



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ALTIPLANO
ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN DERECHO



TESIS

**INCORPORACIÓN DE PERSONAL EN OBRAS PÚBLICAS EN LA EJECUCIÓN
DE OBRAS POR ADMINISTRACIÓN DIRECTA EN EL GOBIERNO REGIONAL
PUNO 2022**

PRESENTADA POR:
ELSY MADELEYNE MAMANI LOPEZ
PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE:
MAESTRO EN DERECHO:
CON MENCIÓN EN DERECHO ADMINISTRATIVO Y GERENCIA PÚBLICA

PUNO, PERÚ

2023

Reporte de similitud

NOMBRE DEL TRABAJO

INCORPORACIÓN DE PERSONAL EN OBRAS PÚBLICAS EN LA EJECUCIÓN DE OBRAS POR ADMINISTRACIÓN DIRECTA EN E

AUTOR

Elsy Madeleyne Mamani Lopez

RECuento DE PALABRAS

18085 Words

RECuento DE CARACTERES

97536 Characters

RECuento DE PÁGINAS

126 Pages

TAMAÑO DEL ARCHIVO

4.0MB

FECHA DE ENTREGA

Jan 24, 2024 7:01 PM GMT-5

FECHA DEL INFORME

Jan 24, 2024 7:02 PM GMT-5

● 16% de similitud general

El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para cada base de datos

- 14% Base de datos de Internet
- Base de datos de Crossref
- 11% Base de datos de trabajos entregados
- 1% Base de datos de publicaciones
- Base de datos de contenido publicado de Crossref

● Excluir del Reporte de Similitud

- Material bibliográfico
- Material citado
- Material citado
- Coincidencia baja (menos de 12 palabras)

VB CIEPG



UNA
PUNO

Firmado digitalmente por LUQUE
COYLA Ruben Jesus FAU
20145496170 hard
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 25.01.2024 11:37:42 -05:00



UNA
PUNO

Firmado digitalmente por
QUINTANILLA CHACON Manuel
Leon FAU 20145496170 hard
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 24.01.2024 19:23:11 -05:00



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ALTIPLANO

ESCUELA DE POSGRADO

MAESTRÍA EN DERECHO

TESIS

INCORPORACIÓN DE PERSONAL EN OBRAS PÚBLICAS EN LA EJECUCIÓN DE OBRAS POR ADMINISTRACIÓN DIRECTA EN EL GOBIERNO REGIONAL PUNO 2022



PRESENTADA POR:

ELSY MADELEYNE MAMANI LOPEZ

PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE:

MAESTRO EN DERECHO:

CON MENCIÓN EN DERECHO ADMINISTRATIVO Y GERENCIA
PÚBLICA

APROBADA POR EL JURADO SIGUIENTE:

PRESIDENTE

.....
D.Sc. WILDER IGNACIO VELAZCO

PRIMER MIEMBRO

.....
D.Sc. JAVIER SOCRATES PINEDA ANCCO

SEGUNDO MIEMBRO

.....
M.Sc. CARLOS ENRIQUE RAMIREZ ATENCIO

ASESOR DE TESIS

.....
Dr. MANUEL LEON QUINTANILLA CHACON

Puno, 18 de diciembre del 2023

ÁREA: Ciencias Sociales
TEMA: Administración en Gobiernos Regionales
LÍNEA: Derecho
SUB LÍNEA: Derecho Administrativo y gerencia publica



DEDICATORIA

Dedico esta tesis de Maestría en Derecho. A Dios a la virgen María a mi Niño Jesús, gracias por ser mi fuerza y fortaleza en todo momento, por no dejarme desamparada, a mis ángeles queridos que me cuidan desde el más allá, A mis padres, Jose y Nieves por darme el ánimo que necesitaba para seguir adelante cuando las cosas se ponían difíciles.

Elsy Madeleyne Mamani Lopez



AGRADECIMIENTOS

Quiero expresar mi más profundo agradecimiento a Dios. a mis padres y las personas que me dieron aliento para continuar en este proceso, siempre los tengo presente.

También quiero agradecer a mi asesor de tesis, Dr. Manuel L. Quintanilla Chacón, por su orientación y sabiduría. Agradecer a los miembros jurados de tesis. D.Sc. Wilder Ignacio Velazco D.Sc. Javier Socrates Pineda Ancco, M.Sc. Carlos Enrique Ramirez Atencio, por su tiempo y sus sugerencias fueron de gran valor para la calidad final del trabajo.

Además, quiero expresar mi agradecimiento a la UNA Puno, por brindarme la oportunidad de realizar esta maestría y proporcionarme las herramientas necesarias para llevar a cabo este proyecto.



ÍNDICE GENERAL

	Pág.
DEDICATORIA	I
AGRADECIMIENTOS	II
ÍNDICE GENERAL	III
ÍNDICE DE TABLAS	V
ÍNDICE DE FIGURAS	VI
ÍNDICE DE ANEXOS	VII
RESUMEN	IX
ABSTRACT	X
INTRODUCCIÓN	1

CAPÍTULO I

REVISIÓN DE LITERATURA

1.1 Marco teórico	3
1.1.1 Derecho administrativo	3
1.1.2 Afirmando las Bases de un Derecho Procesal Administrativo	4
1.1.3 Administración directa en obras publicas	5
1.1.4 La teoría de la administración directa	6
1.1.5 Gobierno Regional de Puno	6
1.1.6 Administración pública y el derecho administrativo	10
1.1.7 Obra Publica	11
1.1.9 Principios aplicables al proceso de selección	16
1.1.11 Lagunas de la ley	16
1.2. Antecedentes	17

CAPÍTULO II

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

2.1 Identificación del problema	26
2.2. Enunciados del problema	27
2.2.1. Enunciado general	27
2.2.2. Enunciado especifico	27



2.3. Justificación	27
2.4. Objetivos	29
2.4.1. Objetivo general	29
2.4.2. Objetivos específicos	29
2.5. Hipótesis	29
2.5.1. Hipótesis general	29
2.5.2. Hipótesis específicas	29

CAPÍTULO III

MATERIALES Y MÉTODOS

3.1 Lugar de estudio	30
3.2 Población	30
3.3 Muestra	30
3.4 Método de Investigación	31
3.4.1. Tipo de investigación	31
3.4.2. Diseño de investigación	31
3.5. Descripción detallada de métodos por objetivos específicos	31
3.5.1 Técnicas de investigación	31
3.5.2 Instrumentos de investigación	32

CAPÍTULO IV

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1. Resultados	33
CONCLUSIONES	55
RECOMENDACIONES	56
BIBLIOGRAFIA	57
ANEXOS	64



ÍNDICE DE TABLAS

	Pág.
1. Cantidad de obras públicas visitadas	33



ÍNDICE DE FIGURAS

	Pág.
1. Bases de un derecho procesal	5
2. Total de obras ejecutadas en el año 2022	34
3. Pregunta 1	35
4. Pregunta 2	35
5. Pregunta 3	36
6. Pregunta 4	38
7. Pregunta 5	38
8. Pregunta 6	39
9. Pregunta 7	40
10. Pregunta 8	41
11. Pregunta 9	42
12. Pregunta 10	43
13. Pregunta 11	44
14. Pregunta 12	45
15. Pregunta 13	46
16. Pregunta 14	47
17. Pregunta 15	48
18. Pregunta 16	49
19. Pregunta 17	50
20. Pregunta 18	52
21. Pregunta 19	52



ÍNDICE DE ANEXOS

	Pág.
1. Validación de instrumento por expertos	64
2. Ficha de encuesta	81
3. Encuesta 1	82
4. Encuesta 2	83
5. Encuesta 3	84
6. Encuesta 4	85
7. Encuesta 5	86
8. Encuesta 6	87
9. Encuesta 7	88
10. Encuesta 8	89
11. Encuesta 9	90
12. Encuesta 10	91
13. Encuesta 11	92
14. Encuesta 12	93
15. Encuesta 13	94
16. Encuesta 14	95
17. Encuesta 15	96
18. Encuesta 16	97
19. Encuesta 17	98
20. Encuesta 18	99
21. Encuesta 19	100
22. Encuesta 20	101
23. Matrix de consistencia	102
24. Operacionalización de variables	103
25. Visita a obra en ejecución de reservorio artificial	103
26. Visita realizada a la obra de la i.e.i. niño jesús de praga	104
27. Ejecución de la infraestructura i.e.s. tomas alva	104
28. Personal obrero en ejecución de trabajos de campo	105
29. Equipo técnico no obrero	105



30. Trabajos de estructura	106
31. Mejoramiento de la carretera sin presencia de personal	106
32. Personal obrero sin presencia de un personal no obrero	107
33. Obra en ampliación de plazo de ejecución	107
34. Equipo técnico no obrero	108
35. OPMI del gobierno regional de puno	108
36. OPMI del gobierno regional de puno	109
37. OPMI del gobierno regional de puno	109
38. OPMI del gobierno regional de puno	110
39. OPMI del gobierno regional de puno	110
40. OPMI del gobierno regional de puno	111
41. OPMI del gobierno regional de puno	111
42. OPMI del gobierno regional de puno	112
43. OPMI del gobierno regional de puno	112
44. OPMI del gobierno regional de puno	113
45. OPMI del gobierno regional de puno	113
46. OPMI del gobierno regional de puno	114

RESUMEN

La investigación analizó el impacto que tiene la incorporación de trabajadores designados para ejecución de las obras públicas por el GORE Puno 2022, se estableció como problema general: ¿Cómo se desarrolla la incorporación de personal en la ejecución de obras públicas por administración directa en el Gobierno Regional Puno – 2022?, el enfoque de investigación es cuantitativo no experimental de tipo descriptivo transversal la herramienta de investigación encuesta para recolección de información, tratándose de una investigación cuantitativa la investigadora recurrió a los archivos del Gobierno Regional de Puno, para obtener la información requerida, El análisis tuvo por objetivos específicos, determinar impactos negativos a causa del personal en la ejecución de obras públicas por administración directa en el GORE Puno 2022, también determinar impactos positivos a causa del personal en la ejecución de obras públicas por administración directa en el Gobierno Regional Puno – 2022, con resultados en prevalencia y variables como resultado final, modalidad de selección de personal, 8% selección mediante convocatoria, evaluación de ausencia de personal, 10% indicando un resultado negativo, afectación de la ausencia de personal en la ejecución de obras, 9% indican que si afecta a la ejecución de la obra ,designación de personal a trabajos en oficina 9% indican a veces lo perciben, denominación de término “personal fantasma”, indican con un 11% que si han escuchado hablar de ello, avance en la ejecución de obras, 8%, siendo esos los resultados adecuados a la prevalencia de la investigación en la ejecución de obras públicas en el GORE Puno.

Palabras clave: Administración directa, Ejecución de obras, Incorporación de personal, Personal, Obras Publicas.



ABSTRACT

The research analyzed the impact of the incorporation of workers designated for the execution of public works by the GORE Puno 2022, and the general problem was established: How is the incorporation of personnel developed in the execution of public works by direct administration in the Government? Regional Puno – 2022?, the research approach is quantitative, non-experimental, of a transversal descriptive type, the survey research tool for collecting information, being a quantitative research, the researcher resorted to the archives of the Regional Government of Puno, to obtain the required information. The specific objective of the analysis was to determine negative impacts due to personnel in the execution of public works by direct administration in the GORE Puno 2022, and also to determine positive impacts due to personnel in the execution of public works by direct administration in the Government. Regional Puno – 2022, with results in prevalence and variables as a final result, personnel selection modality, 8% selection through a call, evaluation of absence of personnel, 10% indicating a negative result, impact of the absence of personnel in the execution of works, 9% indicate that it affects the execution of the work, appointment of personnel to office jobs, 9% indicate that they sometimes perceive it, the term "ghost personnel", 11% indicate that they have heard about it, progress in the execution of works, 8%, these being the results appropriate to the prevalence of research in the execution of public works in the GORE Puno.

Keywords: Direct administration, Execution of works, Incorporation of personnel, Non-Worker Personnel, Public Works.

INTRODUCCIÓN

El presente trabajo de investigación está dentro los siguientes aspectos de investigación en el derecho administrativo y gerencia publica, la investigación está enmarcada a temas relevante que se desarrollan en la administración pública en la actualidad el propósito básicamente es despejar algunas dudas en la ejecución e incorporación de personal en el desarrollo de obras en el gobierno regional de Puno. La incorporación de personal a destiempo en obras públicas es un tema crítico en el Perú, ya que puede tener un impacto significativo en el éxito o fracaso de un proyecto en ejecución. La ejecución de obras públicas es una de las funciones fundamentales de los gobiernos regionales las obras pueden incluir la construcción y mantenimiento de carreteras, puentes, hospitales, escuelas, sistemas de agua y alcantarillado, parques, entre otros.

Los gobiernos regionales tienen la autoridad y los recursos para planificar, financiar y supervisar la ejecución de estas obras en su jurisdicción así también se menciona que pueden trabajar directamente a través de sus propios departamentos y organismos especializados como entidad gubernamental o en algunas ocasiones si el proyecto lo amerita pueden contratar a empresas privadas mediante licitaciones públicas para llevar a cabo la ejecución de obras estas no se contemplan como obras de administración directa. Es importante destacar que la ejecución de obras públicas por parte de los gobiernos regionales está sujeta a regulaciones y procedimientos establecidos por la legislación nacional de territorio peruano. Por ello esto incluye la necesidad de seguir procesos de licitación transparentes y competitivos, así como cumplir con estándares de calidad y seguridad. Además, los gobiernos regionales suelen recibir financiamiento tanto del gobierno central como de fuentes propias, como impuestos locales o regalías por recursos naturales.

Este financiamiento se destina a la ejecución de obras públicas y otras actividades de desarrollo en la región, las obras públicas requieren un equipo diverso de trabajadores, desde ingenieros y técnicos hasta personal administrativo y de apoyo. Si estas contrataciones no se realizan en el momento adecuado, puede provocar retrasos en la finalización de la obra, aumento de costos y reducción de la calidad del trabajo y otros casos que pueden perjudicar la ejecución de las obras públicas, se puede profundizar en las posibles razones de la incorporación tardía de personal, como problemas en la planificación, falta de presupuesto o



restricciones en la contratación pública. También se podría mencionar cómo las consecuencias de la falta de personal pueden afectar no solo al proyecto, sino también a la comunidad que depende de él.

Es importante destacar que la incorporación de personal a tiempo es un factor clave en el éxito de las obras públicas que puede conllevar a aspectos negativos o aspectos positivos, y que se deben implementar medidas para garantizar que los trabajadores adecuados estén disponibles en el momento adecuado. De esta manera, se puede mejorar la eficiencia y eficacia de los proyectos de obras públicas, beneficiando a la sociedad en su conjunto.

CAPÍTULO I

REVISIÓN DE LITERATURA

1.1 Marco teórico

1.1.1 Derecho administrativo

Se coincide con la teoría que brinda Artur (2013), quien indica el conjunto de normas que regula la actividad de la administración pública en relación con las obras públicas, asegurando su legalidad, eficiencia y transparencia, así como la protección de los derechos de los ciudadanos involucrados en dichas obras para el siguiente caso con las obras públicas desarrolladas por diferentes autores a lo largo del tiempo.

Tenemos la teoría del bienestar público que según Arthur (2013), argumenta que el papel del gobierno es intervenir en la economía a través de la provisión de bienes públicos, como las obras públicas, para corregir las fallas de mercado y promover el bienestar de la sociedad obra que ejerce gran importancia en el derecho administrativo actualmente.

Así también podemos ver la teoría de la elección pública de James (2013), desarrolló la teoría de la elección pública, que se centra en el análisis de las decisiones políticas y su impacto en la eficiencia económica.

Buchanan (2010), refiere que el sistema político debe diseñarse de manera que los incentivos para los funcionarios públicos estén alineados con el interés general. Buchanan también defendía la idea de que los ciudadanos deben participar activamente en el proceso político y tener acceso a la información para poder tomar decisiones informadas. Sostenía que la transparencia y la rendición de cuentas son elementos clave

para lograr una administración pública eficiente si bien estas ideas no se refieren específicamente a la eficiencia económica, se pueden aplicar a la administración pública en general, con el objetivo de mejorar la eficiencia en la asignación de recursos y promover mejores resultados económicos.

1.1.2 Afirmando las Bases de un Derecho Procesal Administrativo

Cuando escribamos la introducción de nuestro “Derecho Administrativo” afirmábamos con convicción que había llegado el momento de “repensar el Derecho Procesal Administrativo desde la triple perspectiva que nos brinda el principio de eficiencia en los cometidos públicos, el resguardo a los derechos humanos del administrado y la promoción de su participación útil en la gestión pública” (Vásquez, 2015).

El Derecho Administrativo es una rama del derecho público que se encarga de regular la organización, funcionamiento y relaciones de la administración pública y de los ciudadanos. Se ocupa de normar la actividad de los órganos del Estado en su función de administrar los recursos y servicios públicos, así como de garantizar el cumplimiento de los principios de legalidad, eficiencia, transparencia y participación ciudadana.

El Derecho Administrativo regula todo el proceso de contratación, ejecución y control de las obras públicas. Establece los procedimientos de licitación y contratación pública, los requisitos que deben cumplir los contratistas y proveedores, los plazos y formas de ejecución de las obras, así como los mecanismos de supervisión y control por parte de la administración pública.

Morón (2001), menciona que un indicador que había pasado inadvertido para muchos, era que bajo esta norma se habían coberturado perfectamente las diversas modalidades de acción estatal experimentadas por los diversos gobiernos en los últimos cuarenta años, sin haber respondido de modo suficiente al reto de servir de medida de disciplina y de control al poder administrador en favor de los valores democráticos, como corresponde a toda norma administrativa.

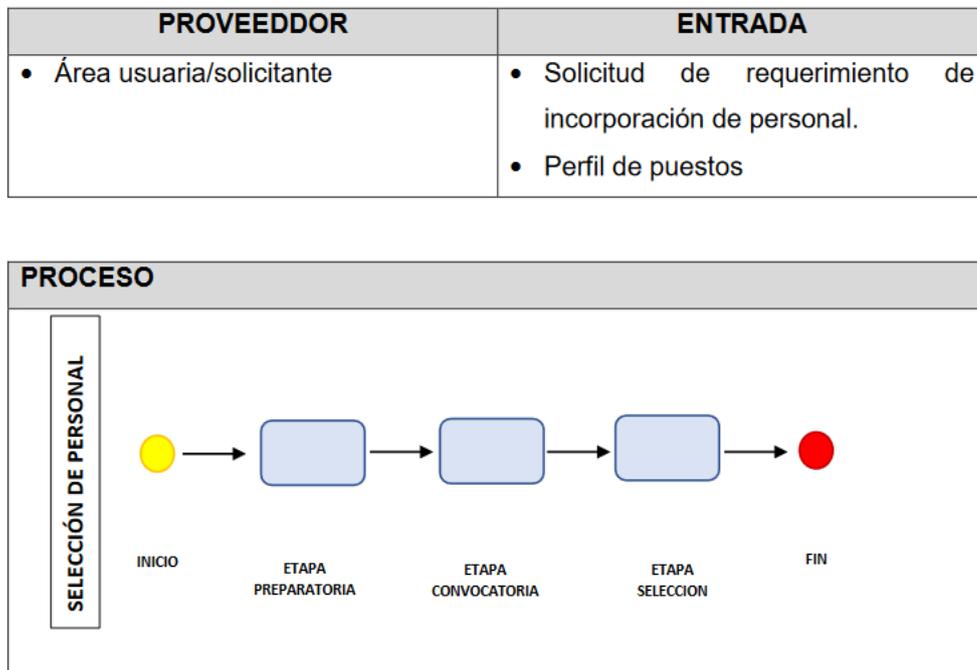


Figura 1. Bases de un derecho procesal

1.1.3 Administración directa en obras publicas

Según el autor Max (2017) la administración directa es un tipo de organización burocrática en la que las decisiones se toman de manera centralizada y se implementan de manera descentralizada.

En este tipo de organización, los funcionarios públicos son seleccionados y promovidos en función de su competencia técnica y su experiencia, y se espera que actúen de manera objetiva e imparcial.

Max Weber se basa en su concepto de burocracia y su enfoque en la autoridad y la racionalidad en la organización. desarrolló su teoría en el siglo XX, específicamente en la primera mitad del siglo. Sin embargo, es importante tener en cuenta que Weber falleció en 1920, por lo que su trabajo se encuentra dentro de ese marco temporal.

Weber argumentaba que la administración directa a través de una burocracia era una forma eficiente de organizar y gestionar grandes organizaciones. Según él, la burocracia se caracteriza por una estructura jerárquica clara, reglas y procedimientos formales,

divisiones de trabajo especializadas, selección y promoción basadas en el mérito, y un sistema de autoridad racional legal.

1.1.4 La teoría de la administración directa

Es un enfoque utilizado en la gestión y ejecución de proyectos de construcción llevados a cabo por entidades gubernamentales. En este enfoque, la entidad responsable de la obra pública asume directamente el control y la supervisión de todas las etapas del proyecto, desde el diseño hasta la construcción y la entrega final. no existen autores específicos asociados exclusivamente a esta teoría, se pueden mencionar algunos expertos en el campo de la administración de proyectos y la ingeniería civil cuyas ideas han influido en el desarrollo de este enfoque en obras públicas.

1.1.5 Gobierno Regional de Puno

El Gobierno Regional de la Región Puno. Es responsable de la administración y ejecución de obras públicas en la región. Las obras públicas pueden incluir proyectos de infraestructura como carreteras, puentes, escuelas, hospitales, sistemas de agua y alcantarillado, entre otros.

Algunas de las posibles obras públicas que el Gobierno Regional de Puno podría haber llevado a cabo o estar planificando incluyen:

Mejora y construcción de carreteras y caminos para mejorar la conectividad en la región. Construcción o renovación de escuelas y centros educativos para mejorar las instalaciones y la calidad de la educación. Ampliación o construcción de hospitales y centros de salud para mejorar la atención médica y el acceso a servicios de salud.

Proyectos de agua y saneamiento para proporcionar acceso a agua potable y sistemas de alcantarillado en comunidades que carecen de estos servicios.

Construcción o mejoras en infraestructuras turísticas para fomentar el turismo en la región y promover el desarrollo económico.

Proyectos de electrificación rural para llevar electricidad a áreas rurales que aún no cuentan con este servicio.

Es importante destacar que esta información es general y podría no reflejar específicamente las obras públicas realizadas o planificadas por el Gobierno Regional de Puno. Te recomendaría visitar el sitio web oficial del Gobierno Regional de Puno, buscar informes de prensa o comunicados oficiales, o contactar directamente con las autoridades regionales para obtener información más precisa y actualizada sobre las obras públicas en esa región.

La gestión de obras públicas tiene por objetivo satisfacer la finalidad pública que es buscar el bien común de sus miembros a través de los bienes, servicios y obras que el estado ejecuta en beneficio de la población como es la inversión en educación, salud, seguridad, etc. Además, para lograr la satisfacción de la finalidad pública se está aplicando el enfoque basado en la gestión por resultados que nos va a permitir medir las metas trazadas por cada institución. Sin embargo, la satisfacción de la finalidad pública es interrumpida por los constantes actos de poca transparencia que podemos ver en los diversos gobiernos regionales del país puesto que los muchos casos de corrupción se dan cuando la entidad realiza una contratación pública que involucra manejo intensivo de recursos económicos (Pacheco, 2019).

Definiciones

a) Ejecución de obra pública. - Es el acto administrativo, técnico y financiero realizado por la entidad que emplea. La ejecución de toda obra pública contará previamente con estudios completos a nivel de construcción, que permita canalizar los recursos financieros debidamente fundamentados. (Chura, 2016).

b) Expediente técnico. - Conjunto de documentos que se requieren oficialmente para una determinada obra, los cuales comprende memoria descriptiva especificaciones técnicas, planos de ejecución de obra, etc. (Chura, 2016).

c) Espacio público. - Espacio de convivencia, al lugar donde cualquier persona tiene el derecho a circular, en paz y armonía, donde el paso no puede ser restringido por criterios de propiedad privada, y excepcionalmente por reserva gubernamental (Rodríguez & Mendoza, 2018).

d) Calidad de la obra. - Apreciación de la población respecto a la obra ejecutada, considerando el resultado final de la misma (Huayanca, 2016).

e) Percepción. - Proceso en el que los individuos organizan e interpretan las impresiones sensoriales con el fin de darle un sentido al entorno (Toledo, 2015).

f) Satisfacción de la población. - Opinión de la población respecto a la calidad, necesidad y el cumplimiento del plazo de ejecución de las obras ejecutadas por la municipalidad (Huayanca, 2016).

g) La Contraloría General de la República del Perú. - La Contraloría General de la República en el Ordenamiento Constitucional Peruano. En el ordenamiento constitucional peruano, la Contraloría General de la República es un organismo constitucional autónomo y órgano superior del Sistema Nacional de Control, encargado de la supervisión de la legalidad de la ejecución del presupuesto del Estado, de las operaciones de la deuda pública y de los actos de las instituciones sujetas a control artículo 82° de la (Constitución Política del Perú 1993).

h) Corrupción. - La incorporación de personal de forma ilícita en obras públicas es una manifestación clara de corrupción. Implica el aprovechamiento indebido de recursos y fondos públicos, así como la violación de los principios de igualdad de oportunidades y transparencia en los procesos de contratación.

i) Desvío de recursos. - Al emplear personal de manera ilícita, se desvían recursos destinados a la contratación de trabajadores cualificados y se utilizan para beneficiar a personas que no cumplen con los requisitos o no están capacitadas para desempeñar las tareas correspondientes. Esto puede resultar en una disminución de la calidad de las obras públicas y un desperdicio de recursos.

j) Inequidad. - La incorporación ilegal de personal en obras públicas genera desigualdad de oportunidades para aquellos trabajadores calificados que podrían haber accedido a esos puestos de trabajo de manera legítima. Además, puede favorecer a individuos con conexiones políticas o personales en lugar de seleccionar a los candidatos más competentes y aptos.

k) Perjuicio al erario público. - La incorporación de personal de manera ilícita en obras públicas implica un perjuicio directo al erario público, ya que se destinan recursos a personas que no deberían recibirlos. Esto afecta la confianza de la sociedad en las instituciones públicas y puede llevar a un desperdicio significativo de dinero, Obras públicas: Constituyen resultados intermedios importantes en una localidad, pero cuya

finalidad mayor es producir beneficios sociales y resultados en el desarrollo (Capcha, 2018).

l) Impacto negativo en la calidad de las obras. - Al contratar personal no calificado o no idóneo para realizar tareas específicas en obras públicas, se corre el riesgo de comprometer la calidad de los proyectos. Esto puede conducir a resultados deficientes, demoras en la finalización de las obras y, en algunos casos, a problemas de seguridad. la incorporación de personal de manera ilícita en obras públicas es una práctica corrupta y perjudicial. Se deben fortalecer los mecanismos de control, transparencia y rendición de cuentas en los procesos de contratación pública para evitar este tipo de situaciones y garantizar la eficiencia y calidad de las obras realizadas con fondos públicos (MEF, 2012)

m) Ejecución de obras públicas. - En cuanto a las obras públicas, Chura (2016) la conceptualiza como una estructuración o trabajo que es necesario que realiza la dirección técnica respecto a cómo se utiliza la mano de obra y/o material y equipo, que ejecute una sola parte o su totalidad, de manera directa o indirecta, sin considerar los recursos económicos que emplee para financiar la inversión correspondiente ya sea del gobierno central, institución pública y el gobierno local.

Según Ochante (2018) señala que una obra pública contribuye al crecimiento del Estado y que tiene un propósito social; financiándose por medio del fondo público que no desean tener ningún tipo de lucro.

La obra pública está integrada por una extensa diversidad de labores en el área de construcción. El desarrollo de la infraestructura del sector de transporte, hidráulico, urbano y la creación de edificios de interés social que son parte de la ejecución de obras públicas. Califican como obras la construcción, reconstrucción, remodelación, renovación, habilitación de bienes inmuebles, tales como edificaciones, estructuras, excavaciones, perforaciones, carreteras, puentes entre otros que requieren dirección técnica, expediente técnico, mano de obra, materiales y/o equipos (Ministerio de Economía y Finanzas, 2012).

Una obra pública es la actividad y el trabajo de construcción civil que se realiza en las obras y que necesitan contar con una dirección técnica, expedientes técnicos que hayan sido aprobados, personal de trabajo, así como los equipos necesarios para su realización con cargo a la partida presupuestaria que se encuentre aprobada y asignada de manera independiente al origen del recurso financiero, y que también abarca el saneamiento, mejoramiento, conservación, mantenimiento, reparación y demolición de un bien inmueble o infraestructuras públicas; así como la realización de obras de infraestructura a nivel urbana como rural según sostiene (Salinas & Vera, 2010).

Las obras públicas son aquellas obras ejecutadas por un organismo del Estado (por administración directa o indirecta) con recursos públicos para mantener ampliar o mejorar la infraestructura en beneficio del poblador. A través de los presupuestos participativos la población hace conocer a la municipalidad la necesidad de ejecutar obras, las mismas que son priorizadas finalmente según los recursos disponibles.

1.1.6 Administración pública y el derecho administrativo

Cabrera & Quintana (2011). La Administración Pública es organización-estructura y es acción, como Organización: Es una creación social encaminada a realizar con medios jurídicos, técnicos y materiales, los fines del Poder Público en forma concreta, continua y en estrecha relación con la vida social. Como Estructura: Está compuesta de numerosos órganos a quienes legalmente se les asigna una actividad determinada. Este derecho es el Derecho Administrativo, disperso en numerosas leyes que asignan funciones especificadas a los órganos administrativos. Por lo tanto, en ninguna forma se puede confundir a la administración pública con el Derecho administrativo, aunque mantiene estrechas y fundamentales relaciones.

El campo de la administración pública es más extenso y muchos de sus problemas no son problemas jurídicos, porque la administración pública va más allá del ordenamiento jurídico administrativo. Nosotros afirmamos, que existen relaciones, pero estimamos que estas relaciones no son de subordinación ni de continuidad, sino son relaciones de coordinación. De lo expuesto podemos señalar sobre Administrar y ejecutar.

1.1.7 Obra Pública

La obra pública se refiere a aquellas construcciones, instalaciones y otras intervenciones que realizan los poderes públicos para satisfacer las necesidades colectivas y mejorar la calidad de vida de la población. Estas obras pueden incluir infraestructuras de transporte, comunicaciones, abastecimiento de agua, saneamiento, energía, vivienda, educación, salud y cultura, entre otras”.

Esta definición es una síntesis de diversas definiciones que se han dado en el ámbito académico y administrativo. No tiene un autor específico, ya que se trata de un concepto que ha evolucionado a lo largo del tiempo y que ha sido definido por diversos expertos y organismos internacionales. La incorporación de personal en obras públicas se refiere a la contratación de trabajadores para realizar tareas administrativas, técnicas y de gestión en proyectos de construcción financiados por el gobierno. Estos trabajadores pueden incluir ingenieros, arquitectos, contadores, abogados, auditores y otros profesionales que no están directamente involucrados en la construcción física de la obra. Se presentan algunas definiciones y conceptos relevantes sobre este tema, junto con los autores que los han propuesto.

1.1.7.1 Tipos de obras públicas (por su financiamiento)

Las obras son un tipo de proyectos de inversión pública que realiza el estado y como tal, es toda intervención limitada en el tiempo que utiliza total o parcialmente recursos públicos con el fin de construir, reconstruir y remodelar. Según Chavez (2006), se pueden distinguir los siguientes tipos de obras públicas:

1. Obras públicas ejecutadas con financiamiento exclusivo del estado
2. Obras públicas ejecutadas dentro del marco de convenios internacionales, cuyos procesos y contratos sean financiados por la entidad cooperante en un porcentaje menor al 60%.
3. Obras públicas ejecutadas dentro del marco de convenios internacionales, cuyos procesos y contratos sean financiados por la entidad cooperante en un porcentaje mayor o igual al 60%.
4. Concesión de obras públicas, Etc.

- a) **Reestructuración urbana.** - Las ciudades son una creación del pensamiento, dado que representan la forma más concreta de la relación entre la sociedad y el medio ambiente. (Rodríguez & Mendoza, 2018).
- b) **Estructura catastral.** - La infraestructura urbana corresponde a las obras de la ciudad que prestan un servicio como las vías, el agua, la luz o el teléfono y que, según su uso, benefician a la población. (Flores, 2018).
- c) **Espacios públicos.** -El espacio público es el que da identidad y carácter a la ciudad, el que permite reconocerla y vivirla en sus sitios urbanos: naturales, culturales y patrimoniales. Sin embargo, el tratamiento de los espacios públicos cotidianos, con fuerte participación ciudadana, multiplica las acciones y la diversidad de soluciones mejorando la calidad ambiental del conjunto (Segovia & Neira, 2005).
- d) **Transporte.** - El inadecuado diseño o mantenimiento de la vialidad es causa de una congestión innecesaria. En muchas ciudades es frecuente encontrar casos de falta de demarcación de los carriles de circulación, inesperados cambios en el número de carriles, paraderos de buses ubicados justamente donde se reduce el ancho de la calzada y otras deficiencias que entorpecen la fluidez del tránsito. Asimismo, el mal estado del pavimento, y en especial la presencia de baches, genera crecientes restricciones de capacidad y aumenta la congestión (Flores, 2018).
- e) **Saneamiento.** - El acceso inadecuado al agua y saneamiento, junto con una higiene insuficiente, contribuyen a la transmisión de enfermedades a través de varios canales, tales como la ingesta de o el contacto con agua contaminada, la falta de agua suficiente para una higiene adecuada, los sistemas de agua mal gestionados (Flores, 2018).
- f) **Personal no obrero.** - Se refiere a los trabajadores que no realizan tareas manuales en una obra de construcción, sino que se encargan de la planificación, gestión, supervisión y control de la misma. Esta categoría incluye a los ingenieros, arquitectos, contadores, abogados, administradores y otros profesionales como secretarios asistentes. el movimiento laboral social, es la agrupación no formal de individuos u organizaciones dedicadas a cuestiones

sociopolíticas que tienen como objetivo el cambio social, que busca un mayor bienestar para los trabajadores, está estrechamente relacionado con el movimiento sindical. Algunas de las características que identifican al movimiento obrero son las siguientes:

- h) **Ingeniería de costos.** - es una disciplina que se encarga de determinar los costos de un proyecto de construcción, desde su planificación hasta su ejecución y puesta en marcha. Incluye el análisis de los recursos necesarios, la estimación de los precios y la evaluación del impacto financiero de las decisiones tomadas en cada fase del proyecto.

Ruch (1989) es considerado uno de los pioneros de la ingeniería de costos en Estados Unidos. En su libro "Cost Engineering in the Process Industries", explica la importancia de contar con profesionales especializados en el análisis de costos para optimizar la planificación y ejecución de proyectos de construcción.

- i) **Gestión de proyectos.** - Se refiere a la planificación, organización, dirección y control de los recursos (humanos, financieros, materiales) necesarios para llevar a cabo un proyecto de construcción en el plazo y presupuesto establecidos, cumpliendo con los requisitos de calidad y seguridad establecidos.

La incorporación de personal en obras públicas es esencial para asegurar la eficiencia, transparencia y calidad en la planificación y ejecución de proyectos de construcción. Diferentes autores han propuesto conceptos y enfoques específicos para optimizar la gestión de proyectos de construcción y maximizar el retorno de la inversión pública. La ejecución de obras públicas se refiere al proceso de construcción de proyectos de infraestructura financiados y gestionados por el gobierno o sus entidades. A continuación, se presentan algunas definiciones de este concepto por parte de diferentes autores.

Para la Comisión Económica para América Latina y el Caribe CEPAL (1990), la ejecución de obras públicas es la implementación de proyectos de inversión pública que buscan generar empleo, mejorar la infraestructura y aumentar la productividad en los países. ha destacado la importancia de las inversiones en

infraestructura y obras públicas como un motor para el desarrollo económico y social en América Latina y el Caribe (CEPAL 1990).

La organización ha señalado la necesidad de fortalecer la inversión pública en proyectos de infraestructura sostenible, inclusiva y de calidad, que fomenten el crecimiento económico, la generación de empleo, la reducción de la desigualdad y la mejora de la calidad de vida de la población. La CEPAL ha abogado por una planificación estratégica en la ejecución de obras públicas, considerando aspectos como la sostenibilidad ambiental, la participación ciudadana, la transparencia en la contratación y el uso eficiente de los recursos públicos. Además, ha promovido la necesidad de garantizar una adecuada supervisión y evaluación de los proyectos para asegurar su efectividad y evitar la corrupción.

Según el autor Cossbu (2018) la ejecución de obras públicas se refiere a la planificación, diseño, construcción y mantenimiento de obras que son financiadas y administradas por el Estado, y que tienen como finalidad el beneficio de la sociedad.

En el libro "Gestión de proyectos de infraestructura pública", los autores Eduardo Engel, Ronald Fischer y Alexander Galetovic definen la ejecución de obras públicas como el proceso de construcción y operación de infraestructuras financiadas con fondos públicos, en el cual se deben cumplir los objetivos de costo, calidad y tiempo. En general, la ejecución de obras públicas se refiere a la implementación de proyectos de inversión pública que tienen como objetivo mejorar la calidad de vida de las personas y aumentar la productividad en los países, a través de la construcción y mantenimiento de infraestructuras financiadas y gestionadas por el Estado. La teoría de administración directa en gobiernos regionales se refiere a la estructura y el funcionamiento de las organizaciones gubernamentales que tienen jurisdicción sobre una región geográfica específica.

1.1.8 La teoría de la infraestructura pública

Respecto a la naturaleza y las implicaciones de los bienes públicos en el contexto de la provisión de servicios e infraestructura por parte del gobierno. Musgrave (1991).

Musgrave (1991) establece que los bienes públicos son aquellos que no pueden excluirse a ningún individuo de su consumo y cuyo consumo por una persona no reduce la cantidad disponible para los demás. Además, sostiene que los bienes públicos tienen la característica de la no rivalidad en el consumo, lo que significa que el consumo de una persona no disminuye la disponibilidad del bien para otras personas.

Putnam (2014) habla respecto de las obras públicas deben ser evaluadas en función de su contribución al bienestar general y deben tener en cuenta los incentivos y los intereses de los diferentes actores involucrados.

En este sentido explica lo siguiente en relación a la teoría de la elección pública se centra en el análisis de las decisiones políticas y económicas tomadas por los actores individuales dentro del ámbito de la administración pública.

Bowling (2002) aunque no se centra específicamente en las obras públicas, esta teoría destaca la importancia de las interacciones sociales y las redes de confianza en el desarrollo de proyectos y políticas públicas exitosas, incluyendo las obras de infraestructura.

La teoría del capital social según am se refiere a la idea de que las redes sociales y las normas de confianza mutua en una comunidad pueden tener efectos positivos en la sociedad.

El mencionado autor define el capital social como "los recursos que se derivan de las relaciones sociales y las normas de reciprocidad y confianza que existen en ellas". Según Putnam, el capital social se basa en dos componentes principales:

- a) El primero es el componente estructural.
- b) El segundo componente es el componente cognitivo.
- c) Cooperación y colaboración.
- d) Mayor eficiencia económica.

- e) Participación cívica.
- f) Bienestar y salud.

1.1.9 Principios aplicables al proceso de selección

De acuerdo con el Artículo III de la Ley N° 30057 y el artículo 164 del Reglamento General de la Ley, todo proceso de selección debe regirse por los siguientes principios, definidos en la Ley:

- a) Mérito
- b) Transparencia
- c) Igualdad de oportunidades
- d) Integridad Pública
- e) Responsabilidad

1.1.10 Debido proceso en la selección

Según el autor Landa (2012) habla respecto el debido proceso indicando que es un derecho humano abierto de naturaleza procesal y de alcances generales, que busca resolver de forma justa las controversias que se presentan ante las autoridades judiciales. Se considera un derecho “continente” pues comprende una serie de garantías formales y materiales.

Como tal, carece de un ámbito constitucionalmente protegido de manera autónoma, de modo que su lesión se produce cuando se afecta cualquiera de los derechos que consagra, y no uno de manera específica. Pero el concepto de debido proceso no se agota en lo estrictamente judicial, sino que se extiende a otras dimensiones, de modo que puede hablarse de un debido proceso administrativo, de un debido proceso corporativo particular, de un debido proceso parlamentario, etc., pues lo que en esencia asegura el debido proceso es la emisión de una decisión procedimentalmente correcta con respecto de sus etapas y plazos, sobre todo, que se haga justicia.

1.1.11 Lagunas de la ley

Dentro de cualquier normatividad y nos referimos no respecto al ordenamiento nacional, sino que, a nivel mundial, no se ha previsto aun los diferentes tipos de hechos presentes y futuros en referencia a nuestra realidad social. Es por ello, que surgen una serie de

interrogantes, que ante la falta de previsión o vacío legislativo surgen concepto como es el caso de las lagunas y vacíos de la ley. Podemos encontrar que en diccionarios jurídicos no se diferencia entre laguna y vacío.

Por otro lado, se hace referencia a las lagunas ideológicas cuando un supuesto de hecho encuentra solución en una norma del sistema jurídico; En este contexto, la interpretación correctora intentara evitar que, al interpretar una norma de forma literal, un supuesto de hecho pueda quedar privado de regulación jurídica. En el caso de las lagunas reales, la interpretación correctora está destinada a evitar que la laguna se produzca. (...). En el caso de las lagunas ideológicas, el destinatario de la norma recibe una respuesta que no satisface una expectativa general de justicia.

