

“FACTORES QUE INFLUYEN EN LA ACTITUD DE LOS INTERNOS EN SU PROCESO DE REINSERCIÓN LABORAL DEL PENAL DE PUNO, 2014”

“Erick Amilkar Condori Quispe”/“Edgar E. Carpio Vargas¹”

erickshow16@hotmail.com

RESUMEN

El presente trabajo de investigación se realizó con el objetivo de identificar los factores que influyen en la reinserción laboral de los internos del penal de Puno. El análisis estadístico se realizó utilizando la técnica multivariada del análisis de correspondencias múltiples con una muestra de 108 internos del área de trabajo del Establecimiento Penitenciario de Puno, los que fueron seleccionados aleatoriamente. El procesamiento se realizó utilizando el software estadístico SPSS v23, se llegó a las siguientes conclusiones:

1) De las actitudes de los internos hacia la reinserción laboral, como la seguridad, motivación y satisfacción, podemos concluir que la dimensión 1 es la que más aporta en la asociación con 89.787% de la variabilidad total, indicando una correlación alta y esta se encuentra explicada principalmente por la satisfacción y la seguridad, en tanto que la motivación no sería determinante en la actitud del interno a la reinserción laboral.

2) Finalmente podemos concluir que, los factores personales y sociales explican mejor la actitud de estar dispuestos a reinsertarse laboralmente una vez concluida su condena, esto debido a que presentan porcentajes mayores en la explicación de la variabilidad con 93.38% y 79.98% respectivamente.

Palabras claves: Factores, seguridad, motivación, satisfacción, conjunto, actitud.

ABSTRACT

This research was conducted to determine the factors that influence the reintegration of the inmates of Puno, through a multiple correspondence analysis, in order to obtain a forecast for which the next target was raised: "Identify factors influencing the attitude of inmates in their outplacement process of criminal Puno, through the application of multiple correspondence analysis." To obtain information surveys were conducted 108 internal work area of Puno Penitentiary, which were randomly selected; using SPSS v23 statistical software. The analysis was obtained and determined that attitudes Security, Motivation and Satisfaction which has much significance to the factors which were compared and category set of points found.

Social factors, economic factors and attitudes of inmates are showing that if there are factors that influence the attitude in the process of outplacement

Keywords: Factors, safety, motivation, satisfaction, set, attitude.

INTRODUCCIÓN

El presente trabajo de investigación titulado “FACTORES QUE INFLUYEN EN LA ACTITUD DE LOS INTERNOS EN SU PROCESO DE REINSERCIÓN LABORAL DEL PENAL DE PUNO, 2014”, se realizó utilizando el análisis de correspondencia múltiple.

La recopilación de información a los 108 internos del establecimiento penitenciario de Puno nos sirvió para determinar los factores con más significancia, la presente investigación trata de responder la siguiente interrogante: ¿Cuáles son los factores que influyen en la actitud de los internos del penal de Puno en su proceso de reinserción laboral, 2014?

El objetivo general fue determinar cuáles son los factores que influyen en la actitud del interno para su reinserción laboral, lo cual debe ser un factor para su cambio gracias al trabajo desarrollado dentro de un penal, ya que actualmente se da las condiciones respectivas como talleres y capacitaciones, sin embargo no contar con información del desempeño de los internos para su resocialización laboral, e un impedimento en el cual en el presente trabajo nos da una opción y un proceso de cambio, se debe de considerar la zona y el entorno social de cada persona a tratar, de acuerdo a las facilidades laborales y exigencia del personal de tratamiento penitenciario.

Esta investigación servirá para ayudar a la toma de decisiones y a la implementación de estrategias concretas y medibles, ya que es necesario instrumentar un sistema de capacitación y motivación que involucre a todo el personal penitenciario para que intervenga en este proceso.

MATERIALES Y MÉTODOS

MATERIAL

En el presente trabajo de investigación se tomó como material de análisis de la encuesta realizada en el establecimiento penitenciario de Puno.

POBLACIÓN

La población en estudio que se investigó estuvo conformada por los internos del establecimiento penitenciario de Puno, que están en el área de trabajo y taller, cuentan con todas opciones de cambio.

MUESTRA

La muestra estuvo conformada por 108 internos del área de trabajo y taller del establecimiento penitenciario de Puno, el método de selección de la muestra estuvo basado en un muestreo probabilístico a criterios de estimación estadística.

En el criterio de selección de la muestra se consideró el tiempo que tiene los internos trabajando en los talleres.

MÉTODO DE RECOLECCIÓN DE DATOS

La fuente de datos se obtuvo con autorización de las autoridades del establecimiento penitenciario de Puno y Sede central del INPE.

MÉTODO DE TRATAMIENTO DE DATOS

El método se realizó una vez obtenido los datos de la encuesta realizada a los 108 internos, para su análisis y posteriormente su inferencia.

