración en base a encuesta realizada

Las distintas alternativas del estado conyugal pueden ser importantes condicionantes en la participación laboral. Así, el matrimonio supone la disponibilidad de un salario de reserva y en la mayoría de las parejas de unos roles tradicional por lo que la mujer se encarga casi con exclusividad de la producción doméstica. Pero, a pesar

de estos patrones culturales, las mujeres continúan teniendo una alta participación. De este modo, si la persona con discapacidad si se encuentra casada, su tasa de ocupación laboral aumenta a 55%, 18% si se encuentra conviviente y disminuyendo a 9% si es soltería o divorciada. En caso de hombres, este comportamiento conyugal se refleja en una menor tasa para los hombres 42% si se encuentra casado, 21% si es soltero cayendo a un 4% si es viudo. Tal como se muestra en la figura 3.

4.2.3. Participación económica de la persona con discapacidad según jefes hogar

El rol de jefes de hogar tanto de hombres y mujeres, es un aspecto fundamental en la familia, la misma que involucra responsabilidad económica en el hogar. Cuando las PcD mujeres declaran ser jefes de familia su tasa de participación en el mercado de trabajo es de 55%, si estas no asumen la jefatura de su hogar económicamente y dependen del cónyuge o familiares, su participación disminuye a 45%. Cuando la jefatura de hogar recae en los hombres, como proveedor principal del sostén económico del grupo familiar, estos se ven más incentivados a buscar trabajo en los círculos laborales, más allá de que se trata de un grupo de población vulnerable. De esta manera si el hombre asume la jefatura de familia su participación laboral es de 54%, en cambio un 46% si no lo es. Ver figura 4.

Tabla N° 3. Participación económica de la persona con discapacidad según jefes hogar

Jefes/jefas de hogar	Hombre			Mujer		
	Jefe de hogar	No jefe de hogar	Total	Jefe de hogar	No jefe de hogar	Total
Trabaja	13	11	24	6	5	11
No trabaja	11	6	17	13	15	28
Total	24	17	41	19	20	39

Fuente: Encuesta socioeconómica, octubre 2017

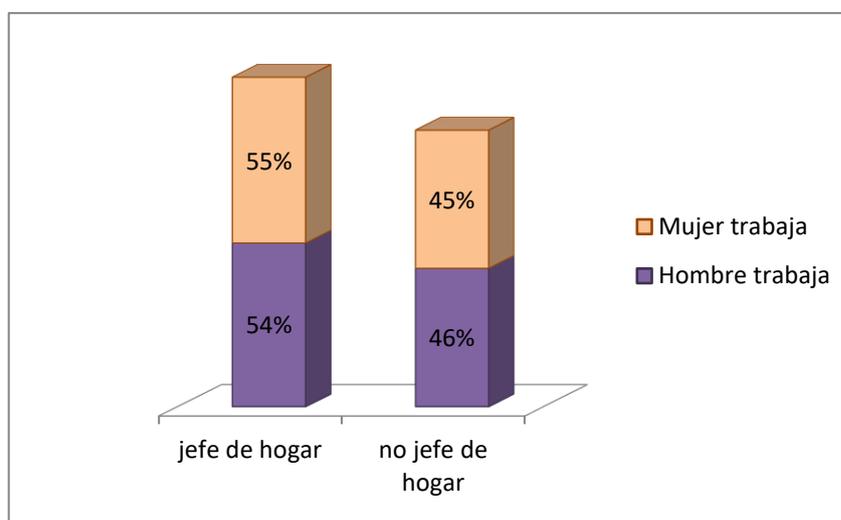


Figura N° 4. Participación económica de la persona con discapacidad según jefes hogar

Fuente: Elaboración en base a encuesta realizada

4.2.4. Participación económica de la persona con discapacidad según nivel de educación

Los niveles educativos alcanzados por los individuos, es un factor importante, ya que les permite tener mayores oportunidades laborales. De esta manera. Se genera más puestos de trabajo, se oferta mano de obra calificada y tiene beneficios en los ingresos y bienestar en general. En este estudio se encontró que las personas con discapacidad

según niveles educativos alcanzados tienen mayores tasas de ocupación, de las personas hombres con discapacidad que trabajan el 67% cuenta con estudios superiores, el 21% tiene estudios secundarios y el 8% estudios primarios, así mismo, de las personas mujeres con discapacidad que trabajan el 61% cuenta con estudios superiores, 18% tiene estudios secundarios y primarios, ver figura 5.

Tabla N° 4. Participación económica de la persona con discapacidad según nivel de educación

Estudio alcanzado	Hombres			Mujeres		
	Trabaja	No trabaja	Total	Trabaja	No trabaja	Total
Sin educación	1	0	1	0	1	1
Primaria	2	7	9	2	14	16
Secundaria	5	9	14	2	10	12
Superior no universitario	12	1	13	5	2	7
Superior universitario	4	0	4	2	1	3
Total	24	17	41	11	28	39

Fuente: Encuesta socioeconómica, octubre 2017

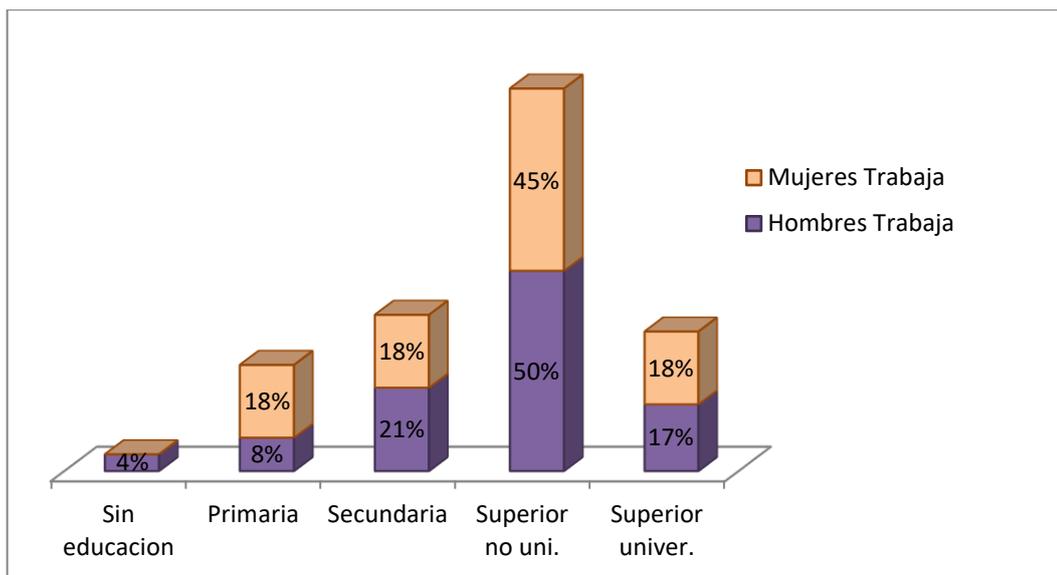


Figura N° 5. Participación económica de la persona con discapacidad según nivel de educación

Fuente: Elaboración en base a encuesta realizada

4.2.5. Participación económica de la personas con discapacidad según tipo de discapacidad

Ahora, si hablamos del tipo de discapacidad, la figura 6 nos muestra que del total de las personas mujeres con discapacidad que se encuentran empleadas, el 45% tienen discapacidad física, el 18% tienen discapacidad visual o auditiva, por otro lado, de las personas hombres con discapacidad que se encuentran trabajando, el 38% cuenta con discapacidad física, el 25% discapacidad auditiva, finalmente ninguno tiene discapacidad múltiple.