1.2. Antecedentes

Álvarez (2018) en su tesis, “aplicación del control interno y el cumplimiento de las funciones del personal del gobierno regional de Ucayali”, nos habla respecto la aplicación del control interno en el cumplimiento de las funciones del personal del Gobierno Regional de Ucayali. Respecto a los aspectos metodológicos del trabajo, el tipo de investigación fue el aplicado y el nivel explicativo. La población estuvo conformada por los 236 servidores y funcionarios de las unidades ejecutoras del Gobierno Regional de Ucayali. La muestra estuvo conformada por 147 servidores y funcionarios de las unidades ejecutoras del Gobierno Regional de Ucayali.

Podemos hablar también del sistema político debe diseñarse de manera que los incentivos para los funcionarios públicos estén alineados con el interés general (Álvarez, 2010),

Así mismo tenemos a autor Tudela (2020) en su trabajo de tesis de nombre “El impacto de la corrupción en las instituciones y sus efectos en el crecimiento económico: un análisis para países de la OCDE, américa latina y el caribe y el Perú en el periodo 2002-2015”, menciona de su investigación la corrupción, que se define como el mal uso o el abuso de un cargo público para el beneficio privado, es un hecho que posee una relación con el desempeño económico. Dentro de ese marco, esta investigación tiene como objetivo explicar el nexo entre la corrupción y el crecimiento económico, y llega a las conclusiones siguientes. En la presente investigación se analiza el impacto de la corrupción en las instituciones y su efecto en el crecimiento económico en los países de América Latina.

En México, en la década de 1990, se implementó el Programa Nacional de Solidaridad (PRONASOL), que tenía como objetivo promover la participación de la población en la construcción de infraestructura social. El programa incluía la contratación de mano de obra local para las obras públicas (PRONASOL, 1990).

En Colombia, en la década de 2000, se llevó a cabo un estudio titulado "Evaluación del Programa de Empleo para la Construcción de Obras Públicas" (PECO), en el que se evaluó el impacto de un programa que buscaba generar empleo en la construcción de infraestructura pública a través de la contratación de trabajadores locales.

Según el autor Lesur (2002) en su libro "Manual del Residente de Obras Publicas", refiere respecto a la incorporación de personal en obras públicas en el Perú debe ser regulada y limitada. Pues dicho autor señala que, en algunos casos, la presencia de personal en las obras publicas puede generar un gasto innecesario para el estado y puede desviar recursos que podrían ser utilizados para mejorar la calidad de la obra. Además, la presencia de personal no capacitado en la obra puede generar problemas de seguridad y calidad en la ejecución de la misma, por lo tanto, el autor refiere que se limite la cantidad de personal en las obras publicas se asegure que su presencia sea necesaria y esté debidamente justificada. También se indica que se realice una evaluación cuidadosa del personal que se contrate para garantizar que esté capacitado y tenga la experiencia necesaria para realizar su trabajo de manera eficiente y segura.

Canelos (2013) este autor nos da a conocer importantes teorías en su investigación titulada, "fundamentos y contextos normativos y aplicación del control interno en la gestión y contratación pública", en la que analiza la importancia de las obras públicas en el desarrollo económico del país, también establece los mecanismos de responsabilidad de los órganos de la administración pública en caso de incumplimiento de los contratos o de defectos en la ejecución de las obras. Establece las garantías y derechos de los particulares involucrados en las obras públicas y regula los procedimientos de reclamación y resolución de controversias que puedan surgir.

Los gobiernos regionales tienen la autoridad y los recursos para planificar, financiar y supervisar la ejecución de estas obras en su jurisdicción así también se menciona que pueden trabajar directamente a través de sus propios departamentos y organismos especializados

como entidad gubernamental o en algunas ocasiones si el proyecto lo amerita pueden contratar a empresas privadas mediante licitaciones públicas para llevar a cabo la ejecución de obras estas no se contemplan como obras de administración directa (Canelos, 2013).

Vásquez (2015) es autor de "la ausencia de un modelo de calidad de la obra vial en costa rica", un libro que aborda la relación entre la infraestructura pública y el desarrollo regional en el país, cuestiona la ausencia de herramientas para un buen desarrollo de obra en la ejecución de esta misma.

Monge (2017) es autor de "El sector público en el Perú: modernización y cambio" antropólogo por la Pontificia Universidad Católica del Perú y doctor en Historia Latinoamericana por la Universidad de Miami, escribe un libro que analiza la evolución del sector público peruano y las políticas de modernización implementadas en las últimas décadas, La segunda hipótesis es que, así como ha habido un proceso de inserción en el mercado, ha habido también un proceso de democratización en el sentido de que la población rural ya no tiene ninguna exclusión formal para su participación en la política..

Saavedra (2007) es autor de la investigación titulada "Política de infraestructura en el Perú: desafíos y oportunidades", un libro que aborda los desafíos y oportunidades que enfrenta el país en materia de infraestructura pública.

El derecho administrativo es el conjunto de normas que regula la actividad de la administración pública en relación con las obras públicas, el desarrollo de las economías regionales. Estos son solo algunos ejemplos de los estudios y políticas que se han implementado en relación con la incorporación de personal en obras públicas del estado. En general, estos esfuerzos buscan promover la inclusión social y el desarrollo económico local a través de la creación de empleo y la participación de la población en la construcción de infraestructura pública (Arthur, 2013).

La Administración Pública es organización-estructura y es acción donde quedan comprendidas las actividades ejecutivas y de directiva u orientación, La acción física del Estado propiamente dicha, a esa le llamamos ejecución. Es la acción mental o espiritual y la acción física (Cabrera, 2011).

El Derecho Administrativo explora la naturaleza y las implicaciones de los bienes públicos en el contexto de la provisión de servicios e infraestructura por parte del gobierno, establece

que los bienes públicos son aquellos que no pueden excluirse a ningún individuo de su consumo y cuyo consumo por una persona no reduce la cantidad disponible para los demás (Musgrave, 1991).

Al referirnos respecto al termino Obras Públicas, podemos mencionar la importancia de contar con personal no obrero personal obrero para la planificación y ejecución de proyectos de construcción, ya que son quienes se encargan de asegurar la calidad, la eficiencia y la transparencia en el uso de los recursos públicos, dicho personal es respecto al expediente técnico de elaboración según menciona (Recalde, 2006).

La administración directa es un tipo de organización burocrática en la que las decisiones se toman de manera centralizada y se implementan de manera descentralizada, En este tipo de organización, los funcionarios públicos son seleccionados y promovidos en función de su competencia técnica y su experiencia, y se espera que actúen de manera objetiva e imparcial esto refiere el autor (Max, 2017).

La administración directa es una forma de organización en la que los procesos de toma de decisiones son altamente estructurados y se basan en reglas y procedimientos bien definidos para su correcto funcionamiento y las ejecuciones de las mismas al momento de cumplir estándares de gobierno según el autor (Simón, 2010).

Respecto la administración directa que se da en los gobiernos públicos el autor sostuvo que la administración directa es una forma de organización que enfatiza la responsabilidad y la autoridad de los funcionarios públicos. En este tipo de organización, los funcionarios públicos tienen la responsabilidad directa de implementar las políticas gubernamentales y deben rendir cuentas a los ciudadanos a través de mecanismos como la transparencia y la participación ciudadana (Dwight, 2015).

Los objetivos específicos establecidos. Determinar impactos negativos a causa del personal en la ejecución de obras públicas por administración directa en el Gobierno Regional Puno – 2022. Al respecto habla el autor en la investigación, determinación de impactos negativos y positivos en la ejecución de obras, hace una referencia a la evaluación de los efectos sociales, ambientales y económicos que pueden surgir como resultado de la construcción de obras. Esta evaluación busca identificar y analizar los posibles impactos negativos, como la

alteración del entorno natural, la generación de contaminación o la afectación de comunidades locales, así como los impactos positivos, como la creación de empleo, el mejoramiento de la infraestructura o el impulso al desarrollo económico (Pacheco, 2018).

Referente a el otro objetivo específico; determinar impactos positivos a causa del personal en la ejecución de obras públicas por administración directa en el Gobierno Regional Puno – 2022. Tenemos la opinión del autor en la investigación, la evaluación de impactos implica realizar un análisis detallado de los posibles efectos de la obra planificada y sus alternativas, en comparación con las condiciones existentes. También se busca identificar medidas de mitigación para reducir al mínimo o evitar los impactos negativos identificados (Salinas, 2013).

La determinación de impactos negativos y positivos en la ejecución de obras con autor en el Perú es importante para garantizar que los proyectos de construcción se realicen de manera sostenible y responsable, minimizando los impactos negativos y maximizando los beneficios para la sociedad y el medio ambiente (Cepida, 2019).

Lesur (2002), para el autor hablar de la denominación residente de obras públicas, es referirse al personal que direccionará la ejecución de obras públicas u otro tipo de obras privadas, dicho profesional, también el autor habla o refiere sobre, no la presencia de personal en las obras publicas puede generar un gasto innecesario para el estado y puede desviar recursos. Además, la presencia de personal no capacitado en la obra puede generar problemas de seguridad y calidad en la ejecución de la misma, por lo tanto, el autor refiere que se limite la cantidad de personal en las obras publicas.

Vásquez (2015), la investigación desarrollada por el autor, La ausencia de un modelo de calidad de la obra vial en Costa Rica que considere la voz del cliente - ciudadano; el análisis y comparación de dos modelos de la calidad de la obra vial (español y mexicano), quien refiere las conclusiones siguientes, primero que los dos modelos (el mexicano y el español) establecen parámetros a evaluar en la obra vial como por ejemplo se tiene a la calidad de la obra, la calidad de servicio que brinda. En otros países existe una evaluación parcial de la obra vial, a través de índices tradicionales de la obra vial, aspectos estructurales comodidad en el manejo, mediante modelos propios de la ingeniería, la calidad se enfoca, los métodos constructivos que se emplea en relación a la calidad de la obra en sí, no menos importante la

evaluación, la planificación y aspectos organizacionales relacionados con la obra vial para el mejoramiento de la calidad de vida.

Rosado (2012), el autor realiza un estudio comparativo de los controles de calidad de los proyectos y obras de construcción en Europa; mediante el estudio de los códigos de diseño de proyecto de cada país como son Reino Unido, España y Estados Unidos, en dicho estudio llega a las conclusiones siguientes, indica que la inspección y supervisión es necesaria para poder verificar la construcción de diseño y las especificaciones del proyecto. El adecuado cumplimiento del rol de desempeño depende de que la construcción represente correctamente al diseño y cumpla con los estándares contemplados en el reglamento, la supervisión del profesional de diseño registrado es indispensable para el avance de obra y las indicaciones del expediente técnico.

Villares (2018), en la investigación realizada respecto al Impacto Social de las Obras Públicas; mediante el estudio de las infraestructuras sobre el territorio, potencialidades y flaquezas de la relación causa efecto, con la cual llega a conclusiones como que la población en su defecto presentó una insatisfacción con las obras que se realizaron por la municipalidad, debido a los factores de calidad de los materiales y el tiempo de vida de las obras ejecutadas que presentaron deterioro en menos de un año lo cual incomodó a la población, así mismo durante el periodo de ejecución se congestionó las pistas, vedereas y no se propusieron vías alternas para que la población se pueda deslizar o trasladar de manera normal, también indicó que demoraron mucho en la entrega de la presente obra.

Huayanca (2016), en su trabajo de investigación a la cual titula, “Satisfacción de la población de Chincha Alta con las obras ejecutadas por su municipalidad Provincial en el año 2015”; por medio de un estudio de tipo descriptivo en un diseño no experimental, donde llega a las siguientes conclusiones: primero que la ejecución y cumplimiento de obras públicas propuestas por el Gobierno Municipal de Chincha es alta, tras la manifestación de satisfacción de los pobladores al 97%, respecto a la calidad de las obras ejecutadas se evidenció una satisfacción en un 87%. la población de la provincia mostró satisfacción respecto a la calidad, la necesidad y el plazo de ejecución del mejoramiento del tránsito vehicular y peatonal, instalación de red matriz de agua potable y alcantarillado, mejoramiento de las redes de agua, desagüe, pistas y vedereas.

Gutiérrez (2017) amparándonos en lo que el investigador manifiesta en su estudio denominado “La ejecución de obras públicas y su relación con el cumplimiento de la normativa que rige su procedimiento en la municipalidad de Lampa estudio que realizo para poder optar su tesis para optar el grado de maestro. El objetivo que planteo en el estudio fue determinar la relación directa que existe entre la modalidad de ejecución de una obra y el cumplimiento de la normativa que rige su procedimiento constructivo, en la municipalidad provincial de Lampa; periodo: 2012 - 2014. La hipótesis que ha planteado indica que existe relación entre las variables propuestas, entre la ejecución de obras públicas con el cumplimiento de la normativa. Para el estudio la muestra de investigación 22 obras públicas en ejecución en Lampa. El tipo de estudio y diseño utilizado fue correlación el diseño de investigación no experimental el tipo transversal correlacional. El instrumento empleado para el análisis de la documentación, se utilizó una encuesta y visita a las obras publicas. Entre los resultados que de 17 obras que representa el 77,27% que, de las 22 obras 19 de la muestra, tienen un incumplimiento considerables y solo 5 obras que equivalen al 22,70% podemos manifestar según el autor y su investigación que existe un incumplimiento. El estudio de investigación concluyo que si existe relación directa significativa entre las variables planteadas en el trabajo de investigación. Asimismo, que existe diferencia en ejecutar una obra pública por administración directa o por contrata, respecto al cumplimiento de la normativa que rige su procedimiento constructivo.

Villegas (2016), en referencia al presente tema de obras públicas realiza una investigación que denomina. “Relación de los proyectos ejecutados con el desarrollo local en la Gestión Municipal de la Provincia de San Martin, periodo 2015 – 2016”, Tesis que realizo para optar el grado de maestro en su universidad. El objetivo que ha planteado en la investigación fue establecer cuál es la relación de proyectos ejecutados con el desarrollo local en la Gestión Municipal de la Provincia de San Martin. La investigación que desarrollo tubo como hipótesis, si existe relación entre los proyectos ejecutados con el desarrollo local de la Gestión Municipal de la Provincia de San Martin. La muestra del estudio 100 trabajadores. El tipo de investigación fue no experimental el tipo de diseño de estudio fue descriptivo correlacional. El instrumento utilizado en la investigación fue un cuestionario la ejecución de proyectos y desarrollo local, los resultados obtenidos en la investigación son el 35% de trabajadores mencionaron estar “En desacuerdo”; con los proyectos ejecutados por la gestión

el 33% de trabajadores manifestaron estar “De acuerdo” con el desarrollo local en la provincia de San Martín. El estudio de investigación concluyó indicando que existe relación entre los proyectos ejecutados con el desarrollo local de la Gestión Municipal de la Provincia de San Martín.

El autor Toledo (2015), realiza la investigación a la cual denomina “Percepción y actitud social de la población del Distrito de Moquegua frente a la modalidad de obras por impuestos promovida por la municipalidad Provincial Mariscal Nieto, año 2015”; el realiza un estudio de tipo descriptivo correlacional con un diseño no experimental de corte transversal, en la investigación evidencia las siguientes conclusiones, la percepción se relaciona directamente con la actitud social de la población frente a la modalidad de obras por impuestos promovida por la Municipalidad Provincial de Mariscal Nieto, la conclusión que nos da a conocer es en referencia al nivel de percepción de los pobladores es bajo según resultados obtenidos por lo que muestran actitud negativa en las obras ejecutadas, desde la selección de información y de la modalidad de obras por impuestos, como también de la inversión utilizada para su ejecución de obras públicas.

Capcha (2018), en la investigación realizada y titulada, “Análisis de la eficiencia en la ejecución de obras públicas por contrata y administración directa en la Municipalidad Distrital de Molino Huánuco 2015”; trabajo que realizo en un estudio descriptivo en un diseño no experimental que analizo la eficiencia en la ejecución de obras públicas desarrolladas en dicha municipalidad, donde se arribó a las siguientes conclusiones: que no existen diferencias significativas en los componentes ejecutados que inciden significativamente en la eficiencia de la ejecución de obras públicas por contrata y administración directa en la municipalidad, Por lo tanto, el tiempo de los procesos de selección es más eficiente las ejecuciones por contrata.

Ochante (2018), en su investigación denominada, “Ejecución de obras públicas y responsabilidad social en la Municipalidad Provincial de Ica 2018”, trabajo que fue de carácter descriptivo correlacional, con diseño no experimental que evaluó la relación entre la ejecución de obras públicas y la responsabilidad social en la cual llegó a las conclusiones siguientes primero que existe relación directa entre la ejecución de actividades de pre inversión respecto la responsabilidad social en la Municipalidad Provincial de Ica, 2018;



también existe relación directa en la ejecución de actividades de inversión y relación directa en la ejecución de actividades de post inversión por ultimo existe relación directa entre la gobernabilidad y público interno.

CAPÍTULO II

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

2.1 Identificación del problema

Hasta la actualidad, no hemos podido observar un estudio concreto que nos pueda explicar a ciencia cierta la realidad de la reaccionación de los trabajadores que ejecutan obras en gobiernos regionales o municipalidades del Perú, pues lo que el trabajo de investigación pretendió es analizar la incorporación de trabajadores contratados para ejecutar obras, los mismos que fueron designados a realizar trabajos administrativos. Lo que podríamos llamar en razonable pensar jurídico que se estaría cometiendo el delito de peculado doloso - tipificado en el artículo 387° del Código Penal Peruano o podría adecuarse a calificar estos hechos como delito de malversación de fondos (artículo 389°CP), propiamente ello se analizó en la presente investigación realizada.

En el Perú, actualmente existe más de 2,346 obras paralizadas según datos de INFOBRAS en el año 2022, Es un problema que se viene dando que el personal que no trabajan en la construcción y ejecución de obras públicas o en proyectos de obra, laboran en oficinas desarrollando trabajos administrativos que genera deficiencias en el desarrollo y avance de obra donde debería laborar, ya que existe un presupuesto en el expediente técnico para dicho cargo, el problema se evidencia en la dilatación de las obras y en muchos casos la paralización de las mismas por ya sea por encargatura de los altos mandos o jerarquías superiores dicho personal no labora en obras en ejecución, de ahí deviene la presente investigación que analizo el problema que se viene suscitando en la ejecución de obras en la región Puno.

2.2. Enunciados del problema

2.2.1. Enunciado general

¿Cómo se desarrolla la incorporación de personal que no labora en la ejecución de obras públicas por administración directa en el Gobierno Regional Puno – 2022?

2.2.2. Enunciado específico

¿Cuál es el procedimiento de incorporación de trabajadores en la ejecución de obras públicas por administración directa en el Gobierno Regional de Puno – 2022?

¿Cuáles son las modalidades de incorporación de trabajadores en la ejecución de obras públicas por administración directa en el Gobierno Regional de Puno – 2022?

¿Qué impactos causa la incorporación de trabajadores en la ejecución de obras públicas por administración directa en el Gobierno Regional de Puno – 2022?

2.3. Justificación

A nivel mundial, la ejecución de obras abarca una amplia gama de proyectos, que van desde la construcción de edificios y carreteras hasta la creación de infraestructura para energía renovable y proyectos de ingeniería civil a gran escala. En general, la ejecución de obras es una actividad crucial para el desarrollo económico y social de un país, ya que permite mejorar la calidad de vida de las personas y fomentar el crecimiento empresarial.

En cuanto al Perú, la ejecución de obras también es fundamental para el desarrollo del país, especialmente en áreas como la construcción de infraestructura vial, energética y de comunicaciones, así como en proyectos de desarrollo urbano y turístico. En los últimos años, el gobierno peruano ha realizado importantes inversiones en infraestructura, con el objetivo de mejorar la calidad de vida de los ciudadanos y promover el crecimiento económico.

Entre los proyectos más importantes que se están llevando a cabo en Perú se encuentran la construcción de carreteras, puentes, túneles y ferrocarriles, así como la modernización de los sistemas de transporte público. También se están desarrollando proyectos para la creación de centrales hidroeléctricas, parques eólicos y solares, con el objetivo de aumentar la producción de energía renovable en el país.

Además, se están realizando proyectos de desarrollo urbano en ciudades como Lima, Arequipa y Cusco, con el objetivo de mejorar la calidad de vida de los ciudadanos y fomentar el turismo. En general, la ejecución de obras es una actividad clave para el desarrollo del Perú y su crecimiento económico y social, la región de Puno también por ser una región con afluencia de turismo, comercio, ganadería, agricultura y minería.

En el Perú, la incorporación de personal en obras públicas en ejecución está regulada por la Ley de Contrataciones del Estado y su reglamento. Según esta normativa, la contratación de personal, como profesionales, técnicos, administrativos u otros especialistas, debe ser realizada de manera transparente y competitiva.

Para ello, las entidades del Estado que ejecutan obras públicas deben realizar procesos de selección basados en los principios de eficiencia, eficacia, transparencia, igualdad, no discriminación y libre concurrencia. Estos procesos de selección pueden ser de diferentes tipos, como el concurso público, la licitación pública o la selección abreviada, dependiendo de la naturaleza y el monto de la obra pública en ejecución.

Además, es importante destacar que la contratación de personal debe estar contemplada en el presupuesto de la obra pública y debe ser aprobada por la entidad ejecutora. Asimismo, el personal contratado debe cumplir con los requisitos y perfiles establecidos en los términos de referencia o bases del proceso de selección, y debe desempeñar sus funciones de acuerdo con las normas y procedimientos establecidos por la entidad ejecutora.

Por lo expuesto en la investigación realizada, pretendemos dar a conocer algunas regulaciones que se deberían tener en consideración a fin de mejorar la administración pública y su desarrollo.

la incorporación de personal en obras públicas en ejecución en el Perú está regulada por la Ley de Contrataciones del Estado y su reglamento, y debe realizarse de manera transparente y competitiva, cumpliendo con los requisitos y perfiles establecidos y respetando los principios de eficiencia, eficacia, transparencia, igualdad, no discriminación y libre concurrencia.

2.4. Objetivos

2.4.1. Objetivo general

Evidenciar la incorporación de personal en la ejecución de obras públicas que no laboran en las obras en el Gobierno Regional Puno – 2022.

2.4.2. Objetivos específicos

Determinar impactos negativos a causa del personal en la ejecución de obras públicas por administración directa en el Gobierno Regional Puno – 2022.

Determinar impactos positivos a causa del personal en la ejecución de obras públicas por administración directa en el Gobierno Regional Puno – 2022.

Determinar avance en la ejecución de obras públicas por administración directa en el Gobierno Regional Puno – 2022.

2.5. Hipótesis

2.5.1. Hipótesis general

Se evidencia incorporación de personal en la ejecución de obras públicas que no labora, con las encuestas realizadas en las diferentes visitas a obras del Gobierno Regional Puno - 2022

2.5.2. Hipótesis específicas

Si presenta impactos negativos a causa del personal en la ejecución de obras públicas por administración directa en el Gobierno Regional Puno – 2022.

Se encuentra un impacto positivo a causa del personal en la ejecución de obras públicas por administración directa en el Gobierno Regional Puno – 2022, se determina que beneficia al mejor servicio en la administración pública en el gobierno regional.

Existe un desbalance en la ejecución de obras públicas por administración directa en el Gobierno Regional Puno – 2022.

CAPÍTULO III

MATERIALES Y MÉTODOS

3.1 Lugar de estudio

La investigación se realizó en la Región de Puno, en el gobierno regional de Puno, la cual ejecuta las diversas obras públicas para el bienestar de la población, en las 2022 visitas a obras públicas de manera quincenal en ocasiones mensual, estas seleccionadas de manera aleatoria.

3.2 Población

Se da en las obras ejecutadas en el año 2022, la población es de 120 obras ejecutadas por el Gobierno Regional de Puno, información obtenida por INFOBRAS del Perú, así también el cotejo de datos con la Gerencia Regional de Planeamiento del Gobierno Regional de Puno. Indicado en el Anexo 34 al 45, donde se presentan las fichas del OPMI del GORE PUNO. “El investigador estudia de cerca el fenómeno, persona o grupo sin llevar una contabilidad numérica de los datos obtenidos” (Olvera, 2014)

3.3 Muestra

Se tiene una muestra no probabilística la cual es donde uno mismo decide la cantidad de la muestra como investigador, para lo cual fue optado por 20 obras aleatorias en la ejecución de obras en la región de Puno, de acuerdo al cuadro de ejecución de obras del 2022 se tiene que en ejecución de los 458 proyectos se ejecutan 120, de las cuales de realizo a consideración de la investigadora la consulta a 20 obras en ejecución por Gobierno Regional de Puno.

3.4 Método de Investigación

El estudio de investigación es de enfoque cuantitativo, de tipo básico de nivel correlacional y de diseño no experimental. la misma se encuentra fundamentada en posiciones numéricas interpretativas en cantidades.

3.4.1. Tipo de investigación

Para el desarrollo de la investigación se optó por el estudio básico no experimental correlacional, ya que el propósito es determinar el nivel de asociación que exista entre las variables, se pretende conocer la incorporación de personal en la ejecución de obras a trabajadores administrativos (Hernández, 2017).

3.4.2. Diseño de investigación

De acuerdo a la naturaleza de la investigación con respecto a la variable es identificar el procedimiento de incorporación, para el segundo objetivo tenemos describir las modalidades de incorporación donde esto va directamente a analizar con la variable dependiente del presente trabajo de investigación. Y por últimos tenemos el tercer objetivo específico donde trata de demostrar los impactos que causa la incorporación de trabajadores en la ejecución de obras públicas para la cual interfieren las los variables a analizar (Hernández, 2017).

3.5. Descripción detallada de métodos por objetivos específicos

3.5.1 Técnicas de investigación

Se aplicó la encuesta como técnica de investigación para recoger datos de las variables independientes (modalidad de selección de personal, selección mediante convocatoria, evaluación de ausencia de personal, , afectación de la ausencia de personal en la ejecución de obras, designación de personal a trabajos en oficina, denominación de término “personal fantasma”, avance en la ejecución de obras, variable dependiente la prevalencia en porcentaje de la investigación en la ejecución de obras públicas en el GORE Puno).



3.5.2 Instrumentos de investigación

Para conocer la situación de la incorporación de personal en la ejecución de obras en el Gobierno Regional de Puno, se usó materiales e instrumentos tales como la ley de Transparencia acceso a la información pública del Gobierno Regional de Puno CONSULTA AMIGABLE, INFOBRAS, encuestas, libros, fichas, celulares, laptop. Cámara, fotográficas, movilidad de transporte a obras, indicado también en los Anexos de la investigación, las visitas en campo para los análisis a realizar. se tuvo fichas de apoyo para la cual su función fue recolectar datos y así también las entrevistas con los encargados de la obra la cual fueron el residente de obra, supervisor de obra y el personal administrativo.

CAPÍTULO IV

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

En este capítulo se observa los resultados de la investigación realizada, tablas y figuras cada una acompañada por una descripción e interpretación. Está estructurado en función de los objetivos de la investigación y aplicación del instrumento.

4.1. Resultados

Cantidad de obras públicas en ejecución por el Gobierno Regional de Puno, se aplicó herramienta para la búsqueda de información como se indicó en el proyecto de investigación, se elaboró una encuesta donde se muestra la ficha con las respectivas preguntas planteadas por la investigadora para la cual se dio a los responsables directos de obra. La cual son el residente de obra y el supervisor de obra.

Tabla 1

Cantidad de obras públicas visitadas.

Cantidad	obras públicas	%
Obras visitadas	20	20%
Obras no visitadas	80	80%
Σ		100%

Fuente: elaboración propia.

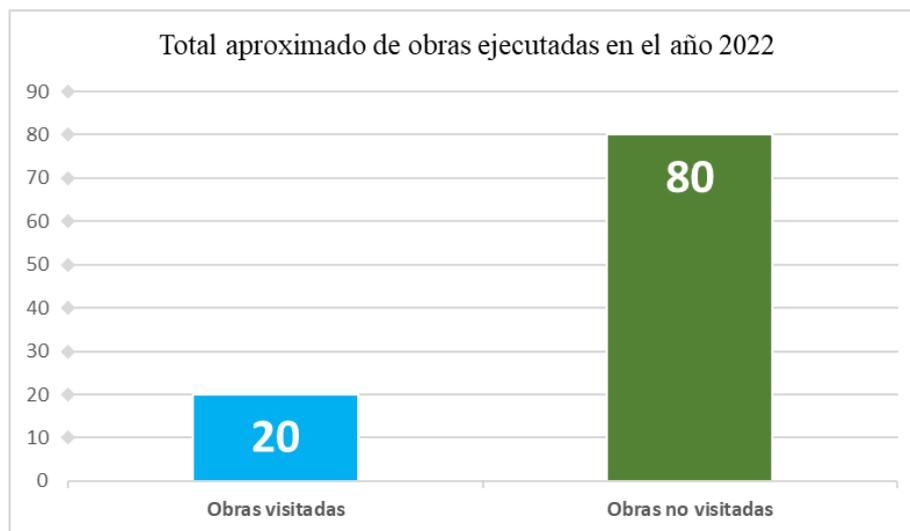


Figura 2. Total, de obras ejecutadas en el año 2022

De la Tabla 1 y figura 2, podemos visualizar las obras publicas en ejecución aproximadamente que se tiene en el gobierno regional de Puno se fueron encuestados 20 residentes de obra de manera anónima que representa el 20% (20) y no fueron visitadas un total aproximado de 80% (80). Del se concluye que de manera anónima solo se logró acopiar las encuestas de 20 residentes de obra para obtener la información requerida para la investigación los demás supervisores y residentes se mantuvieron al margen por temas de represión posterior en las encuestas.

A continuación, podremos mostrar las evidencias de la presente investigación cada pregunta fue evaluada para el problema planteado en relación al objetivo establecido en dónde.

Para la pregunta 1.

¿Cuál es el proceso de selección de personal no obrero en obras públicas?

Se tiene como resultado lo siguiente.

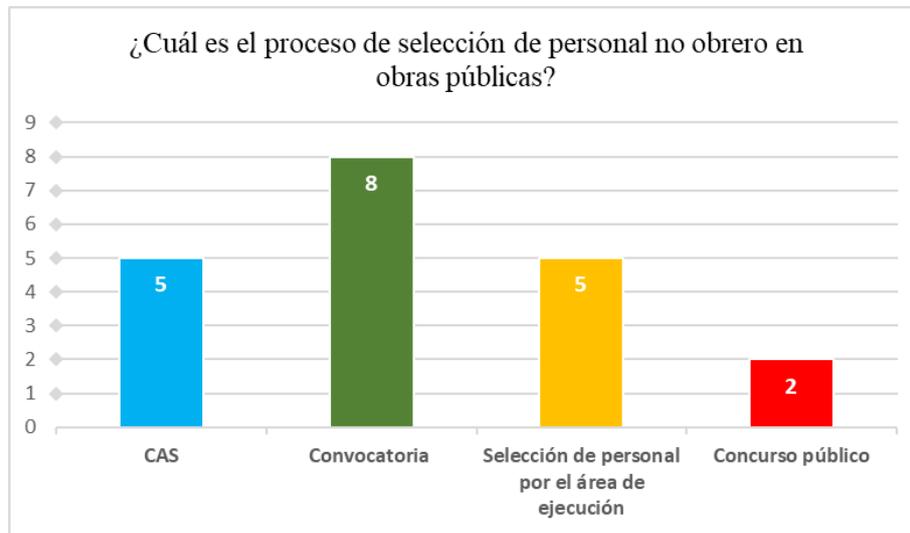


Figura 3. Pregunta 1

Podemos indicar por el cuadro de resultados lo siguiente en relación al proceso de selección de personal para las obras en consulta, fueron 8 obras mediante convocatorias, 5 obras mediante CAS, 5 obras mediante selección de personal por el área de ejecución y 2 obras por concurso público desarrollado todos por conducción del GORE Puno. Un resultado equiparante que la mayoría de las obras contratan personal por convocatorias en el GORE Puno.

Para la pregunta 2.

¿Cómo evalúa la ausencia del personal en obras públicas?

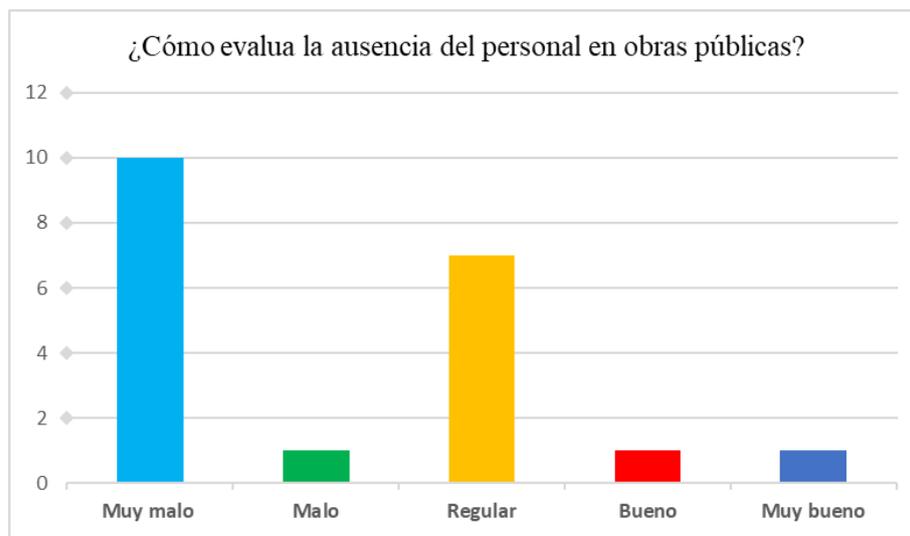


Figura 4. Pregunta 2

Donde según los resultados obtenidos en nuestra investigación, podemos concluir que se nos presenta el siguiente cuadro respecto a cómo evalúa la ausencia de personal en obras públicas como muy malo, se tiene a 10 opiniones de residentes y como regular a 7 opiniones de residentes y como malo, bueno y muy bueno 1 en cada obra. En relación a los demás indicadores que comprenden en la evaluación de la ausencia del personal pues se determina que afecta el desarrollo de las obras. Sin embargo, también es importante tener en cuenta las limitaciones de nuestra investigación en cuanto la cantidad de encuestados que se tuvo. Por lo tanto, se requieren investigaciones adicionales, para poder determinar la afectación de la ausencia del personal en obras en ejecución por el GORE Puno.

Para la pregunta 3.

¿Afecta la ausencia del personal en obras públicas y su desarrollo?

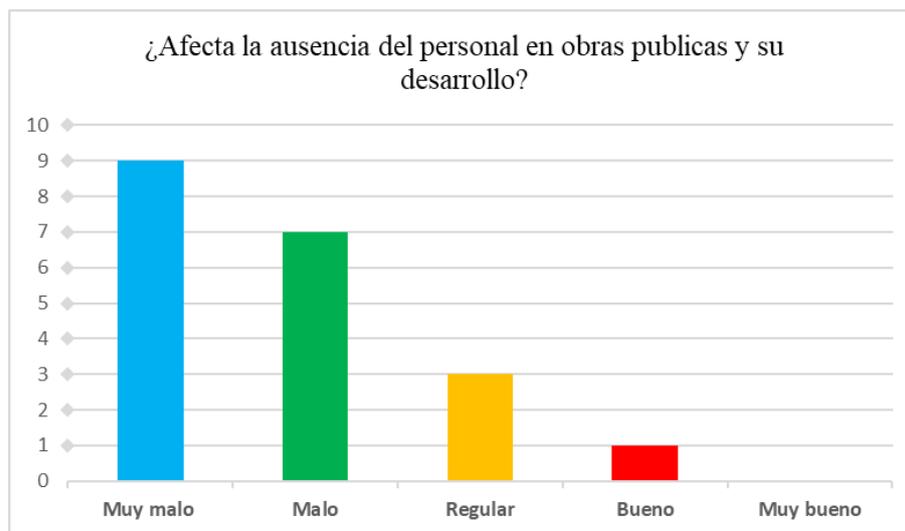


Figura 5. Pregunta 3

Donde los resultados de nuestra encuesta de estudio se puede evidenciar en la barra azul como consulta de si afecta la ausencia de personal en obras públicas y su desarrollo arroja que de los 20 consultados 9 indican que si afecta la ausencia el desarrollo de las obras, mientras que 7 consultados indican que es malo que se ausenten los trabajadores a las tareas encomendadas, 3 residentes consultados indican que afecta regularmente el desarrollo de las obras y 1 indica que no afecta la ausencia de personal a la ejecución de obras, debemos tomar en cuenta esta información importante pues permite conocer cómo afecta la ausencia del personal en el desempeño, es importante tener en cuenta esta evaluación de indicadores de afectación por ausencia de personal obras públicas.

Para la pregunta 4.

¿Ud. Evidencio que el personal destinado a obras publicas fue trasladado para desarrollar trabajo en oficina administrativa del Gobierno Regional en el 2022?

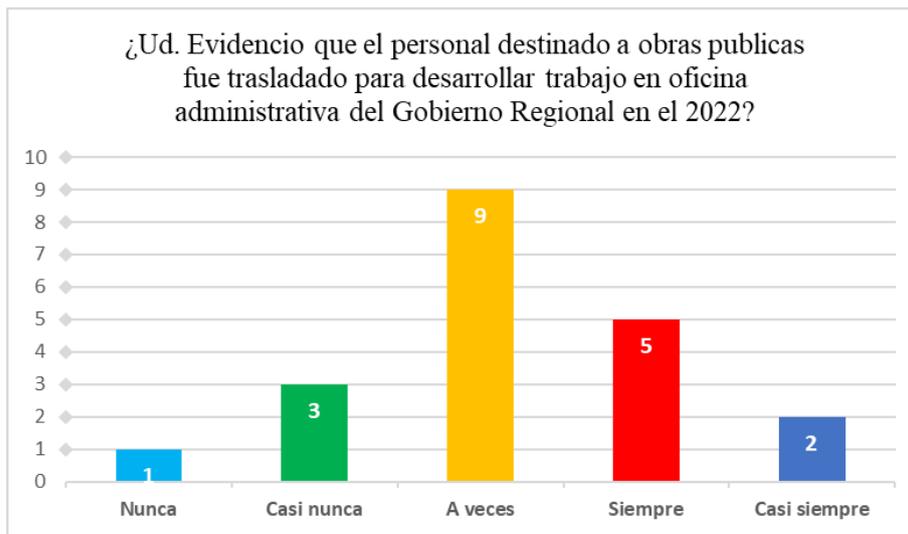


Figura 6. Pregunta 4

Donde se nos presenta los principales desafíos que enfrenta el personal no obrero en obras públicas. Nuestro análisis estadístico revela que existe una relación significativa éntrelos indicadores de avance programado y carencia de insumos con un 9% y 5%, entre las variables analizadas. Los resultados indican que en segundo plano quedarían las variables de presión laboral ambiente laboral y conflicto laboral. Estos hallazgos permiten determinar el principal desafío es el avance programado en una ejecución de obra pública de igual modo se recomienda realizar más investigaciones para [profundizar en el tema/explorar posibles mecanismos.

Para la pregunta 5.

¿Ud. ha escuchado hablar el término “personal fantasma “en obras públicas?

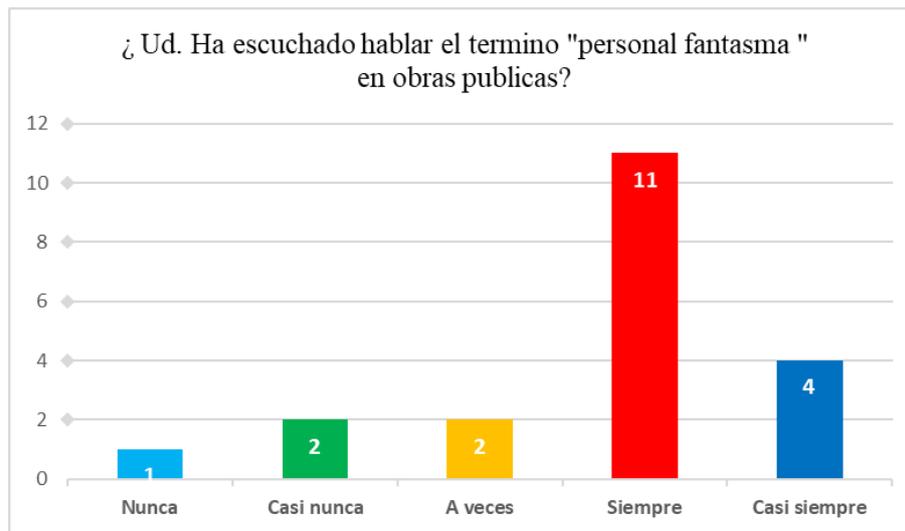


Figura 7. Pregunta 5

Donde

En el siguiente resultado de investigación del análisis estadístico podemos observar en la pregunta ¿si ha escuchado hablar de personal fantasma?, existe relevancia en el resultado obtenido siendo como indicador principal de investigación 11 residentes indican que si han escuchado hablar de personal fantasma en ejecución de obras públicas y 4 residentes o responsables de obra indican que casi siempre. Los resultados indican como hallazgo importante que es relevante los contratos específicos, mientras que los resultados siguientes en indicadores de 2 consultas mencionan a veces y casi nunca y 1 indica que nunca ha escuchado hablar de personal fantasma en ejecución de obras, por lo que se debe observar esta consulta.

Para la pregunta 6.

¿Cómo se evalúa el avance de la ejecución de una obra pública en el Gobierno Regional de Puno?