Los pasos a seguir en el análisis de correspondencia múltiple fueron:

- a) Representación gráfica de la matriz de correlaciones
- b) Representación gráfica de la correlación de Rho de Spearman.
- c) Historial de iteraciones
- d) Resumen del modelo
- e) Conjunto de puntos de categoría.
- f) Medidas discriminantes.

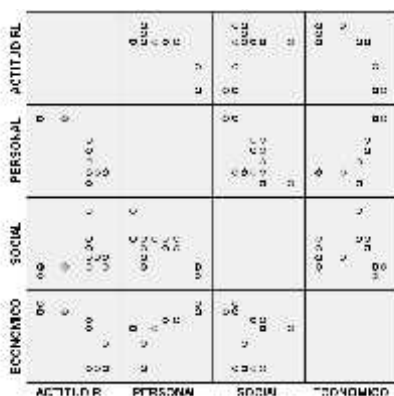
RESULTADOS

FASE DE ANÁLISIS DE CORRESPONDENCIA MULTIPLE

a) Análisis Exploratorio

La primera tarea que se suele abordar es el análisis exploratorio y gráfico de los datos. En esta parte determinaremos las características de la distribución de las variables implicadas en el análisis, las relaciones bivariantes (y multivariantes) entre ellas y el análisis de las diferencias entre grupos. Primero analizaremos las interrelaciones que existen entre la suma de las puntuaciones de las variables en factores personales, social y económico frente a la actitud de reinsertarse laboralmente.

Grafico N°01: Matriz de correlaciones



Fuente: SPSS v23 datos encuesta

De acuerdo al gráfico 1, se observa que la actitud a la RL está relacionada con la suma de puntuaciones de los factores personales y

económicos y no parece ser muy clara la relación con el factor social, esto mismo se puede apreciar en la tabla 1, donde se tiene los valores de la correlación de Spearman donde nos indica que la correlación con los factores personal y económico es significativo e inversa con -0.554 y -0.908 respectivamente.

Cuadro N°01: Correlación de Rho de Spearman

	ACTITUD RL	PERSONAL	SOCIAL	ECONOMICO
ACTITUD RL (Pearl. de correlación)	1.000	-.254**	.164	-.908**
ACTITUD RL Sig. (bilateral)		.008	.108	.000
N	108	108	108	108
PERSONAL (Pearl. de correlación)		1.000	-.007	-.221**
PERSONAL Sig. (bilateral)			.980	.000
N		108	108	108
SOCIAL (Pearl. de correlación)			1.000	-.029
SOCIAL Sig. (bilateral)				.785
N			108	108
ECONOMICO (Pearl. de correlación)				1.000
ECONOMICO Sig. (bilateral)				
N				108

Fuente: SPSS v23 datos actitud

El grafico nos va a permitir estudiar la simetría de los datos, detectar valores atípicos y vislumbrar un ajuste de los datos a una distribución de frecuencias determinada. Claramente de se puede apreciar en el grafico 2, que la suma de las puntuaciones de los factores personal social, económico y la actitud a la Reinserción Laboral muestran un comportamiento no simétrico y con presencia de valores atípicos en los factores social y actitud hacia la Reinserción Laboral, esto será analizado con profundidad en el cumplimiento de los supuestos.

El Análisis de Correspondencias Múltiples posee una relativa libertad respecto a los supuestos básicos. Los datos en este caso están son cualitativos ordinales y lo importante es que exista relaciones (asociaciones) entre las variables.

Finalmente representaremos gráficamente la relación entre la categoría de las variables seguridad, motivación, satisfacción y actitud a la RL, con el objetivo de obtener las dimensiones (Factores).

Cuadro N°02: Historial de iteraciones

Número de iteración	Varianza contabilizada para		Pérdidas
	Total	Aumentar	
8ª	3,122457	,000004	,87754

Fuente: SPSS v23 de los datos de factores
 a. El proceso de iteración se ha detenido porque se ha alcanzado el valor de prueba de convergencia.

En la Cuadro 02 observamos que el paso 8 se detuvo, dado que el incremento de varianza explicada dejó de ser significativo como para seguir iterando.