Tabla N° 5. Participación económica de la personas con discapacidad según tipo de discapacidad

Tipo de discapacidad	Hombres			Mujeres		
	Trabaja	No trabaja	Total	Trabaja	No trabaja	Total
Visual	4	3	7	2	4	6
Auditiva	6	4	10	2	6	8
Física	9	2	11	5	7	12
Habla	4	4	8	1	3	4
Conductuales o mentales	1	3	4	0	5	5
Múltiple	0	1	1	1	3	4
Total	24	17	41	11	28	39

Fuente: Encuesta socioeconómica, octubre 2017

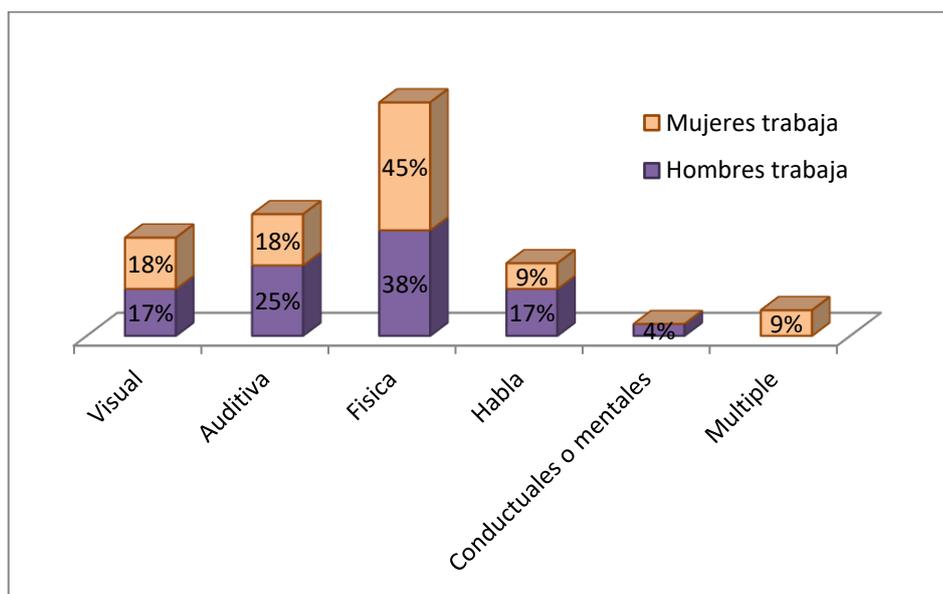


Figura N° 6. Participación económica de la personas con discapacidad según tipo de discapacidad

Fuente: Elaboración en base a encuesta realizada

4.2.6. Participación económica de la persona con discapacidad según grado de discapacidad

En cuanto al grado de discapacidad, podemos apreciar en la figura 7. El 55% del total de personas mujeres con discapacidad que se encuentran trabajando son de grado leve y el 45% son de grado moderado, en caso de los hombres, el 46% de los que trabajan son de grado leve, 38% de grado moderado y finalmente 17% de grado severo.

Tabla N° 6. Participación económica de la persona con discapacidad según grado de discapacidad

Grado de discapacidad	Hombres			Mujeres		
	Trabaja	No trabaja	Total	Trabaja	No trabaja	Total
Leve	11	2	13	6	10	16
Moderado	9	10	19	5	11	16
Severo	4	5	9	0	7	7
Total	24	17	41	11	28	39

Fuente: Encuesta socioeconómica, octubre 2017

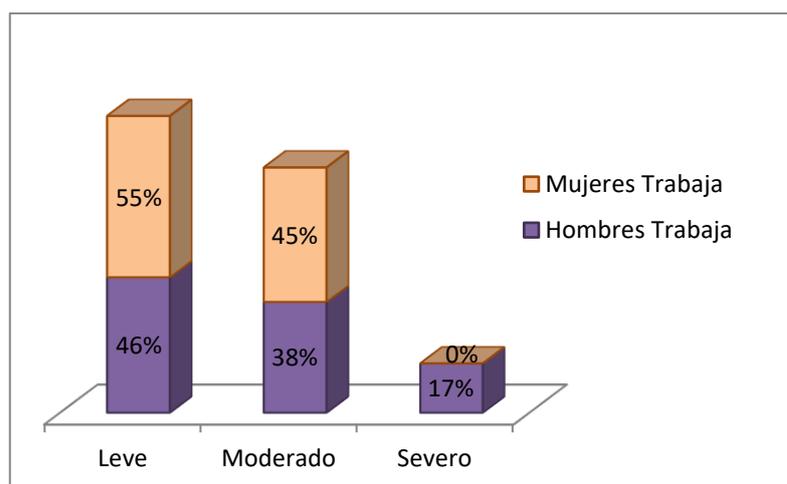


Figura N° 7. Participación económica de la persona con discapacidad según grado de discapacidad.

Fuente: Elaboración en base a encuesta realizada

4.2.7. Participación económica de la persona con discapacidad según la percepción del trato familiar

La participación laboral de la población de la persona con discapacidad, según si su familia le sobreprotege tiene efecto negativo sobre la participación laboral. Este hecho, se puede observar en la figura 8, si hay presencia de sobreprotección familiar, la participación laboral en caso de los hombres se reduce a un 13%, en cambio si la familia de persona con discapacidad le discrimina o le es indiferente la participación en el mercado laboral aumenta de 17% a 71% respectivamente. De la misma manera, para las mujeres con discapacidad sobreprotegidas por sus familiares la participación laboral se reduce a un 9%, en cambio, si su familia le es indiferente la participación laboral aumenta hasta un 73%.

Tabla N° 7. Participación económica de la persona con discapacidad según la percepción del trato familiar.