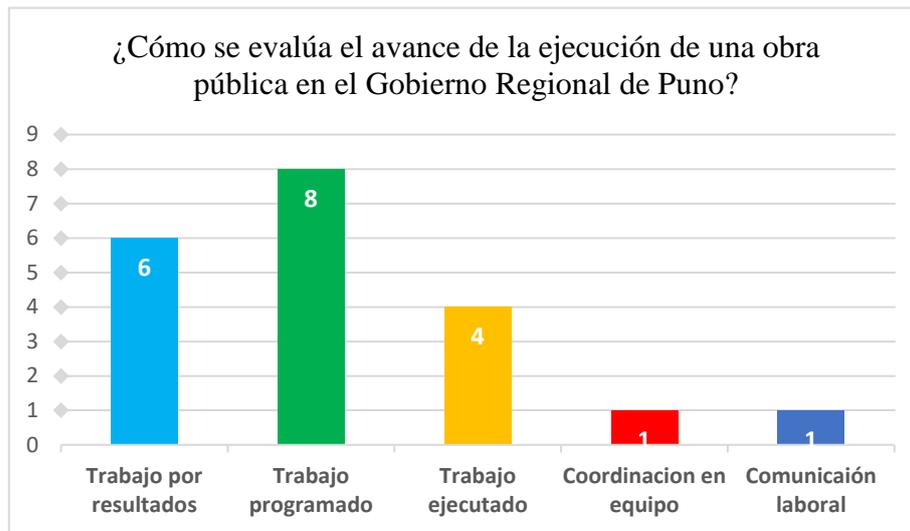


Figura 8. Pregunta 6

Vemos el análisis estadístico que revela que existe en la condicionante respecto a cómo se evalúa el avance en la ejecución de obras en el GORE Puno, como resultado significativo arroja que el trabajo programado se da con una frecuencia de 8% trabajo por resultados con un 6%. Los resultados siguientes indican que trabajo ejecutado coordinación en equipo y comunicación laboral se encuentran el 4% 1% y 1%. por lo que implica que las mejores prácticas son el trabajo programado, es la forma de evaluar el avance en la ejecución de obras.

Para la pregunta 7.

¿Cómo evalúa las modalidades de contratación condicionadas al CAP, PAP y otros del GORE Puno?

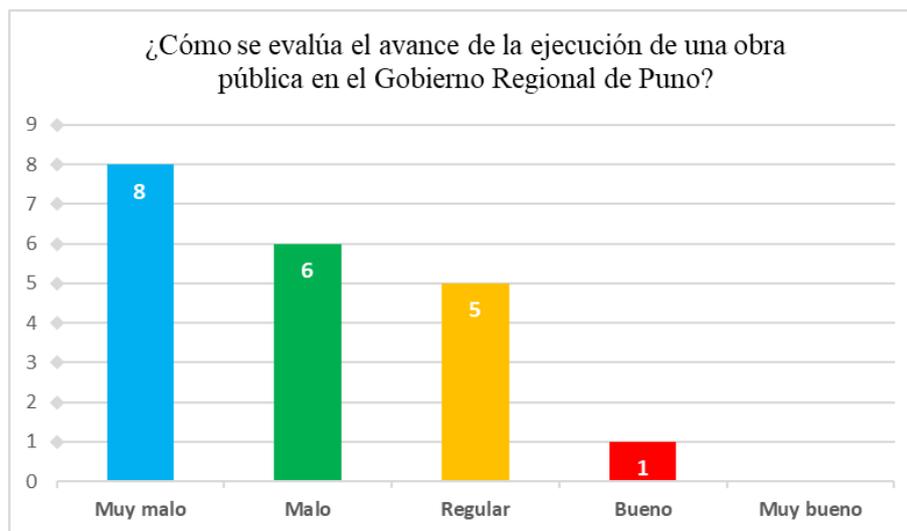


Figura 9. Pregunta 7

Para interrogante planteada el análisis estadístico Cómo se evalúa las modalidades de contratación condicionadas al CAP, PAP y otros del GORE PUNO, se revela que existe una relación significativa entre los resultados respecto a la evaluación indican 8 responsables de ejecución de obras que es muy malo el avance de obras, y 6 responsables indican que es malo seguidamente 5 consultas que indican que es regular la aplicación del CAP Y PAP. Los resultados indican de manera implícita como se viene dando el avance de la ejecución de obras.

Para la pregunta 8.

¿conoce Ud. alguna normativa que regulen el traslado de personal de obra a oficina para trabajo administrativo u otros del GORE PUNO 2022?

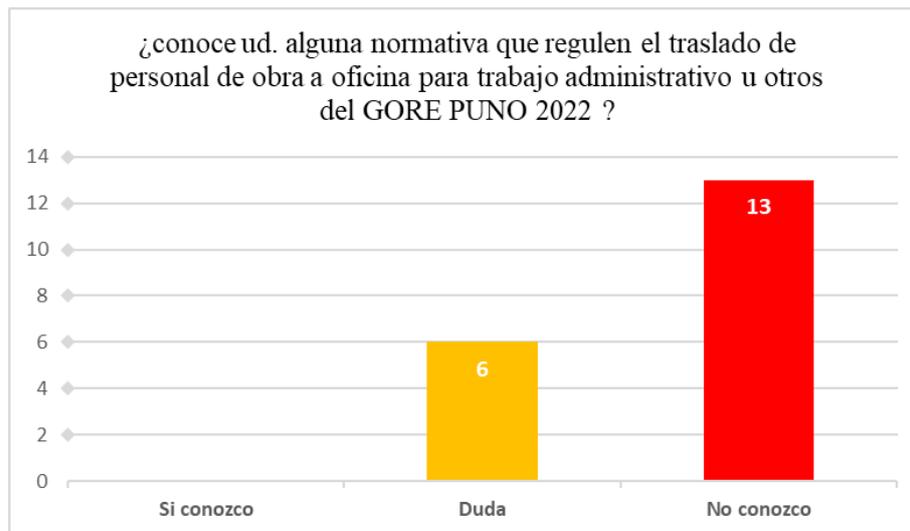


Figura 10. Pregunta 8

Con la pregunta encuestada se observa datos importantes que indican respecto a la consulta si conoce Ud. alguna normativa que regulen el traslado de personal de obra a oficina para trabajo administrativo u otros del GORE Puno 2022. Manifiestan que en obras no conocen normativas que regulen el traslado de persona de obras a oficinas, con un resultado de 13 consultas en desconocimiento y con 6 consultas en duda respecto al conocimiento de normativa regulatoria de dicha asignación, de acuerdo a la encuesta proporcionada esto no permite conocer la magnitud e importancia de la normativa que debería regular dichas designaciones en el movimiento de personal de obras públicas a oficina, se sugiere llevar a cabo investigaciones adicionales.

Para la pregunta 9.

¿Ud. presencia en la ejecución de obras ampliación de la obra por falta de personal?

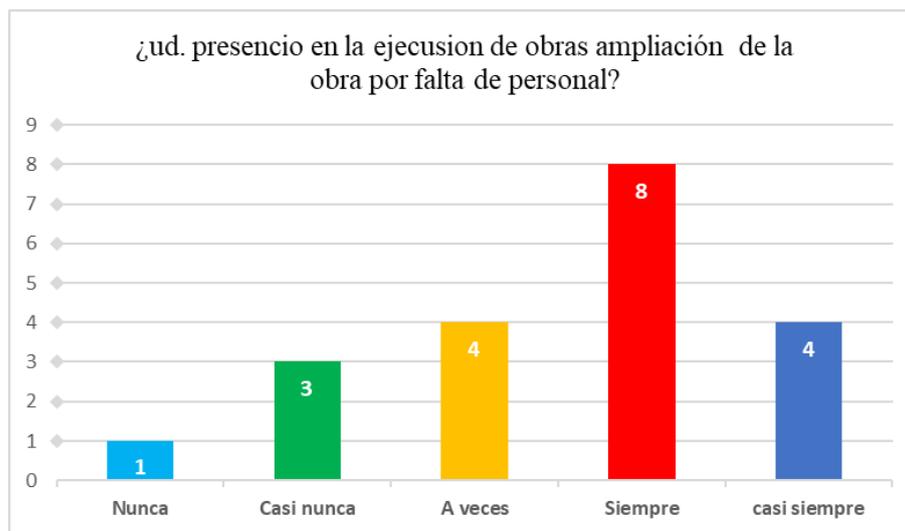


Figura 11. Pregunta 9

Los resultados de nuestro estudio respecto a la interrogante que se realizó de si , Ud. presencio en la ejecución de obras ampliación de la obra por falta de personal, el siguiente resultado en primer lugar se observa a los que 8 consultas indican que si evidenciaron la ampliación de la obra, por falta de personal, seguidamente de 4 consultas de responsables de obra indican que casi siempre y veces vieron o presenciaron la ampliación del expediente técnico por falta de personal para la ejecución de la obra siendo 1 de las 20 consultas que indican que nunca presencio la ampliación de obra por falta de personal, todo esto proporciona, Sin embargo, es importante tener en cuenta que estos resultados son representativos de acuerdo a la muestra seleccionada y pueden no generalizarse a toda la población. Se recomienda llevar a cabo investigaciones adicionales para obtener mayor investigación siendo que es un campo un tanto delicado.

Para la pregunta 10.

¿Cuál es el marco legal que establece los derechos y responsabilidades de los trabajadores en obras?

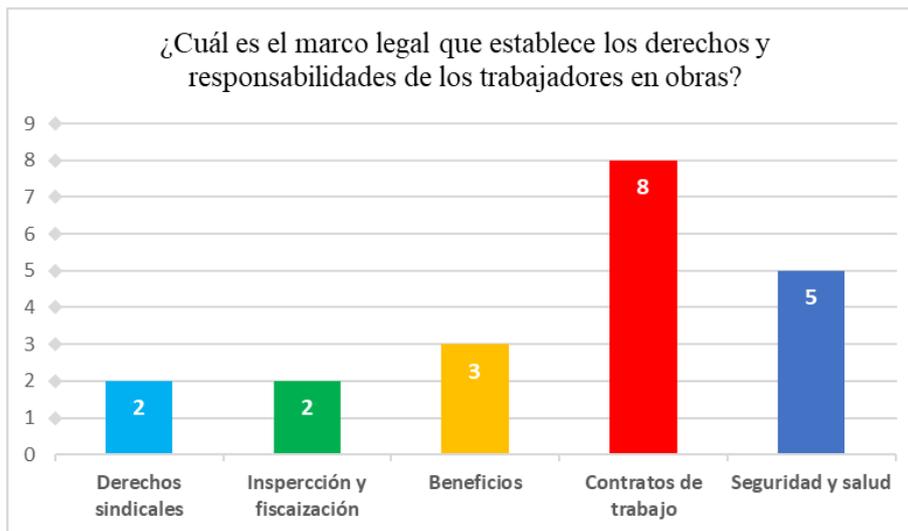


Figura 12. Pregunta 10

Por la encuesta realizada en la interrogante , Cuál es el marco legal que establece los derechos y responsabilidades de los trabajadores en obras, se estima las siguientes respuestas se puede conocer en cuanto a el marco legal establece y visibilizar lo siguiente apreció que en los contratos de trabajo con 8 consultas en el cuadro de resultados y continua por 5 consultas de responsables de obra indicando que es seguridad y salud, 3 consultas hablan respecto de beneficios a personal subseguido de 2 consultas para inspección y fiscalización y derechos sindicales de los trabajadores.

Para la pregunta 11.

¿Ud. ¿Ha presenciado en alguna ocasión que su personal haya sido trasladado o designado a oficina del GORE PUNO?

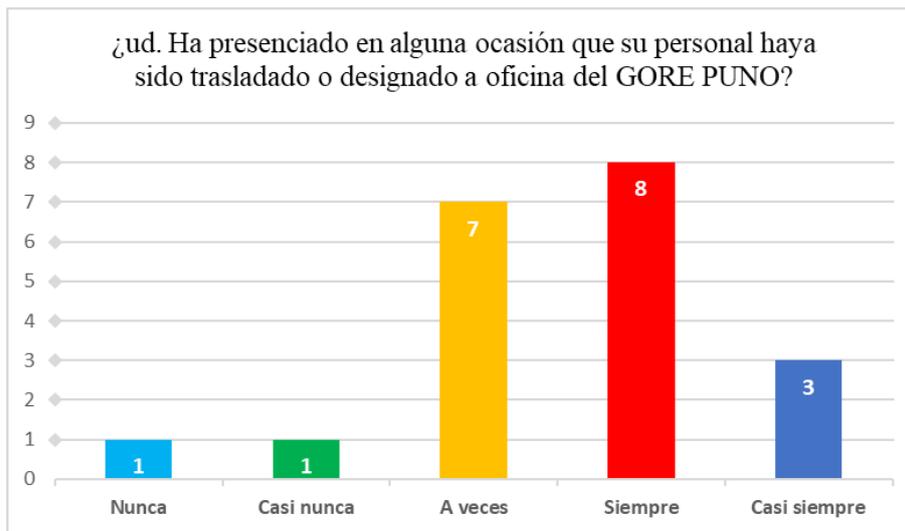


Figura 13. Pregunta 11

Para la presente pregunta los resultados de nuestra encuesta indican respecto a si Ud. ¿Ha presenciado en alguna ocasión que su personal haya sido trasladado o designado a oficina del GORE PUNO, obteniendo como resultado 8 consultas que indican que siempre han presenciado que el personal haya sido trasladado de obra a otro sitio que en algunas ocasiones desconocen (parques y jardines o trabajos como asistentes), mientras que 7 consultas de responsables indican que a veces han presenciado ese tipo de designaciones en el personal, seguido de casi siempre con 3 consultas y nunca y casi nunca con 1 consulta haciendo un total de 20 las consultas aplicadas para la interrogante establecida.

Para la pregunta 12.

¿Repercute presupuestalmente que el personal de obras sea trasladado a oficina del GORE PUNO?

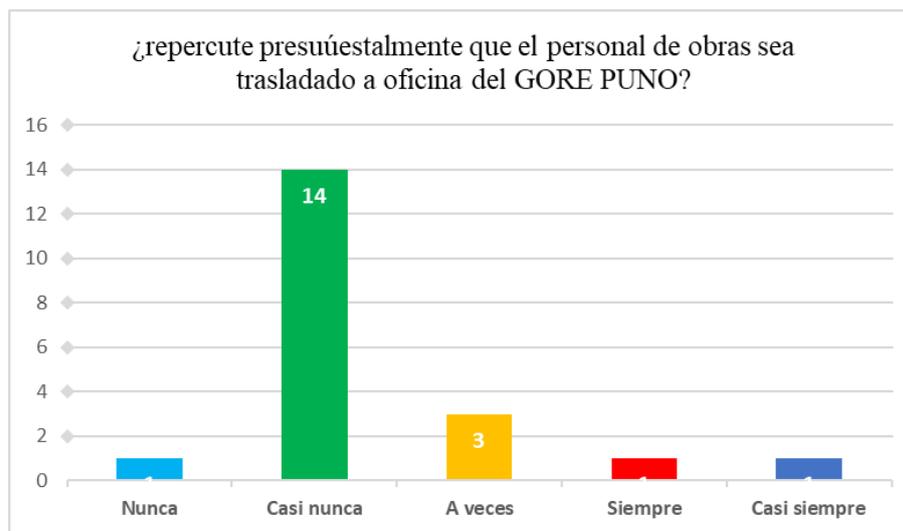


Figura 14. Pregunta 12

Según la variable de estudio en la interrogante planteada en la presente investigación Repercute presupuestalmente que el personal de obras sea trasladado a oficina del GORE Puno, observamos que, si repercute presupuestalmente el traslado de personal de obras a oficina, con 10 consultas establecidas y con 6 consultas que indican a veces si es una causa de la repercusión mientras que las demás indican 1 en la repercusión presupuestal

Para la pregunta 13.

¿Cree usted que el personal de obras públicas que es designado a oficina cumple un desempeño importante?

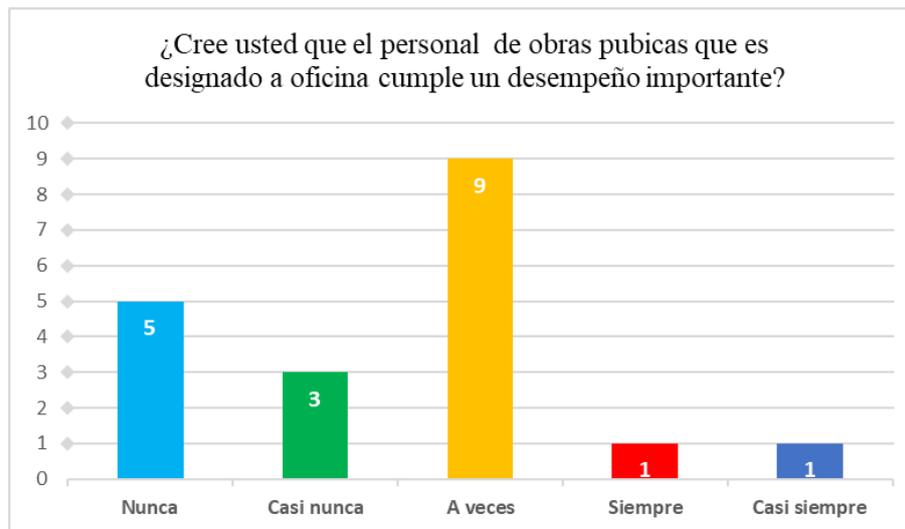


Figura 15. Pregunta 13

En presente cuadro demuestra los resultados respecto a la encuesta de si cree usted que el personal de obras públicas que es designado a oficina cumple un desempeño importante, los indicadores evidencian que a veces con 9 consultas en que si cumplen un desempeño importante dicho personal designado de obra a oficina, seguido de nunca con 5 consultas, indicando que nunca cumplen con desempeño importante. Estos hallazgos pueden ser útiles para la investigación que se realiza.

Para la pregunta 14.

¿Qué experiencia tiene trabajando con menos personal de lo establecido de obras públicas e incorporación de personal en obras?

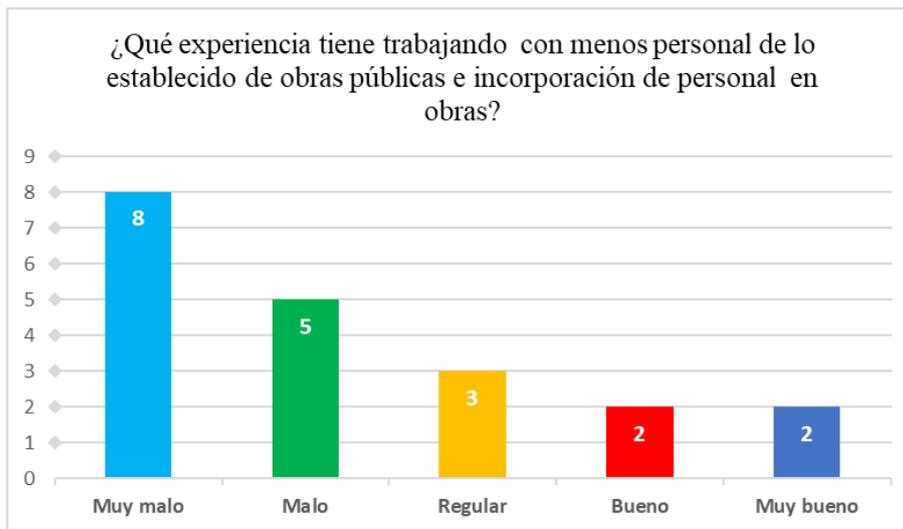


Figura 16. Pregunta 14

Los resultados de nuestra investigación la experiencia que se tiene en realizar trabajo con menos personal de lo establecido en el expediente técnico para la ejecución de obras indica muy mala experiencia 8 consultas y mala experiencia 5 consultas, en relación a una regular consulta a la experiencia trabajando con menos persona indican 3 consultas y buena y muy buen experiencia asumen 2 consultas en las encuestas lo que evidencia que existe mala experiencia trabajando con menos personal en la ejecución de obras del GORE PUNO.

Para la pregunta 15.

¿Cómo le fue al enfrentar los desafíos provenientes de la ausencia del personal?

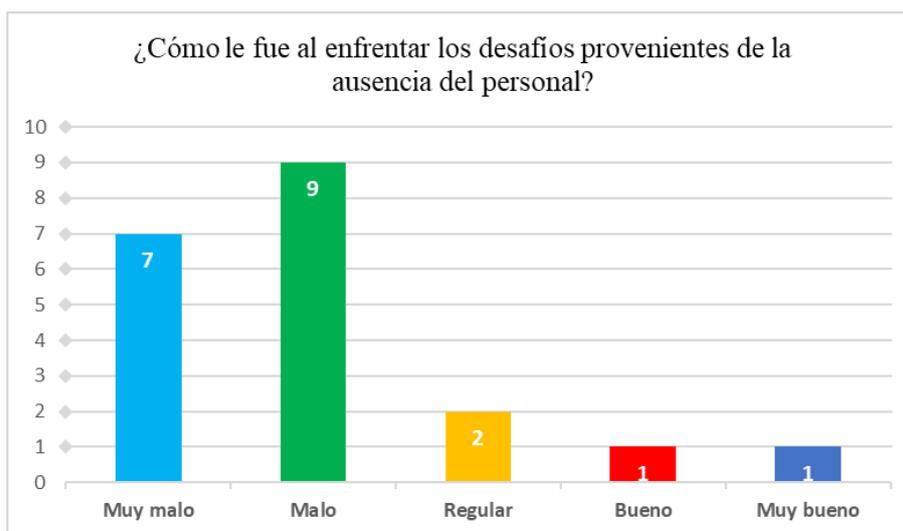


Figura 17. Pregunta 15

Los resultados de nuestra encuesta muestran los resultados proporcionados de la siguiente manera en cómo le fue al responsable de la obra al enfrentar los desafíos provenientes de la ausencia del personal, indican con 9 consultas que les fue mal, seguidos de 7 consultas indicando que les fue muy mal, continua con 2 consultas manifestando que les fue regular y con 1 consulta entre que les fue bien y muy bien, respecto a esta pregunta podemos evidenciar que enfrentar los desafíos fue lo más difícil en la ejecución de obras al tener personal de obra ausente por designaciones a oficinas a realizar trabajos administrativos.

Para la pregunta 16.

¿Cómo maneja los plazos ajustados y la presión en ejecución de obras públicas con ausencia de personal en el Gobierno Regional de Puno?

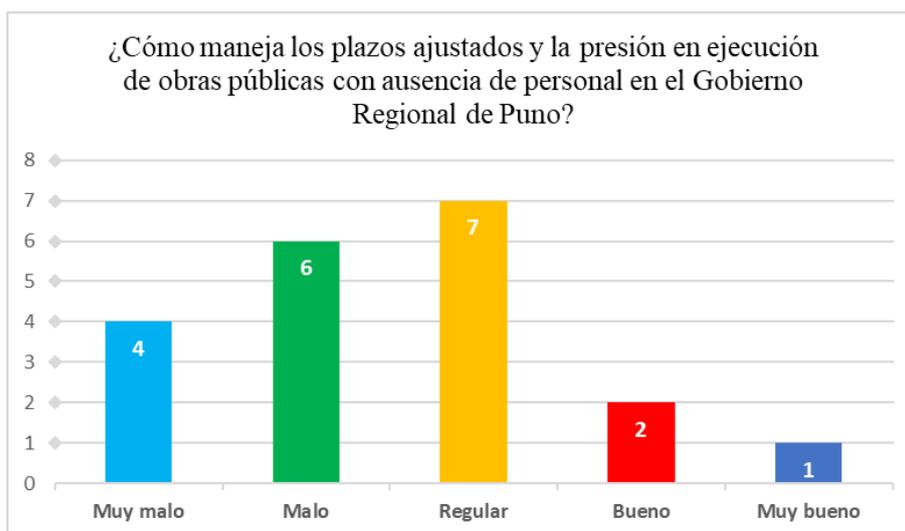


Figura 18. Pregunta 16

Los resultados respecto, al enunciado Cómo maneja los plazos ajustados y la presión en ejecución de obras públicas con ausencia de personal en el Gobierno Regional de Puno, el cuadro estadístico arroja que de manera regular se puede manejar los plazos establecidos para la ejecución de obras con 7 consultas al responsable de obras, seguidamente de 6 consultas que indican que es malo el manejo de plazos para ejecutar obras en GORE PUNO, y se hace referencia a 4 consultas que indican que es muy malo el manejo de los plazos, 2 consultas indican que es bueno y 1 que es muy buenas, lo que como resultado evidenciado podemos resaltar es que se maneja de manera regular el manejo de plazos por ausencia de personal en la ejecución de obras en el GORE PUNO 2022.

Para la pregunta 17.

¿Cómo maneja los plazos ajustados y la presión en ejecución de obras públicas en el gobierno regional de Puno y el incremento de personal no obrero?

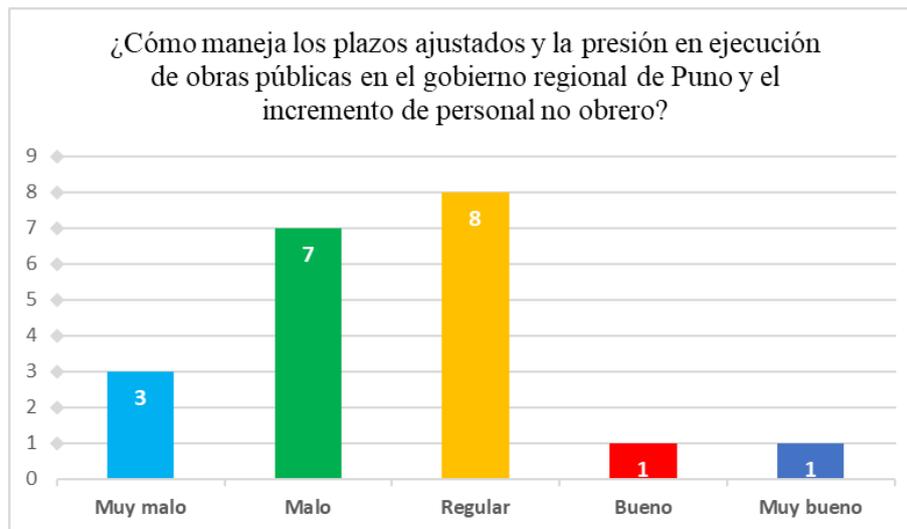


Figura 19. Pregunta 17

Los resultados de nuestro de estudio respecto a los plazos ajustados y la presión en ejecución de obras públicas en el gobierno regional podemos indicar los patrones específicos de estudio tiene como primer indicador sobresaliente, al indicador de color naranja que manifiesta que el manejo de los plazos es regular en la ejecución de obras por el GORE PUNO, y 7 consultas indican que es muy malo el manejo de plazos en la ejecución de obras seguido de 3 consultas que manifiestan que es muy malo y una consulta que manifiestan entre bueno y muy bueno de los hallazgos obtenidos respecto a al manejo de plazos ajustados y establecidos en los expedientes técnicos de la obra son importantes para tomar decisiones o formular estrategias.

Para la pregunta 18.

¿Conoce usted alguien con proceso penal, civil o judicial respecto a la incorporación de personal en la ejecución de obras en el gobierno regional de Puno?

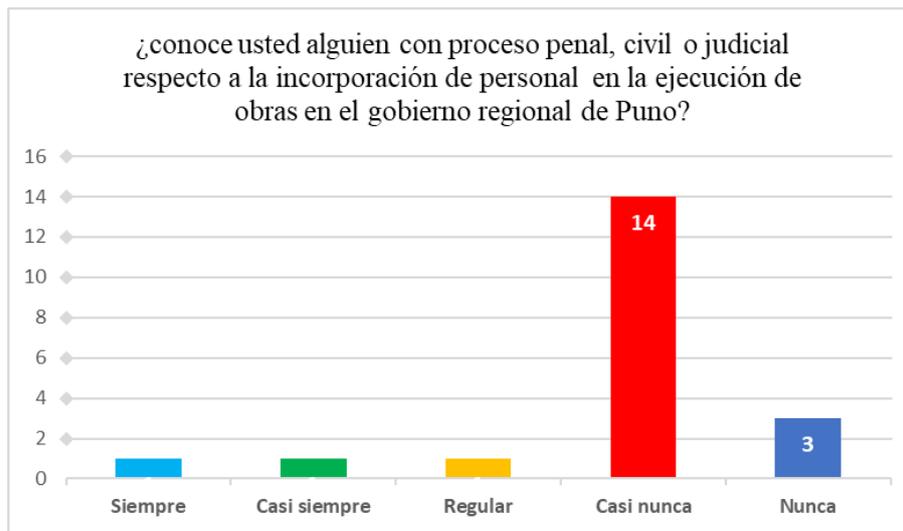


Figura 20. Pregunta 18

Tenemos en la siguiente figura de manera sobresaliente el resultado si conoce a alguien que tenga algún proceso penal, civil o judicial respecto a la incorporación de personal en la ejecución de obras en el GORE PUNO, la consulta establece que nunca con 12, respuesta y que casi nunca con 3 y respecto a siempre y casi siempre y de manera regular con una consulta de 1, con lo que se puede evidenciar que no es común ver procesos por la designación de personal de obras a oficinas ni viceversa, lo que se podría evidenciar de mejor manera en un estudio de investigación penal en delitos contra la administración pública y otros.

Para la pregunta 19.

¿Considera Ud. Debería regularse mediante un tipo de modalidad que permita mover el personal de obra a oficina y viceversa?

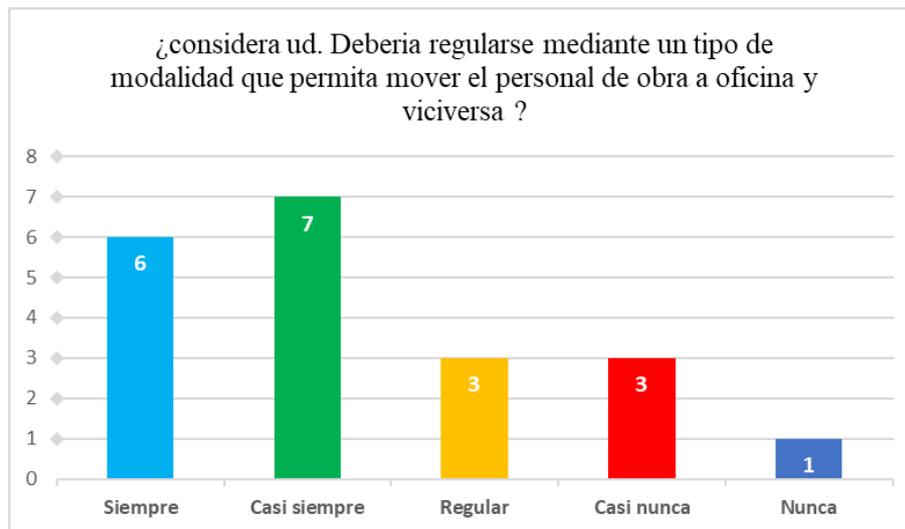


Figura 21. Pregunta 19

Los resultados de nuestro estudio en cuanto a incorporación de personal en la interrogante si considera Debería regularse mediante un tipo de modalidad que permita mover el personal de obra a oficina y viceversa, responden los consultados que si debería regularse con 7 consultas y que si siempre debe regularse indican 6 consultas, por lo que indican que no consideran que debería regularse 3 y casi nunca se regula esta modalidad de laborar 3 y nunc a lo hacen 3, a la presente debe indicar que la mayoría de consultados indican que debe regularse esta designación de personal de obra a trabajo de oficina u otro administrativo.

4.2. Discusión

La incorporación de personal en obras públicas en Perú puede estar sujeta a diversas regulaciones y normativas, dependiendo del tipo de obra y del ente encargado de su ejecución. Tenemos (PRONASOL) la cual desde años anteriores implantó la participación de la población en la construcción de infraestructura social. Pero según a la pregunta 1 de la encuesta no practican ello, y más se ve participación política para ello.

En general, el proceso de contratación de personal para obras públicas puede estar sujeto a procesos de selección y evaluación de candidatos, con la finalidad de garantizar la idoneidad y aptitud de los mismos para el puesto que se va a desempeñar. Además, es común que se exijan ciertos requisitos y habilidades específicas para el desempeño de determinados cargos, tales como conocimientos técnicos o experiencia previa en áreas relacionadas.

En cuanto a la normativa aplicable, se pueden mencionar diversas leyes y reglamentos, tales como la Ley de Contrataciones del Estado, que establece los procedimientos y requisitos para la contratación de personal para obras públicas; la Ley de Servicio Civil, que regula el régimen laboral de los servidores públicos; y la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, que establece las normas y medidas de seguridad y salud laboral que deben cumplirse en el ámbito de las obras públicas.

Es importante señalar que la incorporación de personal en obras públicas debe realizarse de manera transparente y bajo criterios de eficiencia y eficacia, con el objetivo de garantizar la calidad de las obras y el cumplimiento de los objetivos previstos. En este sentido, es fundamental contar con un adecuado sistema de control y supervisión de la gestión de personal, que permita identificar y corregir posibles desviaciones o irregularidades en el proceso de contratación y desempeño de los trabajadores. Así como Lesur (2002) mencionaba en su libro con respecto a la incorporación de personal no obrero en obras públicas del Perú, la no presencia de obreros genera un alto gasto innecesario, pero al encuestar a los encargados de la obra, comentaron que más se ve por política en caso del personal no obrero, como también su contratación ello lo llevan y así se nota la ausencia de personal en campo, como vemos en diferente preguntas de la encuesta realizada vemos que la mayoría de trabajadores no obrero por concurso público, es decir experiencia que acredite u otros.

Así como Belaunde (2012) analiza la importancia de las obras públicas es el desarrollo económico del país, pero en las encuestas vemos en varias de las preguntas de la encuesta realiza se exige estudios y experiencia para la contratación de personal no obrero, para la cual no siempre se cumple con ello, y se valora más la política.

CONCLUSIONES

Primera: En el análisis que se realizó en la investigación con la aplicación del instrumento de investigación podemos observar que, si se da la incorporación de personal que se encuentran en la ejecución de obras públicas en el Gobierno Regional de Puno en el año 2022, indicar también estas perjudican la administración pública y dilatan la ejecución de las obras que se tienen en distintas zonas de la región, que las misma en los distintos ámbitos traen consecuencias como ampliación de presupuesto ampliación de proyecto.

Segunda: De la investigación podemos evidenciar que el personal que no labora en las obras en ejecución, trae perjuicios primero al desarrollo de las misma al momento de ejecutarlas, existe dilatación ampliaciones de presupuesto por ausencia de personal que labora en obras públicas del GORE PUNO.

Tercera: De las consultas establecidas a personal responsable de ejecución de obras y revisión a legislatura que regula esos aspectos podemos concluir que existe vacíos normativos para regular dichas asignaciones o afectación de presupuesto en caso de obras, una adecuación en las herramientas de gobierno como son el CAP Y PAP, que se tiene en el gobierno regional de Puno.

Cuarta: Respecto a los impactos que causan la incorporación de personal en la ejecución de obras, se puede visualizar demora en la entrega de obras por falta de presupuesto no llegan a culminarlo en la mayoría de los casos, poco personal obrero en obras debido a la ausencia de personal.

RECOMENDACIONES

Primera: Se recomienda establecer medidas regulatorias que puedan brindar salvedad a este procedimiento que se realiza en los gobiernos regionales a fin de no perjudicar el desarrollo de las ejecuciones de las obras públicas, las misma que en los distintos ámbitos no se llegan a ejecutar en los plazos establecidos y como salvedad buscan ampliación de presupuesto o ampliación de proyecto.

Segunda: Se recomienda establece mecanismos de supervisión: Es importante establecer mecanismos de supervisión para el personal contratado en los proyectos de obra pública. Esto permitirá identificar cualquier irregularidad futuros delitos contra la administración puede que puede tener graves consecuencias en los gobiernos regionales.

Tercera: Se recomienda evita la designación o afectación a personal que laboran o están en obras públicas. En su lugar, es preferible regirnos a las normas que se tiene en el derecho administrativo para una regulación saludable y desarrollo de la localidad, cualquiera sea la forma de designación del personal, se debe seguir los procedimientos establecidos por las normas y regulaciones del sector público, garantizando la transparencia en los procesos de selección o afectación.

Cuarta: Se recomienda para evitar los impactos negativos que causan la designación de personal en ejecución de obras públicas se debe conocer que cualquiera sea la forma de designación o afectación, se debe seguir los procedimientos establecidos por las normas y regulaciones del sector público, garantizando la transparencia en los procesos de selección y contratación, para evitar retroceso o ampliaciones innecesarias en la mayoría de los casos.

BIBLIOGRAFIA

- Álvarez, L., & Muñoz P. (2018). Aplicación del control interno y el cumplimiento de las funciones del personal del gobierno regional de Ucayali., Tesis de Posgrado, Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas. Repositorio institucional. Obtenido de <https://doi.org/10.19083/tesis/625479>
- Alarcón, R. (2016). La gestión de la calidad en el control de obras estructurales y su impacto en el éxito de la construcción del edificio de oficinas "Basadre" (San Isidro - Lima) (Tesis de pregrado). Facultad de Ingeniería y Arquitectura, Universidad de San Martín de Porres: Lima, Perú.
- Angles, E. (2011). El rol de las municipalidades en la promoción del desarrollo económico local. Perú: Editorial Escuela Mayor de Gestión Municipal.
- Cabrera, M. y Quintana, R. (2011). Derecho Administrativo y Derecho Procesal Administrativo. Lima: Ediciones Legales. Disponible en https://issuu.com/edicioneslegales.com.pe/docs/derecho_administrativo
- Canelos, S. (2013). Ética y transparencia: fundamentos, contextos normativo y aplicación del control interno en la gestión y contratación pública. [Tesis de Posgrado, Instituto de Altos Estudios Nacionales Universidad de Postgrado del Estado]. Repositorio institucional. Obtenido de <https://repositorio.iaen.edu.ec/bitstream/24000/3695/1/TESIS%20%20FABIAN%20CANELOS%20SALAZAR.pdf>
- Carrasco, S. (2005). Metodología de investigación científica. Lima: San Marcos. https://www.academia.edu/26909781/Metodologia_de_La_Investigacion_Cientifica_Carrasco_Diaz_1
- Capcha, M. (2018). Análisis de la eficiencia en la ejecución de obras públicas por contrata y administración directa en la Municipalidad Distrital de Molino Huánuco 2015. Universidad Nacional Hermilio Valdizán: Huánuco, Perú.

- Cepida M. (2019). Factores que intervienen en la correcta administración de ejecución de obras públicas en la modalidad de contratación directa en la Gerencia Sub regional de Castoverreina - Año 2016. [Tesis de pregrado, Universidad Nacional de Huancavelica]. Repositorio institucional. Obtenido de <https://repositorio.unh.edu.pe/items/06f397fe-650f-40ce-baca-c18b1f21fef2>
- Contrina, C., & Edward, T. (2007). Obras por Ejecución Presupuestaria Directa Lima: 1ra Ed. Lima - Perú: Editorial Pacifico. Obtenido de: <http://repositorio.unh.edu.pe/bitstream/handle/UNH/2961/TESIS-2019DERECHO>
- Código Penal Peruano (2023), Obtenido de: <https://lpderecho.pe/codigo-penal-peruano-actualizado>
- Código Civil Peruano (2023), disponible en: <https://lpderecho.pe/codigo-civil-peruano-realmente-actualizado>
- Corte Suprema de Justicia de la República del Perú, Tribunal Constitucional del Perú, Corte Interamericana, disponible en: <http://repositorio.amag.edu.pe/handle/123456789/37>
- Chavez, M. (2006). Propuesta de mejoramiento de la gestión de procesos para asegurar la calidad final de las obras públicas. [Tesis de maestría, Universidad Nacional de Ingeniería]. Repositorio institucional. Obtenido de <http://repositorio.uni.edu.pe/handle/12374489/37>
- Chura, L. (2016). Influencia de obras públicas ejecutadas en la gestión gubernamental de la Municipalidad Distrital de Ácora. [Tesis de pregrado, Universidad Andina Néstor Cáceres Velázquez]. Repositorio institucional. Obtenido de <http://repositorio.uancv.edu.pe/handle/UANCV/665>
- Derechos Humanos. Colección Cuadernos de Análisis de la Jurisprudencia. Lima: Diskcopy S.A.C. Gómez, disponible en : https://www.academia.edu/8753975/Colecci%C3%B3n_Cuadernos_de_An%C3%A1lisis_de_la_Jurisprudencia_Volumen_1

- Decreto Supremo 82-2019-EF [D.S.], TUO de la Ley de Contrataciones con el Estado, 12 de marzo de 2019, disponible en :<https://www.gob.pe/institucion/mef/normas-legales/266672-082-2019-ef>
- Decreto Supremo 344-2018-EF [D.S.], Reglamento del TUO de la Ley de Contrataciones con el Estado, 29 de diciembre de 2018, disponible en: <https://portal.osce.gob.pe>
- Huayanca, M. (2016). Satisfacción de la población de Chincha Alta con las obras ejecutadas por su municipalidad Provincial en el año 2015. Universidad Autónoma del Perú: Ica, Perú.
- Francisco C. M, (2020) *Obra pública*. Economipedia.com, disponible en: <https://economipedia.com/definiciones/obra-publica.html>
- Flores, D. (2018). Plan de Desarrollo Urbano y su relación con la Calidad de Vida del Ciudadano del Distrito de Tarapoto – 2017. Universidad César Vallejo: Tarapoto, Perú.
- Gordillo, A. (1964). Tratado de Derecho Administrativo, fundación de Derecho Administrativo, disponible en: https://www.gordillo.com/pdf_tomo1/tomo1.pdf
- Gutiérrez, R. A. (2017). La ejecución de obras públicas y su relación con el cumplimiento de la normativa que rige su procedimiento en la municipalidad de Lampa. Moquegua: Universidad José Carlos Mariátegui.
- Ministerio de Economía y Finanzas (2012). Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado. Lima: Fondo Editorial ICG.
- Morón Urbina, Juan. (2021). “Comentarios a la Ley del Procedimiento Administrativo General”. En: XIII Jornadas de Derecho Iberoamericano procesal. Décima sexta Edición. Lima., Gaceta Jurídica, (p. 405), disponible en: <https://pirhua.udep.edu.pe/backend/api/core/bitstreams/5714991e-2ad1-42d6-b2fa-6ae0113bb77e/content>
- Morón J. (2005). Los Principios Delimitadores de la Potestad Sancionadora de la Administración. Pública en la Ley Peruana. Lima: Gaceta Jurídica S. A.