Cuadro N°03: Resumen del modelo

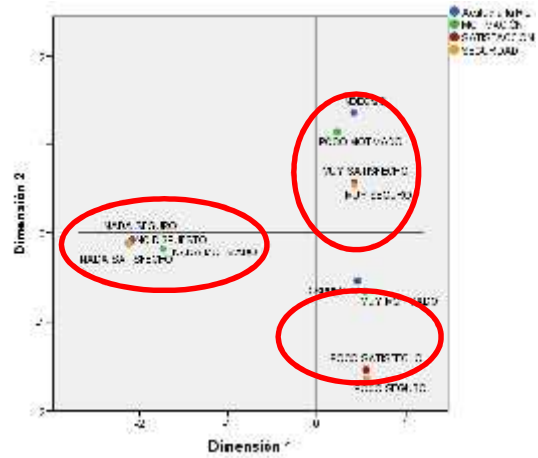
Dimensión	Alfa de Cronbach	Varianza contabilizada para		
		Total (autovalor)	Inercia	% de varianza
1	,962	3,591	,898	89,787
2	,831	2,653	,663	66,336
Total		6,245	1,561	
Media	,906 ^a	3,122	,781	78,061

Fuente: SPSS v23 de los datos de factores
 a. La media de alfa de Cronbach se basa en la media de autovalor.

En la Cuadro 03, observamos que se crearon 2 dimensiones. Observamos que la primera dimensión es más importante para el modelo que la segunda. A su vez, la primera explica más inercia (0,898) que la segunda (0,663), a mayor dependencia entre variables, mayor inercia. Esto quiere decir que las categorías presentan mayor dispersión de varianza en la dimensión 1.

También, podemos indicar que la dimensión uno explica el 89.787% de la variabilidad total, en tanto, que la dimensión 2 explica solamente el 66.336%.

Gráfico N°02: Conjunto de puntos de categoría



Fuente: SPSS v23 de los datos de factores

El gráfico 02 nos muestra el mapa de correspondencias propiamente tal, con todas las variables. Aquí, observamos que la categoría DISPUESTO a la reinserción laboral están muy correlacionada con las categorías muy motivado, así mismo, los indecisos se correlacionan con poco motivado, muy satisfecho y muy seguro y en el último grupo tenemos a lo no dispuestos correlacionados con los nada seguros, nada motivados y nada satisfechos.

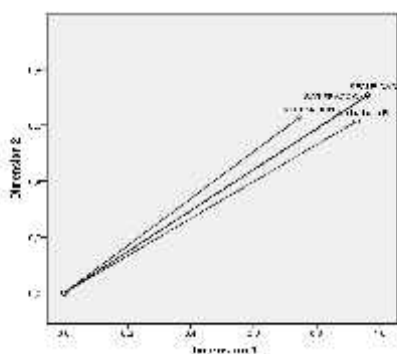
En la Cuadro 04 y el gráfico 03 de medidas discriminantes se ve que la dimensión 1 se encuentra explicada principalmente por la Actitud a la RL, Seguridad y Satisfacción.

Cuadro N° 04: Medidas discriminantes

	Dimensión		Media
	1	2	
SEGURIDAD	,961	,707	,834
MOTIVACIÓN	,744	,627	,686
SATISFACCION	,961	,705	,833
N			
Actitud a la RIL	,925	,614	,770
Total activo	3,591	2,653	3,122
% de varianza	89,787	66,336	78,061

Fuente: SPSS v23 de los datos de seguridad

Grafico N°03: Medidas discriminantes



Fuente: SPSS v23 de los datos de seguridad

CONCLUSIONES

Del análisis de correspondencias múltiples realizados entre las variables pertenecientes a los factores personales y la actitud de los internos del Penal de Yanamayo - Puno hacia la reinserción laboral, podemos concluir que la dimensión 1 (los factores personales) es la que más aporta en la asociación con 93.387% de la variabilidad total. En cuanto a los factores sociales y la actitud de los internos hacia la reinserción laboral, podemos concluir que los factores sociales es la que más aporta en la asociación con 79.981% de la variabilidad total. De los factores económicos y la actitud de los internos hacia la reinserción laboral, podemos concluir que los factores económicos también es la que más aporta en la asociación con 78.691% de la variabilidad total.

De las actitudes de los internos hacia la reinserción laboral, como la seguridad, motivación y satisfacción, podemos concluir que la dimensión (de satisfacción y seguridad) también es la que más aporta en la asociación con 89.787% de la variabilidad total, indicando una correlación alta y esta se encuentra explicada principalmente por la satisfacción y la seguridad, en tanto que la motivación no sería determinante en la actitud del interno a la reinserción laboral.

Finalmente podemos concluir que, los factores personales y sociales explican mejor la actitud de estar dispuestos a reinserirse laboralmente una vez concluida su condena, esto debido a que presentan porcentajes mayores en la explicación de la variabilidad con 93.38% y 79.98% respectivamente.

RECOMENDACIONES

Se recomienda, implementar sistemas que desarrollen las capacidades al máximo de los internos para su resocialización laboral, la cual que tiene que conllevar evaluaciones semanales y asistencias sociales para ver la evolución de la relación con su familia, también separar a los internos dispuestos de los indecisos y así mismo de los no dispuestos, y agruparlos para tener diferentes técnicas de tratamiento en las cuales se priorice en los más aptos, que vendrían a ser el mayor porcentaje para la resocialización laboral. Sin embargo debe capacitarse al personal de tratamiento y trabajo penitenciario el cual es el que tiene un trato directo con el interno en proceso de resocialización laboral, para su mejor comprensión y cumplimiento de sus labores dentro del penal.