Su familia a Ud.	Hombres			Mujeres		
	Trabaja	No trabaja	Total	Trabaja	No trabaja	Total
Lo sobreprotege	3	14	17	1	23	24
Lo discrimina	4	2	6	2	3	5
Le es indiferente	17	1	18	8	2	10
Total	24	17	41	11	28	39

Fuente: Encuesta socioeconómica, octubre 2017

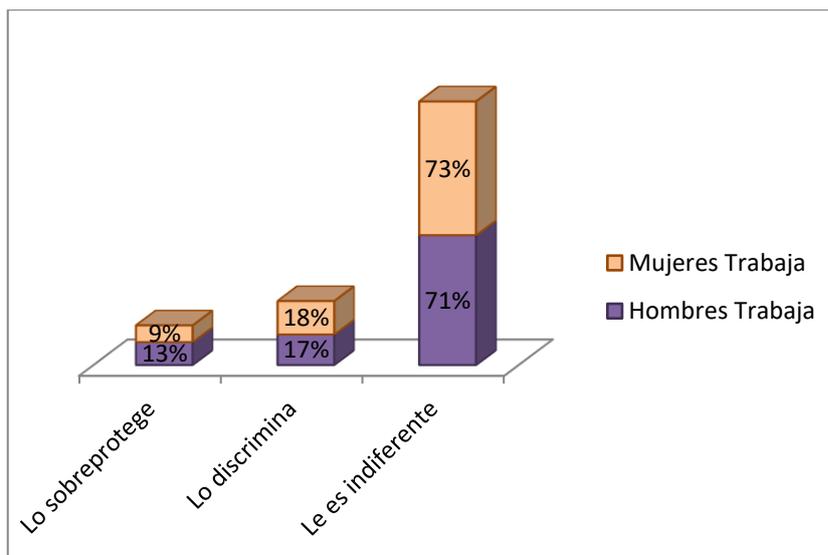


Figura N° 8. Participación económica de la persona con discapacidad según la percepción del trato familiar

Fuente: Elaboración en base a encuesta realizada

4.2.8. Participación económica de la persona con discapacidad según sector laboral

En cuanto a la situación laboral, el 43% de las personas con discapacidad se encuentran empleadas, de los hombres con discapacidad que se encuentran laborando el 67% trabaja independientemente, el 21% en sector público y el 13% en el sector privado, en caso de las mujeres con discapacidad que trabajan, el 55% trabaja independientemente, 36% en el sector público y el 9% en el sector privado. Como se muestra en la figura 9.

Tabla N° 8. Participación económica de la persona con discapacidad según sector laboral

Sector laboral actual	Hombres		Mujeres	
	Trabaja	Total	Trabaja	Total
Público	5	5	4	4
Privado	3	3	1	1
Independiente	16	16	6	6
Total	24	24	11	11

Fuente: Encuesta socioeconómica, octubre 2017

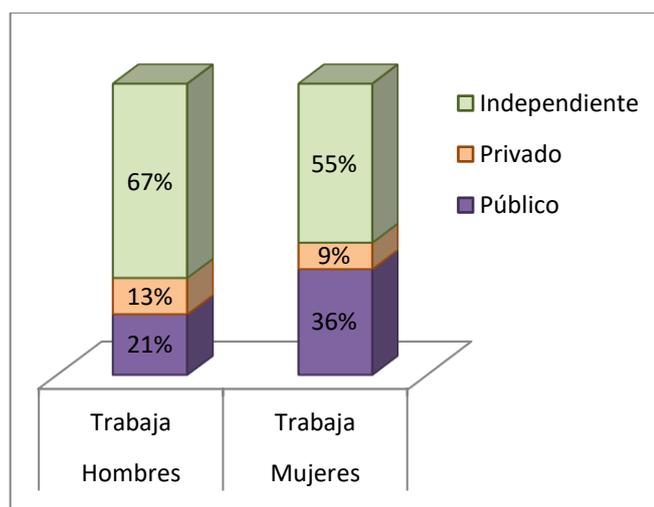


Figura N° 9. Participación económica de la persona con discapacidad según sector laboral

Fuente: Elaboración en base a encuesta realizada

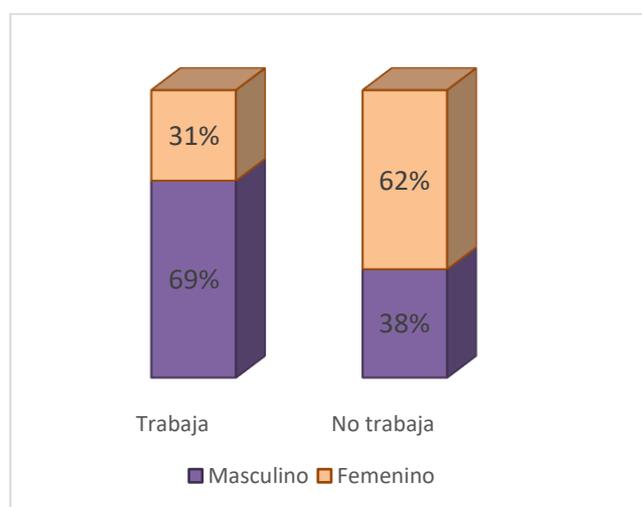
4.2.9. Participación económica de la persona con discapacidad según sexo

La participación laboral de la persona con discapacidad, según género está más marcada por el sexo masculino, esto debido a características propias de los hombres en relación a sus congéneres pares mujeres, ya que estas últimas enfrentan un conflicto entre los roles productivos y reproductivos que debe conllevar la mujer en el hogar, haciéndola más móvil y propensa que el hombre a entrar y salir del mercado de trabajo. A lo largo de este trabajo de investigación, se ha podido observar estas superiores de parte de los hombres respecto a las mujeres en cada una de las variables que concierne la participación laboral. A pesar de importantes logros que la mujer ha obtenido, como por ejemplo, en este sentido se puede observar en la figura 10, que del total de personas con discapacidad que se encuentran trabajando, el 69% son hombres y el 31% son mujeres.

Tabla N° 9. Participación económica de la persona con discapacidad según sexo

Estado laboral	Masculino	Femenino	Total
Trabaja	24	11	35
No trabaja	17	28	45
Total	41	39	80

Fuente: Encuesta socioeconómica, octubre 2017

**Figura N° 10. Participación económica de la persona con discapacidad según sexo**

Fuente: Elaboración en base a encuesta realizada

4.3. RESULTADOS ECONOMETRICOS DE LA PARTICIPACIÓN

ECONÓMICA DE LA PERSONA CON DISCAPACIDAD: ESTIMACIÓN

LOGIT

$$\begin{aligned}
 Y_i = & \beta_0(-43.70463) + \beta_1(1.884966) + \beta_2(-0.0209148) + \beta_3(3.705254) \\
 & + \beta_4(4.238622) + \beta_5(3.751294) + \beta_6(-2.102208) + \beta_7(4.582914) \\
 & + \beta_8(4.867063) + \beta_9(-7.360764)
 \end{aligned}$$

Tabla N° 10. Estimación tipo logit, modelo de participación económica de la persona con discapacidad, Sicuani - 2017