- Landa, C. (2016). La Constitucionalización del Derecho Administrativo. Lima: THEMIS, disponible en: <https://revistas.pucp.edu.pe/index.php/themis/article/view/16725>
- Landa, C. (2013). La Constitucionalización del Derecho Peruano. Revista Derecho PUCP, disponible en: <https://revistas.pucp.edu.pe/index.php/derechopucp/article/view/8895>
- Landa, C. (2012). Academia de la Magistratura. El derecho al Debido Proceso en la Jurisprudencia.
- Jurista Editores. (2020). Código Penal. Lima, Perú: Jurista Editores E.I.R.L, disponible en <https://www.juristaeditores.com/>
- Ley del Servicio Civil LEY N° 30057 año (2021). disponible en: <https://cdn.gacetajuridica.com.pe/laley/Ley%20del%20Servicio%20Civil%20LAL EY.pdf>
- Organización de los Estados Americanos. (1969). Tratados Multilaterales. En D. d. Internacional (Ed.), Convención Americana sobre Derechos Humanos (Pacto de San José), (pág. 24). San José. Obtenido de https://www.oas.org/dil/esp/tratados_B-32_Convencion_Americana_sobre_Derechos_Humanos.pdf
- Ochante, P. (2018). Ejecución de obras públicas y responsabilidad social en la Municipalidad Provincial de Ica. [Tesis de maestría, Universidad César Vallejo]. Repositorio institucional. Obtenido de <https://hdl.handle.net/20.500.12692/29419>
- Toledo, R. (2015). Percepción y actitud social de la población del Distrito de Moquegua frente a la modalidad de obras por impuestos promovida por la municipalidad Provincial Mariscal Nieto, año 2015. Gestión Pública y Desarrollo Social, Universidad Nacional de Moquegua: Moquegua, Perú
- Tudela Cueto, D. (2020). El impacto de la corrupción en las instituciones y sus efectos en el crecimiento económico: un análisis para países de la OCDE, américa latina y el caribe y el Perú en el periodo 2002-2015, Tesis posgrado, Universidad de Lima. Repositorio institucional. Obtenido de <https://repositorio.ulima.edu.pe/handle/20.500.12724/12782>.

- Mauricio, F. (2015). Gestión de Obras Públicas - Un Enfoque de Procesos. Lima - Peru: ECITEC S.A. - Peru.
- Pieras, J. J. (2016). La exigencia de control análogo en las encomiendas a medios propios. Lima - Peru:
https://repositorio.upla.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12848/5822/T037_4718468_1_47185672_.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Pacheco Milla, V (2018). Impacto social de las obras públicas ejecutadas en el distrito de Nuevo Chimbote. [Tesis de maestría, Universidad Cesar Vallejo]. Repositorio institucional. Obtenido de https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/29635/Pacheco_MV_M.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Real Decreto 1098/2001, de 12 de octubre, por el que se aprueba el Reglamento general de la Ley de Contratos de las Administraciones Públicas, disponible en: <https://www.boe.es/eli/es/rd/2001/10/12/1098/con>
- Rosado, R. (2012). Estudio y comparativa de los controles de calidad de los proyectos y obras de construcción en Europa. [Tesis de maestría, Universidad Politécnica de Cataluña: Barcelona, España]. Repositorio institucional. Obtenido de <http://hdl.handle.net/2099.1/15720>
- Rodriguez, L., & Mendoza, B. (2018). Propuesta arquitectónica de vivienda multifamiliar de alta densidad, en la intervención de la reestructuración urbana del Aeropuerto de Tarapoto. [Tesis de pregrado, Universidad Nacional de San Martín]. Repositorio institucional. Obtenido de <http://hdl.handle.net/11458/2687>
- Salinas, M., & Alvarez, J. (2013). Manual de liquidación técnico financiera de Obras Públicas. 1ra Ed. Perú. Lima - Peru: Editorial Pacifico.
<https://es.scribd.com/document/335580728/Manual-de-Liquid-Tec-Financiera-de-Obras-Publicas-Salinas>
- Sanchez, F. G. (2016). La investigación científica Lima: grupo de análisis para el desarrollo, “investigacion, políticas y desarrollo en el Peru” Editorial Normas Jurídicas. Silva,

- P. (2012). Los proyectos de Inversión pública y los sistemas administrativos en el Perú. Lima - Peru: Editorial Pacifico. Disponible en: <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=916035>
- Saavedra G. (2007). La investigación científica “investigación, políticas y desarrollo en el Peru” Grupo de análisis para el desarrollo, Lima – Peru.
- Salinas, M., Álvarez, J. F., & Vera, M. (2010). Liquidación técnica financiera de obras públicas. Lima: Instituto Pacífico S.A.C.
- Hernández Sampieri, R., Fernández Collado, C., & Baptista Lucio, P. (2014). Metodología de la investigación (6a. ed. --.). México D.F.: McGraw-Hill.
- Segovia, O., & Neira, H. (2005). Espacios públicos urbanos: Una contribución a la identidad y confianza social y privada. Revista invi, 20(55), 166–182.
- Silva, P. (2012). Los proyectos de Inversión pública y los sistemas administrativos en el Perú. Lima.
- Sosa, F. (2003). El empleo de recursos propios por las administraciones locales”. En Estudios de derecho público económico: libro homenaje al Prof. Dr. Sebastián Martín Retortillo. Lima- Perú: Editorial Pacifico, disponible en: <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=916035>
- Tamayo, M. (2002). El proceso de la investigación científica. México: Editorial Limusa S.A. Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General. , disponible en: https://www.minedu.gob.pe/transparencia/2021/pdf/TUO_27444-PROCED_ADMINISTRA-Final.pdf
- Toledo, R. (2015). Percepción y actitud social de la población del Distrito de Moquegua frente a la modalidad de obras por impuestos promovida por la municipalidad Provincial Mariscal Nieto, año 2015. Gestión Pública y Desarrollo Social, Universidad Nacional de Moquegua: Moquegua, Perú.

- Vásquez, J. (2015). La ausencia de un modelo de calidad de la obra vial en Costa Rica que considere la voz del cliente - ciudadano. *Revista Nacional de Administración*, 6 (2): 77-93.
- Valderrama, S. (2015). *Pasos para elaborar proyectos de investigación científica*. Lima: San Marcos.
- Vignol Cueva, Orlando (2023). “Las transformaciones del Derecho Disciplinario peruano”. Disponible en línea, disponible en: <https://ius360.com/las-transformaciones-del-derecho-disciplinarioperuano>
- Villares, M. (2018). *Impacto Social de las Obras Públicas*. Obtenido de <https://www.upc.edu/content/grau/guiadocent/pdf/esp/250259>
- Villegas, J. A. (2016). *Relación de los proyectos ejecutados con el desarrollo local en la Gestión Municipal de la Provincia de San Martín, periodo 2015 – 2016*. Tarapoto: Universidad Cesar Vallejo.
- Organización de los Estados Americanos. (1969). *Tratados Multilaterales*. En D. d. Internacional (Ed.), *Convención Americana sobre Derechos Humanos (Pacto de San José)*, (pág. 24). San José. Obtenido de [:https://www.oas.org/dil/esp/tratados_B2_Convencion_Americana_sobre_Derechos_Humanos.pdf](https://www.oas.org/dil/esp/tratados_B2_Convencion_Americana_sobre_Derechos_Humanos.pdf)

ANEXOS

Anexo 1. Validación de instrumento por expertos



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ALTIPLANO
FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS Y POLITICAS
ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO
MAESTRIA EN DERECHO ADMINISTRATIVO Y GERENCIA PUBLICA

FICHA DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN
JUICIO DE EXPERTOS

I DATOS GENERALES

- 1.1 APELLIDOS Y NOMBRES: Ing JULIO CESAR PARI CRUZ
1.2 GRADO ACADÉMICO: INGENIERO
1.3 INSTITUCIÓN QUE LABORA: Gobierno Regional Puno.
1.4 TÍTULO DE LA INVESTIGACIÓN "INCORPORACIÓN DE PERSONAL EN OBRAS PÚBLICAS EN LA EJECUCIÓN DE OBRAS POR ADMINISTRACIÓN DIRECTA EN EL GOBIERNO REGIONAL PUNO 2022"
1.5 AUTOR DEL INSTRUMENTO: Elsy Madeleyne Mamani Lopez
1.6 LICENCIATURA : Abogada
1.7 MENCIÓN : Abogada
1.8 NOMBRE DEL INSTRUMENTO : ENCUESTA
1.9 CRITERIOS DE APLICABILIDAD :
a) De 01 a 09: (No válida, reformular) b) De 10 a 12: (No válido, modificar)
c) De 12 a 15: (Válido, mejorar) d) De 15 a 18: (Válido, precisar)
e) De 18 a 20: (Válido, aplicar)

II. ASPECTOS A EVALUAR:

INDICADORES DE EVALUACIÓN DEL INSTRUMENTO	CRITERIOS CUALITATIVOS CUANTITATIVOS	Deficiente (01-09)	Regular (10-12)	Bueno (12-15)	Muy bueno (15-18)	Excelente (19-20)
		01	02	03	04	05
1. CLARIDAD	Está formulado con lenguaje apropiado			X		
2. OBJETIVIDAD	Esta expresado con conductas observables			X		
3. ACTUALIDAD	Adecuado al avance de la ciencia y tecnología			X		
4. ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica			X		

GOBIERNO REGIONAL PUNO
GRUPO REGIONAL DE PLANIFICACIÓN ADMINISTRATIVA

ING. JULIO CESAR PARI CRUZ
FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS Y POLITICAS



**"INCORPORACIÓN DE PERSONAL EN OBRAS PÚBLICAS EN LA
EJECUCIÓN DE OBRAS POR ADMINISTRACIÓN DIRECTA EN EL
GOBIERNO REGIONAL PUNO 2022"**

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, JULIO CESAR PARI CRUZ, de profesión Ingeniero civil, ejerciendo actualmente mi profesión.

Por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de Validación del Instrumento (encuesta), a los efectos de su aplicación a:

JUICIO DE EXPERTO SOBRE LA PERTINENCIA DEL INSTRUMENTO. De la tesis:

Luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes apreciaciones.

	DEFICIENTE	ACEPTA BLE	BUENO	EXCELENTE
Congruencia de Ítems			X	
Amplitud de contenido			X	
Redacción de los Ítems			X	
Claridad y precisión			X	
Pertinencia			X	

En Puno.

GOBIERNO REGIONAL PUNO
GERENCIA REGIONAL DE PLANEAMIENTO PRESUPUESTAL

ING. JULIO CESAR PARI CRUZ
SUB GERENTE DE PROGRAMACIÓN DE INVERSIONES Y C.T.

5. SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad			X		
6. INTENCIONALIDAD	Adecuado para valorar los aspectos de estudio			X		
7. CONSISTENCIA	Basado en el aspecto teórico, científico y tema de estudio			X		
8. COHERENCIA	Entre las variables, dimensiones e indicadores			X		
9. METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito del estudio			X		
10. CONVENIENCIA	Genera nuevas pautas para la investigación y construcción de teorías			X		
SUB TOTAL				30		
TOTAL						

VALORACIÓN :Bueno
OPINIÓN DE APLICABILIDAD :Aplicable.

GOBIERNO REGIONAL PUNO
GERENCIA REGIONAL DE FOMENTO ADMINISTRATIVO

ING. JULIO CESAR BARRI CRUZ
PRESIDENTE DE MODERACIÓN DE TESIS (II)



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ALTIPLANO
FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS Y POLITICAS
ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO
MAESTRIA EN DERECHO ADMINISTRATIVO Y GERENCIA PUBLICA

Estimado Validador:

Me es grato dirigirme a Usted, a fin de solicitar su inapreciable colaboración como experto para validar el encuesta anexo, el cual será aplicado ha:

A los residentes y responsables de obras públicas en ejecución del GR Puno, por cuanto considero que sus observaciones y subsecuentes aportes serán de utilidad.

El presente instrumento tiene como finalidad recoger información directa para la investigación que se realiza en los actuales momentos, titulado:

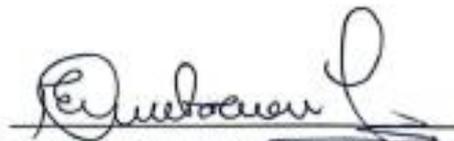
"INCORPORACIÓN DE PERSONAL EN OBRAS PÚBLICAS EN LA EJECUCIÓN DE OBRAS POR ADMINISTRACIÓN DIRECTA EN EL GOBIERNO REGIONAL PUNO 2022"

Esto con el objeto de presentarla como requisito para obtener el grado de:

MAGISTER EN DERECHO ADMINISTRATIVO Y GERENCIA PUBLICA

Para efectuar la validación del instrumento, Usted deberá leer cuidadosamente cada enunciado y sus correspondientes alternativas de respuesta, en donde se pueden seleccionar una, varias o ninguna alternativa de acuerdo al criterio personal y profesional del actor que responda al instrumento. Por otra parte, se le agradece cualquier sugerencia relativa a redacción, contenido, pertinencia y congruencia u otro aspecto que se considere relevante para mejorar el mismo.

Gracias por su aporte



ELSY MADELEYNE MAMANI LOPEZ

INSTRUCCIONES:

Coloque en cada casilla la letra correspondiente al aspecto cualitativo que le parece que cumple cada ítem y alternativa de respuesta, según los criterios que a continuación se detallan.

MB= Bueno / **B=** Bueno / **R=** Regular / **M=** Mejorar

Las categorías a evaluar son: Redacción, contenido, congruencia y pertinencia. En la casilla de observaciones puede sugerir el cambio o correspondencia

Nº	Preguntas de la encuesta	Valoración			
		MB	B	R	M
1.	Cuál es el proceso de selección de personal no obrero en obras públicas?			X	
2.	¿Cómo evalúa la ausencia del personal en obras públicas ?		X		
3.	¿Afecta la ausencia del personal en obras públicas y su desarrollo			X	
4.	¿Ud. Evidencio que el personal destinado a obras publicas fue trasladado para desarrollar trabajo en oficina administrativa del Gobierno Regional en el 2022 ?		X		
5.	¿ Ud. Ha escuchado hablar el término "personal fantasma " en obras públicas?			X	
6.	¿Cómo se evalúa el avance de la ejecución de una obra pública en el Gobierno Regional de Puno?			X	
7.	¿Cómo evalúa las modalidades de contratación condicionadas al CAP, PAP y otros del GORE PUNO?			X	
8.	¿conoce ud. alguna normativas que regulen el traslado de personal de obra a oficina para trabajo administrativo u otros del GORE PUNO 2022 ?			X	
9.	¿ud. presencio en la ejecución de obras ampliación de la obra por falta de personal?			X	
10.	¿Cuál es el marco legal que establece los derechos y responsabilidades de los trabajadores en obras?			X	
11.	¿ud. Ha presenciado en alguna ocasión que su personal haya sido trasladado o designado a oficina del GORE PUNO?			X	
12.	¿repercute presupuestalmente que el personal de obras sea trasladado a oficina del GORE PUNO?		X		
13.	¿cree usted que el personal de obras públicas que es designado a oficina cumple un desempeño importante ?		X		
14.	¿Qué experiencia tiene trabajando con menos personal de lo establecido de obras públicas e incorporación de personal en obras?			X	
15.	¿Cómo le fue al enfrentar los desafíos provenientes de la ausencia del personal ?			X	

GOBIERNO REGIONAL PUNO

 CESAR PARÍ CRUZ
 DIRECTOR GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

16.	¿Cómo maneja los plazos ajustados y la presión en ejecución de obras públicas con ausencia de personal en el Gobierno Regional de Puno?		X		
17.	¿Cómo maneja los plazos ajustados y la presión en ejecución de obras públicas en el gobierno regional de Puno y el incremento de personal no obrero?		X		
18.	¿conoce usted alguien proceso penal, civil o judicial respecto a la incorporación de personal en la ejecución de obras en el gobierno regional de Puno?			X	
19.	¿considera ud. Debería regularse mediante un tipo de modalidad que permita mover el personal de obra a oficina y viceversa ?			X	

Evaluado por: Ing. JULIO CESAR PARI CRUZ

GOBIERNO REGIONAL PUNO
GERENCIA REGIONAL DE PLANEAMIENTO, INVERSIÓN Y L.T.

ING. JULIO CESAR PARI CRUZ
GERENTE DE PROGRAMACIÓN DE INVERSIONES Y L.T.



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ALTIPLANO
FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS Y POLITICAS
ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO
MAESTRIA EN DERECHO ADMINISTRATIVO Y GERENCIA PUBLICA

FICHA DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN
JUICIO DE EXPERTOS

I DATOS GENERALES

- 1.1 APELLIDOS Y NOMBRES: Dr. Guillermo Alberto Pizarro Flores
 1.2 GRADO ACADÉMICO: MAGISTER EN DERECHO
 1.3 INSTITUCIÓN QUE LABORA: UNA - PUNO - DERECHO.
 1.4 TÍTULO DE LA INVESTIGACIÓN "INCORPORACIÓN DE PERSONAL EN OBRAS PÚBLICAS EN LA EJECUCIÓN DE OBRAS POR ADMINISTRACIÓN DIRECTA EN EL GOBIERNO REGIONAL PUNO 2022"
 1.5 AUTOR DEL INSTRUMENTO: Elsy Madeleyne Mamani Lopez
 1.6 LICENCIATURA : Abogada
 1.7 MENCIÓN : Abogada
 1.8 NOMBRE DEL INSTRUMENTO : ENCUESTA
 1.9 CRITERIOS DE APLICABILIDAD :
 a) De 01 a 09: (No válida, reformular) b) De 10 a 12: (No válido, modificar)
 c) De 12 a 15: (Válido, mejorar) d) De 15 a 18: (Válido, precisar)
 e) De 18 a 20: (Válido, aplicar)

II. ASPECTOS A EVALUAR:

INDICADORES DE EVALUACIÓN DEL INSTRUMENTO	CRITERIOS CUALITATIVOS CUANTITATIVOS	Deficiente (01-09)	Regular (10-12)	Bueno (12-15)	Muy bueno (15-18)	Excelente (19-20)
		01	02	03	04	05
1. CLARIDAD	Está formulado con lenguaje apropiado			X		
2. OBJETIVIDAD	Esta expresado con conductas observables		X			
3. ACTUALIDAD	Adecuado al avance de la ciencia y tecnología			X		
4. ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica			X		

5. SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad			X		
6. INTENCIONALIDAD	Adecuado para valorar los aspectos de estudio			X		
7. CONSISTENCIA	Basado en el aspecto teórico, científico y tema de estudio		X			
8. COHERENCIA	Entre las variables, dimensiones e indicadores			X		
9. METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito del estudio				X	
10. CONVENIENCIA	Genera nuevas pautas para la investigación y construcción de teorías				X	
SUB TOTAL					32	
TOTAL						

VALORACIÓN
OPINIÓN DE APLICABILIDAD

:Bueno
:Aplicable.



**UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ALTIPLANO
FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS Y POLITICAS
ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO
MAESTRIA EN DERECHO ADMINISTRATIVO Y GERENCIA PUBLICA**

Estimado Validador:

Me es grato dirigirme a Usted, a fin de solicitar su inapreciable colaboración como experto para validar el encuesta anexo, el cual será aplicado ha:

A los residentes y responsables de obras públicas en ejecución del GR Puno. por cuanto considero que sus observaciones y subsecuentes aportes serán de utilidad.

El presente instrumento tiene como finalidad recoger información directa para la investigación que se realiza en los actuales momentos, titulado:

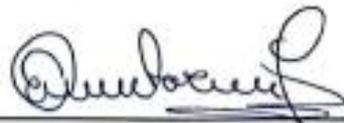
“INCORPORACIÓN DE PERSONAL EN OBRAS PÚBLICAS EN LA EJECUCIÓN DE OBRAS POR ADMINISTRACIÓN DIRECTA EN EL GOBIERNO REGIONAL PUNO 2022”

Esto con el objeto de presentarla como requisito para obtener el grado de:

MAGISTER EN DERECHO ADMMINISTRATIVO Y GERENCIA PUBLICA

Para efectuar la validación del instrumento, Usted deberá leer cuidadosamente cada enunciado y sus correspondientes alternativas de respuesta, en donde se pueden seleccionar una, varias o ninguna alternativa de acuerdo al criterio personal y profesional del actor que responda al instrumento. Por otra parte, se le agradece cualquier sugerencia relativa a redacción, contenido, pertinencia y congruencia u otro aspecto que se considere relevante para mejorar el mismo.

Gracias por su aporte



ELSY MADELEYNE MAMANI LOPEZ

INSTRUCCIONES:

Coloque en cada casilla la letra correspondiente al aspecto cualitativo que le parece que cumple cada ítem y alternativa de respuesta, según los criterios que a continuación se detallan.

MB= Bueno / B= Bueno /R= Regular / M= Mejorar

Las categorías a evaluar son: Redacción, contenido, congruencia y pertinencia. En la casilla de observaciones puede sugerir el cambio o correspondencia

Nº	Preguntas de la encuesta	Valoración			
		MB	B	R	M
1.	Cuál es el proceso de selección de personal no obrero en obras públicas?			X	
2.	¿Cómo evalúa la ausencia del personal en obras públicas ?		X		
3.	¿Afecta la ausencia del personal en obras públicas y su desarrollo			X	
4.	¿Ud. Evidencio que el personal destinado a obras publicas fue trasladado para desarrollar trabajo en oficina administrativa del Gobierno Regional en el 2022 ?		X		
5.	¿ Ud. Ha escuchado hablar el término "personal fantasma " en obras públicas?		X		
6.	¿Cómo se evalúa el avance de la ejecución de una obra pública en el Gobierno Regional de Puno?		X		
7.	¿Cómo evalúa las modalidades de contratación condicionadas al CAP, PAP y otros del GORE PUNO?		X		
8.	¿conoce ud, alguna normativas que regulen el traslado de personal de obra a oficina para trabajo administrativo u otros del GORE PUNO 2022 ?		X		
9.	¿Ud. presencia en la ejecución de obras ampliación de la obra por falta de personal?		X		
10.	¿Cuál es el marco legal que establece los derechos y responsabilidades de los trabajadores en obras?			X	
11.	¿Ud. Ha presenciado en alguna ocasión que su personal haya sido trasladado o designado a oficina del GORE PUNO?			X	
12.	¿repercute presupuestalmente que el personal de obras sea trasladado a oficina del GORE PUNO?		X		
13.	¿cree usted que el personal de obras públicas que es designado a oficina cumple un desempeño importante ?		X		
14.	¿Qué experiencia tiene trabajando con menos personal de lo establecido de obras públicas e incorporación de personal en obras?			X	
15.	¿Cómo le fue al enfrentar los desafíos provenientes de la ausencia del personal ?			X	

16.	¿Cómo maneja los plazos ajustados y la presión en ejecución de obras públicas con ausencia de personal en el Gobierno Regional de Puno?		X		
17.	¿Cómo maneja los plazos ajustados y la presión en ejecución de obras públicas en el gobierno regional de Puno y el incremento de personal no obrero?		X		
18.	¿conoce usted alguien proceso penal, civil o judicial respecto a la incorporación de personal en la ejecución de obras en el gobierno regional de Puno?			X	
19.	¿considera ud. Debería regularse mediante un tipo de modalidad que permita mover el personal de obra a oficina y viceversa ?			X	

Evaluado por: Dr. Guillermo Alberto Pizarro Flores



**UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ALTIPLANO
FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS Y POLITICAS
ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO
MAESTRIA EN DERECHO ADMINISTRATIVO Y GERENCIA PUBLICA**

**FICHA DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN
JUICIO DE EXPERTOS**

I DATOS GENERALES

- 1.1 APELLIDOS Y NOMBRES: Walter Catacora Mamani
 1.2 GRADO ACADÉMICO: MAGISTER EN DERECHO
 1.3 INSTITUCIÓN QUE LABORA: DOCENTE - UNA - PUNO - DERECHO.
 1.4 TÍTULO DE LA INVESTIGACIÓN "INCORPORACIÓN DE PERSONAL EN OBRAS PÚBLICAS EN LA EJECUCIÓN DE OBRAS POR ADMINISTRACIÓN DIRECTA EN EL GOBIERNO REGIONAL PUNO 2022"
 1.5 AUTOR DEL INSTRUMENTO: Elsy Madeleyne Mamani Lopez
 1.6 LICENCIATURA : Abogada
 1.7 MENCIÓN : Abogada
 1.8 NOMBRE DEL INSTRUMENTO : ENCUESTA
 1.9 CRITERIOS DE APLICABILIDAD :
 a) De 01 a 09: (No válida, reformular) b) De 10 a 12: (No válido, modificar)
 c) De 12 a 15: (Válido, mejorar) d) De 15 a 18: (Válido, precisar)
 e) De 18 a 20: (Válido, aplicar)

II. ASPECTOS A EVALUAR:

INDICADORES DE EVALUACIÓN DEL INSTRUMENTO	CRITERIOS CUALITATIVOS CUANTITATIVOS	Deficiente (01-09)	Regular (10-12)	Bueno (12-15)	Muy bueno (15-18)	Excelente (19-20)
		01	02	03	04	05
1. CLARIDAD	Está formulado con lenguaje apropiado				X	
2. OBJETIVIDAD	Esta expresado con conductas observables				X	
3. ACTUALIDAD	Adecuado al avance de la ciencia y tecnología				X	
4. ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica				X	

5. SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad				X	
6. INTENCIONALIDAD	Adecuado para valorar los aspectos de estudio				X	
7. CONSISTENCIA	Basado en el aspecto teórico, científico y tema de estudio				X	
8. COHERENCIA	Entre las variables, dimensiones e indicadores				X	
9. METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito del estudio				X	
10. CONVENIENCIA	Genera nuevas pautas para la investigación y construcción de teorías				X	
SUB TOTAL					30	
TOTAL						

VALORACIÓN
OPINIÓN DE APLICABILIDAD

:Muy Bueno 15
:Aplicable.



Mg. Walter Catacora Mamani



UNIVERSIDAD NACIONAL DEL ALTIPLANO
FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS Y POLITICAS
ESCUELA PROFESIONAL DE DERECHO
MAESTRIA EN DERECHO ADMINISTRATIVO Y GERENCIA PUBLICA

Estimado Validador:

Me es grato dirigirme a Usted, a fin de solicitar su inapreciable colaboración como experto para validar el encuesta anexo, el cual será aplicado ha:

A los residentes y responsables de obras públicas en ejecución del GR Puno, por cuanto considero que sus observaciones y subsecuentes aportes serán de utilidad.

El presente instrumento tiene como finalidad recoger información directa para la investigación que se realiza en los actuales momentos, titulado:

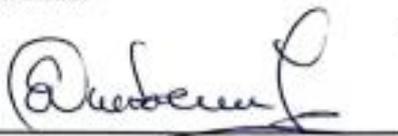
"INCORPORACIÓN DE PERSONAL EN OBRAS PÚBLICAS EN LA EJECUCIÓN DE OBRAS POR ADMINISTRACIÓN DIRECTA EN EL GOBIERNO REGIONAL PUNO 2022"

Esto con el objeto de presentarla como requisito para obtener el grado de:

MAGISTER EN DERECHO ADMINSTRATIVO Y GERENCIA PUBLICA

Para efectuar la validación del instrumento, Usted deberá leer cuidadosamente cada enunciado y sus correspondientes alternativas de respuesta, en donde se pueden seleccionar una, varias o ninguna alternativa de acuerdo al criterio personal y profesional del actor que responda al instrumento. Por otra parte, se le agradece cualquier sugerencia relativa a redacción, contenido, pertinencia y congruencia u otro aspecto que se considere relevante para mejorar el mismo.

Gracias por su aporte



ELSY MADELEYNE MAMANI LOPEZ

INSTRUCCIONES:

Coloque en cada casilla la letra correspondiente al aspecto cualitativo que le parece que cumple cada ítem y alternativa de respuesta, según los criterios que a continuación se detallan.

MB= Bueno / B= Bueno / R= Regular / M= Mejorar

Las categorías a evaluar son: Redacción, contenido, congruencia y pertinencia. En la casilla de observaciones puede sugerir el cambio o correspondencia

Nº	Preguntas de la encuesta	Valoración			
		MB	B	R	M
1.	Cuál es el proceso de selección de personal no obrero en obras públicas?			X	
2.	¿Cómo evalúa la ausencia del personal en obras públicas ?		X		
3.	¿Afecta la ausencia del personal en obras públicas y su desarrollo			X	
4.	¿Ud. Evidenció que el personal destinado a obras públicas fue trasladado para desarrollar trabajo en oficina administrativa del Gobierno Regional en el 2022 ?		X		
5.	¿ Ud. Ha escuchado hablar el término "personal fantasma " en obras públicas?		X		
6.	¿Cómo se evalúa el avance de la ejecución de una obra pública en el Gobierno Regional de Puno?		X		
7.	¿Cómo evalúa las modalidades de contratación condicionadas al CAP, PAP y otros del GORE PUNO?		X		
8.	¿conoce ud. alguna normativas que regulen el traslado de personal de obra a oficina para trabajo administrativo u otros del GORE PUNO 2022 ?		X		
9.	¿Ud. presenciado en la ejecución de obras ampliación de la obra por falta de personal?		X		
10.	¿Cuál es el marco legal que establece los derechos y responsabilidades de los trabajadores en obras?		X		
11.	¿Ud. Ha presenciado en alguna ocasión que su personal haya sido trasladado o designado a oficina del GORE PUNO?	X			
12.	¿repercute presupuestalmente que el personal de obras sea trasladado a oficina del GORE PUNO?		X		
13.	¿cree usted que el personal de obras públicas que es designado a oficina cumple un desempeño importante ?		X		
14.	¿Qué experiencia tiene trabajando con menos personal de lo establecido de obras públicas e incorporación de personal en obras?			X	
15.	¿Cómo le fue al enfrentar los desafíos provenientes de la ausencia del personal ?			X	

16.	¿Cómo maneja los plazos ajustados y la presión en ejecución de obras públicas con ausencia de personal en el Gobierno Regional de Puno?		X		
17.	¿Cómo maneja los plazos ajustados y la presión en ejecución de obras públicas en el gobierno regional de Puno y el incremento de personal no obrero?		X		
18.	¿conoce usted algún proceso penal, civil o judicial respecto a la incorporación de personal en la ejecución de obras en el gobierno regional de Puno?			X	
19.	¿considera ud. Debería regularse mediante un tipo de modalidad que permita mover el personal de obra a oficina y viceversa ?			X	

Evaluado por: Mg. Walter Catacora Mamani



**"INCORPORACIÓN DE PERSONAL EN OBRAS PÚBLICAS EN LA
EJECUCIÓN DE OBRAS POR ADMINISTRACIÓN DIRECTA EN EL
GOBIERNO REGIONAL PUNO 2022"**

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Yo, **Mg. Walter Catacora Mamani**, de profesión ABOGADO, ejerciendo actualmente mi profesión, como Docente Universitario en la UNA PUNO.

Por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de Validación del Instrumento (encuesta), a los efectos de su aplicación a:

JUICIO DE EXPERTO SOBRE LA PERTINENCIA DEL INSTRUMENTO. De la tesis:

Luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes apreciaciones.

	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	EXCELENTE
Congruencia de Ítems			X	
Amplitud de contenido			X	
Redacción de los Ítems			X	
Claridad y precisión			X	
Pertinencia			X	

En Puno,

Mg. Walter Catacora Mamani

Anexo 2. Ficha de encuesta

ENCUESTA DE INCORPORACION DE PERSONAL NO OBRERO EN OBRAS PUBLICAS POR LA MODALIDAD DE EJECUCION POR ADMINISTRACION DIRECTA EN EL GOBIERNO REGIONAL PUNO						
OBRA:						
MARQUE CON UNA "X" LAS OPCIONES ELEGIDAS ENCUESTA N° ____ (POR EL RESPONSABLE DE LA OBRA)						
X						
1	¿Cuál es el proceso de selección de personal no obrero en obras públicas?	CAS	Convocatoria	Selección de personal por el área de ejecución	Concurso público	
		X	X	X	X	
2	¿Cuáles son los requisitos mínimos que deben cumplir los candidatos para ser contratados en obras públicas?	Persona natural	Persona jurídica	Experiencia certificada	Estudio técnico	Estudio universitario
		X	X	X	X	X
3	¿Cómo se realiza la evaluación de desempeño del personal no obrero en obras públicas?	Avance de obra programado	Productividad	Trabajos realizados	Encuestas	
		X	X	X	X	X
4	¿Cuáles son los principales desafíos que enfrenta el personal no obrero en obras públicas?	Avance programado	Presion laboral	Conflicto laboral	Carencia de insumos	Ambiente laboral
		X	X	X	X	X
5	¿Qué medidas se pueden implementar para mejorar la retención del personal no obrero en obras públicas?	Contratos específicos	Coordinaciones laborales	Subvenciones economicas	Estandares laborales	Seguro de salud
		X	X	X	X	X
6	¿Cuáles son las mejores prácticas para la incorporación de personal no obrero en obras públicas?	Trabajo por resultados	Trabajo programado	Trabajo ejecutado	Coordinacion en equipo	Comunicación laboral
		X	X	X	X	X
7	¿Cuáles son los requisitos legales para la contratación de personal no obrero en obras de construcción?	Concurso publico	Documentación y licencias	Requisitos laborales	Regularizaciones ambientales	
		X	X	X	X	
8	¿Qué leyes o normativas regulan la contratación de personal en obras?	Legislación laboral	Seguridad y salud	Licencias y permisos	Contratación pública	
		X	X	X	X	
9	¿Cuáles son las obligaciones legales del empleador al contratar personal no obrero para obras de construcción?	Registro y documentación	(CTS)	Horario de trabajo	Beneficios sociales	
		X	X	X	X	
10	¿Cuál es el marco legal que establece los derechos y responsabilidades de los trabajadores en obras?	Derechos sindicales	Insperección y fiscalización	Beneficios	Contratos de trabajo	Seguridad y salud
		X	X	X	X	X
11	¿Qué aspectos laborales y de seguridad deben considerarse al contratar personal para obras de construcción?	Cumplimiento legal	Contratación adecuada	Capacitación en seguridad	Equipo de protección	Cumplimiento de horarios
		X	X	X	X	X
12	¿Cuál es su nivel de educación y formación relacionada con la construcción de obras públicas?	Educación técnica	Educación universitaria	Especializaciones y maestrías	Capacitaciones y cursos	Sin estudios
		X	X	X	X	X
13	¿Ha trabajado en proyectos similares de construcción de obras públicas donde se han incorporado personal no obrero en el pasado?	Siempre	Casi siempre	Regular	Casi nunca	Nunca
		X	X	X	X	X
14	¿Qué experiencia tiene trabajando en equipo y colaborando con otros profesionales de la construcción en proyectos de obras públicas e incorporación de personal no obrero en obras?	Muy alta experiencia	Alta experiencia	Media experiencia	Baja experiencia	Muy baja experiencia
		X	X	X	X	X
15	¿Está familiarizado con las normativas y regulaciones locales y estatales relacionadas con la construcción de obras públicas en la incorporación de personal no obrero en ejecución de obras públicas?	Siempre	Casi siempre	Regular	Casi nunca	Nunca
		X	X	X	X	X
16	¿Puede identificar como enfrente los desafíos específicos en la incorporación de personal no obrero en la ejecución de obras públicas para resolverlos?	Someterme al marco legal	Comunicación afectiva	Dialogo asertivo	Evaluación de desempeño	Resolución de conflictos
		X	X	X	X	X
17	¿Cómo maneja los plazos ajustados y la presión en ejecución de obras públicas en el gobierno regional de Puno y el incremento de personal no obrero?	Bases del concurso	Modificaciones y prorrogas	Supervisión y control	Adjudicación de la obra	Plazos de ejecución
		X	X	X	X	X
18	¿Usted considera que afecta el desarrollo de la ejecución de obras publicas la incorporación de personal no obrero en el gobierno regional de Puno?	Siempre	Casi siempre	Regular	Casi nunca	Nunca
		X	X	X	X	X
19	¿conoce usted alguien proceso penal, civil o judicial respecto a la incorporación de personal no obrero en la ejecución de obras en el gobierno regional de Puno?	Siempre	Casi siempre	Regular	Casi nunca	Nunca
		X	X	X	X	X

Fuente: Elaboración propia.

Anexo 3. Encuesta 1

ENCUESTA DE INCORPORACION DE PERSONAL NO OBRERO EN OBRAS PUBLICAS POR LA MODALIDAD DE EJECUCION POR ADMINISTRACION DIRECTA EN EL GOBIERNO REGIONAL PUNO

OBRA: Mejoramiento servicio educativo de la I.E.S. 32 Mariano H. Góngora de la localidad de Juliaca, distrito de Juliaca, Provincia San Román - región Puno.