.logit Y x1 – x9

Iteration 0: log likelihood = -54.548369

Iteration 1: log likelihood = -22.333828

Iteration 2: log likelihood = -17.189682

Iteration 3: log likelihood = -14.534049

Iteration 4: log likelihood = -14.373326

Iteration 5: log likelihood = -14.37173

Iteration 6: log likelihood = -14.371729

Logistic regression

Number of obs = 80

LR chi2 (9) = 80.35

Prob > chi2 = 0.0000

Pseudo R2 = 0.7365

Log likelihood = -14.371729

y	Coef.	Std. Err.	z	P>z	[95% Conf. Interval]
Edad	1.884966	0.7364539	2.56	0.010	0.4415434 3.328389
Edad2	-0.0209148	0.0084568	-2.47	0.013	-0.0374899 -0.0043397
Sexo	3.705254	1.658639	2.23	0.025	0.4543804 6.956128
Ecivil	4.238622	2.019664	2.1	0.036	0.2801541 8.197091
Neduc	3.751294	1.678633	2.23	0.025	0.4612334 7.041355
Gdiscapacidad	-2.102208	0.9123934	-2.3	0.021	-3.890466 -0.31395
Jefehogar	4.582914	2.149085	2.13	0.033	0.3707854 8.795043
Hijos4y17aos	4.867063	1.809413	2.69	0.007	1.320679 8.413447
Tratofamiliar	-7.360764	2.534013	-2.9	0.004	-12.32734 -2.39419
_Cons	-43.70463	16.65737	-2.62	0.009	-76.35248 -11.05677

Fuente: Elaboración propia con base en resultados de STATA 12.0

De acuerdo al modelo logit estimado, los coeficientes (β s) solo representan la relación de la variable dependiente y las variables independientes así como su relación directa o inversa. No expresan las probabilidades del suceso. Al ser los modelos logit no lineales los coeficientes no son directamente interpretables, por lo que los resultados se realizarán con base en los efectos marginales, en las variables independientes (X_i) sobre

la probabilidad de participación. Ello significa que los “odds” de probabilidad se convertirán como semieslasticidades, para ello se calculan las derivadas parciales cuyo cambio en X_i , ocurre a partir de un valor medio:

$$\frac{\delta P}{\delta X_i} = \beta_i P(1 - P)$$

Tabla N° 11. Efectos marginales sobre la probabilidad de participación económica de la persona con discapacidad, Sicuani - 2017

. mfx

Marginal effects after logit

y = Pr(y) (predict)

=.05137757

variable	dy/dx	Std. Err.	z	P>z	[95%	C.I.]	X
Edad	.0918693	0.06372	1.44	0.022	-0.033024	0.216762	36.8
Edad2	-.0010193	0.00072	-1.43	0.031	-0.002421	0.000382	1485.7
Sexo*	.2399205	0.14577	1.65	0.020	-0.045783	0.525624	0.5125
Ecivil*	.4603071	0.32503	1.42	0.039	-0.176741	1.09736	0.3375
Neduc*	.1759095	0.11208	1.57	0.017	-0.043765	0.395584	0.625
Gdisca~d	-.1024572	0.08071	-1.27	0.041	-0.260639	0.055725	1.8875
Jefeho~r*	.3062458	0.17403	1.76	0.011	-0.034856	0.647348	0.5375
Hijos4~s*	.4345275	0.20179	2.15	0.028	0.039034	0.830021	0.45
Tratof~r*	-.7191932	0.16486	-4.36	0.001	-1.04231	-0.396073	0.525

(*) dy/dx is for discrete change of dummy variable from 0 to 1

Fuente: Elaboración propia con base en resultados de STATA 12.0

Los resultados estimados del modelo logit para explicar la participación laboral de la persona con discapacidad se hacen con los coeficientes estimados, los estadísticos individuales para las variables discretas (z), el cual mide el nivel de significancia individual de los coeficientes del modelo; el estadístico LR que mide la significancia global de los coeficientes (excepto la constante) del modelo y el estadístico Pseudo R^2 de Mc Fadden que mide la bondad de ajuste. Los resultados en términos estadísticos muestran que a nivel individual todos los coeficientes de las variables incluidas en la regresión son significativas a un nivel de significancia del 5%, el estadístico LR que

mide la significancia global de los coeficientes del modelo de regresión, indica es significativo con un 80.35, asimismo el estadístico Pseudo R^2 que tiene un valor de 0.7365 demuestra que el modelo logit tiene una buena bondad de ajuste.

4.3.1. Interpretación de coeficientes estadísticos

Coefficientes de determinación Pseudo R^2

$$\text{Pseudo } R^2 = 0.7365$$

El Pseudo R^2 de McFadden o Pseudo R^2 (McFadden R-squared), para el modelo elegido es 0.7365, lo cual implica que los datos se ajustan de manera aproximada al modelo o que el 73.65% de los datos se ajustan al modelo estimado.

$$R^2 = \text{McFadden} = 1 - \frac{\text{Ln}L_{SR}}{\text{Ln}L_{CR}}$$

$$R^2 = \text{McFadden} = 1 - \frac{-14.371729}{-54.548369} = 0.7365$$

Las variaciones de la variable participación económica de la persona con discapacidad en Sicuani, esta explicado en un 73.65% por las variables independientes.

Coefficientes de Razón de Verosimilitud $LR\chi^2$

$$LR\chi^2 = 80.35$$

El valor de la razón de verosimilitud el test de LR χ^2 (9) con valor obtenido 80.35 del modelo, indica que los coeficientes del modelo logit ordenado en forma global (excepto la constante) son significativos en forma conjunta.

Coefficiente de ajuste Prob > x^2

$$\text{Prob} > x^2 = 0.0000$$

La probabilidad de aceptar la hipótesis nula 0.000; significa que rechazamos la hipótesis nula con un p-value de 0.05 y aceptamos la hipótesis alterna, lo cual significa que el modelo está bien ajustado para la interpretación del modelo

Test individual mediante la prueba z

Los resultados obtenidos de la prueba z de los coeficientes del modelo son diferentes de cero por lo tanto los coeficientes son estadísticamente significativos ($H\beta_i \neq 0$). Todas las variables independientes tienen el signo correcto y son estadísticamente significativos en un 95% nivel de confianza.

Las variables cuyos estadísticos (Z) indican que si tienen influencia/ impacto sobre la variable dependiente participación económica de la persona con discapacidad en la ciudad de Sicuani, cuando deciden participar del mercado de trabajo, dado que la probabilidad de estas variables son menores al 5% los cuales son: edad, $edad^2$, sexo, estado civil, estudio alcanzado, grado de discapacidad, jefe de hogar, hijos entre 4 y 17 años y la percepción del trato familiar.

Características propias de la persona con discapacidad

De acuerdo a los efectos marginales estimados por el modelo, la edad es positivo con una valor 0.0918693 con un 95% de confianza, lo cual indica que un año adicional en la edad de la persona con discapacidad aumenta la probabilidad de trabajar en 9.18%, lo que quiere decir que personas con discapacidad de mayor edad entre los 26 y 35 y entre los 36 y 45 años de edad tienen una mayor probabilidad de ingresar al mercado laboral.

Sin embargo, este comportamiento es cóncavo, ya que el coeficiente que acompaña a la edad al cuadrado es negativo, lo que implica que a medida que aumenta la edad de 46 a más años, la probabilidad de participación de la persona con discapacidad disminuye en -0.10%.

El efecto marginal de la variable género es positivo, con un valor de 0.2399205 y es estadísticamente significativo con un 95% de confianza, lo que permite concluir que, si la persona con discapacidad son varones la probabilidad de participar en el mercado laboral aumenta en 23.99%.

El efecto marginal de la variable estado civil es positivo con un valor de 0.4603071 y es estadísticamente significativo con un 95% de confianza, que indica si las personas con discapacidad entre hombres y mujeres viven en pareja (casada y/o conviviente), su probabilidad de participar en el mercado laboral aumenta en 46.03%.

El efecto marginal de la variable nivel de educación es positivo con un valor de 0.1759095 y es estadísticamente significativo con un 95% de confianza, permite concluir que un año adicional en el nivel de educación de la persona con discapacidad incrementa la probabilidad de participar en el mercado laboral en 17.59%.

El efecto marginal de la variable grado de discapacidad es negativo con un valor de -0.1024572 y es estadísticamente significativo con un 95% de confianza, lo que indica si la persona con discapacidad posee grado de discapacidad mayor (severo), su probabilidad de participar en el mercado laboral disminuye en -10.24%.

Características familiares de la persona con discapacidad

El efecto marginal de la variable Jefe de hogar es positivo con un valor de 0.3062458 y es estadísticamente significativa con un 95% de confianza, lo que significa que si la persona con discapacidad es Jefe de hogar de la familia, aumenta la probabilidad de participar en el mercado laboral en 30.62%.

El efecto marginal de la variable presencia de hijos entre 4 y 17 años en el hogar es positivo con un valor de 0.4345275 y es estadísticamente significativo con un 95% de confianza, lo que significa que un hijo adicional en el hogar de la persona con discapacidad aumenta la probabilidad de participar en el mercado laboral en 43.45%.

El efecto marginal de la variable percepción del trato familiar es negativo con un valor de -0.7191932 y es estadísticamente significativa con un 95% de confianza, lo que indica si la persona con discapacidad es sobreprotegido en el hogar, su probabilidad de participar en el mercado laboral disminuye en 71.91%.

CONCLUSIÓN

Las decisiones de participación de la persona con discapacidad en el mercado de trabajo dependen de variables tanto individuales como familiares.

Con respecto a la hipótesis general se puede demostrar: LR $\chi^2 = 80.35$ del modelo Logit, indica que los coeficientes son conjuntamente significativos para explicar la probabilidad de las personas con discapacidad de estar en el mercado de trabajo, el coeficiente de Pseudo $R^2 = 0.7365$ indica que aproximadamente el 73.65% de la variación de la variable dependiente puede ser explicado por la variación de las variaciones independientes del modelo. Según los efectos marginales las características como la edad, sexo, estado civil, estudio alcanzado, jefe de hogar y tenencia de hijos entre 4 y 17 años en el hogar influyen positivamente en la participar de la persona con discapacidad en el mercado laboral, las características edad², grado de discapacidad y la percepción del trato familiar (sobrepotección) influyen negativamente en la participación de la persona con discapacidad en el mercado laboral.

Con respecto a la primera hipótesis específica, según los efectos marginales, sí existe una relación positiva a un 95% de confianza, entre la probabilidad de participación de la persona con discapacidad en el mercado laboral de la ciudad de Sicuani y las variables relacionadas a las características propios de la persona con discapacidad, tales como la variable edad con una probabilidad de participar de 9.18% para las personas entre 30 a 45 años de edad. Sin embargo la variable edad al cuadrado es cóncavo y tiene una relación negativa lo que significa a medida que aumenta la edad de 46 a más años, existe una probabilidad que disminuya en -0.10% la participación de la persona con discapacidad en el mercado laboral. El nivel educativo alcanzado por la

persona con discapacidad tiene una relación positiva sobre la probabilidad de participación de la persona con discapacidad en el mercado laboral, lo que indica que un año adicional en el nivel de educación de la persona con discapacidad, incrementa la probabilidad en 17.59% la participación en el mercado laboral. Estado civil tiene una relación positiva sobre la probabilidad de participación de la persona con discapacidad en el mercado laboral, lo que indica si la persona con discapacidad entre hombres y mujeres viven en pareja (casada y/o conviviente), su probabilidad aumenta en 46.03% su probabilidad de participar en el mercado laboral, grado de discapacidad tiene una relación negativa sobre la probabilidad de participación de la persona con discapacidad en el mercado laboral, lo que indica si la persona con discapacidad posee grado de discapacidad mayor (severo), su probabilidad de participar en el mercado laboral disminuye en -10.24%.

Con respecto a la segunda hipótesis específica, sí existe una relación positiva entre la probabilidad de participación de la persona con discapacidad en el mercado laboral de la ciudad de Sicuani y las variables relacionadas a las características del hogar de la persona con discapacidad, según los efectos marginales, la variable jefe de hogar, aumenta la probabilidad en 30.62% la participación en el mercado laboral, la tenencia de hijos entre 4 y 17 años en el hogar, aumenta la probabilidad en 43.45% la participación en el mercado laboral, la razón de tener un hijo entre 4 y 17 años en el hogar, implica mayor responsabilidad económica que estos necesitan, por tanto se hace muy relevante la constante actividad laboral de la madre y/o padre para solventar económicamente sus gastos de educación, alimentación, vestido y otros. La variable percepción del trato familiar (sobrepotege) en el hogar reduce la probabilidad en -71.91% la participación en el mercado laboral, en muchos casos la gravedad de

discapacidad requiere de especial cuidado, por ende que las personas son sobreprotegidas por sus familiares.