C.U.I.: 2357322

MARQUE CON UNA "X" LAS OPCIONES ELEGIDAS
ENCUESTA N° _____ (POR EL RESPONSABLE DE LA OBRA)

		<input checked="" type="checkbox"/>				
1	¿Cuál es el proceso de selección de personal no obrero en obras públicas?	CAS	Convocatoria	Selección de personal por el área de ejecución	Concurso público	
		X			X	
2	¿Cuáles son los requisitos mínimos que deben cumplir los candidatos para ser contratados en obras públicas?	Persona natural	Persona jurídica	Experiencia certificada	Estudio técnico	Estudio universitario
						X
3	¿Cómo se realiza la evaluación de desempeño del personal no obrero en obras públicas?	Avance de obra programado	Productividad	Trabajos realizados	Encuestas	
					X	
4	¿Cuáles son los principales desafíos que enfrenta el personal no obrero en obras públicas?	Avance programado	Presión laboral	Conflicto laboral	Carencia de insumos	Ambiente laboral
			X			
5	¿Qué medidas se pueden implementar para mejorar la retención del personal no obrero en obras públicas?	Contratos específicos	Coordinaciones laborales	Subvenciones económicas	Estándares laborales	Seguro de salud
		X				
6	¿Cuáles son las mejores prácticas para la incorporación de personal no obrero en obras públicas?	Trabajo por resultados	Trabajo programado	Trabajo ejecutado	Coordinación en equipo	Comunicación laboral
					X	
7	¿Cuáles son los requisitos legales para la contratación de personal no obrero en obras de construcción?	Concurso público	Documentación y licencias	Requisitos laborales	Regularizaciones ambientales	
					X	
8	¿Qué leyes o normativas regulan la contratación de personal en obras?	Legislación laboral	Seguridad y salud	Licencias y permisos	Contratación pública	
		X				
9	¿Cuáles son las obligaciones legales del empleador al contratar personal no obrero para obras de construcción?	Registro y documentación	(CTS)	Horario de trabajo	Beneficios sociales	
		X				
10	¿Cuál es el marco legal que establece los derechos y responsabilidades de los trabajadores en obras?	Derechos sindicales	Inspección y fiscalización	Beneficios	Contratos de trabajo	Seguridad y salud
						X
11	¿Qué aspectos laborales y de seguridad deben considerarse al contratar personal para obras de construcción?	Cumplimiento legal	Contratación adecuada	Capacitación en seguridad	Equipo de protección	Cumplimiento de horarios
						X
12	¿Cuál es su nivel de educación y formación relacionada con la construcción de obras públicas?	Educación técnica	Educación universitaria	Especializaciones y maestrías	Capacitaciones y cursos	Sin estudios
			X			
13	¿Ha trabajado en proyectos similares de construcción de obras públicas donde se han incorporado personal no obrero en el pasado?	Siempre	Casi siempre	Regular	Casi nunca	Nunca
						X
14	¿Qué experiencia tiene trabajando en equipo y colaborando con otros profesionales de la construcción en proyectos de obras públicas e incorporación de personal no obrero en obras?	Muy alta experiencia	Alta experiencia	Media experiencia	Baja experiencia	Muy baja experiencia
			X			
15	¿Está familiarizado con las normativas y regulaciones locales y estatales relacionadas con la construcción de obras públicas en la incorporación de personal no obrero en ejecución de obras públicas?	Siempre	Casi siempre	Regular	Casi nunca	Nunca
						X
16	¿Puede identificar como enfrenta los desafíos específicos en la incorporación de personal no obrero en la ejecución de obras públicas para resolverlos?	Someterse al marco legal	Comunicación asertiva	Diálogo asertivo	Evaluación de desempeño	Resolución de conflictos
				X		
17	¿Cómo maneja los plazos ajustados y la presión en ejecución de obras públicas en el gobierno regional de Puno y el incremento de personal no obrero?	Bases del concurso	Modificaciones y prórrogas	Supervisión y control	Adjudicación de la obra	Plazos de ejecución
		X				
18	¿Usted considera que afecta el desarrollo de la ejecución de obras públicas la incorporación de personal no obrero en el gobierno regional de Puno?	Siempre	Casi siempre	Regular	Casi nunca	Nunca
					X	
19	¿Conoce usted algún proceso penal, civil o judicial respecto a la incorporación de personal no obrero en la ejecución de obras en el gobierno regional de Puno?	Siempre	Casi siempre	Regular	Casi nunca	Nunca
				X		

Anexo 4. Encuesta 2

ENCUESTA DE INCORPORACION DE PERSONAL NO OBRERO EN OBRAS PUBLICAS POR LA MODALIDAD DE EJECUCION POR ADMINISTRACION DIRECTA EN EL GOBIERNO REGIONAL PUNO

OBRA: *Mejoramiento del servicio educativo de los cursos contabilidad, enfermería, TICS, computación informática, industria alimentaria del ISEPA, provincia de Melgar - Puno*

C.U.I.: *2325880*

MARQUE CON UNA "X" LAS OPCIONES ELEGIDAS
ENCUESTA Nº ____ (POR EL RESPONSABLE DE LA OBRA)

		<input type="checkbox"/> N				
1	¿Cuál es el proceso de selección de personal no obrero en obras públicas?	CAS	Convocatoria	Selección de personal por el área de ejecución	Concurso público	
		X			X	
2	¿Cuáles son los requisitos mínimos que deben cumplir los candidatos para ser contratados en obras públicas?	Persona natural	Persona jurídica	Experiencia certificada	Estudio técnico	Estudio universitario
						X
3	¿Cómo se realiza la evaluación de desempeño del personal no obrero en obras públicas?	Avance de obra programado	Productividad	Trabajos realizados	Encuestas	
				X		
4	¿Cuáles son los principales desafíos que enfrenta el personal no obrero en obras públicas?	Avance programado	Presión laboral	Conflicto laboral	Carencia de insumos	Ambiente laboral
			X			
5	¿Qué medidas se pueden implementar para mejorar la retención del personal no obrero en obras públicas?	Contratos específicos	Coordinaciones laborales	Subvenciones económicas	Estandares laborales	Seguro de salud
		X				
6	¿Cuáles son las mejores prácticas para la incorporación de personal no obrero en obras públicas?	Trabajo por resultados	Trabajo programado	Trabajo ejecutado	Coordinación en equipo	Comunicación laboral
			X			
7	¿Cuáles son los requisitos legales para la contratación de personal no obrero en obras de construcción?	Concurso público	Documentación y licencias	Requisitos laborales	Regularizaciones ambientales	
					X	
8	¿Qué leyes o normativas regulan la contratación de personal en obras?	Legislación laboral	Seguridad y salud	Licencias y permisos	Contratación pública	
		X				
9	¿Cuáles son las obligaciones legales del empleador al contratar personal no obrero para obras de construcción?	Registro y documentación	(CTS)	Horario de trabajo	Beneficios sociales	
		X				
10	¿Cuál es el marco legal que establece los derechos y responsabilidades de los trabajadores en obras?	Derechos sindicales	Inspección y fiscalización	Beneficios	Contratos de trabajo	Seguridad y salud
						X
11	¿Qué aspectos laborales y de seguridad deben considerarse al contratar personal para obras de construcción?	Cumplimiento legal	Contratación adecuada	Capacitación en seguridad	Equipo de protección	Cumplimiento de horarios
						X
12	¿Cuál es su nivel de educación y formación relacionada con la construcción de obras públicas?	Educación técnica	Educación universitaria	Especialización en maestrías	Capacitaciones y cursos	Sin estudios
			X			
13	¿Ha trabajado en proyectos similares de construcción de obras públicas donde se han incorporado personal no obrero en el pasado?	Siempre	Casi siempre	Regular	Casi nunca	Nunca
					X	
14	¿Qué experiencia tiene trabajando en equipo y colaborando con otros profesionales de la construcción en proyectos de obras públicas e incorporación de personal no obrero en obras?	Muy alta experiencia	Alta experiencia	Media experiencia	Baja experiencia	Muy baja experiencia
			X			
15	¿Está familiarizado con las normativas y regulaciones locales y estatales relacionadas con la construcción de obras públicas en la incorporación de personal no obrero en ejecución de obras públicas?	Siempre	Casi siempre	Regular	Casi nunca	Nunca
					X	
16	¿Puede identificar como enfrenta los desafíos específicos en la incorporación de personal no obrero en la ejecución de obras públicas para resolverlos?	Someterme al marco legal	Comunicación afectiva	Diálogo asertiva	Evaluación de desempeño	Resolución de conflictos
				X		
17	¿Cómo maneja los plazos ajustados y la presión en ejecución de obras públicas en el gobierno regional de Puno y el incremento de personal no obrero?	Bases del concurso	Modificaciones y prerrogas	Supervisión y control	Adjudicación de la obra	Plazos de ejecución
		X				
18	¿Usted considera que afecta el desarrollo de la ejecución de obras públicas la incorporación de personal no obrero en el gobierno regional de Puno?	Siempre	Casi siempre	Regular	Casi nunca	Nunca
					X	
19	¿Conoce usted algún proceso penal, civil o judicial respecto a la incorporación de personal no obrero en la ejecución de obras en el gobierno regional de Puno?	Siempre	Casi siempre	Regular	Casi nunca	Nunca
				X		

Anexo 5. Encuesta 3

ENCUESTA DE INCORPORACION DE PERSONAL NO OBRERO EN OBRAS PUBLICAS POR LA MODALIDAD DE EJECUCION POR ADMINISTRACION DIRECTA EN EL GOBIERNO REGIONAL PUNO

OBRA: Mejoramiento del servicio educativo de las instituciones educativas primarias N° 70611, N° 70815 y N° 72637, distrito de Oruña - Melgar - Puno

C.U.I.: 2301117

MARQUE CON UNA "X" LAS OPCIONES ELEGIDAS
ENCUESTA N° ____ (POR EL RESPONSABLE DE LA OBRA)

1	¿Cuál es el proceso de selección de personal no obrero en obras públicas?	CAS X	Convocatoria	Selección de personal por el área de ejecución X	Concurso público
2	¿Cuáles son los requisitos mínimos que deben cumplir los candidatos para ser contratados en obras públicas?	Persona natural	Persona jurídica	Experiencia certificada	Estudio técnico X
3	¿Cómo se realiza la evaluación de desempeño del personal no obrero en obras públicas?	Avance de obra programado	Productividad	Trabajos realizados X	Encuestas
4	¿Cuáles son los principales desafíos que enfrenta el personal no obrero en obras públicas?	Avance programado	Presión laboral	Conflicto laboral X	Carencia de insumos Ambiente laboral
5	¿Qué medidas se pueden implementar para mejorar la retención del personal no obrero en obras públicas?	Contratos específicos X	Coordinaciones laborales	Subvenciones económicas	Estandares laborales Seguro de salud
6	¿Cuáles son las mejores prácticas para la incorporación de personal no obrero en obras públicas?	Trabajo por resultados	Trabajo programado X	Trabajo ejecutado	Coordinación en equipo Comunicación laboral
7	¿Cuáles son los requisitos legales para la contratación de personal no obrero en obras de construcción?	Concurso público	Documentación y licencias	Requisitos laborales	Regularizaciones ambientales X
8	¿Qué leyes o normativas regulan la contratación de personal en obras?	Legislación laboral	Seguridad y salud X	Licencias y permisos	Contratación pública
9	¿Cuáles son las obligaciones legales del empleador al contratar personal no obrero para obras de construcción?	Registro y documentación X	(CTS)	Horario de trabajo	Beneficios sociales
10	¿Cuál es el marco legal que establece los derechos y responsabilidades de los trabajadores en obras?	Derechos sindicales	Inspección y fiscalización	Beneficios	Contratos de trabajo Seguridad y salud X
11	¿Qué aspectos laborales y de seguridad deben considerarse al contratar personal para obras de construcción?	Cumplimiento legal	Contratación adecuada	Capacitación en seguridad	Equipo de protección Cumplimiento de horarios X
12	¿Cuál es su nivel de educación y formación relacionada con la construcción de obras públicas?	Educación técnica	Educación universitaria X	Especializaciones y maestrías	Capacitaciones y cursos Sin estudios
13	¿Ha trabajado en proyectos similares de construcción de obras públicas donde se han incorporado personal no obrero en el pasado?	Siempre	Casi siempre	Regular X	Casi nunca Nunca
14	¿Qué experiencia tiene trabajando en equipo y colaborando con otros profesionales de la construcción en proyectos de obras públicas e incorporación de personal no obrero en obras?	Muy alta experiencia	Alta experiencia X	Media experiencia	Baja experiencia Muy baja experiencia
15	¿Está familiarizado con las normativas y regulaciones locales y estatales relacionadas con la construcción de obras públicas en la incorporación de personal no obrero en ejecución de obras públicas?	Siempre	Casi siempre	Regular	Casi nunca X Nunca
16	¿Puede identificar como enfrenta los desafíos específicos en la incorporación de personal no obrero en la ejecución de obras públicas para resolverlos?	Someterse al marco legal	Comunicación afectiva	Diálogo asertivo	Evaluación de desempeño X Resolución de conflictos
17	¿Cómo maneja los plazos ajustados y la presión en ejecución de obras públicas en el gobierno regional de Puno y el incremento de personal no obrero?	Bases del concurso X	Modificaciones y prórrogas	Supervisión y control	Adjudicación de la obra Plazos de ejecución
18	¿Usted considera que afecta el desarrollo de la ejecución de obras públicas la incorporación de personal no obrero en el gobierno regional de Puno?	Siempre	Casi siempre	Regular X	Casi nunca Nunca
19	¿Conoce usted algún proceso penal, civil o judicial respecto a la incorporación de personal no obrero en la ejecución de obras en el gobierno regional de Puno?	Siempre	Casi siempre	Regular X	Casi nunca Nunca

Anexo 6. Encuesta 4

ENCUESTA DE INCORPORACION DE PERSONAL NO OBRERO EN OBRAS PUBLICAS POR LA MODALIDAD DE EJECUCION POR ADMINISTRACION DIRECTA EN EL GOBIERNO REGIONAL PUNO

OBRA: Mejoramiento y ampliación del servicio deportivo del estadio municipal de la localidad de Ayaviri, provincia de Melgar - Puno

C.U.I.: 2292669

MARQUE CON UNA "X" LAS OPCIONES ELEGIDAS
ENCUESTA N° ____ (POR EL RESPONSABLE DE LA OBRA) X

1	¿Cuál es el proceso de selección de personal no obrero en obras públicas?	CAS X	Convocatoria	Selección de personal por el área de ejecución X	Concurso público
2	¿Cuáles son los requisitos mínimos que deben cumplir los candidatos para ser contratados en obras públicas?	Persona natural	Persona jurídica	Experiencia certificada	Estudio técnico X
3	¿Cómo se realiza la evaluación de desempeño del personal no obrero en obras públicas?	Avance de obra programado	Productividad	Trabajos realizados X	Encuestas
4	¿Cuáles son los principales desafíos que enfrenta el personal no obrero en obras públicas?	Avance programado X	Fresión laboral	Conflicto laboral	Carencia de insumos Ambiente laboral
5	¿Qué medidas se pueden implementar para mejorar la retención del personal no obrero en obras públicas?	Contratos específicos X	Coordinaciones laborales	Subvenciones económicas	Estandares laborales Seguro de salud
6	¿Cuáles son las mejores prácticas para la incorporación de personal no obrero en obras públicas?	Trabajo por resultados	Trabajo programado X	Trabajo ejecutado	Coordinación en equipo Comunicación laboral
7	¿Cuáles son los requisitos legales para la contratación de personal no obrero en obras de construcción?	Concurso público	Documentación y licencias	Requisitos laborales	Regularizaciones asentadas X
8	¿Qué leyes o normativas regulan la contratación de personal en obras?	Legislación laboral	Seguridad y salud	Licencias y permisos X	Contratación pública
9	¿Cuáles son las obligaciones legales del empleador al contratar personal no obrero para obras de construcción?	Registro y documentación	(CTS) X	Horario de trabajo	Beneficios sociales
10	¿Cuál es el marco legal que establece los derechos y responsabilidades de los trabajadores en obras?	Derechos sindicales	Inspección y fiscalización	Beneficio	Contratos de trabajo Seguridad y salud X
11	¿Qué aspectos laborales y de seguridad deben considerarse al contratar personal para obras de construcción?	Cumplimiento legal	Contratación adecuada	Capacitación en seguridad	Equipo de protección X Cumplimiento de horarios
12	¿Cuál es su nivel de educación y formación relacionada con la construcción de obras públicas?	Educación técnica	Educación universitaria X	Especializaciones y maestrías	Capacitaciones y cursos Sin estudios
13	¿Ha trabajado en proyectos similares de construcción de obras públicas donde se han incorporado personal no obrero en el pasado?	Siempre X	Casi siempre	Regular	Casi nunca Nunca
14	¿Qué experiencia tiene trabajando en equipo y colaborando con otros profesionales de la construcción en proyectos de obras públicas e incorporación de personal no obrero en obras?	Muy alta experiencia	Alta experiencia X	Media experiencia	Baja experiencia Muy baja experiencia
15	¿Está familiarizado con las normativas y regulaciones locales y estatales relacionadas con la construcción de obras públicas en la incorporación de personal no obrero en ejecución de obras públicas?	Siempre	Casi siempre	Regular	Casi nunca X Nunca
16	¿Puede identificar como estrés los desafíos específicos en la incorporación de personal no obrero en la ejecución de obras públicas para resolverlos?	Someterse al marco legal	Comunicación afectiva	Diálogo asertivo	Evaluación de desempeño X Resolución de conflictos
17	¿Cómo maneja los plazos ajustados y la presión en ejecución de obras públicas en el gobierno regional de Puno y el incremento de personal no obrero?	Bases del concurso X	Modificaciones y prórrogas	Supervisión y control	Adjudicación de la obra Plazos de ejecución
18	¿Usted considera que afecta el desarrollo de la ejecución de obras públicas la incorporación de personal no obrero en el gobierno regional de Puno?	Siempre	Casi siempre	Regular X	Casi nunca Nunca
19	¿conoce usted algún proceso penal, civil o judicial respecto a la incorporación de personal no obrero en la ejecución de obras en el gobierno regional de Puno?	Siempre	Casi siempre	Regular X	Casi nunca Nunca

Anexo 7. Encuesta 5

ENCUESTA DE INCORPORACION DE PERSONAL NO OBRERO EN OBRAS PUBLICAS POR LA MODALIDAD DE EJECUCION POR ADMINISTRACION DIRECTA EN EL GOBIERNO REGIONAL PUNO

OBRA: Mejoramiento de servicio de salud en los puestos de salud pueblo libro y condormilla, distrito de Ayarovi, provincia de Melgar - Puno

C.U.I.: 2292.086

MARQUE CON UNA "X" LAS OPCIONES ELEGIDAS

ENCUESTA N° (POR EL RESPONSABLE DE LA OBRA) X

1	¿Cuál es el proceso de selección de personal no obrero en obras públicas?	CAS	Convocatoria	Selección de personal por el área de ejecución	Concurso público	
		X		X		
2	¿Cuáles son los requisitos mínimos que deben cumplir los candidatos para ser contratados en obras públicas?	Persona natural	Persona jurídica	Experiencia certificada	Estudio universitario	
					X	
3	¿Cómo se realiza la evaluación de desempeño del personal no obrero en obras públicas?	Avance de obra programado	Productividad	Trabajos realizados	Encuestas	
				X		
4	¿Cuáles son los principales desafíos que enfrenta el personal no obrero en obras públicas?	Avance programado	Preston laboral	Conflictos laborales	Carencia de insumos	Ambiente laboral
		X				
5	¿Qué medidas se pueden implementar para mejorar la retención del personal no obrero en obras públicas?	Contratos específicos	Coordinaciones laborales	Subvenciones económicas	Estandares laborales	Seguro de salud
		X				
6	¿Cuáles son las mejores prácticas para la incorporación de personal no obrero en obras públicas?	Trabajo por resultados	Trabajo programado	Trabajo ejecutado	Coordinación en equipo	Comunicación laboral
			X			
7	¿Cuáles son los requisitos legales para la contratación de personal no obrero en obras de construcción?	Concurso público	Documentación y licencias	Requisitos laborales	Regularizaciones ambientales	
					X	
8	¿Qué leyes o normativas regulan la contratación de personal en obras?	Legislación laboral	Seguridad y salud	Licencias y permisos	Contratación pública	
				X		
9	¿Cuáles son las obligaciones legales del empleador al contratar personal no obrero para obras de construcción?	Registro y documentación	(CTS)	Horario de trabajo	Beneficios sociales	
			X			
10	¿Cuál es el marco legal que establece los derechos y responsabilidades de los trabajadores en obras?	Derechos sindicales	Inspección y fiscalización	Beneficios	Contratos de trabajo	Seguridad y salud
						X
11	¿Qué aspectos laborales y de seguridad deben considerarse al contratar personal para obras de construcción?	Cumplimiento legal	Contratación adecuada	Capacitación en seguridad	Equipo de protección	Cumplimiento de horarios
					X	
12	¿Cuál es su nivel de educación y formación relacionada con la construcción de obras públicas?	Educación técnica	Educación universitaria	Especializaciones y maestrías	Capacitaciones y cursos	Sin estudios
			X			
13	¿Ha trabajado en proyectos similares de construcción de obras públicas donde se han incorporado personal no obrero en el pasado?	Siempre	Casi siempre	Regular	Casi nunca	Nunca
		X				
14	¿Qué experiencia tiene trabajando en equipo y colaborando con otros profesionales de la construcción en proyectos de obras públicas e incorporación de personal no obrero en obras?	Muy alta experiencia	Alta experiencia	Media experiencia	Baja experiencia	Muy baja experiencia
		X				
15	¿Está familiarizado con las normativas y regulaciones locales y estatales relacionadas con la construcción de obras públicas en la incorporación de personal no obrero en ejecución de obras públicas?	Siempre	Casi siempre	Regular	Casi nunca	Nunca
					X	
16	¿Puede identificar como enfrenta los desafíos específicos en la incorporación de personal no obrero en la ejecución de obras públicas para resolverlos?	Someterse al marco legal	Comunicación afectiva	Diálogo asertivo	Evaluación de desempeño	Resolución de conflictos
						X
17	¿Cómo maneja los plazos ajustados y la presión en ejecución de obras públicas en el gobierno regional de Puno y el incremento de personal no obrero?	Bases del concurso	Modificaciones y prórrogas	Supervisión y control	Adjudicación de la obra	Plazos de ejecución
		X				
18	¿Usted considera que afecta el desarrollo de la ejecución de obras públicas la incorporación de personal no obrero en el gobierno regional de Puno?	Siempre	Casi siempre	Regular	Casi nunca	Nunca
			X			
19	¿Conoce usted alguna proceso penal, civil o judicial respecto a la incorporación de personal no obrero en la ejecución de obras en el gobierno regional de Puno?	Siempre	Casi siempre	Regular	Casi nunca	Nunca
				X		

Anexo 8. Encuesta 6

ENCUESTA DE INCORPORACION DE PERSONAL NO OBRERO EN OBRAS PUBLICAS POR LA MODALIDAD DE EJECUCION POR ADMINISTRACION DIRECTA EN EL GOBIERNO REGIONAL PUNO

OBRA: Mejoramiento del servicio educativo de la IES Politécnico Regional Los Andes
distrito de Juliaca, provincia de San Roman - Puno

C.U.I.: 2284935

MARQUE CON UNA "X" LAS OPCIONES ELEGIDAS
ENCUESTA N° (POR EL RESPONSABLE DE LA OBRA)

		<input checked="" type="checkbox"/> X				
1	¿Cuál es el proceso de selección de personal no obrero en obras públicas?	CAS X	Convocatoria	Selección de personal por el área de ejecución X	Concurso público	
2	¿Cuáles son los requisitos mínimos que deben cumplir los candidatos para ser contratados en obras públicas?	Persona natural	Persona jurídica	Experiencia certificada	Estudio técnico	Estudio universitario X
3	¿Cómo se realiza la evaluación de desempeño del personal no obrero en obras públicas?	Avance de obra programado	Productividad	Trabajos realizados X	Encuestas	
4	¿Cuáles son los principales desafíos que enfrenta el personal no obrero en obras públicas?	Avance programado X	Presión laboral	Conflictos laborales	Carencia de insumos	Ambiente laboral
5	¿Qué medidas se pueden implementar para mejorar la retención del personal no obrero en obras públicas?	Contratos específicos X	Coordinaciones laborales	Subvenciones económicas	Estandares laborales	Seguro de salud
6	¿Cuáles son las mejores prácticas para la incorporación de personal no obrero en obras públicas?	Trabajo por resultados	Trabajo programado X	Trabajo ejecutado	Coordinación en equipo	Comunicación laboral
7	¿Cuáles son los requisitos legales para la contratación de personal no obrero en obras de construcción?	Concurso pública	Documentación y licencias	Requisitos laborales X	Regularizaciones ambientales	
8	¿Qué leyes o normativas regulan la contratación de personal en obras?	Legislación laboral	Seguridad y salud	Licencias y permisos	Contratación pública X	
9	¿Cuáles son las obligaciones legales del empleador al contratar personal no obrero para obras de construcción?	Registro y documentación	(CTS) X	Horario de trabajo	Beneficios sociales	
10	¿Cuál es el marco legal que establece los derechos y responsabilidades de los trabajadores en obras?	Derechos sindicales	Inspección y fiscalización	Beneficios	Contrato de trabajo X	Seguridad y salud
11	¿Qué aspectos laborales y de seguridad debes considerarse al contratar personal para obras de construcción?	Cumplimiento legal	Contratación adecuada	Capacitación en seguridad	Equipo de protección X	Cumplimiento de horarios
12	¿Cuál es su nivel de educación y formación relacionada con la construcción de obras públicas?	Educación técnica	Educación universitaria X	Especializaciones y maestrías	Capacitaciones y cursos	Sin estudios
13	¿Ha trabajado en proyectos similares de construcción de obras públicas donde se han incorporado personal no obrero en el pasado?	Siempre X	Casi siempre	Regular	Casi nunca	Nunca
14	¿Qué experiencia tiene trabajando en equipo y colaborando con otros profesionales de la construcción en proyectos de obras públicas e incorporación de personal no obrero en obras?	Muy alta experiencia X	Alta experiencia	Medio experiencia	Baja experiencia	Muy baja experiencia
15	¿Está familiarizado con las normativas y regulaciones locales y estatales relacionadas con la construcción de obras públicas en la incorporación de personal no obrero en ejecución de obras públicas?	Siempre X	Casi siempre	Regular	Casi nunca	Nunca
16	¿Puede identificar como enfrenta los desafíos específicos en la incorporación de personal no obrero en la ejecución de obras públicas para resolverlos?	Someterse al marco legal	Comunicación afectiva	Diálogo asertivo	Evaluación de desempeño	Resolución de conflictos X
17	¿Cómo maneja los plazos ajustados y la presión en ejecución de obras públicas en el gobierno regional de Puno y el incremento de personal no obrero?	Bases del concurso X	Modificaciones y prorrugas	Supervisión y control	Adjudicación de la obra	Plazos de ejecución
18	¿Usted considera que afecta el desarrollo de la ejecución de obras públicas la incorporación de personal no obrero en el gobierno regional de Puno?	Siempre	Casi siempre X	Regular	Casi nunca	Nunca
19	¿Conoce usted algún proceso penal, civil o judicial respecto a la incorporación de personal no obrero en la ejecución de obras en el gobierno regional de Puno?	Siempre	Casi siempre	Regular X	Casi nunca	Nunca

Anexo 9. Encuesta 7

ENCUESTA DE INCORPORACION DE PERSONAL NO OBRERO EN OBRAS PUBLICAS POR LA MODALIDAD DE EJECUCION POR ADMINISTRACION DIRECTA EN EL GOBIERNO REGIONAL PUNO

OBRA: Mejoramiento de servicio Transmatabilidad vehicular y patrimonial de la av. Tambopata Tramo Av. San Martín - Av. Circunvalación Juliaca, provincia San Ramón - Puno

C.I.U.: 2282351

MARQUE CON UNA "X" LAS OPCIONES ELEGIDAS
ENCUESTA N° _____ (POR EL RESPONSABLE DE LA OBRA)

	X				
1. ¿Cuál es el proceso de selección de personal no obrero en obras públicas?	CAS X	Convocatoria	Selección de personal por el área de ejecución X	Concurso público	
2. ¿Cuáles son los requisitos mínimos que deben cumplir los candidatos para ser contratados en obras públicas?	Persona natural	Persona jurídica	Experiencia certificada	Estudio técnico	Estudio universitario X
3. ¿Cómo se realiza la evaluación de desempeño del personal no obrero en obras públicas?	Avance de obra programado X	Productividad	Trabajos realizados	Encuestas	
4. ¿Cuáles son los principales desafíos que enfrenta el personal no obrero en obras públicas?	Avance programado X	Presión laboral	Conflicto laboral	Carencia de insumos	Ambiente laboral
5. ¿Qué medidas se pueden implementar para mejorar la retención del personal no obrero en obras públicas?	Contratos específicos X	Coordinaciones laborales	Subvenciones económicas	Estándares laborales	Seguro de salud
6. ¿Cuáles son las mejores prácticas para la incorporación de personal no obrero en obras públicas?	Trabajo por resultados	Trabajo programado X	Trabajo ejecutado	Coordinación en equipo	Comunicación laboral
7. ¿Cuáles son los requisitos legales para la contratación de personal no obrero en obras de construcción?	Concurso público	Documentación y licencias	Requisitos laborales X	Regularizaciones ambientales	
8. ¿Qué leyes o normativas regulan la contratación de personal en obras?	Legislación laboral	Seguridad y salud	Licencias y permisos	Contratación pública X	
9. ¿Cuáles son las obligaciones legales del empleador al contratar personal no obrero para obras de construcción?	Registro y documentación	(CIS) X	Horario de trabajo	Beneficios sociales	
10. ¿Cuál es el marco legal que establece los derechos y responsabilidades de los trabajadores en obras?	Derechos sindicales	Inspección y fiscalización	Beneficios	Contratos de trabajo X	Seguridad y salud
11. ¿Qué aspectos laborales y de seguridad deben considerarse al contratar personal para obras de construcción?	Cumplimiento legal	Contratación adecuada	Capacitación en seguridad	Equipo de protección X	Cumplimiento de horarios
12. ¿Cuál es su nivel de educación y formación relacionada con la construcción de obras públicas?	Educación técnica	Educación universitaria X	Especializaciones y maestrías	Capacitaciones y cursos	Sin estudios
13. ¿Ha trabajado en proyectos similares de construcción de obras públicas donde se han incorporado personal no obrero en el pasado?	Siempre X	Casi siempre	Regular	Casi nunca	Nunca
14. ¿Qué experiencia tiene trabajando en equipo y colaborando con otros profesionales de la construcción en proyectos de obras públicas e incorporación de personal no obrero en obras?	Muy alta experiencia X	Alta experiencia	Medio experiencia	Baja experiencia	Muy baja experiencia
15. ¿Está familiarizado con las normativas y regulaciones locales y estatales relacionadas con la construcción de obras públicas en la incorporación de personal no obrero en ejecución de obras públicas?	Siempre X	Casi siempre	Regular	Casi nunca	Nunca
16. ¿Puede identificar como enfrenta los desafíos específicos en la incorporación de personal no obrero en la ejecución de obras públicas para resolverlos?	Someterme al marco legal	Comunicación afectiva	Diálogo asertivo	Evaluación de desempeño	Resolución de conflictos X
17. ¿Cómo maneja los plazos ajustados y la presión en ejecución de obras públicas en el gobierno regional de Puno y el incremento de personal no obrero?	Bases del concurso	Modificaciones y prorrogas X	Supervisión y control	Adjudicación de la obra	Plazos de ejecución
18. ¿Usted considera que afecta el desarrollo de la ejecución de obras públicas la incorporación de personal no obrero en el gobierno regional de Puno?	Siempre X	Casi siempre	Regular	Casi nunca	Nunca
19. ¿Conoce usted alguna proceso penal, civil o judicial respecto a la incorporación de personal no obrero en la ejecución de obras en el gobierno regional de Puno?	Siempre	Casi siempre	Regular X	Casi nunca	Nunca

Anexo 10. Encuesta 8

ENCUESTA DE INCORPORACION DE PERSONAL NO OBRERO EN OBRAS PUBLICAS POR LA MODALIDAD DE EJECUCION POR ADMINISTRACION DIRECTA EN EL GOBIERNO REGIONAL PUNO

OBRA: Mejoramiento de los servicios de salud del hospital Rafael Ortiz Rosales de Juli provincia de Arequipa - región Puno.

C.U.I.: 2278B22

MARQUE CON UNA "X" LAS OPCIONES ELEGIDAS
ENCUESTA N° (POR EL RESPONSABLE DE LA OBRA) X

1	¿Cuál es el proceso de selección de personal no obrero en obras públicas?	CAS <input checked="" type="checkbox"/>	Convocatoria <input checked="" type="checkbox"/>	Selección de personal por el área de ejecución	Concurso público
2	¿Cuáles son los requisitos mínimos que debe cumplir los candidatos para ser contratados en obras públicas?	Persona natural	Persona jurídica	Experiencia certificada	Estudio técnico <input checked="" type="checkbox"/>
3	¿Cómo se realiza la evaluación de desempeño del personal no obrero en obras públicas?	Avance de obra programado <input checked="" type="checkbox"/>	Productividad	Trabajos realizados	Encuestas
4	¿Cuáles son los principales desafíos que enfrenta el personal no obrero en obras públicas?	Avance programado <input checked="" type="checkbox"/>	Presión laboral	Conflicto laboral	Carencia de insumos Ambiente laboral
5	¿Qué medidas se pueden implementar para mejorar la retención del personal no obrero en obras públicas?	Contratos específicos <input checked="" type="checkbox"/>	Coordinaciones laborales	Subvenciones económicas	Estandares laborales Seguro de salud
6	¿Cuáles son las mejores prácticas para la incorporación de personal no obrero en obras públicas?	Trabajo por resultados	Trabajo programado <input checked="" type="checkbox"/>	Trabajo ejecutado	Coordinación en equipo Comunicación laboral
7	¿Cuáles son los requisitos legales para la contratación de personal no obrero en obras de construcción?	Concurso público	Documentación y licencias	Requisitos laborales <input checked="" type="checkbox"/>	Regularizaciones ambientales
8	¿Qué leyes o normativas regulan la contratación de personal en obras?	Legislación laboral	Seguridad y salud	Licencias y permisos	Contratación pública <input checked="" type="checkbox"/>
9	¿Cuáles son las obligaciones legales del empleador al contratar personal no obrero para obras de construcción?	Registro y documentación	(CTS)	Horario de trabajo <input checked="" type="checkbox"/>	Beneficios sociales
10	¿Cuál es el marco legal que establece los derechos y responsabilidades de los trabajadores en obras?	Derechos sindicales	Inspección y fiscalización	Beneficios	Contratos de trabajo <input checked="" type="checkbox"/>
11	¿Qué aspectos laborales y de seguridad deben considerarse al contratar personal para obras de construcción?	Cumplimiento legal	Contratación adecuada	Capacitación en seguridad	Equipo de protección <input checked="" type="checkbox"/>
12	¿Cuál es su nivel de educación y formación relacionada con la construcción de obras públicas?	Educación técnica	Educación universitaria <input checked="" type="checkbox"/>	Especializaciones y maestrías	Capacitaciones y cursos Sin estudios
13	¿Ha trabajado en proyectos similares de construcción de obras públicas donde se ha incorporado personal no obrero en el pasado?	Siempre <input checked="" type="checkbox"/>	Casi siempre	Regular	Casi nunca Nunca
14	¿Qué experiencia tiene trabajando en equipo y colaborando con otros profesionales de la construcción en proyectos de obras públicas e incorporación de personal no obrero en obras?	Muy alta experiencia	Alta experiencia	Medio experiencia <input checked="" type="checkbox"/>	Baja experiencia Muy baja experiencia
15	¿Está familiarizado con las normativas y regulaciones locales y estatales relacionadas con la construcción de obras públicas en la incorporación de personal no obrero en ejecución de obras públicas?	Siempre	Casi siempre <input checked="" type="checkbox"/>	Regular	Casi nunca Nunca
16	¿Puede identificar como enfrenta los desafíos específicos en la incorporación de personal no obrero en la ejecución de obras públicas para resolverlos?	Someterse al marco legal	Comunicación afectiva <input checked="" type="checkbox"/>	Diálogo asertivo	Evaluación de desempeño Resolución de conflictos
17	¿Cómo maneja los plazos ajustados y la presión en ejecución de obras públicas en el gobierno regional de Puno y el incremento de personal no obrero?	Bases del concurso	Modificaciones y prerrogativas <input checked="" type="checkbox"/>	Supervisión y control	Adjudicación de la obra Plazos de ejecución
18	¿Usted considera que afecta el desarrollo de la ejecución de obras públicas la incorporación de personal no obrero en el gobierno regional de Puno?	Siempre <input checked="" type="checkbox"/>	Casi siempre	Regular	Casi nunca Nunca
19	¿conoce usted algún proceso penal, civil o judicial respecto a la incorporación de personal no obrero en la ejecución de obras en el gobierno regional de Puno?	Siempre	Casi siempre	Regular <input checked="" type="checkbox"/>	Casi nunca Nunca

Anexo 11. Encuesta 9

ENCUESTA DE INCORPORACION DE PERSONAL NO OBRERO EN OBRAS PUBLICAS POR LA MODALIDAD DE EJECUCION POR ADMINISTRACION DIRECTA EN EL GOBIERNO REGIONAL PUNO

OBRA: Mejoramiento de la capacidad reactiva del hospital Lucio Aldagobal Pauca de Judo Huancane, provincia de Huancane - región Puno.

C.U.I.: 2251136

MARQUE CON UNA "X" LAS OPCIONES ELEGIDAS
ENCUESTA N° ____ (POR EL RESPONSABLE DE LA OBRA)

<input checked="" type="checkbox"/> X					
1	¿Cuál es el proceso de selección de personal no obrero en obras públicas?	CAS <input checked="" type="checkbox"/>	Convocatoria <input checked="" type="checkbox"/>	Selección de personal por el área de ejecución	Concurso público
2	¿Cuáles son los requisitos mínimos que deben cumplir los candidatos para ser contratados en obras públicas?	Persona natural	Persona jurídica	Experiencia certificada	Estudio universitario <input checked="" type="checkbox"/>
3	¿Cómo se realiza la evaluación de desempeño del personal no obrero en obras públicas?	Avance de obra programado <input checked="" type="checkbox"/>	Productividad	Trabajos realizados	Encuestas
4	¿Cuáles son los principales desafíos que enfrenta el personal no obrero en obras públicas?	Avance programado <input checked="" type="checkbox"/>	Presión laboral	Conflicto laboral	Carencia de insumos Ambiente laboral
5	¿Qué medidas se pueden implementar para mejorar la retención del personal no obrero en obras públicas?	Contratos específicos <input checked="" type="checkbox"/>	Coordinaciones laborales	Subvenciones económicas	Estandares laborales Seguro de salud
6	¿Cuáles son las mejores prácticas para la incorporación de personal no obrero en obras públicas?	Trabajo por resultados	Trabajo programado <input checked="" type="checkbox"/>	Trabajo ejecutado	Coordinación en equipo Comunicación laboral
7	¿Cuáles son los requisitos legales para la contratación de personal no obrero en obras de construcción?	Concurso público	Documentación y licencias	Requisitos laborales <input checked="" type="checkbox"/>	Regularizaciones ambientales
8	¿Qué leyes o normativas regulan la contratación de personal en obras?	Legislación laboral	Seguridad y salud	Licencias y permisos	Contratación pública <input checked="" type="checkbox"/>
9	¿Cuáles son las obligaciones legales del empleador al contratar personal no obrero para obras de construcción?	Registro y documentación	(CTS)	Horario de trabajo <input checked="" type="checkbox"/>	Beneficios sociales
10	¿Cuál es el marco legal que establece los derechos y responsabilidades de los trabajadores en obras?	Derechos sindicales	Inspección y fiscalización	Beneficios	Contrato de trabajo <input checked="" type="checkbox"/>
11	¿Qué aspectos laborales y de seguridad deben considerarse al contratar personal para obras de construcción?	Cumplimiento legal <input checked="" type="checkbox"/>	Contratación adecuada	Capacitación en seguridad	Equipo de protección Cumplimiento de horarios
12	¿Cuál es su nivel de educación y formación relacionada con la construcción de obras públicas?	Educación técnica	Educación universitaria <input checked="" type="checkbox"/>	Especialización es y maestrías	Capacitaciones y cursos Sin estudios
13	¿Ha trabajado en proyectos similares de construcción de obras públicas donde se han incorporado personal no obrero en el pasado?	Siempre	Casi siempre <input checked="" type="checkbox"/>	Regular	Casi nunca Nunca
14	¿Qué experiencia tiene trabajando en equipo y colaborando con otros profesionales de la construcción en proyectos de obras públicas e incorporación de personal no obrero en obras?	Muy alta experiencia	Alta experiencia <input checked="" type="checkbox"/>	Medio experiencia	Baja experiencia Muy baja experiencia
15	¿Está familiarizado con las normativas y regulaciones locales y estatales relacionadas con la construcción de obras públicas en la incorporación de personal no obrero en ejecución de obras públicas?	Siempre	Casi siempre <input checked="" type="checkbox"/>	Regular	Casi nunca Nunca
16	¿Puede identificar como enfrenta los desafíos específicos en la incorporación de personal no obrero en la ejecución de obras públicas para resolverlos?	Someterme al marco legal	Comunicación afectiva <input checked="" type="checkbox"/>	Dialogo asertivo	Evaluación de desempeño Resolución de conflictos
17	¿Cómo maneja los plazos ajustados y la presión en ejecución de obras públicas en el gobierno regional de Puno y el incremento de personal no obrero?	Bases del concurso	Modificaciones y prerrogas <input checked="" type="checkbox"/>	Supervisión y control	Adjudicación de la obra Plazos de ejecución
18	¿Usted considera que afecta el desarrollo de la ejecución de obras públicas la incorporación de personal no obrero en el gobierno regional de Puno?	Siempre <input checked="" type="checkbox"/>	Casi siempre	Regular	Casi nunca Nunca
19	¿Conoce usted algún proceso penal, civil o judicial respecto a la incorporación de personal no obrero en la ejecución de obras en el gobierno regional de Puno?	Siempre	Casi siempre <input checked="" type="checkbox"/>	Regular	Casi nunca Nunca

Anexo 12. Encuesta 10

ENCUESTA DE INCORPORACION DE PERSONAL NO OBRERO EN OBRAS PUBLICAS POR LA MODALIDAD DE EJECUCION POR ADMINISTRACION DIRECTA EN EL GOBIERNO REGIONAL PUNO

OBRA: *Imitación del servicio educativo de nivel inicial extendiéndose ciclo II en la I.E.I. N° 709 del centro poblado de Tachoco Huancayo, distrito Lima, provincia Celba - Puno*

C.I.U.L: *2250396*

MARQUE CON UNA "X" LAS OPCIONES ELEGIDAS
ENCUESTA N° ____ (POR EL RESPONSABLE DE LA OBRA)

N

1	¿Cuál es el proceso de selección de personal no obrero en obras públicas?	CAS N	Convocatoria X	Selección de personal por el área de ejecución	Concurso público
2	¿Cuáles son los requisitos mínimos que deben cumplir los candidatos para ser contratados en obras públicas?	Persona natural	Persona jurídica	Experiencia certificada	Estudio técnico Estudio universitario X
3	¿Cómo se realiza la evaluación de desempeño del personal no obrero en obras públicas?	Avance de obra programado X	Productividad	Trabajos realizados	Encuestas
4	¿Cuáles son los principales desafíos que enfrenta el personal no obrero en obras públicas?	Avance programado X	Presión laboral	Conflicto laboral	Carencia de insumos Ambiente laboral
5	¿Qué medidas se pueden implementar para mejorar la retención del personal no obrero en obras públicas?	Contratos específicos X	Coordinaciones laborales	Subvenciones económicas	Estandares laborales Seguro de salud
6	¿Cuáles son las mejores prácticas para la incorporación de personal no obrero en obras públicas?	Trabajo por resultados	Trabajo programado X	Trabajo ejecutado	Coordinación en equipo Comunicación laboral
7	¿Cuáles son los requisitos legales para la contratación de personal no obrero en obras de construcción?	Concurso público X	Documentación y licencias	Requisitos laborales	Regularizaciones ambientales
8	¿Qué leyes o normativas regulan la contratación de personal en obras?	Legislación laboral	Seguridad y salud	Licencias y permisos	Contratación pública X
9	¿Cuáles son las obligaciones legales del empleador al contratar personal no obrero para obras de construcción?	Registro y documentación	(CTS)	Horario de trabajo X	Beneficios sociales
10	¿Cuál es el marco legal que establece los derechos y responsabilidades de los trabajadores en obras?	Derechos sindicales	Inspección y fiscalización	Beneficios	Contratos de trabajo X
11	¿Qué aspectos laborales y de seguridad deben considerarse al contratar personal para obras de construcción?	Cumplimiento legal X	Contratación adecuada	Capacitación en seguridad	Equipo de protección Cumplimiento de horarios
12	¿Cuál es su nivel de educación y formación relacionada con la construcción de obras públicas?	Educación técnica	Educación universitaria X	Especialización en maestrías	Capacitaciones y cursos Sin estudios
13	¿Ha trabajado en proyectos similares de construcción de obras públicas donde se han incorporado personal no obrero en el pasado?	Siempre	Casi siempre X	Regular	Casi nunca Nunca
14	¿Qué experiencia tiene trabajando en equipo y colaborando con otros profesionales de la construcción en proyectos de obras públicas e incorporación de personal no obrero en obras?	Muy alta experiencia	Alta experiencia	Media experiencia X	Baja experiencia Muy baja experiencia
15	¿Está familiarizado con las normativas y regulaciones locales y estatales relacionadas con la construcción de obras públicas en la incorporación de personal no obrero en ejecución de obras públicas?	Siempre	Casi siempre X	Regular	Casi nunca Nunca
16	¿Puede identificar como enfrenta los desafíos específicos en la incorporación de personal no obrero en la ejecución de obras públicas para resolverlos?	Someterse al marco legal	Comunicación afectiva X	Diálogo asertivo	Evaluación de desempeño Resolución de conflictos
17	¿Cómo maneja los plazos ajustados y la presión en ejecución de obras públicas en el gobierno regional de Puno y el incremento de personal no obrero?	Bases del concurso	Modificaciones y prerrogas X	Supervisión y control	Adjudicación de la obra Plazos de ejecución
18	¿Usted considera que afecta el desarrollo de la ejecución de obras públicas la incorporación de personal no obrero en el gobierno regional de Puno?	Siempre X	Casi siempre	Regular	Casi nunca Nunca
19	¿Conoce usted algún proceso penal, civil o judicial respecto a la incorporación de personal no obrero en la ejecución de obras en el gobierno regional de Puno?	Siempre	Casi siempre	Regular X	Casi nunca Nunca

Anexo 13. Encuesta 11

ENCUESTA DE INCORPORACIÓN DE PERSONAL NO OBRERO EN OBRAS PÚBLICAS POR LA MODALIDAD DE EJECUCIÓN POR ADMINISTRACIÓN DIRECTA EN EL GOBIERNO REGIONAL PUNO

OBRA: Mejoramiento del servicio educativo de nivel inicial de la I.E.I. Tulacollo, Distrito de Kelullo, provincia de Chucuito - Puno.

C.I.U.L: 2250295

MARQUE CON UNA "X" LAS OPCIONES ELEGIDAS
ENCUESTA Nº (POR EL RESPONSABLE DE LA OBRA)

		X				
1	¿Cuál es el proceso de selección de personal no obrero en obras públicas?	CAS X	Convocatoria X	Selección de personal por el área de ejecución	Concurso público	
2	¿Cuáles son los requisitos mínimos que deben cumplir los candidatos para ser contratados en obras públicas?	Persona natural	Persona jurídica	Experiencia certificada	Estudio técnico	Estudio universitario X
3	¿Cómo se realiza la evaluación de desempeño del personal no obrero en obras públicas?	Avance de obra programado X	Productividad	Trabajos realizados	Encuestas	
4	¿Cuáles son los principales desafíos que enfrenta el personal no obrero en obras públicas?	Avance programado X	Fresión laboral	Conflicto laboral	Carencia de insumos	Ambiente laboral
5	¿Qué medidas se pueden implementar para mejorar la retención del personal no obrero en obras públicas?	Contratos específicos X	Coordinaciones laborales	Subvenciones económicas	Estandares laborales	Seguro de salud
6	¿Cuáles son las mejores prácticas para la incorporación de personal no obrero en obras públicas?	Trabajo por resultados	Trabajo programado	Trabajo ejecutado X	Coordinación en equipo	Comunicación laboral
7	¿Cuáles son los requisitos legales para la contratación de personal no obrero en obras de construcción?	Concurso público X	Documentación y licencias	Requisitos laborales	Regularizaciones ambientales	
8	¿Qué leyes o normativas regulan la contratación de personal en obras?	Legislación laboral	Seguridad y salud	Licencias y permisos	Contratación pública X	
9	¿Cuáles son las obligaciones legales del empleador al contratar personal no obrero para obras de construcción?	Registro y documentación	(C/FS)	Horario de trabajo X	Beneficios sociales	
10	¿Cuál es el marco legal que establece los derechos y responsabilidades de los trabajadores en obras?	Derechos sindicales	Inspección y fiscalización	Beneficios	Contratos de trabajo X	Seguridad y salud
11	¿Qué aspectos laborales y de seguridad deben considerarse al contratar personal para obras de construcción?	Cumplimiento legal X	Contratación adecuada	Capacitación en seguridad	Equipo de protección	Cumplimiento de horarios
12	¿Cuál es su nivel de educación y formación relacionada con la construcción de obras públicas?	Educación técnica	Educación universitaria X	Especializaciones y maestrías	Capacitaciones y cursos	Sin estudios
13	¿Ha trabajado en proyectos similares de construcción de obras públicas donde se han incorporado personal no obrero en el pasado?	Siempre	Casi siempre X	Regular	Casi nunca	Nunca
14	¿Qué experiencia tiene trabajando en equipo y colaborando con otros profesionales de la construcción en proyectos de obras públicas e incorporación de personal no obrero en obras?	Muy alta experiencia	Alta experiencia	Medio experiencia X	Baja experiencia	Muy baja experiencia
15	¿Está familiarizado con las normativas y regulaciones locales y estatales relacionadas con la construcción de obras públicas en la incorporación de personal no obrero en ejecución de obras públicas?	Siempre	Casi siempre	Regular X	Casi nunca	Nunca
16	¿Puede identificar como afronto los desafíos específicos en la incorporación de personal no obrero en la ejecución de obras públicas para resolverlos?	Someterme al marco legal	Comunicación afectiva X	Diálogo asertivo	Evaluación de desempeño	Resolución de conflictos
17	¿Cómo maneja los plazos ajustados y la presión en ejecución de obras públicas en el gobierno regional de Puno y el incremento de personal no obrero?	Bases del concurso	Modificaciones y prorrogas X	Supervisión y control	A adjudicación de la obra	Plazos de ejecución
18	¿Usted considera que afecta el desarrollo de la ejecución de obras públicas la incorporación de personal no obrero en el gobierno regional de Puno?	Siempre X	Casi siempre	Regular	Casi nunca	Nunca
19	¿conoce usted alguna proceso penal, civil o judicial respecto a la incorporación de personal no obrero en la ejecución de obras en el gobierno regional de Puno?	Siempre	Casi siempre	Regular X	Casi nunca	Nunca

Anexo 14. Encuesta 12

ENCUESTA DE INCORPORACION DE PERSONAL NO OBRERO EN OBRAS PUBLICAS POR LA MODALIDAD DE EJECUCION POR ADMINISTRACION DIRECTA EN EL GOBIERNO REGIONAL PUNO

OBRA: Mejoramiento del servicio de educación primaria en la I.E. N° 72596 Cesar Vallejo de la ciudad de Putima, distrito de Putima, provincia de San Antonio de Putima - Puno

C.U.L.: 2244091

MARQUE CON UNA "X" LAS OPCIONES ELEGIDAS
ENCUESTA N° ____ (POR EL RESPONSABLE DE LA OBRA)

	X				
1. ¿Cuál es el proceso de selección de personal no obrero en obras públicas?	CAS	Convocatoria	Selección de personal por el área de ejecución	Concurso público	
	X	<input checked="" type="checkbox"/>			
2. ¿Cuáles son los requisitos mínimos que deben cumplir los candidatos para ser contratados en obras públicas?	Persona natural	Persona jurídica	Experiencia certificada	Estudio técnico	Estudio universitario
					<input checked="" type="checkbox"/>
3. ¿Cómo se realiza la evaluación de desempeño del personal no obrero en obras públicas?	Avance de obra programado	Productividad	Trabajos realizados	Encuestas	
	<input checked="" type="checkbox"/>				
4. ¿Cuáles son los principales desafíos que enfrenta el personal no obrero en obras públicas?	Avance programado	Presión laboral	Conflicto laboral	Carencia de insumos	Ambiente laboral
	<input checked="" type="checkbox"/>				
5. ¿Qué medidas se pueden implementar para mejorar la retención del personal no obrero en obras públicas?	Contratos específicos	Coordinaciones laborales	Subvenciones económicas	Estandares laborales	Seguro de salud
				<input checked="" type="checkbox"/>	
6. ¿Cuáles son las mejores prácticas para la incorporación de personal no obrero en obras públicas?	Trabajo por resultados	Trabajo programado	Trabajo ejecutado	Coordinación en equipo	Comunicación laboral
			<input checked="" type="checkbox"/>		
7. ¿Cuáles son los requisitos legales para la contratación de personal no obrero en obras de construcción?	Concurso pública	Documentación y licencias	Requisitos laborales	Regularizaciones ambientales	
	<input checked="" type="checkbox"/>				
8. ¿Qué leyes o normativas regulan la contratación de personal en obras?	Legislación laboral	Seguridad y salud	Licencias y permisos	Contratación pública	
				<input checked="" type="checkbox"/>	
9. ¿Cuáles son las obligaciones legales del empleador al contratar personal no obrero para obras de construcción?	Registro y documentación	(CTS)	Horario de trabajo	Beneficios sociales	
			<input checked="" type="checkbox"/>		
10. ¿Cuál es el marco legal que establece los derechos y responsabilidades de los trabajadores en obras?	Derechos sindicales	Inspección y fiscalización	Beneficios	Contratos de trabajo	Seguridad y salud
				<input checked="" type="checkbox"/>	
11. ¿Qué aspectos laborales y de seguridad deben considerarse al contratar personal para obras de construcción?	Cumplimiento legal	Contratación adecuada	Capacitación en seguridad	Equipo de protección	Cumplimiento de horarios
	<input checked="" type="checkbox"/>				
12. ¿Cuál es su nivel de educación y formación relacionada con la construcción de obras públicas?	Educación técnica	Educación universitaria	Especialización y maestrías	Capacitaciones y cursos	Sin estudios
		<input checked="" type="checkbox"/>			
13. ¿Ha trabajado en proyectos similares de construcción de obras públicas donde se han incorporado personal no obrero en el pasado?	Siempre	Casi siempre	Regular	Casi nunca	Nunca
		<input checked="" type="checkbox"/>			
14. ¿Qué experiencia tiene trabajando en equipo y colaborando con otros profesionales de la construcción en proyectos de obras públicas e incorporación de personal no obrero en obras?	Muy alta experiencia	Alta experiencia	Media experiencia	Baja experiencia	Muy baja experiencia
			<input checked="" type="checkbox"/>		
15. ¿Está familiarizado con las normativas y regulaciones locales y estatales relacionadas con la construcción de obras públicas en la incorporación de personal no obrero en ejecución de obras públicas?	Siempre	Casi siempre	Regular	Casi nunca	Nunca
			<input checked="" type="checkbox"/>		
16. ¿Puede identificar como desafíos los desafíos específicos en la incorporación de personal no obrero en la ejecución de obras públicas para resolverlos?	Someterse al marco legal	Comunicación afectiva	Diálogo asertivo	Evaluación de desempeño	Resolución de conflictos
	<input checked="" type="checkbox"/>				
17. ¿Cómo maneja los plazos ajustados y la presión en ejecución de obras públicas en el gobierno regional de Puno y el incremento de personal no obrero?	Bases del concurso	Modificaciones y prórrogas	Supervisión y control	Adjudicación de la obra	Plazos de ejecución
					<input checked="" type="checkbox"/>
18. ¿Usted considera que afecta el desarrollo de la ejecución de obras públicas la incorporación de personal no obrero en el gobierno regional de Puno?	Siempre	Casi siempre	Regular	Casi nunca	Nunca
	<input checked="" type="checkbox"/>				
19. ¿conoce usted algún proceso penal, civil o judicial respecto a la incorporación de personal no obrero en la ejecución de obras en el gobierno regional de Puno?	Siempre	Casi siempre	Regular	Casi nunca	Nunca
			<input checked="" type="checkbox"/>		

Anexo 15. Encuesta 13

ENCUESTA DE INCORPORACION DE PERSONAL NO OBRERO EN OBRAS PUBLICAS POR LA MODALIDAD DE EJECUCION POR ADMINISTRACION DIRECTA EN EL GOBIERNO REGIONAL PUNO

OBRA: *Mejoramiento y ampliación del sistema de agua para el sistema de riego tecnificado 2 lamacahuas, en los sectores Trubel, Saca y Huamacamarca Umachisi, Mejora - Puno*

C.U.I.: *2232349*

MARQUE CON UNA "X" LAS OPCIONES ELEGIDAS
ENCUESTA N° *X* (POR EL RESPONSABLE DE LA OBRA)

1	¿Cuál es el proceso de selección de personal no obrero en obras públicas?	CAS <input checked="" type="checkbox"/>	Convocatoria <input type="checkbox"/>	Selección de personal por el área de ejecución	Concurso público	
2	¿Cuáles son los requisitos mínimos que deben cumplir los candidatos para ser contratados en obras públicas?	Persona natural	Persona jurídica	Experiencia certificada	Estudio técnico	Estudio universitario <input checked="" type="checkbox"/>
3	¿Cómo se realiza la evaluación de desempeño del personal no obrero en obras públicas?	Avance de obra programado <input checked="" type="checkbox"/>	Productividad	Trabajos realizados	Encuestas	
4	¿Cuáles son los principales desafíos que enfrenta el personal no obrero en obras públicas?	Avance programado <input checked="" type="checkbox"/>	Presión laboral	Conflicto laboral	Carencia de insumos	Ambiente laboral
5	¿Qué medidas se pueden implementar para mejorar la retención del personal no obrero en obras públicas?	Contratos específicos	Coordinaciones laborales	Subvenciones económicas <input checked="" type="checkbox"/>	Estandares laborales	Seguro de salud
6	¿Cuáles son las mejores prácticas para la incorporación de personal no obrero en obras públicas?	Trabajo por resultados	Trabajo programado	Trabajo ejecutado <input checked="" type="checkbox"/>	Coordinación en equipo	Comunicación laboral
7	¿Cuáles son los requisitos legales para la contratación de personal no obrero en obras de construcción?	Concurso público <input checked="" type="checkbox"/>	Documentación y licencias	Requisitos laborales	Regularizaciones ambientales	
8	¿Qué leyes o normativas regulan la contratación de personal en obras?	Legislación laboral	Seguridad y salud	Licencias y permisos	Contratación pública <input checked="" type="checkbox"/>	
9	¿Cuáles son las obligaciones legales del empleador al contratar personal no obrero para obras de construcción?	Registro y documentación	(CTS)	Horario de trabajo <input checked="" type="checkbox"/>	Beneficios sociales	
10	¿Cuál es el marco legal que establece los derechos y responsabilidades de los trabajadores en obras?	Derechos sindicales	Inspección y fiscalización	Beneficios	Contratos de trabajo <input checked="" type="checkbox"/>	Seguridad y salud
11	¿Qué aspectos laborales y de seguridad deben considerarse al contratar personal para obras de construcción?	Cumplimiento legal	Contratación adecuada <input checked="" type="checkbox"/>	Capacitación en seguridad	Equipo de protección	Cumplimiento de horarios
12	¿Cuál es su nivel de educación y formación relacionada con la construcción de obras públicas?	Educación técnica	Educación universitaria <input checked="" type="checkbox"/>	Especialización en y maestrías	Capacitaciones y cursos	Sin estudios
13	¿Ha trabajado en proyectos similares de construcción de obras públicas donde se han incorporado personal no obrero en el pasado?	Siempre	Casi siempre <input checked="" type="checkbox"/>	Regular	Casi nunca	Nunca
14	¿Qué experiencia tiene trabajando en equipo y colaborando con otros profesionales de la construcción en proyectos de obras públicas e incorporación de personal no obrero en obras?	Muy alta experiencia	Alta experiencia	Media experiencia <input checked="" type="checkbox"/>	Baja experiencia	Muy baja experiencia
15	¿Está familiarizado con las normativas y regulaciones locales y estatales relacionadas con la construcción de obras públicas en la incorporación de personal no obrero en ejecución de obras públicas?	Siempre	Casi siempre	Regular <input checked="" type="checkbox"/>	Casi nunca	Nunca
16	¿Puede identificar como culicento los desafíos específicos en la incorporación de personal no obrero en la ejecución de obras públicas para resolverlos?	Someterse al marco legal <input checked="" type="checkbox"/>	Comunicación afectiva	Diálogo asertivo	Evaluación de desempeño	Resolución de conflictos
17	¿Cómo maneja los plazos ajustados y la presión en ejecución de obras públicas en el gobierno regional de Puno y el incremento de personal no obrero?	Bases del concurso	Modificaciones y prórrogas	Supervisión y control	Adjudicación de la obra	Plazos de ejecución <input checked="" type="checkbox"/>
18	¿Usted considera que afecta el desarrollo de la ejecución de obras públicas la incorporación de personal no obrero en el gobierno regional de Puno?	Siempre <input checked="" type="checkbox"/>	Casi siempre	Regular	Casi nunca	Nunca
19	¿conoce usted algunos proceso penal, civil o judicial respecto a la incorporación de personal no obrero en la ejecución de obras en el gobierno regional de Puno?	Siempre	Casi siempre	Regular <input checked="" type="checkbox"/>	Casi nunca	Nunca

Anexo 16. Encuesta 14

ENCUESTA DE INCORPORACION DE PERSONAL NO OBRERO EN OBRAS PUBLICAS POR LA MODALIDAD DE EJECUCION POR ADMINISTRACION DIRECTA EN EL GOBIERNO REGIONAL PUNO

OBRA: *Megramente de los servicios asistenciales de la aldea infantil Virgen de Concepcion en el barrio Rinconada del centro poblado Salud, distrito Puno, provincia Puno-Puno*

C.U.I.: *2230752*

MARQUE CON UNA "X" LAS OPCIONES ELEGIDAS
ENCUESTA N° ____ (POR EL RESPONSABLE DE LA OBRA)

		<input checked="" type="checkbox"/> X				
1	¿Cuál es el proceso de selección de personal no obrero en obras públicas?	CAS <input checked="" type="checkbox"/> X	Convocatoria <input checked="" type="checkbox"/> X	Selección de personal por el área de ejecución	Concurso público	
2	¿Cuáles son los requisitos mínimos que deben cumplir los candidatos para ser contratados en obras públicas?	Persona natural	Persona jurídica	Experiencia certificada	Estudio técnico	Estudio universitario <input checked="" type="checkbox"/> X
3	¿Cómo se realiza la evaluación de desempeño del personal no obrero en obras públicas?	Avance de obra programado <input checked="" type="checkbox"/> X	Productividad	Trabajos realizados	Encuestas	
4	¿Cuáles son los principales desafíos que enfrenta el personal no obrero en obras públicas?	Avance programado <input checked="" type="checkbox"/> X	Presión laboral	Conflicto laboral	Carencia de insumos	Ambiente laboral
5	¿Qué medidas se pueden implementar para mejorar la retención del personal no obrero en obras públicas?	Contratos específicos	Coordinaciones laborales	Subvenciones económicas <input checked="" type="checkbox"/> X	Estandares laborales	Seguro de salud
6	¿Cuáles son las mejores prácticas para la incorporación de personal no obrero en obras públicas?	Trabajo por resultados	Trabajo programado	Trabajo ejecutado <input checked="" type="checkbox"/> X	Coordinación en equipo	Comunicación laboral
7	¿Cuáles son los requisitos legales para la contratación de personal no obrero en obras de construcción?	Concurso público <input checked="" type="checkbox"/> X	Documentación y licencias	Requisitos laborales	Regularizaciones ambientales	
8	¿Qué leyes o normativas regulan la contratación de personal en obras?	Legislación laboral	Seguridad y salud	Licencias y permisos	Contratación pública <input checked="" type="checkbox"/> X	
9	¿Cuáles son las obligaciones legales del empleador al contratar personal no obrero para obras de construcción?	Registro y documentación	(CTS)	Horario de trabajo <input checked="" type="checkbox"/> X	Beneficios sociales	
10	¿Cuál es el marco legal que establece los derechos y responsabilidades de los trabajadores en obras?	Derechos sindicales	Inspección y fiscalización	Beneficios <input checked="" type="checkbox"/> X	Contratos de trabajo	Seguridad y salud
11	¿Qué aspectos laborales y de seguridad debes considerarse al contratar personal para obras de construcción?	Cumplimiento legal	Contratación adecuada <input checked="" type="checkbox"/> X	Capacitación en seguridad	Equipo de protección	Cumplimiento de horarios
12	¿Cuál es su nivel de educación y formación relacionada con la construcción de obras públicas?	Educación técnica <input checked="" type="checkbox"/> X	Educación universitaria	Especializaciones y maestrías	Capacitaciones y cursos	Sin estudios
13	¿Ha trabajado en proyectos similares de construcción de obras públicas donde se han incorporado personal no obrero en el pasado?	Siempre	Casi siempre <input checked="" type="checkbox"/> X	Regular	Casi nunca	Nunca
14	¿Qué experiencia tiene trabajando en equipo y colaborando con otros profesionales de la construcción en proyectos de obras públicas e incorporación de personal no obrero en obras?	Muy alta experiencia	Alta experiencia	Media experiencia <input checked="" type="checkbox"/> X	Baja experiencia	Muy baja experiencia
15	¿Está familiarizado con las normativas y regulaciones locales y estatales relacionadas con la construcción de obras públicas en la incorporación de personal no obrero en ejecución de obras públicas?	Siempre	Casi siempre	Regular <input checked="" type="checkbox"/> X	Casi nunca	Nunca
16	¿Puede identificar como enfrente los desafíos específicos en la incorporación de personal no obrero en la ejecución de obras públicas para resolverlos?	Someterse al marco legal <input checked="" type="checkbox"/> X	Comunicación afectiva	Diálogo asertivo	Evaluación de desempeño	Resolución de conflictos
17	¿Cómo maneja los plazos ajustados y la presión en ejecución de obras públicas en el gobierno regional de Puno y el incremento de personal no obrero?	Bases del concurso	Modificaciones y prórrogas	Supervisión y control	Adjudicación de la obra <input checked="" type="checkbox"/> X	Flujos de ejecución
18	¿Usted considera que afecta el desarrollo de la ejecución de obras públicas la incorporación de personal no obrero en el gobierno regional de Puno?	Siempre <input checked="" type="checkbox"/> X	Casi siempre	Regular	Casi nunca	Nunca
19	¿conoce usted algún proceso penal, civil o judicial respecto a la incorporación de personal no obrero en la ejecución de obras en el gobierno regional de Puno?	Siempre <input checked="" type="checkbox"/> X	Casi siempre	Regular	Casi nunca	Nunca

Anexo 17. Encuesta 15

ENCUESTA DE INCORPORACION DE PERSONAL NO OBRERO EN OBRAS PUBLICAS POR LA MODALIDAD DE EJECUCION POR ADMINISTRACION DIRECTA EN EL GOBIERNO REGIONAL PUNO

OBRA: Mejoramiento de la infraestructura del colegio subintendente de la ciudad de Huancane
provincia de Huancane - Puno

C.U.I.: 2211145

MARQUE CON UNA "X" LAS OPCIONES ELIGIDAS
ENCUESTA Nº ____ (POR EL RESPONSABLE DE LA OBRA)

X

1	¿Cuál es el proceso de selección de personal no obrero en obras públicas?	CAS X	Convocatoria <input checked="" type="checkbox"/>	Selección de personal por el área de ejecución	Concurso público	
2	¿Cuáles son los requisitos mínimos que deben cumplir los candidatos para ser contratados en obras públicas?	Persona natural	Persona jurídica	Experiencia certificada	Estudio técnico Estudio universitario <input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cómo se realiza la evaluación de desempeño del personal no obrero en obras públicas?	Avance de obra programado	Productividad	Trabajos realizados <input checked="" type="checkbox"/>	Encuestas	
4	¿Cuáles son los principales desafíos que enfrenta el personal no obrero en obras públicas?	Avance programado	Frescos laboral	Conflicto laboral	Carencia de insumos <input checked="" type="checkbox"/>	Ambiente laboral
5	¿Qué medidas se pueden implementar para mejorar la retención del personal no obrero en obras públicas?	Contratos específicos	Coordinaciones laborales	Subvenciones económicas	Estándares laborales	Seguro de salud <input checked="" type="checkbox"/>
6	¿Cuáles son las mejores prácticas para la incorporación de personal no obrero en obras públicas?	Trabajo por resultados <input checked="" type="checkbox"/>	Trabajo programado	Trabajo ejecutado	Coordinación en equipo	Comunicación laboral
7	¿Cuáles son los requisitos legales para la contratación de personal no obrero en obras de construcción?	Concurso público <input checked="" type="checkbox"/>	Documentación y licencias	Requisitos laborales	Regularizaciones ambientales	
8	¿Qué leyes o normativas regulan la contratación de personal en obras?	Legislación laboral	Seguridad y salud	Licencias y permisos	Contratación pública <input checked="" type="checkbox"/>	
9	¿Cuáles son las obligaciones legales del empleador al contratar personal no obrero para obras de construcción?	Registro y documentación	(CTS)	Horario de trabajo <input checked="" type="checkbox"/>	Beneficios sociales	
10	¿Cuál es el marco legal que establece los derechos y responsabilidades de los trabajadores en obras?	Derechos específicos	Inspección y fiscalización	Beneficios <input checked="" type="checkbox"/>	Contratos de trabajo	Seguridad y salud
11	¿Qué aspectos laborales y de seguridad deben considerarse al contratar personal para obras de construcción?	Cumplimiento legal	Contratación adecuada <input checked="" type="checkbox"/>	Capacitación en seguridad	Equipo de protección	Cumplimiento de horarios
12	¿Cuál es su nivel de educación y formación relacionada con la construcción de obras públicas?	Educación técnica	Educación universitaria	Especializaciones y maestrías <input checked="" type="checkbox"/>	Capacitaciones y cursos	Sin estudios
13	¿Ha trabajado en proyectos similares de construcción de obras públicas donde se han incorporado personal no obrero en el pasado?	Siempre	Casi siempre <input checked="" type="checkbox"/>	Regular	Casi nunca	Nunca
14	¿Qué experiencia tiene trabajando en equipo y colaborando con otros profesionales de la construcción en proyectos de obras públicas e incorporación de personal no obrero en obras?	Muy alta experiencia	Alta experiencia	Media experiencia <input checked="" type="checkbox"/>	Baja experiencia	Muy baja experiencia
15	¿Está familiarizado con las normativas y regulaciones locales y estatales relacionadas con la construcción de obras públicas en la incorporación de personal no obrero en ejecución de obras públicas?	Siempre	Casi siempre	Regular <input checked="" type="checkbox"/>	Casi nunca	Nunca
16	¿Puede identificar cómo enfrenta los desafíos específicos en la incorporación de personal no obrero en la ejecución de obras públicas para resolverlos?	Someterme al marco legal <input checked="" type="checkbox"/>	Comunicación afectiva	Diálogo asertivo	Evaluación de desempeño	Resolución de conflictos
17	¿Cómo maneja los plazos ajustados y la presión en ejecución de obras públicas en el gobierno regional de Puno y el incremento de personal no obrero?	Bases del concurso	Modificaciones y prerrogas	Supervisión y control	Adjudicación de la obra <input checked="" type="checkbox"/>	Plazos de ejecución
18	¿Usted considera que afecta el desarrollo de la ejecución de obras públicas la incorporación de personal no obrero en el gobierno regional de Puno?	Siempre <input checked="" type="checkbox"/>	Casi siempre	Regular	Casi nunca	Nunca
19	¿conoce usted alguna proceso penal, civil o judicial respecto a la incorporación de personal no obrero en la ejecución de obras en el gobierno regional de Puno?	Siempre	Casi siempre <input checked="" type="checkbox"/>	Regular	Casi nunca	Nunca

Anexo 18. Encuesta 16

ENCUESTA DE INCORPORACION DE PERSONAL NO OBRERO EN OBRAS PUBLICAS POR LA MODALIDAD DE EJECUCION POR ADMINISTRACION DIRECTA EN EL GOBIERNO REGIONAL PUNO

OBRA: Mejoramiento de los servicios de educación inicial en la I.E.I Nro 357 San José de La urbanización San José II etapa, distrito de Juliaca, provincia San Román - Puno

C.U.I.: 2196860

MARQUE CON UNA "X" LAS OPCIONES ELEGIDAS
ENCUESTA N° ____ (POR EL RESPONSABLE DE LA OBRA)

		<input checked="" type="checkbox"/>			
1	¿Cuál es el proceso de selección de personal no obrero en obras públicas?	CAS <input checked="" type="checkbox"/>	Convocatoria	Selección de personal por el área de ejecución	Concurso público
2	¿Cuáles son los requisitos mínimos que deben cumplir los candidatos para ser contratados en obras públicas?	Persona natural	Persona jurídica	Experiencia certificada	Estudio universitario <input checked="" type="checkbox"/>
3	¿Cómo se realiza la evaluación de desempeño del personal no obrero en obras públicas?	Avance de obra programado	Productividad	Trabajos realizados <input checked="" type="checkbox"/>	Encuestas
4	¿Cuáles son los principales desafíos que enfrenta el personal no obrero en obras públicas?	Avance programado	Presión laboral	Conflicto laboral	Carencia de insumos <input checked="" type="checkbox"/> Ambiente laboral
5	¿Qué medidas se pueden implementar para mejorar la retención del personal no obrero en obras públicas?	Contratos específicos	Coordinaciones laborales	Subvenciones económicas	Estándares laborales <input checked="" type="checkbox"/> Seguro de salud
6	¿Cuáles son las mejores prácticas para la incorporación de personal no obrero en obras públicas?	Trabajo por resultados <input checked="" type="checkbox"/>	Trabajo programado	Trabajo ejecutado	Coordinación en equipo Comunicación laboral
7	¿Cuáles son los requisitos legales para la contratación de personal no obrero en obras de construcción?	Concurso público <input checked="" type="checkbox"/>	Documentación y licencias	Requisitos laborales	Regularizaciones ambientales
8	¿Qué leyes o normativas regulan la contratación de personal en obras?	Legislación laboral	Seguridad y salud	Licencias y permisos	Contratación pública <input checked="" type="checkbox"/>
9	¿Cuáles son las obligaciones legales del empleador al contratar personal no obrero para obras de construcción?	Registro y documentación	(CTS)	Horario de trabajo <input checked="" type="checkbox"/>	Beneficios sociales
10	¿Cuál es el marco legal que establece los derechos y responsabilidades de los trabajadores en obras?	Derechos sindicales	Inspección y fiscalización	Beneficios <input checked="" type="checkbox"/>	Contratos de trabajo Seguridad y salud
11	¿Qué aspectos laborales y de seguridad deben considerarse al contratar personal para obras de construcción?	Cumplimiento legal	Contratación adecuada <input checked="" type="checkbox"/>	Capacitación en seguridad	Equipo de protección Cumplimiento de horarios
12	¿Cuál es su nivel de educación y formación relacionada con la construcción de obras públicas?	Educación técnica	Educación universitaria	Especializaciones y maestrías <input checked="" type="checkbox"/>	Capacitaciones y cursos Sin estudios
13	¿Ha trabajado en proyectos similares de construcción de obras públicas donde se han incorporado personal no obrero en el pasado?	Siempre	Casi siempre <input checked="" type="checkbox"/>	Regular	Casi nunca Nunca
14	¿Qué experiencia tiene trabajando en equipo y colaborando con otros profesionales de la construcción en proyectos de obras públicas e incorporación de personal no obrero en obras?	Muy alta experiencia	Alta experiencia	Mediana experiencia	Baja experiencia <input checked="" type="checkbox"/> Muy baja experiencia
15	¿Está familiarizado con las normativas y regulaciones locales y estatales relacionadas con la construcción de obras públicas en la incorporación de personal no obrero en ejecución de obras públicas?	Siempre	Casi siempre	Regular <input checked="" type="checkbox"/>	Casi nunca Nunca
16	¿Puede identificar como enfrenta los desafíos específicos en la incorporación de personal no obrero en la ejecución de obras públicas para resolverlos?	Someterse al marco legal <input checked="" type="checkbox"/>	Comunicación asertiva	Diálogo asertivo	Evaluación de desempeño Resolución de conflictos
17	¿Cómo maneja los plazos ajustados y la presión en ejecución de obras públicas en el gobierno regional de Puno y el incremento de personal no obrero?	Bases del concurso	Modificaciones y prorrogas	Supervisión y control	Adjudicación de la obra <input checked="" type="checkbox"/> Plazos de ejecución
18	¿Usted considera que afecta el desarrollo de la ejecución de obras públicas la incorporación de personal no obrero en el gobierno regional de Puno?	Siempre <input checked="" type="checkbox"/>	Casi siempre	Regular	Casi nunca Nunca
19	¿Conoce usted algún proceso penal, civil o judicial respecto a la incorporación de personal no obrero en la ejecución de obras en el gobierno regional de Puno?	Siempre	Casi siempre	Regular	Casi nunca <input checked="" type="checkbox"/> Nunca

Anexo 19. Encuesta 17

ENCUESTA DE INCORPORACION DE PERSONAL NO OBRERO EN OBRAS PUBLICAS POR LA MODALIDAD DE EJECUCION POR ADMINISTRACION DIRECTA EN EL GOBIERNO REGIONAL PUNO

OBRA: Mejoramiento de los servicios de educación inicial escolarizada en la I.E.I N°214
Alfonso Torres de Praga del distrito de Platoro, provincia de Puno - Puno.

C.U.I.: 2196 B5B

MARQUE CON UNA "X" LAS OPCIONES ELEGIDAS
ENCUESTA N° ____ (POR EL RESPONSABLE DE LA OBRA)

X

1	¿Cuál es el proceso de selección de personal no obrero en obras públicas?	CAS	Convocatoria	Selección de personal por el área de ejecución	Concurso público
		<input checked="" type="checkbox"/>			
2	¿Cuáles son los requisitos mínimos que deben cumplir los candidatos para ser contratados en obras públicas?	Persona natural	Persona jurídica	Experiencia certificada	Estudio teórico universitario
				<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cómo se realiza la evaluación de desempeño del personal no obrero en obras públicas?	Avance de obra programado	Productividad	Trabajos realizados	Encuestas
				<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuáles son los principales desafíos que enfrenta el personal no obrero en obras públicas?	Avance programado	Frescos laboral	Conflicto laboral	Carencia de insumos
				<input checked="" type="checkbox"/>	
5	¿Qué medidas se pueden implementar para mejorar la retención del personal no obrero en obras públicas?	Contratos específicos	Coordinaciones laborales	Subvenciones económicas	Estandares laborales
					<input checked="" type="checkbox"/>
6	¿Cuáles son las mejores prácticas para la incorporación de personal no obrero en obras públicas?	Trabajo por resultados	Trabajo programado	Trabajo ejecutado	Coordinación en equipo
		<input checked="" type="checkbox"/>			
7	¿Cuáles son los requisitos legales para la contratación de personal no obrero en obras de construcción?	Concurso público	Documentación y licencias	Requisitos laborales	Regularizaciones ambientales
		<input checked="" type="checkbox"/>			
8	¿Qué leyes o normativas regulan la contratación de personal en obras?	Legislación laboral	Seguridad y salud	Licencias y permisos	Contratación pública
					<input checked="" type="checkbox"/>
9	¿Cuáles son las obligaciones legales del empleador al contratar personal no obrero para obras de construcción?	Registro y documentación	(CTS)	Horario de trabajo	Beneficios sociales
				<input checked="" type="checkbox"/>	
10	¿Cuál es el marco legal que establece los derechos y responsabilidades de los trabajadores en obras?	Derechos sindicales	Inspección y fiscalización	Beneficios	Contratos de trabajo
			<input checked="" type="checkbox"/>		
11	¿Qué aspectos laborales y de seguridad deben considerarse al contratar personal para obras de construcción?	Cumplimiento legal	Contratación adecuada	Capacitación en seguridad	Equipo de protección
				<input checked="" type="checkbox"/>	
12	¿Cuál es su nivel de educación y formación relacionada con la construcción de obras públicas?	Educación técnica	Educación universitaria	Especializaciones y maestrías	Capacitaciones y cursos
				<input checked="" type="checkbox"/>	
13	¿Ha trabajado en proyectos similares de construcción de obras públicas donde se has incorporado personal no obrero en el pasado?	Siempre	Casi siempre	Regular	Casi nunca
			<input checked="" type="checkbox"/>		
14	¿Qué experiencia tiene trabajando en equipo y colaborando con otros profesionales de la construcción en proyectos de obras públicas e incorporación de personal no obrero en obras?	Muy alta experiencia	Alta experiencia	Medio experiencia	Baja experiencia
				<input checked="" type="checkbox"/>	
15	¿Está familiarizado con las normativas y regulaciones locales y estatales relacionadas con la construcción de obras públicas en la incorporación de personal no obrero en ejecución de obras públicas?	Siempre	Casi siempre	Regular	Casi nunca
				<input checked="" type="checkbox"/>	
16	¿Puede identificar como enfrenta los desafíos específicos en la incorporación de personal no obrero en la ejecución de obras públicas para resolverlos?	Someterse al marco legal	Comunicación afectiva	Diálogo asertivo	Evaluación de desempeño
		<input checked="" type="checkbox"/>			
17	¿Cómo maneja los plazos ajustados y la presión en ejecución de obras públicas en el gobierno regional de Puno y el incremento de personal no obrero?	Bases del concurso	Modificaciones y prerrogas	Supervisión y control	Adjudicación de la obra
				<input checked="" type="checkbox"/>	
18	¿Usted considera que afecta el desarrollo de la ejecución de obras públicas la incorporación de personal no obrero en el gobierno regional de Puno?	Siempre	Casi siempre	Regular	Casi nunca
		<input checked="" type="checkbox"/>			
19	¿conoce usted siguen proceso penal, civil o judicial respecto a la incorporación de personal no obrero en la ejecución de obras en el gobierno regional de Puno?	Siempre	Casi siempre	Regular	Casi nunca
				<input checked="" type="checkbox"/>	

Anexo 20. Encuesta 18

ENCUESTA DE INCORPORACION DE PERSONAL NO OBRERO EN OBRAS PUBLICAS POR LA MODALIDAD DE EJECUCION POR ADMINISTRACION DIRECTA EN EL GOBIERNO REGIONAL PUNO

OBRA: Mejoramiento del camino vecinal (Emp. PE 35) Huaguina Zapujicoma - Pto Juli
Chucosuyo del distrito de Juli - provincia de Chucuito - departamento de Puno

C.U.I.: 2195487

MARQUE CON UNA "X" LAS OPCIONES ELEGIDAS X

ENCUESTA N° ____ (POR EL RESPONSABLE DE LA OBRA)

1	¿Cuál es el proceso de selección de personal no obrero en obras públicas?	CAS	Convocatoria	Selección de personal por el área de ejecución	Concurso público
		<input checked="" type="checkbox"/>			
2	¿Cuáles son los requisitos mínimos que deben cumplir los candidatos para ser contratados en obras públicas?	Persona natural	Persona jurídica	Experiencia certificada	Estudio técnico universitario
				<input checked="" type="checkbox"/>	
3	¿Cómo se realiza la evaluación de desempeño del personal no obrero en obras públicas?	Avance de obra programado	Productividad	Trabajos realizados	Encuestas
				<input checked="" type="checkbox"/>	
4	¿Cuáles son los principales desafíos que enfrenta el personal no obrero en obras públicas?	Avance programado	Presión laboral	Conflicto laboral	Carencia de insumos
					<input checked="" type="checkbox"/>
5	¿Qué medidas se pueden implementar para mejorar la retención del personal no obrero en obras públicas?	Contratos específicos	Coordinaciones laborales	Subvenciones económicas	Estandares laborales
					<input checked="" type="checkbox"/>
6	¿Cuáles son las mejores prácticas para la incorporación de personal no obrero en obras públicas?	Trabajo por resultados	Trabajo programado	Trabajo ejecutado	Coordinación en equipo
		<input checked="" type="checkbox"/>			Comunicación laboral
7	¿Cuáles son los requisitos legales para la contratación de personal no obrero en obras de construcción?	Concurso público	Documentación y licencias	Requisitos laborales	Regularizaciones ambientales
			<input checked="" type="checkbox"/>		
8	¿Qué leyes o normativas regulan la contratación de personal en obras?	Legislación laboral	Seguridad y salud	Licencias y permisos	Contratación pública
					<input checked="" type="checkbox"/>
9	¿Cuáles son las obligaciones legales del empleador al contratar personal no obrero para obras de construcción?	Registro y documentación	(CTS)	Horario de trabajo	Beneficios sociales
					<input checked="" type="checkbox"/>
10	¿Cuál es el marco legal que establece los derechos y responsabilidades de los trabajadores en obras?	Derechos sindicales	Inspección y fiscalización	Beneficios	Contratos de trabajo
			<input checked="" type="checkbox"/>		Seguridad y salud
11	¿Qué aspectos laborales y de seguridad deben considerarse al contratar personal para obras de construcción?	Cumplimiento legal	Contratación adecuada	Capacitación en seguridad	Equipo de protección
				<input checked="" type="checkbox"/>	Cumplimiento de horarios
12	¿Cuál es su nivel de educación y formación relacionada con la construcción de obras públicas?	Educación técnica	Educación universitaria	Especializaciones y maestrías	Capacitaciones y cursos
				<input checked="" type="checkbox"/>	Sin estudios
13	¿Ha trabajado en proyectos similares de construcción de obras públicas donde se han incorporado personal no obrero en el pasado?	Siempre	Casi siempre	Regular	Casi nunca
			<input checked="" type="checkbox"/>		Nunca
14	¿Qué experiencia tiene trabajando en equipo y colaborando con otros profesionales de la construcción en proyectos de obras públicas e incorporaciones de personal no obrero en obras?	Muy alta experiencia	Alta experiencia	Media experiencia	Baja experiencia
					<input checked="" type="checkbox"/>
15	¿Está familiarizado con las normativas y regulaciones locales y estatales relacionadas con la construcción de obras públicas en la incorporación de personal no obrero en ejecución de obras públicas?	Siempre	Casi siempre	Regular	Casi nunca
				<input checked="" type="checkbox"/>	Nunca
16	¿Puede identificar como enfrenta los desafíos específicos en la incorporación de personal no obrero en la ejecución de obras públicas para resolverlos?	Someterse al marco legal	Comunicación afectiva	Diálogo asertivo	Evaluación de desempeño
		<input checked="" type="checkbox"/>			Resolución de conflictos
17	¿Cómo maneja los plazos ajustados y la presión en ejecución de obras públicas en el gobierno regional de Puno y el incremento de personal no obrero?	Bases del concurso	Modificaciones y prórrogas	Supervisión y control	Adjudicación de la obra
				<input checked="" type="checkbox"/>	Plazos de ejecución
18	¿Usted considera que afecta el desarrollo de la ejecución de obras públicas la incorporación de personal no obrero en el gobierno regional de Puno?	Siempre	Casi siempre	Regular	Casi nunca
		<input checked="" type="checkbox"/>			Nunca
19	¿conoce usted algún proceso penal, civil o judicial respecto a la incorporación de personal no obrero en la ejecución de obras en el gobierno regional de Puno?	Siempre	Casi siempre	Regular	Casi nunca
					<input checked="" type="checkbox"/>

Anexo 21. Encuesta 19

ENCUESTA DE INCORPORACION DE PERSONAL NO OBRERO EN OBRAS PUBLICAS POR LA MODALIDAD DE EJECUCION POR ADMINISTRACION DIRECTA EN EL GOBIERNO REGIONAL PUNO

OBRA: Instalación del servicio educativo del nivel secundario en la I.E.S. Rodolfo Diesel, distrito de Juliaca, provincia de San Roman - Puno

C.U.L.: 2194504 X

MARQUE CON UNA "X" LAS OPCIONES ELEGIDAS
ENCUESTA N° ____ (POR EL RESPONSABLE DE LA OBRA)

1	¿Cuál es el proceso de selección de personal no obrero en obras públicas?	CAS <input checked="" type="checkbox"/>	Convocatoria	Selección de personal por el área de ejecución	Concurso pública
2	¿Cuáles son los requisitos mínimos que deben cumplir los candidatos para ser contratados en obras públicas?	Persona natural <input checked="" type="checkbox"/>	Persona jurídica	Experiencia certificada	Estudio técnico
3	¿Cómo se realiza la evaluación de desempeño del personal no obrero en obras públicas?	Avance de obra programado	Productividad	Trabajos realizados <input checked="" type="checkbox"/>	Encuestas
4	¿Cuáles son los principales desafíos que enfrenta el personal no obrero en obras públicas?	Avance programado	Presión laboral	Conflicto laboral	Carencia de insumos
5	¿Qué medidas se pueden implementar para mejorar la retención del personal no obrero en obras públicas?	Contratos específicos	Coordinaciones laborales <input checked="" type="checkbox"/>	Subvenciones económicas	Estandares laborales
6	¿Cuáles son las mejores prácticas para la incorporación de personal no obrero en obras públicas?	Trabajo por resultados <input checked="" type="checkbox"/>	Trabajo programado	Trabajo ejecutado	Coordinación en equipo
7	¿Cuáles son los requisitos legales para la contratación de personal no obrero en obras de construcción?	Concurso público	Documentación y licencias <input checked="" type="checkbox"/>	Requisitos laborales	Regularizaciones ambientales
8	¿Qué leyes o normativas regulan la contratación de personal en obras?	Legislación laboral	Seguridad y salud	Licencias y permisos	Contratación pública <input checked="" type="checkbox"/>
9	¿Cuáles son las obligaciones legales del empleador al contratar personal no obrero para obras de construcción?	Registro y documentación	(CTS)	Horario de trabajo	Beneficios sociales <input checked="" type="checkbox"/>
10	¿Cuál es el marco legal que establece los derechos y responsabilidades de los trabajadores en obras?	Derechos sindicales <input checked="" type="checkbox"/>	Inspección y fiscalización	Beneficios	Contratos de trabajo
11	¿Qué aspectos laborales y de seguridad deben considerarse al contratar personal para obras de construcción?	Cumplimiento legal	Contratación adecuada	Capacitación en seguridad <input checked="" type="checkbox"/>	Equipo de protección
12	¿Cuál es su nivel de educación y formación relacionada con la construcción de obras públicas?	Educación técnica	Educación universitaria	Especializaciones y maestrías	Capacitaciones y cursos
13	¿Ha trabajado en proyectos similares de construcción de obras públicas donde se han incorporado personal no obrero en el pasado?	Siempre	Casi siempre <input checked="" type="checkbox"/>	Regular	Casi nunca
14	¿Qué experiencia tiene trabajando en equipo y colaborando con otros profesionales de la construcción en proyectos de obras públicas e incorporación de personal no obrero en obras?	Muy alta experiencia	Alta experiencia	Media experiencia	Baja experiencia
15	¿Está familiarizado con las normativas y regulaciones locales y estatales relacionadas con la construcción de obras públicas en la incorporación de personal no obrero en ejecución de obras públicas?	Siempre	Casi siempre	Regular <input checked="" type="checkbox"/>	Casi nunca
16	¿Puede identificar como enfrenta los desafíos específicos en la incorporación de personal no obrero en la ejecución de obras públicas para resolverlos?	Someterse al marco legal <input checked="" type="checkbox"/>	Comunicación afectiva	Diálogo asertivo	Evaluación de desempeño
17	¿Cómo maneja los plazos ajustados y la presión en ejecución de obras públicas en el gobierno regional de Puno y el incremento de personal no obrero?	Base del concurso	Modificaciones y prórrogas	Supervisión y control <input checked="" type="checkbox"/>	Adjudicación de la obra
18	¿Usted considera que afecta el desarrollo de la ejecución de obras públicas la incorporación de personal no obrero en el gobierno regional de Puno?	Siempre <input checked="" type="checkbox"/>	Casi siempre	Regular	Casi nunca
19	¿conoce usted alguna proceso penal, civil o judicial respecto a la incorporación de personal no obrero en la ejecución de obras en el gobierno regional de Puno?	Siempre	Casi siempre	Regular	Casi nunca <input checked="" type="checkbox"/>

Anexo 22. Encuesta 20

ENCUESTA DE INCORPORACION DE PERSONAL NO OBRERO EN OBRAS PUBLICAS POR LA MODALIDAD DE EJECUCION POR ADMINISTRACION DIRECTA EN EL GOBIERNO REGIONAL PUNO

OBRA: Integración del servicio de educación secundaria Thomas Alva Edison de la urbanización Chilla los rosales en el distrito de Juliaca, provincia de San Román.