RECOMENDACIONES

- Se recomienda que el estado debería analizar, dentro de sus políticas pública, un programa integral de integración laboral de las PcD; fomentar o dar un mayor apoyo a los centros de formación y capacitación técnica y profesional para personal con discapacidad, de tal manera que los empleadores públicos y privados no contraten a personas con discapacidad por el objeto de evitar multas y sanciones, sino que se sientan que, aparte de cumplir con la ley y con una visión social, estas personas realmente aporten al desarrollo de las actividades de las empresas privadas, públicas y el sector público en general.
- Mantener una actualización permanente de información de las personas con discapacidad que trabajan en los respectivos organismos públicos que dé cuenta a lo menos del tipo y grado de discapacidad que presentan, sexo, edad, nivel educacional, puesto de trabajo que ocupan, salario que perciben y funciones que desarrollan.
- El Estado como tal es el responsable directo de la inserción laboral de las personas con discapacidad, por lo cual, debe constituirse en políticas de estado, estableciendo mecanismos de registro y control de las personas con discapacidad, que se encuentren en situaciones favorables para desempeñarse laboralmente y reciban la correspondiente capacitación que les permita ofertar su mano de obra calificada.
- Se recomienda incorporar para las futuras investigaciones otras variables, para el análisis de estudios del mercado laboral tales como (educación del padre, zona de procedencia, asiste a algún centro de enseñanza y entre otros).

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Aldana, D., & Arango, L. (2008). *Participación laboral en Ibagué*. Revista de Economía del Rosario Bogota (Colombia) vol. 11: 1-34.: Universidad del Rosario-Banco de la Republica.
- Arias, C. (2012). *Condiciones de vida y actividad laboral de las personas con discapacidad en el distrito de Sandia*. Tesis para optar el grado de Licenciado - Universidad Nacional del Altiplano.
- Borea, R. (2005). *Integración laboral de personas con discapacidad en el sistema productivo local de regiones urbanas*. UNSAM-UAM.
- Callacondo, R. (2013). *Percepciones de los empleadores sobre la Inserción Laboral de Personas con Discapacidad en las Instituciones de la ciudad de Puno*. Puno: Tesis para optar el grado de Licenciado - Univesidad Nacional del Altiplano.
- Castellar, C., & Uribe, J. (2001). *Determinantes de la participación en el mercado de trabajo del área metropolitana de cali en Diciembre de 1998*. Serie Documentos de trabajo N°. 56 CIDSE, 29.
- Castro, E. (2017). *Situación laboral y nivel de satisfaccion de necesidades básicas de las personas con discapacidad en la ciudad de Puno*. Puno: Tesis para optar el grado de Ingeniero Economista - Universidad Nacional del Altiplano.
- CEPAL. (2011). *Las personas con discapacidad en América Latina*. del reconocimiento jurídico a la desigualdad real: Santiago: ONU.
- Greene, w. (2003). *Econometric Analysis*. New Jersey: Prentice Hall.

- Gujarati, D., & Porter, D. (2009). *Econometría*. México: Quinta edición, Mc Graw - Hill.
- Huamani, E. D. (2014). *Integración laboral de personas con discapacidad en el sistema laboral de la localidad de Huancavelica durante el año 2012*. Huancavelca: Tesis para optar el grado de Licenciado - universidad Nacional de Huancavelca.
- Iglesias, D. E., & Polanco, V. (2009). *Determinantes de la actitud hacia la discapacidad de personas sin discapacidad en pequeñas empresas*. Caracas: Tesis presentado Facultad de Ciencias Economicas y Sociales - Universidad Catolica Andres Bello.
- INEI. (2012). *Primera Encuesta Nacional Especializada sobre Discapacidad*. Lima.
- Ley N° 29973. (2012). *Ley General de las Personas con Discapacidad*. CONADIS.
- Mamani Sonco, V. Y. (2016). *Análisis de la participación económica de la población de 60 a más años en el mercado laboral de la ciudad de Puno*. Puno: tesis para optar el título de ingeniero economista- Universidad Nacional de Altiplano.
- Marcillo, E., & Zambrano, J. (2010). *Determinantes de la participación en el mercado de trabajo*. tendencias, 11(1), 75 - 96.
- Mc Connell, C., Brue, S., & Macpherson, D. (2007). *Economía laboral*. [7a ed]. Madrid, España: Mc Graw-Hill.
- Parkin, M. (2009). *Economía*. México: Octava Edición - Pearson Educación.

- Tapia Solorzano, Y. (2012). *La inserción Laboral de las Personas con Discapacidad y su Incidencia Socioeconomica en el Educador*. Período 2009-2011. Guayaquil: Tesis presentado Facultad de Ciencias Economicas-Universidad del Guayaquil.
- Urria Wachtendorff, F. (2011). *Analisis de inclusion laboral de personas con discapacidad visual de la region metropolitana*. Santiago: Universidad Academica de Humanismo Cristiano.

ANEXOS

ANEXO N° A

UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ALTIPLANO – PUNO
FACULTAD DE INGENIERÍA ECONÓMICA

“Encuesta aplicada a las personas con discapacidad en la ciudad de Sicuani, año 2017.”

<p>I. DATOS GENERALES</p> <p>1.1. Edad..... años</p> <p>1.2. Sexo</p> <p> 1) Masculino ()</p> <p> 2) Femenino ()</p> <p>1.3. ¿Es Ud. jefe de hogar?</p> <p> 1) Si ()</p> <p> 2) No ()</p> <p>1.4. ¿Cuál es su estado civil?</p> <p> 1) Soltero (a) ()</p> <p> 2) Casado (a) ()</p> <p> 3) Conviviente ()</p> <p> 4) Divorciado (a) ()</p> <p> 5) Viudo (a) ()</p> <p>1.5. ¿Cuál es su nivel de estudio alcanzado?</p> <p> 1) Sin instrucción ()</p> <p> 2) Primaria ()</p> <p> 3) Secundaria ()</p> <p> 4) Superior tecnológico/pedagógico ()</p> <p> 5) Superior universitaria ()</p> <p>1.6. Tipo de discapacidad</p> <p> 1) Discapacidad visual ()</p> <p> 2) Discapacidad auditiva ()</p> <p> 3) Discapacidad física ()</p> <p> 4) Discapacidad para hablar ()</p> <p> 5) Discapacidades conductuales o mentales ()</p> <p> 6) Otro tipo.....</p> <p>1.7. Grado /nivel de discapacidad</p> <p> 1) Leve ()</p> <p> 2) Moderado ()</p> <p> 3) Severo ()</p>	<p>II. INFORMACIÓN DE LA FAMILIA</p> <p>2.1. ¿Tiene hijos (as)?</p> <p> 1) Sí (pasa a la pregunta 2.2.) ()</p> <p> 2) No (pasa a la pregunta 2.5.) ()</p> <p>2.2. ¿Cuántos hijos (as) tiene?</p> <p> N° de hijos.....</p> <p>2.3. ¿Tiene hijos menores de 4 años en el hogar?</p> <p> 3) Si ()</p> <p> 4) No ()</p> <p>2.4. ¿Tiene hijos entre 4 y 17 años en el hogar?</p> <p> 5) Si ()</p> <p> 6) No ()</p> <p>2.5. Zona de residencia.</p> <p> 7) Rural ()</p> <p> 8) Urbano ()</p> <p>2.6. ¿Incluidos/(as) tu, cuántos miembros conforman su hogar?</p> <p> N° de miembros.....</p> <p>2.7. ¿Cuál es el número de perceptores del hogar?</p> <p> N° de perceptores.....</p> <p>2.8. Su familia a Ud.</p> <p> 9) Lo sobreprotege ()</p> <p> 10) Lo discrimina ()</p> <p> 11) Le es indiferente ()</p> <p>2.9. Condición de la vivienda</p> <p> 12) Propia ()</p> <p> 13) Alquilada ()</p> <p> 14) En anticrisis ()</p> <p> 15) Otro.....</p>
---	--