C.U.L.: 2494462

MARQUE CON UNA "X" LAS OPCIONES ELEGIDAS
ENCUESTA N° ____ (POR EL RESPONSABLE DE LA OBRA)

		X				
1	¿Cuál es el proceso de selección de personal no obrero en obras públicas?	CAS	Convocatoria	Selección de personal por el área de ejecución	Concurso público	
2	¿Cuáles son los requisitos mínimos que deben cumplir los candidatos para ser contratados en obras públicas?	Persona natural	Persona jurídica	Experiencia certificada	Estudio técnico	Estudio universitario
3	¿Cómo se realiza la evaluación de desempeño del personal no obrero en obras públicas?	Avance de obra programado	Productividad	Trabajos realizados	Encuestas	
4	¿Cuáles son los principales desafíos que enfrenta el personal no obrero en obras públicas?	Avance programado	Prestos laboral	Conflicto laboral	Carencia de insumos	Ambiente laboral
5	¿Qué medidas se pueden implementar para mejorar la retención del personal no obrero en obras públicas?	Contratos específicos	Coordinaciones laborales	Subvenciones económicas	Estandares laborales	Seguro de salud
6	¿Cuáles son las mejores prácticas para la incorporación de personal no obrero en obras públicas?	Trabajo por resultados	Trabajo programado	Trabajo ejecutado	Coordinación en equipo	Comunicación laboral
7	¿Cuáles son los requisitos legales para la contratación de personal no obrero en obras de construcción?	Concurso público	Documentación y licencias	Requisitos laborales	Regularizaciones ambientales	
8	¿Qué leyes o normativas regulan la contratación de personal en obras?	Legislación laboral	Seguridad y salud	Licencias y permisos	Contratación pública	
9	¿Cuáles son las obligaciones legales del empleador al contratar personal no obrero para obras de construcción?	Registro y documentación	(CTS)	Horario de trabajo	Beneficios sociales	
10	¿Cuál es el marco legal que establece los derechos y responsabilidades de los trabajadores en obras?	Derechos sindicales	Inspección y fiscalización	Beneficios	Contratos de trabajo	Seguridad y salud
11	¿Qué aspectos laborales y de seguridad debe considerarse al contratar personal para obras de construcción?	Cumplimiento legal	Contratación adecuada	Capacitación en seguridad	Equipo de protección	Cumplimiento de horarios
12	¿Cuál es su nivel de educación y formación relacionada con la construcción de obras públicas?	Educación técnica	Educación universitaria	Especializaciones y maestrías	Capacitaciones y cursos	Sin estudios
13	¿Ha trabajado en proyectos similares de construcción de obras públicas donde se han incorporado personal no obrero en el pasado?	Siempre	Casi siempre	Regular	Casi nunca	Nunca
14	¿Qué experiencia tiene trabajando en equipo y colaborando con otros profesionales de la construcción en proyectos de obras públicas e incorporación de personal no obrero en obras?	Muy alta experiencia	Alta experiencia	Media experiencia	Baja experiencia	Muy baja experiencia
15	¿Está familiarizado con las normativas y regulaciones locales y estatales relacionadas con la construcción de obras públicas en la incorporación de personal no obrero en ejecución de obras públicas?	Siempre	Casi siempre	Regular	Casi nunca	Nunca
16	¿Puede identificar como enfrenta los desafíos específicos en la incorporación de personal no obrero en la ejecución de obras públicas para resolverlos?	Someterse al marco legal	Comunicación afectiva	Diálogo asertivo	Evaluación de desempeño	Resolución de conflictos
17	¿Cómo maneja los plazos ajustados y la presión en ejecución de obras públicas en el gobierno regional de Puno y el incremento de personal no obrero?	Bases del concurso	Modificaciones y prerrogas	Supervisión y control	Adjudicación de la obra	Plazos de ejecución
18	¿Usted considera que afecta el desarrollo de la ejecución de obras públicas la incorporación de personal no obrero en el gobierno regional de Puno?	Siempre	Casi siempre	Regular	Casi nunca	Nunca
19	¿Conoce usted algún proceso penal, civil o judicial respecto a la incorporación de personal no obrero en la ejecución de obras en el gobierno regional de Puno?	Siempre	Casi siempre	Regular	Casi nunca	Nunca

Anexo 23. Matrix de consistencia

Problema (Preguntas)	Objetivos	Hipotesis	Variables	Instrumentos	Metodologia
Problema General	Objetivo General	Hipotesis General	Variable Independiente		
¿Como se desarrolla la incorporación de personal en la ejecución de obras públicas por administración directa en el Gobierno Regional Puno – 2022?	Analizar la incorporación de personal en la ejecución de obras públicas por administración directa en el Gobierno Regional Puno – 2022	la incorporacion de personal en la ejecucion de obras publicas por administracion directa en el gobierno regional Puno - 2022	obras publicas	Reporte de ejecucion de obras	Población de estudio: obras ejecutadas en el año 2022. Muestra: 20 obras.
Problema Especificos	Objetivo Especificos	Hipotesis Especifica	Variable dependiente	Instrumentos	
¿Cuál es el procedimiento de incorporación del personal en obras públicas por administración directa en el Gobierno Regional de Puno – 2022?	Identificar el procedimiento de incorporación del personal en obras públicas por administración directa, en el Gobierno Regional Puno – 2022.	Se identifico procedimientos de incorporacion del personal en obra publicas por administracion directa, en el gobierno regional de Puno - 2022.	incorporacion del personal	Encuestas tecnicas , Reporte de ejecucion de obras, entrevistas en obras.	Metodologia: Diseño no experimental, enfoque cualitativo, no experimental.
¿Cuáles son las modalidades de incorporación de trabajadores la ejecución de obras públicas por administración directa en el Gobierno Regional de Puno – 2022?	Describir las modalidades de incorporación de trabajadores en la ejecución de 20 obras públicas por administración directa en el Gobierno Regional Puno – 2022.	se da distintas modalidades de incorporacion de trabajadores en la ejecucion de 20 obras publicas por administracion directa en el gobierno regional Puno - 2022			
¿Qué impactos causa la incorporación de trabajadores la ejecución de obras públicas por administración directa en el Gobierno Regional de Puno – 2022?	Demostrar los impactos que causa la incorporación de trabajadores en la ejecución de obras públicas por administración directa en el Gobierno Regional Puno – 2022.	se observa varios impactos que causa la incorporacion de trabajadores en la ejecucion de obras publicas por administracion directa en el gobierno regional Puno - 2022			

Anexo 24. Operacionalización de variables

Variables	Dimensiones	Indicadores	Escala de medición
Variable Independiente		Indicadores de la variable Independiente	
obras publicas	obra ejecutada	presupuesto	S/ .
	obra visitada	lugar	Glb.
	Administración	obra	Und.
Variable Dependiente	Dimensiones	Indicadores de la variable Dependiente	Escala de medicion
Incorporación del personal	personal obrero	Costo indirecto	Und.
	personal no obrero	Costo indirecto	Und.
	contratos	tramites	Glb.
	encuesta	Preguntas	Und.
	Obra vigente	obra	Und.

Anexo 25. Visita a obra en ejecución de reservorio artificial



Anexo 26. Visita realizada a la obra de la I.E.I. Niño Jesús de Praga



Anexo 27. Ejecución de la infraestructura I.E.S. Tomas Alva



Anexo 28. Personal obrero en ejecución de trabajos de campo



Anexo 29. Equipo técnico no obrero



Anexo 30. Trabajos de estructura



Anexo 31. Mejoramiento de la carretera sin presencia de personal



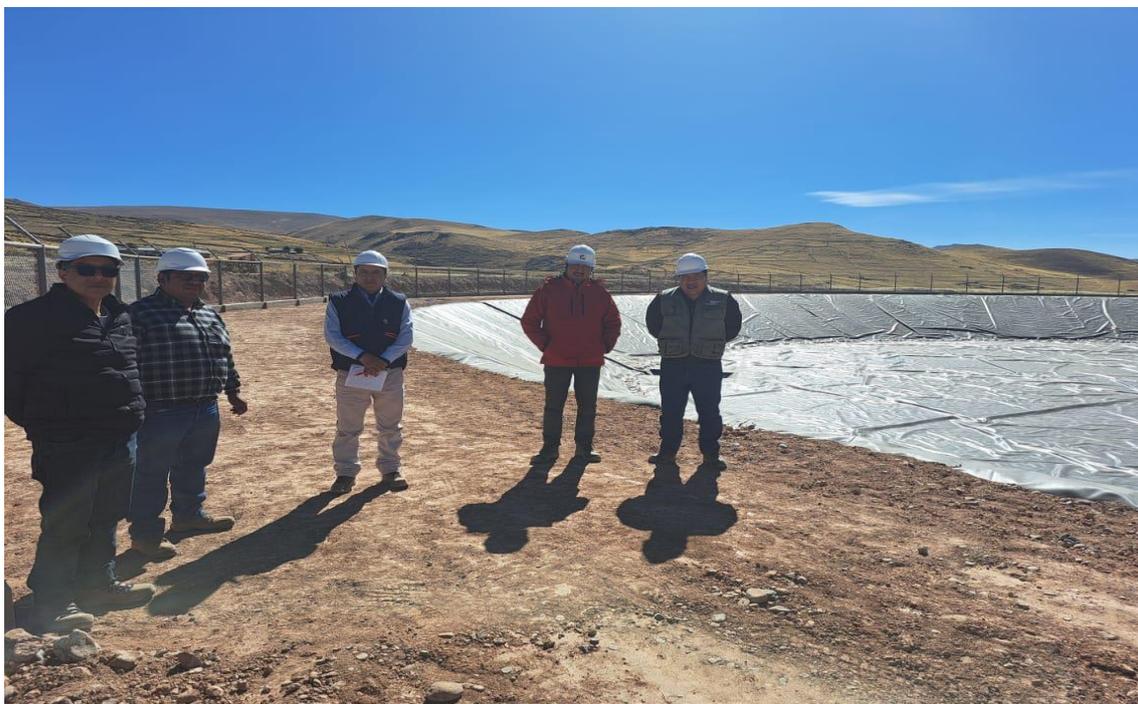
Anexo 32. Personal obrero sin presencia de un personal no obrero



Anexo 33. Obra en ampliación de plazo de ejecución



Anexo 34. Equipo técnico no obrero



Anexo 35. OPMI del Gobierno Regional de Puno

PRIOR.	CODIGO UNICO	CODIGO IDEA	CODIGO PROG.	NOMBRE INVERSION	TIPO DE INVERSION	FUNCION	PLEGEO / U.E. PRESUPUESTAL	CICLO DE INVERSION	ORDEN DE RELACION	PLANT.	COSTO INVERS. ACTUALIZADO (S/)	DEVENGADO ACUMULADO (S/ 31.05.2002)	PIM 2003 (S/)	SALDO PROGRAMABLE (S/)	PROGRAMACION DEL MONTO DE INVERSION (S/)			SALDO PENDIENTE (S/)	COFIN	
															2004	2005	2006			
1	216353			MEJORAMIENTO DEL ESTADIO MUNICIPAL CESAR PAIS CARRETERA DEL DISTRITO DE AZANGARO, PROVINCIA DE AZANGARO - PUNO.	PROYECTO DE INVERSION	CULTURA Y DEPORTE	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	A	67.300	18.236.367	16.895.727	75.691	1.263.939	0	0	0	1.263.939	NO	
2	223076			MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS DE EDUCACION INICIAL DE LA I.E.I. N° 597 DEL CENTRO POBLADO DE PALCA, DISTRITO OLLACHEA - CARAMBAZA - PUNO.	PROYECTO DE INVERSION	EDUCACION	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	A	67.300	1.662.879	1.528.650	1.239	135.990	0	135.989	0	0	1	NO
3	217551			MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS EDUCATIVOS EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS SECUNDARIAS AGROPECUARIAS DE QUELLO QUELLO Y GAMALINA DEL DISTRITO DE BOGOTATA - PROVINCIA DE HUANCANE - DEPARTAMENTO DE PUNO.	PROYECTO DE INVERSION	EDUCACION	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	A	67.300	3.786.705	3.645.989	3.000	138.019	8.019	130.000	0	0	NO	
4	219499			MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS EDUCATIVOS EN LA INSTITUCION EDUCATIVA SECUNDARIA SANTE NAVA DEL CENTRO POBLADO SANTA CRUZ DE PUNA ATULLU DISTRITO DE PATATEMBOLO, PROVINCIA DE SANCRA REGION PUNO.	PROYECTO DE INVERSION	EDUCACION	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	A	67.300	12.536.035	11.667.197	687.077	(16.539)	1	0	0	(16.540)	NO	
5	224978			AMPLIACION Y MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE EDUCACION SUPERIOR EN UNIVERSITARIA DEL INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO PÚBLICO DE YUNGAYO, PROVINCIA DE YUNGAYO - PUNO.	PROYECTO DE INVERSION	EDUCACION	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	A	67.300	17.709.139	16.701.289	6.520	1.001.360	20.000	0	0	981.360	NO	
6	2293198			INSTALACION Y AMPLIACION DEL SERVICIO DE PROTECCION CONTRA INUNDACIONES EN EL CENTRO POBLADO DE YANAMAYO Y EL SECTOR DE YANAMAYO MARGEN IZQUIERDA DEL RIO TAMBOCATI DEL DISTRITO DE SAN JUAN DEL ORO - SANCRA - PUNO.	PROYECTO DE INVERSION	ORDEN PUBLICO Y SEGURIDAD	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	A	67.300	9.044.584	8.504.966	172.024	367.674	367.674	0	0	0	NO	
7	2194501			INSTALACION DEL SERVICIO EDUCATIVO EN LA INSTITUCION EDUCATIVA SECUNDARIA SANTA MONICA EN EL DISTRITO DE JULIACA, PROVINCIA DE SAN ROMAN - PUNO.	PROYECTO DE INVERSION	EDUCACION	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	A	49.230	8.247.869	8.018.967	44.630	184.371	0	184.371	0	0	NO	
8	2161490			MEJORAMIENTO DE LA CARRETERA MACUSANI - ABRA OLIVIA DISTRITO DE MACUSANI, PROVINCIA DE CARAMBAZA - PUNO.	PROYECTO DE INVERSION	TRANSPORTE	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	A	47.474	53.710.663	53.609.647	96.829	44.487	21.016	0	0	23.471	NO	
9	2055916			MEJORAMIENTO DE LA CARRETERA AZANGARO - SANTIAGO DE SANCRA - SAN JUAN DEL ORO.	PROYECTO DE INVERSION	TRANSPORTE	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	A	45.718	146.754.680	139.130.906	100.000	7.533.874	7.533.874	0	0	0	NO	
10	2204250			AMPLIACION Y MEJORAMIENTO DEL ESTADIO MODELO DE LA I.E. DISTRITO DE LAUREL, PROVINCIA DE EL COLLADO - PUNO.	PROYECTO DE INVERSION	CULTURA Y DEPORTE	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	A	42.850	16.641.387	16.574.023	0	67.334	7.334	60.000	0	0	NO	
11	2192096			MEJORAMIENTO DE LA CAPACIDAD TÉCNICO PRODUCTIVO DE TRUCHA EN ZONAS ALTO ANDINAS DE LA REGION PUNO.	PROYECTO DE INVERSION	PESCA	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	A	42.830	6.999.840	6.951.642	48.197	1	1	0	0	0	NO	

Anexo 36. OPMI del Gobierno Regional de Puno

PRIOR.	CODIGO UNICO	CODIGO IDEA	CODIGO PROG.	NOMBRE INVERSION	TIPO DE INVERSION	FUNCION	RUBRO / U.E. PRESUPUESTAL	CICLO DE INVERSION	ORDEN DE PRELACION	PUNT.	COSTO INVERSIÓN ACTUALIZADO (S/)	DEVENGADO ACUMULADO (a 31 de Dic. 2022) (S/)	PM 2023 (S/)	SALDO PROGRAMABLE (S/)	PROGRAMACION DEL MONTO DE INVERSION (S/)			SALDO PENDIENTE (S/)	COPIN	
															2024	2025	2026			
12	2024782			MEJORAMIENTO DEL CENTRO DE CAPACITACION AGROPECUARIA DE LA REGION PUNO	PROYECTO DE INVERSION	PECISA	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	A	42.810	2.154.161	2.148.185	0	4.976	4.976	0	0	0	0	NO
13	2328694			MEJORAMIENTO DE LA EFICACIA DE PROCESOS PARA LA CADENA PRODUCTIVA DE LA LECHE EN LA REGION PUNO	PROYECTO DE INVERSION	PLANAMIENTO, GESTION Y RESERVA DE CONTINGENCIA	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	A	36.000	42.541.462	39.065.935	2.648.368	826.139	0	0	0	0	826.139	NO
14	2158860			MEJORAMIENTO DEL ESTADO NUTRICIONAL DE LA PRIMERA INFANCIA EN LA ZONA CIRCUNVALACION DE LA REGION PUNO	PROYECTO DE INVERSION	PROTECCION SOCIAL	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	A	34.565	10.014.654	9.649.013	365.640	1	0	0	0	0	1	NO
15	2262736			MEJORAMIENTO DE LA GESTION INTEGRADA DE LOS RECURSOS HORTICOLAS EN CIUDADES DE LA REGION PUNO	PROYECTO DE INVERSION	AMBIENTE	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	B1	25.230	29.698.741	13.036.617	11.706.779	4.955.345	4.955.345	0	0	0	0	NO
16	2337498			MEJORAMIENTO - AMPLIACION DEL SERVICIO DE AGUA PARA EL SERVICIO TECNICO MOLINO HUACACATA, DISTRITO POBLADO DE MOLINO HUACACATA - DISTRITO DE SIVTA, PROVINCIA DE CHUCUITO - REGION PUNO	PROYECTO DE INVERSION	AGROPECUARIA	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	B1	62.450	3.999.456	1.456.113	2.503.180	43.163	43.162	0	0	0	1	NO
17	2393398			MEJORAMIENTO DEL SERVICIO EDUCATIVO DE NIVEL SECUNDARIO BILIALE A - 28 PERU BRP CENTRO POBLADO DE AZANGARO - DISTRITO DE AZANGARO - PROVINCIA DE AZANGARO - REGION PUNO	PROYECTO DE INVERSION	EDUCACION	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	B1	49.230	33.021.249	312.279	10.992.818	21.716.152	21.716.152	0	0	0	0	NO
18	2194462			MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE EDUCACION EN LA ESCUELA ALVA EDSON DE LA URBANIZACION CHILLA - LOS ROSALES, CENTRO POBLADO DE CHILLA - DISTRITO DE JULIACA - PROVINCIA DE SAN ROMAN - REGION PUNO	PROYECTO DE INVERSION	EDUCACION	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	B1	49.230	8.118.960	306.145	6.447.250	1.363.594	1.363.595	0	0	0	(1)	NO
19	2250396			INSTALACION DEL SERVICIO EDUCATIVO DEL NIVEL MEDIO SECUNDARIO CICLO I EN LA ESCUELA N.º 10000 POBLADO DE JACHOCCO HUACACATA, DISTRITO SIVTA, PROVINCIA DE EL COLLAO - DEPARTAMENTO DE PUNO	PROYECTO DE INVERSION	EDUCACION	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	B1	48.860	1.263.575	95.362	28.214	1.200.000	1.200.000	0	0	0	0	NO
20	2307608			MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS DE TRANSPORTABILIDAD VEHICULAR Y PERSONAL DE LA VIA DE ACCESO A LA LOCALIDAD DE COATA, DISTRITO DE COATA - PROVINCIA DE PUNO - DEPARTAMENTO DE PUNO	PROYECTO DE INVERSION	TRANSPORTE	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	B2	57.390	3.866.860	2.705.425	3.450	689.995	9.995	650.000	0	0	0	NO
21	2108576			CONSTRUCCION DEL HOSPITAL MATERNO INFANTIL DEL CONDOR JULIACA	PROYECTO DE INVERSION	SALUD	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	B2	53.719	136.931.739	88.885.828	10.200.000	39.846.110	15.000.000	24.846.110	0	0	0	NO
22	2284935			MEJORAMIENTO DEL SERVICIO EDUCATIVO EN LA ESCUELA POLITECNICO REGIONAL LOS ANDES, DISTRITO DE JULIACA, PROVINCIA DE SAN ROMAN - PUNO	PROYECTO DE INVERSION	EDUCACION	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	B2	49.230	48.773.665	497.322	5.000.000	43.281.643	8.000.000	35.281.643	0	0	SI	
23	2194702			MEJORAMIENTO DE LA CARRETERA EN ESTE RAMAL - YORCHOCO, PROVINCIA DE CHUCUITO - PUNO	PROYECTO DE INVERSION	TRANSPORTE	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	B2	47.288	52.826.007	6.732.290	8.120.142	37.673.675	12.000.000	25.673.674	0	1	NO	
24	2163750			MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA VIAL TURISTICO TRAMO INTRINI - JAYU JAYU ADOBA, DISTRITO DE ACOSHA - PUNO - PUNO	PROYECTO DE INVERSION	TRANSPORTE	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	B2	47.205	38.092.709	4.324.214	5.703.056	28.064.988	8.000.000	20.064.988	0	0	NO	

Anexo 37. OPMI del Gobierno Regional de Puno

PRIOR.	CODIGO UNICO	CODIGO IDEA	CODIGO PROG.	NOMBRE INVERSION	TIPO DE INVERSION	FUNCION	RUBRO / U.E. PRESUPUESTAL	CICLO DE INVERSION	ORDEN DE PRELACION	PUNT.	COSTO INVERSIÓN ACTUALIZADO (S/)	DEVENGADO ACUMULADO (a 31 de Dic. 2022) (S/)	PM 2023 (S/)	SALDO PROGRAMABLE (S/)	PROGRAMACION DEL MONTO DE INVERSION (S/)			SALDO PENDIENTE (S/)	COPIN
															2024	2025	2026		
25	2195487			MEJORAMIENTO DEL CAMINO VECINAL EMP. RE. 33 HUACACATA - PTO JULI - CHUCUITO DEL DISTRITO DE JULI - PROVINCIA DE CHUCUITO - DEPARTAMENTO DE PUNO	PROYECTO DE INVERSION	TRANSPORTE	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	B2	46.843	30.169.804	11.554.740	8.969.000	9.646.854	3.100.000	6.546.854	0	0	NO
26	2131461			CONSTRUCCION Y MEJORAMIENTO DE LA CARRETERA DESDE VILQUECHOCOCATA-SANA YANAPALTA	PROYECTO DE INVERSION	TRANSPORTE	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	B2	46.713	154.321.779	106.561.982	8.500.000	39.319.797	10.000.000	29.319.798	0	(1)	SI
27	2287700			MEJORAMIENTO DE LA CARRETERA PUNO H - EMP. RE. 31 ASIRUNI - ROSAPATA - HUACACATA - EMP. RE. 32 NINANTAYA, DISTRITOS DE VILQUECHOCOCATA - MOCHULUYAPATA, PROVINCIA DE HUANCANE - PUNO	PROYECTO DE INVERSION	TRANSPORTE	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	B2	46.708	42.433.743	6.849.206	10.000.000	25.584.537	12.000.000	13.584.537	0	0	NO
28	2300575			MEJORAMIENTO DE LA AVENIDA CIRCUNVALACION II (EMP. RE. 35-AV. HUANCANE - CIRCUNVALACION ESTE EMP. RE. 33) DE LA CIUDAD DE JULIACA - PARALAME PU-33 INICIO CON CIRCUNVALACION II - DISTRITO DE SAN MIGUEL - EMPALME PU-33 FINAL CON CIRCUNVALACION III - DISTRITO DE CARACOTO - PROVINCIA DE SAN ROMAN - REGION PUNO	PROYECTO DE INVERSION	TRANSPORTE	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	B2	46.261	28.731.415	3.360.068	8.000.000	17.391.347	10.000.000	12.376.698	0	(4.996.251)	NO
29	2183634			MEJORAMIENTO DE LA DEFENSA RIBERENA EN LAS MARIENAS DERECHA E IZQUIERDA DEL RIO RAMIS EN LOS TRAMOS DE SACASO, COLLANA, CHAGAMARCA, PATACASHA, YANACO, LUNI GRANDE, RAMIS Y BALZAPATA DE LAS PROVINCIAS DE HUANCANE Y AZANGARO - REGION PUNO	PROYECTO DE INVERSION	ORDEN PUBLICO Y SEGURIDAD	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	B2	30.902	69.080.553	33.124.712	11.168.839	24.787.002	11.998.007	12.829.995	0	0	NO
30	2436751			MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS DE SALUD EN EL CENTRO DE SALUD PALCA DE LA LOCALIDAD DE PALCA DEL DISTRITO DE PALCA - PROVINCIA DE LAMBAYEQUE - DEPARTAMENTO DE PUNO	PROYECTO DE INVERSION	SALUD	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	B3	68.581	21.433.285	0	100.000	21.333.285	2.000.000	3.000.000	16.333.285	0	NO
31	2339880			MEJORAMIENTO DEL SERVICIO EDUCATIVO DE LAS CARRERAS DE CONTABILIDAD, INGENIERIA TECNICA, COMPUTACION E INFORMÁTICA, INDUSTRIA ALIMENTARIA Y PRODUCCION AGROPECUARIA DEL SERVA, PROVINCIA DE MELGAR - PUNO	PROYECTO DE INVERSION	EDUCACION	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	B3	53.810	28.928.290	2.479.521	8.196.875	18.299.494	5.457.999	6.000.000	6.831.999	0	NO
32	2526527	11801		MEJORAMIENTO DE LAS CAPACIDADES PARA LA PRODUCTIVIDAD Y LA COMPETITIVIDAD DE ARTESANOS EN 13 PROVINCIAS DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	PROYECTO DE INVERSION	TURISMO	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	B3	21.540	15.996.994	174.709	4.000.000	11.822.288	8.697.797	3.054.490	70.000	1	NO
33	2450812	39663		MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS DE SALUD DEL CENTRO DE SALUD ZERTA, MICRO HOSPITAL, RED DE SALUD CHUCUITO, DEL DISTRITO DE ZERTA, PROVINCIA DE CHUCUITO - DEPARTAMENTO DE PUNO	PROYECTO DE INVERSION	SALUD	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	B1	69.314	42.485.720	10.363.181	25.620.722	6.571.817	6.571.817	0	0	0	NO

Anexo 38. OPMI del Gobierno Regional de Puno

PRIOR.	CODIGO UNICO	CODIGO IDEA	CODIGO PROG.	NOMBRE INVERSION	TIPO DE INVERSION	FUNCION	RUEGO / I.E. PRESUPUESTAL	CICLO DE INVERSION	ORDEN DE RELACION	PUNT.	COSTO INVERSIÓN ACTUALIZADO (S)	DEVENGADO ACUMULADO (A 31 DE 2022) (S)	PM 2023 (S)	SALDO PROGRAMABLE (S)	PROGRAMACIÓN DEL MONTO DE INVERSIÓN (S)			SALDO PENDIENTE (S)	COFIN	
															2024	2025	2026			
34	2250457			INSTALACION DEL SERVICIO EDUCATIVO DE LA I.E. N° 26 VILLA BLANCA ANCARAPUTO DISTRITO DE ZESTA PROVINCIA DE CHUCUITO JULI - PUNO.	PROYECTO DE INVERSION	EDUCACION	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	C	67.300	1.759.906	1.417.722	2.994	339.190	0	0	0	0	339.190	NO
35	2196910			INSTALACION DEL SERVICIO EDUCATIVO EN LA INSTITUCION EDUCATIVA INICIAL ANAGULLA COCO II, DISTRITO DE COBANI - YANGLILO - PUNO.	PROYECTO DE INVERSION	EDUCACION	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	C	67.300	2.778.043	1.425.696	1.352.345	2	2	0	0	0	0	NO
36	2244071			MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE EDUCACION PRIMARIA EN LA I.E. N° 2596 CESAR VALLEJO DE LA CIUDAD DE PUTINA, DISTRITO DE PUTINA, PROVINCIA DE SAN ANTONIO DE PUTINA - PUNO.	PROYECTO DE INVERSION	EDUCACION	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	B2	67.300	6.600.060	1.963.807	3.760	4.632.463	40.000	4.592.463	0	0	1	NO
37	2165276			MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE EDUCACION SECUNDARIA EN LA I.E. ALDO OZAMANO ENRIQUEZ DE LA CIUDAD DE MACUSANI, DISTRITO DE MACUSANI, PROVINCIA DE SARAESA - PUNO.	PROYECTO DE INVERSION	EDUCACION	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	C	67.300	8.510.915	7.130.572	479.068	901.245	0	0	0	0	901.245	NO
38	2250558			MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA INSTITUCION EDUCATIVA PRIMARIA I. TARIJE AVAYALI, DISTRITO DE AVAYALI, PROVINCIA DE SARAESA - PUNO.	PROYECTO DE INVERSION	EDUCACION	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	B2	67.300	7.828.859	2.275.368	39.212	5.219.279	30.000	5.189.279	0	0	0	NO
39	2457653			MEJORAMIENTO DEL SERVICIO EDUCATIVO DEL NIVEL SECUNDARIO DE LA I.E. S. TARAJO DE DISTRITO DE TARAJO - PROVINCIA DE HUANCANE - DEPARTAMENTO DE PUNO.	PROYECTO DE INVERSION	EDUCACION	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	C	67.300	10.585.662	1.329.631	17.269	9.236.542	5.533.196	1	0	0	3.405.355	NO
40	2493948			CREACION DEL PUENTE CARROZABLE EN EL SECTOR CANGALLE DE LA COMUNIDAD DE KALAHUALA, DISTRITO DE ASILLO - PROVINCIA DE AZANGARO - DEPARTAMENTO DE PUNO.	PROYECTO DE INVERSION	TRANSPORTE	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	B2	67.300	4.587.663	1.686.458	80.042	2.822.163	50.000	2.772.163	0	0	0	NO
41	2538866			MEJORAMIENTO DEL SERVICIO EDUCATIVO DEL NIVEL INICIAL DE LA I.E. SIERRA SERENA DE GUADALUPE DE LA ESCUELA DE COATA DEL DISTRITO DE COATA - PROVINCIA DE HUANCANE - DEPARTAMENTO DE PUNO.	PROYECTO DE INVERSION	EDUCACION	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	B2	67.300	2.781.628	1.873.969	1.362	906.305	50.000	856.305	0	0	0	NO
42	2440946			MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE TRANSIBILIDAD EN LA I.E. LA CARRETERA TRAMO ACHAYA (PA-16) - ESTRELLA (PE-30) DEL DISTRITO DE ACHAYA - PROVINCIA DE AZANGARO - DEPARTAMENTO DE PUNO.	PROYECTO DE INVERSION	TRANSPORTE	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	B2	67.300	7.135.628	2.474.342	108.708	4.472.575	50.000	4.422.575	0	0	(1)	NO
43	2470873			MEJORAMIENTO DE CAPACIDADES PARA EL MANEJO INTEGRAL DE LOS CULTIVOS DE FRUTALES EN LA I.E. LAS CAJAS, PROVINCIA DE SANDIA Y CHAMPAY DE DEPARTAMENTO DE PUNO.	PROYECTO DE INVERSION	AGROPECUARIA	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	C	65.203	47.096.402	2.225.117	2.000.000	42.856.285	12.000.000	10.000.000	7.825.539	13.312.156	NO	
44	2470503			MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE MOVILIDAD URBANA EN AV. ANDRÉS BVELINO CACERO TRAMO AV. TURAP YURANQUI - AV. AVIACION, AV. LOS GERANIOS DEL	PROYECTO DE INVERSION	TRANSPORTE	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	B2	62.700	18.406.961	2.950.533	4.296.546	11.160.782	5.000.000	6.160.782	0	0	0	NO

Anexo 39. OPMI del Gobierno Regional de Puno

PRIOR.	CODIGO UNICO	CODIGO IDEA	CODIGO PROG.	NOMBRE INVERSION	TIPO DE INVERSION	FUNCION	RUEGO / I.E. PRESUPUESTAL	CICLO DE INVERSION	ORDEN DE RELACION	PUNT.	COSTO INVERSIÓN ACTUALIZADO (S)	DEVENGADO ACUMULADO (A 31 DE 2022) (S)	PM 2023 (S)	SALDO PROGRAMABLE (S)	PROGRAMACIÓN DEL MONTO DE INVERSIÓN (S)			SALDO PENDIENTE (S)	COFIN	
															2024	2025	2026			
44	2470503			DISTRITO DE ALJACA - PROVINCIA DE SAN ROMAN - DEPARTAMENTO DE PUNO.	PROYECTO DE INVERSION	TRANSPORTE	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	B2	62.700	18.406.961	2.950.533	4.296.546	11.160.782	5.000.000	6.160.782	0	0	0	NO
45	2511053			MEJORAMIENTO DE CAPACIDADES PRODUCTIVAS PARA PROMOVER LA SEGURIDAD ALIMENTARIA EN LA RESERVA ECONOMICA DE LAG 13 PROVINCIA DEL DEPARTAMENTO DE PUNO.	PROYECTO DE INVERSION	PLANEAMIENTO, GESTION Y RESERVA DE CONTINGENCIA	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	C	61.481	31.455.851	1.132.402	5.000.000	25.323.449	12.000.000	9.923.149	0	0	3.400.300	NO
46	2318520			MEJORAMIENTO DE LA CAPACIDAD AGROPECUARIA DE GRANOS ANDRIOS GRANADO DE QUINUA, CAÑILHA, HABA Y TARIWI EN LA REGION PUNO.	PROYECTO DE INVERSION	AGROPECUARIA	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	C	60.203	23.454.704	19.305.610	3.956.907	193.187	0	0	0	193.187	NO	
47	2313145			MEJORAMIENTO DEL MANEJO SOSTENIBLE DE VACUNAS EN ZONAS ALTOMONDES DE LA REGION PUNO.	PROYECTO DE INVERSION	AGROPECUARIA	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	C	60.201	22.913.769	13.847.822	2.000.000	7.066.947	5.355.055	0	0	0	1.710.952	NO
48	2429723	24313		MEJORAMIENTO Y AMPLIACION DEL SERVICIO DE AGUA PARA EL SISTEMA DE REGO PREEXISTENTE EN LA MICROREGION YANAMAYO DEL DISTRITO DE AZANGARO - DEPARTAMENTO DE PUNO.	PROYECTO DE INVERSION	AGROPECUARIA	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	C	58.750	26.661.474	19.827.576	4.200.000	2.633.896	24.660	0	0	2.609.238	NO	
49	2479852			MEJORAMIENTO DE LA TRANSPARENCIA TECNOLOGICA EN LA PRODUCCION Y VALOR AGREGADO DE LA CADENA PRODUCTIVA DE MANGOS DE CARNE EN LA REGION PUNO S PROVINCIA DEL DEPARTAMENTO DE PUNO.	PROYECTO DE INVERSION	PLANEAMIENTO, GESTION Y RESERVA DE CONTINGENCIA	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	C	58.710	75.362.411	17.276.427	9.671.899	46.434.395	11.324.825	18.061.255	0	0	19.048.319	NO
50	2435576			MEJORAMIENTO Y AMPLIACION DEL SERVICIO DE AGUA PARA EL SISTEMA DE REGO AGUACA - CALACA DEL DISTRITO DE HUACULANI - PROVINCIA DE CHUCUITO - DEPARTAMENTO DE PUNO.	PROYECTO DE INVERSION	AGROPECUARIA	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	B2	58.660	21.185.026	6.114.150	4.000.000	11.070.876	5.535.438	5.535.438	0	0	0	NO
51	2496010			ADQUISICION DE PLANTA GENERADORA DE OXIGENO MEDICINAL, GRUPO ELECTROGENO, CONCENTRADOR DE OXIGENO Y CAMA CAMILLA MULTIPROPOSITO ACUADOS OTROS ACTIVOS EN NUEVE ESTABLECIMIENTOS DE SALUD III A NIVEL PROVINCIAL.	PROYECTO DE INVERSION	SALUD	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	C	58.370	33.576.611	27.963.075	1.062.790	4.650.746	0	0	0	4.650.746	NO	
52	2231544			MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE EDUCACION INICIAL DE LA I.E. EL MACHAMARCA DISTRITO YANGLILO - YANGLILO - PUNO.	PROYECTO DE INVERSION	EDUCACION	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	C	67.540	2.075.539	1.743.507	332.430	1	0	0	0	0	1	NO
53	2196822			INSTALACION DEL SERVICIO DE EDUCACION INICIAL DE LA I.E. N° 34 DEL CENTRO PUEBLO DE MACHO, DISTRITO DE MACHO, PROVINCIA DE MACHO, DEPARTAMENTO DE PUNO.	PROYECTO DE INVERSION	EDUCACION	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	C	67.540	1.962.274	1.573.016	5.244	394.012	0	0	0	0	384.012	NO
54	2468754			RECUPERACION DEL SERVICIO DEL PUENTE CARROZABLE SOBRE EL RIO RAMIS DEL DISTRITO DE SAN ANTONIO - PROVINCIA DE AZANGARO - DEPARTAMENTO DE PUNO.	PROYECTO DE INVERSION	TRANSPORTE	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	C	57.350	2.788.072	2.354.470	35.536	659.066	2	0	0	0	659.066	NO