<p>2.10. ¿A cuánto asciende el ingreso promedio familiar mensualmente en nuevos soles?</p> <p>1) 0 a 500 ()</p> <p>2) > 500 a 750 ()</p> <p>3) > 750 a 1200 ()</p> <p>4) > a 1,200 ()</p> <p>III. SITUACIÓN LABORAL</p> <p>3.1. ¿Cuál es su situación laboral actual?</p> <p>1) Empleado (a) ()</p> <p>2) Desempleado (a) ()</p> <p>En caso de marcar desempleado pase a la pregunta 3.7</p> <p>3.2. ¿Cuál es el sector laboral actual?</p> <p>1) Publico ()</p> <p>2) Privado ()</p> <p>3) Independiente ()</p> <p>3.3. ¿A cuánto asciende su salario en un periodo de 30 días? (el monto en nuevos soles S/.) _____</p> <p>3.4. La ubicación de su hogar al centro laboral y/o trabajo es:</p> <p>1) Adecuado ()</p> <p>2) Inadecuado ()</p> <p>3) Imposible llegar ()</p> <p>3.5. Tipo de contrato</p> <p>1) Temporal (meses) ()</p> <p>2) Plazo fijo (1 año) ()</p> <p>3) Indeterminado (> 1 año) ()</p> <p>3.6. ¿Cuántas horas trabajó por día la semana pasada, en su ocupación principal?</p> <p>1) Menor a 2 horas ()</p> <p>2) De 3 a 4 horas ()</p> <p>3) De 5 a 6 horas ()</p> <p>4) De 7 a 8 horas ()</p> <p>5) Más de 8 horas ()</p> <p>3.7. ¿Ud. depende económicamente de algún miembro de su familia?</p> <p>1) Si (pasa a la pregunta 3.8.) ()</p> <p>2) No (pasa a la pregunta 3.9.) ()</p>	<p>3.8. ¿De quién depende económicamente?</p> <p>1) Padres ()</p> <p>2) Cónyuge ()</p> <p>3) Familiares ()</p> <p>4) Otro.....</p> <p>3.9. ¿Hace tres meses Ud. laboraba?</p> <p>5) Si ()</p> <p>6) No ()</p> <p>3.10. ¿Cómo obtuvo su último empleo?</p> <p>1) Por la ley de personas con discapacidad ()</p> <p>2) Por amistades ()</p> <p>3) Por la capacidad de formación ()</p> <p>4) Cargo de confianza ()</p> <p>5) Otros.....</p> <p>3.11. En qué actividades se ha desempeñado Ud. a lo largo de su vida</p> <p>1) Independiente ()</p> <p>2) Desempleado ()</p> <p>3) Ganadería ()</p> <p>4) Comercio ()</p> <p>5) Agricultura ()</p> <p>6) Artesanía ()</p> <p>7) Estado (Gov.) ()</p> <p>8) Otros.....</p> <p>3.12. Ud. se siente / se sentía satisfecho por las labores que realiza (ba).</p> <p>1) Si ()</p> <p>2) No ()</p> <p>3.13. ¿Ud. cree que se aplica adecuadamente las normas de la ley de personas con discapacidad en cuanto al acceso laboral?</p> <p>1) Si ()</p> <p>2) No ()</p>
---	--

ANEXO N° B

DATOS PARA ESTIMAR EL MODELO DE PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD, SICUANI – 2017

N°	PL	Edad	Edad2	Sexo	Ecivil	Neduc	Gdiscapac	Jefe hogar	Hijos4y17a	Trato familiar
	y	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9
1	1	41	1681	1	1	0	1	1	1	0
2	0	60	3600	0	0	0	3	1	0	1
3	0	24	576	0	0	1	2	1	0	1
4	1	42	1764	1	0	1	2	0	1	0
5	0	40	1600	0	1	0	2	1	0	1
6	1	49	2401	0	0	1	1	1	1	1
7	1	56	3136	1	0	1	3	0	1	0
8	0	18	324	0	0	0	1	1	0	1
9	1	27	729	1	0	1	1	0	1	0
10	0	34	1156	0	1	0	1	1	0	1
11	1	42	1764	1	0	1	3	0	1	0
12	0	59	3481	1	1	1	2	1	0	1
13	1	40	1600	0	1	0	2	1	1	0
14	1	37	1369	1	0	1	1	1	0	1
15	0	32	1024	0	0	0	2	0	0	1
16	1	35	1225	0	0	1	1	1	1	0
17	0	25	625	1	0	0	3	1	0	1
18	1	55	3025	1	1	1	2	1	0	0
19	0	56	3136	0	0	1	2	0	1	1
20	1	30	900	1	0	0	1	1	0	0
21	0	49	2401	0	0	0	3	0	1	0
22	0	53	2809	1	0	0	1	1	0	1
23	1	40	1600	1	0	1	3	0	0	0
24	1	61	3721	0	1	1	1	1	0	0
25	0	31	961	1	0	1	2	1	1	1
26	1	32	1024	0	0	1	1	0	1	0
27	0	34	1156	1	0	0	3	1	0	0
28	1	35	1225	1	1	1	1	0	1	0
29	0	36	1296	0	0	0	2	1	0	1
30	0	24	576	1	0	1	2	1	1	1
31	0	37	1369	1	0	1	1	0	0	0
32	0	21	441	0	1	0	2	0	1	1
33	0	32	1024	1	0	1	2	0	0	0
34	1	38	1444	0	1	1	2	0	1	0
35	0	32	1024	0	0	0	1	1	0	1
36	1	40	1600	0	1	1	2	0	0	0
37	0	24	576	1	0	0	2	0	1	1

38	1	36	1296	1	0	0	2	1	1	1
39	1	38	1444	1	0	0	1	1	1	1
40	0	32	1024	0	0	1	3	0	1	0
41	1	31	961	1	1	1	2	1	0	0
42	0	49	2401	1	0	0	3	0	0	1
43	1	31	961	1	1	1	2	1	0	0
44	0	47	2209	0	0	0	1	1	1	1
45	1	38	1444	1	1	1	3	1	1	0
46	0	41	1681	0	0	0	2	1	0	1
47	0	24	576	0	0	1	3	0	1	1
48	1	40	1600	1	1	1	3	1	1	0
49	0	25	625	1	0	0	1	1	0	1
50	1	32	1024	0	1	1	2	0	1	0
51	0	23	529	0	0	1	1	1	0	1
52	0	19	361	0	0	0	1	0	0	1
53	1	24	576	0	1	1	2	1	1	0
54	1	32	1024	1	1	1	2	0	1	0
55	0	26	676	0	0	0	1	0	0	1
56	0	16	256	1	0	1	3	0	0	1
57	1	38	1444	1	1	1	1	1	1	0
58	0	36	1296	0	0	0	2	0	0	1
59	1	30	900	1	1	1	2	1	1	0
60	0	52	2704	0	1	1	1	0	0	1
61	0	54	2916	0	0	1	2	1	0	1
62	1	24	576	1	0	1	1	0	1	0
63	0	56	3136	1	0	1	2	1	0	1
64	0	39	1521	0	0	1	3	0	0	1
65	1	45	2025	1	1	1	1	1	1	0
66	0	29	841	1	1	1	2	1	0	1
67	0	28	784	0	0	1	1	0	1	0
68	0	35	1225	0	0	0	3	0	0	1
69	1	55	3025	0	1	1	2	0	0	0
70	0	17	289	1	0	1	2	0	0	1
71	0	36	1296	1	0	0	2	0	1	0
72	0	32	1024	1	1	1	3	1	0	1
73	0	27	729	1	0	1	2	1	0	0
74	0	30	900	0	0	0	2	0	0	1
75	1	25	625	0	1	1	2	1	1	0
76	1	38	1444	1	0	1	2	0	0	0
77	0	42	1764	0	0	0	1	1	1	1
78	0	28	784	0	0	0	2	0	0	1
79	0	64	4096	0	0	1	3	1	0	1
80	1	59	3481	1	1	1	2	0	1	0

Fuente: Encuesta aplicada a las personas con discapacidad, octubre2017

ANEXO N° C ESTADÍSTICAS DESCRIPTIVAS

Participación económica de la persona con discapacidad según zona de residencia

Zona de residencia	Hombres			Mujeres		
	Trabaja	No trabaja	Total	Trabaja	No trabaja	Total
Rural	4	12	16	3	17	20
Urbano	20	5	25	8	11	19
Total	24	17	41	11	28	39

Fuente: Encuesta socioeconómica, octubre 2017

Participación económica de la persona con discapacidad según condición de la vivienda

Condición de la vivienda	Hombres			Mujeres		
	Trabaja	No trabaja	Total	Trabaja	No trabaja	Total
Propia	14	16	30	7	25	32
Alquilada	8	1	9	4	2	6
Anticrisis	0	0	0	0	1	1
Otros	2	0	2	0	0	0
Total	24	17	41	11	28	39

Fuente: Encuesta socioeconómica, octubre 2017

Participación económica de la persona con discapacidad según el ingreso promedio familiar mensual S/.

Ingreso promedio familiar	Hombres			Mujeres		
	Trabaja	No trabaja	Total	Trabaja	No trabaja	Total
0 - 500	0	2	2	0	2	2
> 500 - 750	2	8	10	3	14	17
>750 - 1200	19	7	26	7	11	18
> a 1200	3	0	3	1	1	2
Total	24	17	41	11	28	39

Fuente: Encuesta socioeconómica, octubre 2017

Participación económica de la persona con discapacidad según el salario que percibe mensualmente S/.

A cuánto asciende su salario en 30 días	Hombres			Mujeres		
	Trabaja	No trabaja	Total	Trabaja	No trabaja	Total
Menor a 850	23	0	23	8	0	8
Entre 850 - 1500	1	0	1	3	0	3
Total	24	0	24	11	0	11

Fuente: Encuesta socioeconómica, octubre 2017

Participación económica de la persona con discapacidad según la ubicación de su hogar al centro laboral.

Ubicación de su hogar al centro laboral	Hombres			Mujeres		
	Trabaja	No trabaja	Total	Trabaja	No trabaja	Total
Adecuado	15	0	15	6	0	6
Inadecuado	9	0	9	5	0	5
Imposible llegar	0	0	0	0	0	0
Total	24	0	24	11	0	11

Fuente: Encuesta socioeconómica, octubre 2017

Participación económica de la persona con discapacidad según cuantas horas trabajo la semana pasada en su ocupación principal

Horas de trabajo la semana pasada	Hombres			Mujeres		
	Trabaja	No trabaja	Total	Trabaja	No trabaja	Total
< a 2	0	0	0	0	0	0
de 3 - 4	1	0	1	2	0	2
de 5 - 6	7	0	7	2	0	2
de 7 - 8	13	0	13	7	0	7
Más de 8	3	0	3	0		0
Total	24	0	24	11	0	11

Fuente: Encuesta socioeconómica, octubre 2017

Participación económica de la persona con discapacidad según como obtuvo su último empleo

Como obtuvo su empleo	Hombres			Mujeres		
	Trabaja	No trabaja	Total	Trabaja	No trabaja	Total
Por la ley de PcD	2	1	3	2	6	8
Por amistades	4	7	11	3	12	15
Capacidad de formación	16	5	21	5	7	12
Cargo de confianza	2	4	6	1	2	3
Otros	0	0	0	0	1	1
Total	24	17	41	11	28	39

Fuente: Encuesta socioeconómica, octubre 2017

Participación económica de la persona con discapacidad según en qué actividades se ha desempeñado a lo largo de su vida.

En qué actividades se ha desempeñado	Hombres			Mujeres		
	Trabaja	No trabaja	Total	Trabaja	No trabaja	Total
Independiente	15	7	22	4	8	12
Desempleado	0	2	2	0	5	5
Ganadería	0	1	1	1	5	6
Comercio	0	0	0	1	5	6
Agricultura	1	5	6	0	5	5
Artesanía	0	1	1	1	0	1
Estado (gob.)	8	1	9	4	0	4
Otros	0	0	0	0	0	0
Total	24	17	41	11	28	39

Fuente: Encuesta socioeconómica, octubre 2017

Participación económica de la persona con discapacidad según Ud. Cree que se aplica adecuadamente las normas de la ley de personas con discapacidad en cuanto al acceso laboral.

Ud. cree que se aplica adecuadamente la ley	Hombres			Mujeres		
	Trabaja	No trabaja	Total	Trabaja	No trabaja	Total
Si	6	4	10	5	7	12
No	18	13	31	6	21	27
Total	24	17	41	11	28	39

Fuente: Encuesta socioeconómica, octubre 2017

Participación económica de la persona con discapacidad según tiene hijos.

Tiene hijos	Hombres			Mujeres		
	Tiene	No tiene	Total	Tiene	No tiene	Total
Trabaja	21	3	24	9	2	11
No trabaja	6	11	17	15	13	28
Total	27	14	41	24	15	39

Fuente: Encuesta socioeconómica, octubre 2017