Anexo 40. OPMI del Gobierno Regional de Puno

PRIOR.	CODIGO UNICO	CODIGO IDEA	CODIGO PROG.	NOMBRE INVERSION	TIPO DE INVERSION	FUNCION	RIESGO (U.E. PRESUPUESTAL)	CICLO DE INVERSION	ORDEN DE PRELACION	PUNTO	COSTO INVERS. ACTUALIZADO (S)	REVENGADO ACUMULADO (S) (31 Dic. 2022)	PM 2023 (S)	SALDO PROGRAMABLE (S)	PROGRAMACION DEL MONTO DE INVERSION (S)			SALDO PENDIENTE (S)	OPFN
															2024	2025	2026		
55	2454312			CREACION DEL PUENTE CARROZABLE DE INTERCONEXION ENTRE LOS D.C. QUEQUERMAN Y C.B. NANAYATA DEL DISTRITO DE NOCHU - PROVINCIA DE NOCHU - DEPARTAMENTO DE PUNO	PROYECTO DE INVERSION	TRANSPORTE	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	C	57.300	1.781.343	1.034.597	56.618	690.128	6.000	0	0	684.128	NO
56	2196877			MEJORAMIENTO DEL SERVICIO EDUCATIVO DE LA I.E.I. NRO. SAN YANAHUAYA DISTRITO DE YANAHUAYA, PROVINCIA DE SANDIA - PUNO	PROYECTO DE INVERSION	EDUCACION	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	C	57.300	4.369.425	2.865.863	1.453.741	1	0	0	0	1	NO
57	2031310			CONSTRUCCION Y MEJORAMIENTO DE LA CARRETERA SAN JOSE (EMP. R 100) VALLE GRANDE - BULLAMA DEL DISTRITO DE ALTOBAMBA	PROYECTO DE INVERSION	TRANSPORTE	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	B1	57.300	14.880.887	9.317.288	3.150	5.562.449	5.562.449	0	0	0	NO
58	2411335			MEJORAMIENTO DEL SERVICIO EDUCATIVO EN LA I.E.S. SAN SALVADOR - DISTRITO DE PUNO - PROVINCIA DE PUNO - DEPARTAMENTO DE PUNO	PROYECTO DE INVERSION	EDUCACION	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	C	56.850	17.012.174	333.330	0	16.678.844	16.678.844	0	0	200.000	NO
59	2385051			MEJORAMIENTO DEL SERVICIO EDUCATIVO EN LA I.E.S. SAN JUAN BOSCO DE SALCEDO CON JORNADA ESCOLAR COMPLETA DISTRITO DE PUNO - PROVINCIA DE PUNO - REGION PUNO	PROYECTO DE INVERSION	EDUCACION	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	C	56.850	26.520.882	362.262	0	26.168.630	10.000.000	15.668.630	0	500.000	NO
60	2435911			MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS DE EDUCACION PRIMARIA EN LA I.E. 7038 OCCOPAMPA DEL CENTRO POBLADO DE OCCOPAMPA DEL DISTRITO DE MOCHO - PROVINCIA DE MOCHO - DEPARTAMENTO DE PUNO	PROYECTO DE INVERSION	EDUCACION	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	B1	56.850	6.313.940	1.676.475	3.500.000	2.937.365	2.937.365	0	0	0	NO
61	2196858			MEJORAMIENTO DE SERVICIOS DE EDUCACION INICIAL, ESCOLARIZADA EN LA I.E. N 214 NRO. JESUS DE PRADA DEL DISTRITO DE PALATERIA, PROVINCIA PUNO, REGION PUNO	PROYECTO DE INVERSION	EDUCACION	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	C	56.850	2.422.472	1.704.259	46.438	581.775	13.915	0	0	567.860	NO
62	2230619			MEJORAMIENTO DE LA PRODUCCION Y PRODUCTIVIDAD DE LAS MYPE DE LAS PRINCIPALES LINEAS DE PRODUCCION EN LAS PROVINCIAS DE PUNO, SAN ROMAN Y EL COLLAO DE LA REGION PUNO	PROYECTO DE INVERSION	COMERCIO	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	C	56.510	6.484.309	636.233	0	5.848.075	2.829.055	0	0	3.019.021	NO
63	2158863			MEJORAMIENTO DEL SERVICIO EDUCATIVO DE LA INSTITUCION EDUCATIVA SECUNDARIA AGROPECUARIA ESCUELA DE LA COMUNIDAD DE SANTA ANA DEL DISTRITO DE AZANGARO, PROVINCIA DE AZANGARO - PUNO	PROYECTO DE INVERSION	EDUCACION	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	C	54.540	4.840.722	2.965.652	1.857.063	15.007	0	0	0	18.007	NO
64	2301117			MEJORAMIENTO DEL SERVICIO EDUCATIVO EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS PRIMARIAS N 70511, N 70815 Y N 70817 DISTRITO DE TUPHELLO - MELGAR - PUNO	PROYECTO DE INVERSION	EDUCACION	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	B1	63.850	13.977.333	1.862.777	9.000.000	3.114.556	3.114.556	0	0	0	NO
65	2282351			MEJORAMIENTO DE SERVICIO TRANSPORTADO VEHICULAR Y FIATONAL DE LA AV. TAMBORESA TRAMO AV. SAN MARTIN - AV. CIRCUNVALACION I DE LA CIUDAD DE JULIACA PROVINCIA DE SAN ROMAN - PUNO	PROYECTO DE INVERSION	TRANSPORTE	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	B1	62.700	12.627.137	9.204.013	3.037.359	295.765	295.765	0	0	0	NO

Anexo 41. OPMI del Gobierno Regional de Puno

PRIOR.	CODIGO UNICO	CODIGO IDEA	CODIGO PROG.	NOMBRE INVERSION	TIPO DE INVERSION	FUNCION	RIESGO (U.E. PRESUPUESTAL)	CICLO DE INVERSION	ORDEN DE PRELACION	PUNTO	COSTO INVERS. ACTUALIZADO (S)	REVENGADO ACUMULADO (S) (31 Dic. 2022)	PM 2023 (S)	SALDO PROGRAMABLE (S)	PROGRAMACION DEL MONTO DE INVERSION (S)			SALDO PENDIENTE (S)	OPFN
															2024	2025	2026		
66	2323700			MEJORAMIENTO DEL SERVICIO EDUCATIVO DE LAS CARRERAS DE PRODUCCION AUTOMOTRIZ, MINERIA, COMERCIAL, COMPLICACION, REPARACION, MANTENIMIENTO, LABORATORIO CLINICO Y PROFESOR DONDE DEL ST. MANUEL NUÑEZ RUIRON JULIACA - SAN ROMAN - PUNO	PROYECTO DE INVERSION	EDUCACION	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	C	62.160	56.019.722	38.048.639	2.366.436	15.656.747	11.852.910	0	0	3.783.837	NO
67	2489663			MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS EDUCATIVOS EN LA INSTITUCION EDUCATIVA SECUNDARIA SAN JUAN DE MACHOAMARCA DEL DISTRITO DE MACHOAMARCA DEL DISTRITO DE VILQUE - PROVINCIA DE PUNO - DEPARTAMENTO DE PUNO	PROYECTO DE INVERSION	EDUCACION	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	B2	49.230	5.090.440	3.371.693	224.187	1.454.560	0	1.454.560	0	1	NO
68	2532637			MEJORAMIENTO Y AMPLIACION DE LOS SERVICIOS DE LA INSTITUCION EDUCATIVA INICIAL N 704 DEL CENTRO POBLADO SAGARITITACABE DEL DISTRITO DE PUCUJO - PROVINCIA DEL COLLAO - DEPARTAMENTO DE PUNO	PROYECTO DE INVERSION	EDUCACION	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	B1	49.860	2.341.592	353.003	722.364	1.165.705	1.165.705	0	0	0	NO
69	2308220			MEJORAMIENTO DE LA CAPACIDAD RESOLUTIVA DEL PUERTO DE SALUD DE AYAHUA DEL CENTRO POBLADO DE AYAHUA DEL DISTRITO DE CORANI - PROVINCIA DE CROMBAYA - DEPARTAMENTO DE PUNO	PROYECTO DE INVERSION	SALUD	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	B1	47.300	8.528.396	2.499.572	1.760.317	4.268.509	4.326.226	0	0	(57.717)	NO
70	2411336			MEJORAMIENTO SERVICIO INTEGRAL DE LA INSTITUCION EDUCATIVA SECUNDARIA INDUSTRIAL PERU BNP DISTRITO DE SAN MIGUEL - PROVINCIA DE SAN ROMAN - DEPARTAMENTO DE PUNO	PROYECTO DE INVERSION	EDUCACION	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	C	47.300	31.862.554	9.823.394	3.062.544	18.976.619	12.962.014	0	0	6.014.602	NO
71	2494079			MEJORAMIENTO Y AMPLIACION DE LOS SERVICIOS DE SALUD EN EL ESTABLECIMIENTO DE SALUD UMACHERI DATOSORIA I-2 DEL DISTRITO DE UMACHERI - PROVINCIA DE MELGAR - DEPARTAMENTO DE PUNO	PROYECTO DE INVERSION	SALUD	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	B2	47.300	5.746.707	1.508.964	1.036.823	3.001.022	60.000	2.951.021	0	(1)	NO
72	2185578			MEJORAMIENTO DE LA CARRETERA (C) DESAGUADERO (EMP. PE 36A) - RESILTY - PISCOPAMA - PROVINCIA DE CHUCUITO - PUNO	PROYECTO DE INVERSION	TRANSPORTE	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	C	47.288	93.796.073	72.765.428	16.888.162	2.142.463	0	0	0	2.142.463	NO
73	2514428	149728		CREACION DEL SERVICIO DE INTERCONEXION DE MOVILIDAD URBANA EN LA VIA TRONCAL DEL PUENTE YANAJA DISTRITO DE AZANGARO - PROVINCIA DE AZANGARO - DEPARTAMENTO DE PUNO	PROYECTO DE INVERSION	TRANSPORTE	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	B1	47.003	12.984.268	1.317.129	0	11.237.126	11.237.126	0	0	0	NO
74	2187816			MEJORAMIENTO DE LA CARRETERA CALADOTA - SANTA ROSA DE HUAYLATA (RUTA N 11) DISTRITO DE LAIVE PROVINCIA DE EL COLLAO - PUNO	PROYECTO DE INVERSION	TRANSPORTE	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	B2	46.885	64.180.659	56.177.347	3.576.275	4.427.037	0	4.427.038	0	(1)	NO
75	2375649			CREACION DE LA INFRAESTRUCTURA DE INTEGRACION VAL ENTRE SANDIA (C.P. QUEMEDI) Y PATAMBUJO (C.P. TIRACAL)	PROYECTO DE INVERSION	TRANSPORTE	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	B2	46.780	19.277.525	2.067.813	2.801.962	14.407.750	5.000.000	9.407.750	0	0	NO

Anexo 42. OPMI del Gobierno Regional de Puno

PRIOR.	CODIGO UNICO	CODIGO IDEA	CODIGO PROG.	NOMBRE INVERSION	TIPO DE INVERSION	FUNCION	RUESO / U.E. PRESUPUESTAL	CICLO DE INVERSION	ORDEN DE RELACION	PUNT.	COSTO INVERS. ACTUALIZADO (S)	DEVENGADO ACUMULADO (a 31 de 2022) (S)	PM 2023 (S)	SALDO PROGRAMABLE (S)	PROGRAMACION DEL MONTO DE INVERSION (S)			SALDO PENDIENTE (S)	COFIN	
															2024	2025	2026			
75	237549			DISTRITO DE SANDIA Y SANTIAGO, PROVINCIA DE SANDIA- PUNO	PROYECTO DE INVERSION	TRANSPORTE	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	B2	46.750	19.277.525	2.067.813	2.801.962	14.407.750	5.000.000	9.407.750	0	0	0	NO
76	213138			MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA VIAL DEL CIRCUITO TURISTICO LAGO SAGRADO DE LOS INCAS - DISTRITO CARACAS - CIRCULO, PLATERIA, AOCRA, NLAIS	PROYECTO DE INVERSION	TRANSPORTE	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	C	46.711	88.170.851	69.392.263	2.302.743	16.475.815	0	0	0	16.475.815	NO	
77	232688			MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS DE APOYO A LA CADENA PRODUCTIVA DE CAFES ESPECIALES EN LOS DISTRITOS DE JOYBA, TUJATA, OLLACHEA, UZUYAYOS, LUMBAL, SASTAMBURO Y PHARA DE LAS PROVINCIAS DE CARABAYA Y SANDIA- REGION PUNO	PROYECTO DE INVERSION	AGROPECUARIA	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	C	46.641	10.927.442	6.795.294	28.524	4.193.424	0	0	0	4.193.424	NO	
78	250574			CONSTRUCCION DE BOCATOMA Y LINEA DE CONDUCCION/REPARACION DE CANAL DE RIEGO EN EL CAJAMARCA Y FIJETA EN OPERATIVIDAD DEL SISTEMA DE RIEGO CATCHO-CENRO MINAL COMUNIDADES DE TURAC AMARU II DE CATCHO Y CERRO MINAS DISTRITO DE OCUAJIR, PROVINCIA LAMPA, DEPARTAMENTO DE PUNO	INVERSIONES IDARR	AGROPECUARIA	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	C	46.550	3.191.946	2.751.505	0	442.441	0	0	0	442.441	NO	
79	218641			MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DEPORTIVO CULTURAL Y RECREACIONAL EN LA CAPITAL DE LA REGION PUNO	PROYECTO DE INVERSION	CULTURA Y DEPORTE	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	B2	46.880	53.280.000	35.984.741	4.470.227	12.925.032	10.000.000	2.925.031	0	1	NO	
80	2324613			MEJORAMIENTO DE LAS CAPACIDADES TECNOLOGICAS EN EL MANEJO DE CADENA PRODUCTIVA DE TRUCHA EN LA REGION PUNO	PROYECTO DE INVERSION	PLANEAMIENTO, GESTION Y RESERVA DE CONTINGENCIA	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	C	38.000	32.368.666	17.220.713	5.340.256	9.907.677	9.266.734	0	0	642.943	NO	
81	2480131			MEJORAMIENTO DEL SERVICIO EDUCATIVO EDUCACION DE LAS ESCUELAS DE SAN ROMAN - DISTRITO DE SAN ROMAN - DEPARTAMENTO DE PUNO	PROYECTO DE INVERSION	EDUCACION	MANICIPALIDAD DISTRITAL DE CABANILLAS	EJECUCION	B2	37.390	7.981.137	5.854.834	4.800	2.171.603	50.000	2.121.502	0	1	NO	
82	218542			MEJORAMIENTO DE LA CAPACIDAD DE PRESTACION DE SERVICIOS DEPORTIVOS EN EL ESTADO GUILLERMO BERRIO ROSAMERENA DE LA CIUDAD DE JULACA PROVINCIA DE SAN ROMAN- PUNO	PROYECTO DE INVERSION	CULTURA Y DEPORTE	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	C	35.650	42.253.158	35.955.104	2.072.404	4.375.650	1	0	0	4.375.649	NO	
83	2159149			MEJORAMIENTO DE LAS CAPACIDADES PARA PREVENIR LA DERRISION CRONICA EN MENORES DE 3 AÑOS EN LAS PROVINCIAS DE CARABAYA, MELGAR Y SANDIA DE LA REGION PUNO	PROYECTO DE INVERSION	PROTECCION SOCIAL	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	C	34.625	10.671.402	6.406.192	1.267.210	1.000.000	0	100.000	0	900.000	NO	
84	2154443			MEJORAMIENTO DEL ESTADO NUTRICIONAL DE NIÑOS MENOR DE TRES AÑOS Y LA MADRE GESTANTE EN LAS PROVINCIAS DE ACANGARU, LAMPA Y SAN ROMAN DE LA REGION PUNO	PROYECTO DE INVERSION	PROTECCION SOCIAL	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	C	34.558	10.233.822	7.026.603	1.500.000	1.707.219	0	1.600.001	0	107.218	NO	
85	2187217			MEJORAMIENTO DE LA CAPACIDAD RESOLUTIVA DE LA FIBRA DE ALPACA EN LA REGION PUNO	PROYECTO DE INVERSION	AGROPECUARIA	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	C	34.363	63.295.073	53.083.556	3.422.307	26.789.210	6.418.871	10.632.079	0	9.538.461	NO	

Anexo 43. OPMI del Gobierno Regional de Puno

PRIOR.	CODIGO UNICO	CODIGO IDEA	CODIGO PROG.	NOMBRE INVERSION	TIPO DE INVERSION	FUNCION	RUESO / U.E. PRESUPUESTAL	CICLO DE INVERSION	ORDEN DE RELACION	PUNT.	COSTO INVERS. ACTUALIZADO (S)	DEVENGADO ACUMULADO (a 31 de 2022) (S)	PM 2023 (S)	SALDO PROGRAMABLE (S)	PROGRAMACION DEL MONTO DE INVERSION (S)			SALDO PENDIENTE (S)	COFIN
															2024	2025	2026		
86	2330320			MEJORAMIENTO DEL ACCESO A LOS SERVICIOS DE ADAPTACION EN USO DE HERRAMIENTAS TECNOLOGICAS APLICADAS EN EL POBLADOR RURAL DE LA REGION PUNO	PROYECTO DE INVERSION	PLANEAMIENTO, GESTION Y RESERVA DE CONTINGENCIA	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	C	25.000	107.243.063	93.149	0	107.150.434	34.240.845	62.405.590	0	20.499.999	NO
87	2490087			MEJORAMIENTO Y AMPLIACION DE LOS SERVICIOS DE SALUD DEL ESTABLECIMIENTO DE SALUD NIVEL 4 DE LOCALIDAD DE PARACO, DISTRITO DE PARACO, PROVINCIA DE HUANCANE, DEPARTAMENTO DE PUNO	PROYECTO DE INVERSION	SALUD	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	E	69.411	40.073.075	991.363	7.000.180	32.091.512	20.000.000	5.791.512	6.300.000	0	NO
88	2337290			MEJORAMIENTO DE LA CAPACIDAD RESOLUTIVA DEL CENTRO DE SALUD VALLEROTI 13 DE LA MICRO RED METROPOLITANA, RED DE SALUD PUNO, DRESA PUNO, CENTRO POBLADO DE PUNO DISTRITO DE PUNO, PROVINCIA DE PUNO - REGION PUNO	PROYECTO DE INVERSION	SALUD	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	E	66.825	15.433.623	0	5.000.000	10.433.623	361.877	2.051.744	8.000.000	0	NO
89	2447465	4535		MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA VIAL EN LA AV. CACAPUSAMARITRAMO (R. MIRAFLORES) AV. ANACONDO, R. ANANECER TRAMO (AV. INDEPENDENCIA) DISTRITO DE JULACA, PROVINCIA DE SAN ROMAN - DEPARTAMENTO DE PUNO	PROYECTO DE INVERSION	TRANSPORTE	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	E	57.700	16.511.499	0	230.000	16.283.499	1.000.000	3.000.000	3.000.000	9.283.499	NO
90	219686			MEJORAMIENTO DEL SERVICIO EDUCATIVO DE NIVEL INICIAL ESCOLARIZADO EN LA I.E. I. LINDO, DISTRITO DE ATUNCOLLA, PROVINCIA DE PUNO- PUNO	PROYECTO DE INVERSION	EDUCACION	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	E	57.540	1.556.467	85.124	1.463.673	7.670	7.670	0	0	0	NO
91	2344324			MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS EDUCATIVOS DE LA I.E. MANUEL GONZALEZ BARRA, CENTRO POBLADO DE ISAN - DISTRITO DE BERTA - PROVINCIA DE CHOCUTO - REGION PUNO	PROYECTO DE INVERSION	EDUCACION	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	E	56.850	3.721.105	202.260	3.524.820	14.515	14.515	0	0	0	NO
92	2384979			MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS DE EDUCACION SECUNDARIA EN LA INSTITUCION EDUCATIVA PUBLICA MILITAR INCA BARRAL, CENTRO POBLADO DE TOTORANI - DISTRITO DE PUNO - PROVINCIA DE PUNO - REGION PUNO	PROYECTO DE INVERSION	EDUCACION	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	E	56.850	42.604.902	0	7.590.000	35.015.902	0	8.000.000	10.000.000	17.015.902	NO
93	2196879			MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS DE EDUCACION INICIAL DE LA I. E. I. N.288 DEL CENTRO POBLADO DE QUEHUAN, DISTRITO DE HUANUCO, PUNO	PROYECTO DE INVERSION	EDUCACION	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	E	56.850	1.414.719	127.681	0	1.287.038	1.287.038	0	0	0	NO
94	2334605			AMPLIACION Y MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS DE SALUD DEL PUESTO DE SALUD QUILCARANI MICRO RED PUTINA, DISTRITO DE QUILCARANI, PROVINCIA DE SAN ANTONIO DE PUTINA - PUNO	PROYECTO DE INVERSION	SALUD	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	E	56.770	2.865.410	53.843	1.000.000	1.815.567	1.815.567	0	0	0	NO
95	2452295			CREACION DEL SERVICIO DE TRANSITO EN LA TRAVES DE LA INSTALACION DE	PROYECTO DE INVERSION	TRANSPORTE	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	E	55.953	13.760.803	317.713	2.000.000	10.843.090	2.000.000	4.904.563	3.938.527	0	NO

Anexo 44. OPMI del Gobierno Regional de Puno

PRIOR.	CÓDIGO ÚNICO	CÓDIGO IDEA	CÓDIGO PROG.	NOMBRE INVERSIÓN	TIPO DE INVERSIÓN	FUNCIÓN	RLEJO (U.E. PRESUPUESTAL)	CICLO DE INVERSIÓN	ORDEN DE PRELACION	PUNT.	COSTO INVERSIÓN ACTUALIZADO (\$)	DEVENGADO ACUMULADO (al 31 de 2022) (\$)	PIM 2023 (\$)	SALDO PROGRAMABLE (\$)	PROGRAMACIÓN DEL MONTO DE INVERSIÓN (\$)			SALDO PENDIENTE (\$)	OPIN
															2024	2025	2026		
															2024	2025	2026		
96	2452296			PUNTEROS METALICOS EN LAS PROVINCIAS DE CARABAYA Y SANGA DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	PROYECTO DE INVERSIÓN	TRANSPORTE	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	E	59.993	13.160.803	317.713	2.000.000	10.843.090	2.000.000	4.904.653	3.938.637	0	NO
96	2250460			INSTALACION DEL SERVICIO EDUCATIVO DE LA INSTITUCION EDUCATIVA INICIAL COLO INHUIZA ESPERANZA, DISTRITO DE MACARI, PROVINCIA DE MELGAR - PUNO	PROYECTO DE INVERSIÓN	EDUCACION	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	E	54.540	1.010.347	11.500	938.847	60.000	60.000	0	0	0	NO
97	2260307			INSTALACION DEL SERVICIO EDUCATIVO ESCOLARIZADO DE NIVEL INICIAL DE 1 A 5 AÑO EN LA I.E.I. PICHACANI CURINA, DISTRITO DE MACARI, PROVINCIA MELGAR PUNO	PROYECTO DE INVERSIÓN	EDUCACION	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	E	54.540	992.340	14.100	778.240	200.000	2.000	198.000	0	0	NO
98	2166778			MEJORAMIENTO DE LA CAPACIDAD RESOLUTIVA DEL CENTRO DE SALUD LA RINCÓNADA CATEGORIA I-4, DISTRITO DE SAN ANTONIO, PROVINCIA DE SAN ANTONIO DE SUTINA - PUNO	PROYECTO DE INVERSIÓN	SALUD	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	E	54.023	6.953.911	159.888	3.000.000	5.794.023	4.023	3.000.000	2.796.000	0	NO
99	2336692			RECUPERACION DE LA BROMASA DEL CARBON GRIS Y AMARILLO EN ZONAS DE DESBORDAMIENTO DEL LAGO TITICACA DE LA REGION PUNO	PROYECTO DE INVERSIÓN	PESCA	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	E	53.720	15.637.415	45.000	2.000.000	13.592.415	1.500.000	3.000.000	7.592.415	1.500.000	NO
100	2250296			MEJORAMIENTO DEL SERVICIO EDUCATIVO DE NIVEL INICIAL DE LA I.E.I. TILACOLLO, DISTRITO DE BELLUSCO, PROVINCIA DE CHUCUITO - PUNO	PROYECTO DE INVERSIÓN	EDUCACION	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	E	52.850	1.048.318	102.422	0	945.896	945.896	0	0	0	NO
101	2521936	117950		MEJORAMIENTO Y AMPLIACION DEL SERVICIO DE EDUCACION SUPERIOR TECNOLÓGICO EN EL INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO PUBLICO DE MACUSANI DISTRITO DE MACUSANI - PROVINCIA DE CARABAYA - DEPARTAMENTO DE PUNO	PROYECTO DE INVERSIÓN	EDUCACION	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	E	52.910	27.988.066	672.397	5.000.000	22.315.669	5.000.000	17.315.668	0	1	NO
102	2185379			MEJORAMIENTO DEL SERVICIO EDUCATIVO DE LA INSTITUCION EDUCATIVA PRIMARIA EN TRES DOMINGO SAVIDE DE JULIACA, DISTRITO DE JULIACA, PROVINCIA DE SAN ROMAN - PUNO	PROYECTO DE INVERSIÓN	EDUCACION	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	E	49.300	15.654.424	198.198	2.000.000	13.496.226	0	13.496.226	0	0	NO
103	2449997	38952		MEJORAMIENTO DE LOS ESTUARIOS DE NIVEL PRIMARIO DE LA ESM. MARINEROS EN LAS 13 PROVINCIAS DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	PROYECTO DE INVERSIÓN	EDUCACION	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	E	49.300	245.930.794	0	0	245.930.794	0	5.000.000	10.000.000	230.930.794	SI
104	2250302			INSTALACION DE LOS SERVICIOS DE EDUCACION INICIAL EN LA I.E.I. CHA DEL C.P. DE CHA, DEL DISTRITO DE COLACHEA - PROVINCIA DE CARABAYA - REGION PUNO	PROYECTO DE INVERSIÓN	EDUCACION	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	E	49.860	1.344.048	109.800	0	1.234.248	1.234.248	0	0	0	NO
105	2159636			MEJORAMIENTO Y CREACION DEL CANAL VERDE, SANCIO HUANCACUA, DISTRITO DE COASA - CARABAYA - PUNO	PROYECTO DE INVERSIÓN	TRANSPORTE	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	E	48.130	18.114.037	199.500	450.000	17.464.487	5.000.000	4.000.000	4.464.487	4.000.000	NO
106	2456259	52987		MEJORAMIENTO DE LA CARRETERA PU 107 EMP. PE-34 JUPATA EMP. PE-34 NEWA DISTRITO DE MOHO - PROVINCIA DE MOHO - DEPARTAMENTO DE PUNO	PROYECTO DE INVERSIÓN	TRANSPORTE	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	E	47.261	50.749.697	432.251	10.000.000	40.317.446	11.000.000	5.000.000	4.317.446	20.000.000	SI

Anexo 45. OPMI del Gobierno Regional de Puno

PRIOR.	CÓDIGO ÚNICO	CÓDIGO IDEA	CÓDIGO PROG.	NOMBRE INVERSIÓN	TIPO DE INVERSIÓN	FUNCIÓN	RLEJO (U.E. PRESUPUESTAL)	CICLO DE INVERSIÓN	ORDEN DE PRELACION	PUNT.	COSTO INVERSIÓN ACTUALIZADO (\$)	DEVENGADO ACUMULADO (al 31 de 2022) (\$)	PIM 2023 (\$)	SALDO PROGRAMABLE (\$)	PROGRAMACIÓN DEL MONTO DE INVERSIÓN (\$)			SALDO PENDIENTE (\$)	OPIN
															2024	2025	2026		
															2024	2025	2026		
107	2393126			MEJORAMIENTO Y CREACION DEL CORREDOR VIAL ECONOMICO PRINTERIA SUR, ESTACION CRUCERO ALTO (EMP. PE - 34A), TINGORACA (EMP. PE - 34C), DIV. ECORVA (EMP. PE - 34C), HUACOCOLLO (EMP. PE - 36B), DIV. JATUCACHI (EMP. PE - 36B), SANTA ROSA (EMP. PE - 36A), LAGUNA LABSCOTA (EMP. PE - 36A), CARAZO (EMP. PE - 36), ACORRA (PU 122), C.P. AGUAS CALIENTES, PROVINCIAS DE LASRA, SAN ROMAN PUNO - DISTRITO DE CAPAZO - REGION PUNO	PROYECTO DE INVERSIÓN	TRANSPORTE	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	E	47.192	410.960.000	0	3.967.962	407.112.018	0	0	20.000.000	387.112.018	SI
108	2343199			MEJORAMIENTO DE LA CARRETERA (EMP. 34B) AZANGARO - EMP. PU-102 JULI PURINA DE LOS DISTRITO DE AZANGARO - DISTRITO DE TRAPANA - PROVINCIA DE AZANGARO - REGION PUNO	PROYECTO DE INVERSIÓN	TRANSPORTE	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	E	46.921	46.487.600	0	12.000.000	34.487.600	15.000.000	9.487.600	0	10.000.000	SI
109	2178716			MEJORAMIENTO DE LA CARRETERA (PU 128) JULI - SORAPA, DISTRITO DE JULI, PROVINCIA DE CHUCUITO - PUNO	PROYECTO DE INVERSIÓN	TRANSPORTE	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	E	46.844	36.594.096	317.003	4.944.439	31.332.654	1.500	0	0	31.331.154	SI
110	2480499			MEJORAMIENTO DE LA CARRETERA (PU 146) EMP. PE-34 (HUANCANE) - HUENTAYATA - HUACACHAN - QUELUNAL - EMP. PE-34 (CACUNAL) DISTRITO DE HUANCANE - PROVINCIA DE HUANCANE - DEPARTAMENTO DE PUNO	PROYECTO DE INVERSIÓN	TRANSPORTE	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	E	46.811	33.842.732	482.066	2.000.000	31.359.746	2.000.000	4.500.000	5.000.000	18.859.746	SI
111	2338085			CREACION DE LA CARRETERA (PU 103) EMP. PE-34B RIOSA SANGABAN - DIV. COASA, PU-103 (DIV. COASA - SULLUM) EMP. PE-34P Y DIV. PE-34P (SANTISIMO TRINIDAD) EMP. PE-34I (PUTINA PUNO) DISTRITOS DE SAN GABAN, AVAPATA, PUTINA, COASA, LIBAN, PHAXA, ALTO INAMBARI, PUTINA PUNO LAS PROVINCIAS DE SANCIA Y CARABAYA DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	PROYECTO DE INVERSIÓN	TRANSPORTE	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	E	46.715	715.146.931	0	1.806.084	713.341.847	5.000.000	5.000.000	20.000.000	683.341.847	SI
112	2185111			MEJORAMIENTO DE LA CARRETERA (PU 112) PUTINA - MURAN, DISTRITO DE PUTINA Y MURAN, PROVINCIAS DE SAN ANTONIO DE PUTINA Y AZANGARO - PUNO	PROYECTO DE INVERSIÓN	TRANSPORTE	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	E	46.704	26.096.410	190.710	650.000	25.246.700	2.000	2.000	18.246.700	9.996.000	NO
113	2316291			MEJORAMIENTO Y AMPLIACION DEL CIRCUITO VIAL ECO TURISTICO, CARACHICA - DIALE - COTILOS - PARAME, DISTRITOS DE CARACHICA, AMANTANI, PROVINCIA DE PUNO - PUNO	PROYECTO DE INVERSIÓN	TRANSPORTE	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	E	46.213	37.802.871	229.962	5.400.000	32.172.709	14.588.000	22.714.709	0	(5.100.000)	NO
114	2232371			MEJORAMIENTO CONSTRUCCION DE LA CARRETERA PICHACANI - YURUMAYO DISTRITO DE PICHACANI Y SAN ANTONIO, PROVINCIA DE PUNO - PUNO	PROYECTO DE INVERSIÓN	TRANSPORTE	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCION	E	46.211	21.482.679	8.398.282	0	13.084.426	8.000.000	5.084.426	0	0	NO

Anexo 46. OPMI del Gobierno Regional de Puno

PRIOR.	CÓDIGO ÚNICO	CÓDIGO IDEA	CÓDIGO PROG.	NOMBRE INVERSIÓN	TIPO DE INVERSIÓN	FUNCIÓN	RUBRO / U.E. PRESUPUESTAL	CICLO DE INVERSIÓN	ORDEN DE PRELACION	PUNTO	COSTO INVERS. ACTUALIZADO (S)	DEVENGADO ACUMULADO (A 31 DE 2022) (S)	RIM 2023 (S)	SALDO PROGRAMABLE (S)	PROGRAMACIÓN DEL MONTO DE INVERSIÓN (S)			SALDO PENDIENTE (S)	COFIN
															2024	2025	2026		
115	2300786			MEJORAMIENTO DEL MANEJO DE HERRAMIENTAS EN TECNOLOGÍA INFORMÁTICA APLICADAS EN LA ENSEÑANZA DE LA EBR EN LA REGIÓN DE PUNO	PROYECTO DE INVERSIÓN	PLANEAMIENTO, GESTIÓN Y RESERVA DE CONTINGENCIA	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCIÓN	E	38.000	17.089.775	67.410	2.000.000	15.022.365	200.000	3.000.000	5.000.000	6.822.365	NO
116	2250970			MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE CONSERVACIÓN DE LA DIVERSIDAD BIOLÓGICA EN DEL VALLE VERDE, SAN GABRIEL, PUNTA PERDIDA, COPACUCHO, PUNO, JIJUMARE, CUSPINE, RIO CONDOR, RIO TAVARA Y PAGO PACUN, DISTRITO DE AYAZATA, SAN GABRIEL, SANTA ROSA, VILQUE CHICO, PUNO	PROYECTO DE INVERSIÓN	AMBIENTE	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCIÓN	E	33.160	9.551.106	1.798.765	2.000.000	5.752.321	2.000.000	2.000.000	1.752.321	0	NO
117	2555837			REPARACION DE CAMPO DEPORTIVO, ADQUISICION DE EQUIPO NO DEPORTIVO PARA INSTALACIONES DEPORTIVAS EN EL LA ESTADIO ENRIQUE TORRES BELON, DISTRITO DE PUNO, PROVINCIA PUNO, DEPARTAMENTO PUNO	INVERSIONES (OBRAS)	CULTURA Y DEPORTE	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCIÓN	E	26.600	2.997.409	40.670	2.888.614	66.125	66.125	0	0	0	NO
118	2474102			MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE PROTECCION FRENTE A TORMENTAS ELÉCTRICAS EN LA PROVINCIA DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	PROYECTO DE INVERSIÓN	ORDEN PÚBLICO/ SEGURIDAD	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCIÓN	E	19.000	76.020.060	369.368	5.500.000	70.159.707	13.589.819	11.587.555	13.433.773	31.548.560	NO
119	2343536			CREACION DE LOS SERVICIOS DE PROMOCION DE COMERCIO EXTERIOR EN LA REDDE PUNO - REGION DE PUNO	PROYECTO DE INVERSIÓN	COMERCIO	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCIÓN	E	15.230	17.432.666	360.004	4.111.366	12.911.279	1.000.000	3.000.000	4.826.144	4.102.134	NO
120	2336209			MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS DE GESTION TERRITORIAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO - REGION PUNO	PROYECTO DE INVERSIÓN	PLANEAMIENTO, GESTIÓN Y RESERVA DE CONTINGENCIA	GOBIERNO REGIONAL DEL DEPARTAMENTO DE PUNO	EJECUCIÓN	E	13.950	6.987.154	0	0	6.987.154	0	150.000	5.000.000	1.837.154	NO



DECLARACIÓN JURADA DE AUTENTICIDAD DE TESIS

Por el presente documento, Yo Elsy Madeleyne Mamani Lopez
identificado con DNI 45498861 en mi condición de egresado de:

Escuela Profesional, Programa de Segunda Especialidad, Programa de Maestría o Doctorado
Maestría en Derecho

informo que he elaborado el/la Tesis o Trabajo de Investigación denominada:
" INCORPORACIÓN DE PERSONAL EN OBRAS PÚBLICAS EN LA EJECUCIÓN DE OBRAS
POR ADMINISTRACIÓN DIRECTA EN EL GOBIERNO REGIONAL PUNO 2022

Es un tema original.

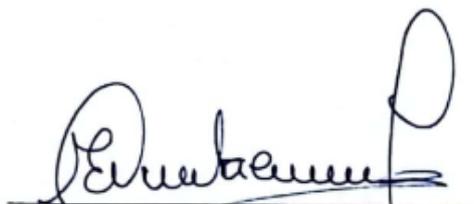
Declaro que el presente trabajo de tesis es elaborado por mi persona y **no existe plagio/copia** de ninguna naturaleza, en especial de otro documento de investigación (tesis, revista, texto, congreso, o similar) presentado por persona natural o jurídica alguna ante instituciones académicas, profesionales, de investigación o similares, en el país o en el extranjero.

Dejo constancia que las citas de otros autores han sido debidamente identificadas en el trabajo de investigación, por lo que no asumiré como tuyas las opiniones vertidas por terceros, ya sea de fuentes encontradas en medios escritos, digitales o Internet.

Asimismo, ratifico que soy plenamente consciente de todo el contenido de la tesis y asumo la responsabilidad de cualquier error u omisión en el documento, así como de las connotaciones éticas y legales involucradas.

En caso de incumplimiento de esta declaración, me someto a las disposiciones legales vigentes y a las sanciones correspondientes de igual forma me someto a las sanciones establecidas en las Directivas y otras normas internas, así como las que me alcancen del Código Civil y Normas Legales conexas por el incumplimiento del presente compromiso

Puno 24 de enero del 2024


FIRMA (obligatoria)



Huella



del Altiplano Puno



VRI
Vicerrectorado
de Investigación



Repositorio
Institucional

AUTORIZACIÓN PARA EL DEPÓSITO DE TESIS O TRABAJO DE INVESTIGACIÓN EN EL REPOSITORIO INSTITUCIONAL

Por el presente documento, Yo Elsy Madeleyne Mamani Lopez,
identificado con DNI 45498861 en mi condición de egresado de:

Escuela Profesional, Programa de Segunda Especialidad, Programa de Maestría o Doctorado

Maestría en Derecho

informo que he elaborado el/la Tesis o Trabajo de Investigación denominada:

.. "INCORPORACIÓN DE PERSONAL EN OBRAS PÚBLICAS EN LA EJECUCIÓN DE OBRAS
POR ADMINISTRACIÓN DIRECTA EN EL GOBIERNO REGIONAL PUNO 2022"

para la obtención de Grado, Título Profesional o Segunda Especialidad.

Por medio del presente documento, afirmo y garantizo ser el legítimo, único y exclusivo titular de todos los derechos de propiedad intelectual sobre los documentos arriba mencionados, las obras, los contenidos, los productos y/o las creaciones en general (en adelante, los "Contenidos") que serán incluidos en el repositorio institucional de la Universidad Nacional del Altiplano de Puno.

También, doy seguridad de que los contenidos entregados se encuentran libres de toda contraseña, restricción o medida tecnológica de protección, con la finalidad de permitir que se puedan leer, descargar, reproducir, distribuir, imprimir, buscar y enlazar los textos completos, sin limitación alguna.

Autorizo a la Universidad Nacional del Altiplano de Puno a publicar los Contenidos en el Repositorio Institucional y, en consecuencia, en el Repositorio Nacional Digital de Ciencia, Tecnología e Innovación de Acceso Abierto, sobre la base de lo establecido en la Ley N° 30035, sus normas reglamentarias, modificatorias, sustitutorias y conexas, y de acuerdo con las políticas de acceso abierto que la Universidad aplique en relación con sus Repositorios Institucionales. Autorizo expresamente toda consulta y uso de los Contenidos, por parte de cualquier persona, por el tiempo de duración de los derechos patrimoniales de autor y derechos conexos, a título gratuito y a nivel mundial.

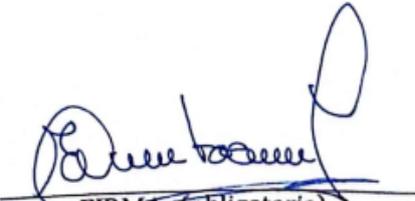
En consecuencia, la Universidad tendrá la posibilidad de divulgar y difundir los Contenidos, de manera total o parcial, sin limitación alguna y sin derecho a pago de contraprestación, remuneración ni regalía alguna a favor mío; en los medios, canales y plataformas que la Universidad y/o el Estado de la República del Perú determinen, a nivel mundial, sin restricción geográfica alguna y de manera indefinida, pudiendo crear y/o extraer los metadatos sobre los Contenidos, e incluir los Contenidos en los índices y buscadores que estimen necesarios para promover su difusión.

Autorizo que los Contenidos sean puestos a disposición del público a través de la siguiente licencia:

Creative Commons Reconocimiento-NoComercial-CompartirIgual 4.0 Internacional. Para ver una copia de esta licencia, visita: <https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>

En señal de conformidad, suscribo el presente documento.

Puno 24 de enero del 2024


FIRMA (obligatoria)