Diversificar los horarios de trabajo dentro del penal, como también su implementación de nuevas maquinarias para generar más trabajo para más internos interesados en su proceso de resocialización laboral, a la vez tener parámetros de trabajo y metas semanales para producir y así lograr el cambio por los internos, que vean que se puede generar un ingreso económico adecuado si se tiene las condiciones necesarias para el trabajo en el penal y su resocialización laboral.

BIBLIOGRAFÍA

TEXTOS

Alarcon, J. L. (2013). “Con Trabajo ayudan a reinserción de presos”

Alós, Ramón De Et Al. (2009). “¿Sirve El Trabajo Penitenciario Para La Reinserción? Un Estudio A Partir De Las Opiniones De Los Presos De Las Cárceles De Cataluña”. Revista Española De Investigaciones Sociológicas, 127: 11-31

Hector, T. C. (2004). Derecho Penitenciario y Reinserción Social.

Hernandez Sampieri, Roberto (2006), metodología de la Investigación

Perez, S. (2007). Clasificación por conglomerados.

Pérez, C. (2010) Técnicas Estadísticas con SPSS. Prentice Hall.

Santiago de la Fuente Fernandez (2011), Análisis de correspondencia simple y múltiple.

ANEXOS

ANEXO 01. PRUEBA DE NORMALIDAD MULTIVARIANTE DE MARDIA (Script SCILAB 5.5.2)

```
// Script para realizar la prueba de Asimetría Multivariante
// Antes de ejecutar el script, debe tener ingresado la matriz de datos como X
function asimulti(X, p, n)
    // X matriz de datos
    // p numero de variables
    // n número de datos
    M=mean(X,1);
    S=cov(X); // Matriz de covarianzas
    S_1=inv(S); // Matriz inversa de S
    // Matriz Centrada de X
    for j=1:n
        for i=1:p
            XC(j,i)=X(j,i)-M(i);
```

```
end
end
// Distancias de Mahalanobis
d=XC*(S_1*XC');
// Asimetría B1
d3=d.^3;
b1p=(1/(n^2))*sum(d3);
B1=(n/6)*b1p;
// Kurtosis
d2=d.^2;
b2p=(1/n)*sum(diag(d2));
B2=(b2p-p*(p+2))/sqrt(8*p*(p+2)/n);

disp('-----')
disp(' ASIMETRIA    KURTOSIS')
disp('-----')
//mfprintf('b1p, \tb1,p = %f\n');
printf(' b1p = %f\tb2p = %f\n',b1p,b2p)
printf(' B1 = %f\tB2 = %f,B1,B2)
disp('-----')
endfunction
```

ANEXO 02 CUESTIONARIO SOBRE REINSENCION LABORAL

INFORMACION PERSONAL	
1. ¿Cuántos años tiene?	
1() menos de 35	
2() entre 35 a 50	
3() de 50 a mas	
2. ¿Qué nivel de instrucción tiene?	
1() primaria	
2() secundaria	
3() superior	
3. ¿Cuál es tu estado civil?	
1() soltero	
2() conviviente	
3() casado	
4. ¿tiene hijos?	
1() sin hijos	
2() un hijo	
3() dos o más hijos	
INFORMACION SOCIAL	INFORMACION ECONOMICA
5. ¿Qué grado de parentesco tiene con sus familiares?	14. ¿Tiene algún oficio?
1() lejano	1() sin oficio
2() primer grado	2() ayudante
3() segundo grado	3() con oficio
6. ¿Cuenta con el apoyo de sus familiares?	15. ¿Con qué frecuencia genera sus ingresos?
1() nada	1() mensual
2() poco	2() semanal
3() mucho	3() diario

7. ¿Tiene Ud. Amistades en ambientes delictivos? 1() nada 2() poco 3() mucho	16. ¿Cuánto es su ingreso mensual? 1() menos de S/.100 2() entre S/.100 y S/.400 3() más de S/. 400
8. ¿Recibe capacitación dentro del penal? 1() nada 2() poco 3() mucho	17. ¿Cuánto invierte en materia prima? 1() menos de S/.100 2() entre S/.100 y S/.400 3() más de S/.400
9. ¿Realiza algún taller ocupacional? 1() nada 2() poco 3() mucho	18. ¿Cuánto gasta en su refrigerio? 1() menos de S/.50 2() entre S/. 50 y S/. 100 3() más de S/. 100
10. ¿Cómo está su estado de salud? 1() mala 2() regular 3() buena	19. ¿Cuánto dinero recibe de sus visitas? 1() menos de S/. 100 2() entre S/.100 y S/.200 3() más de S/. 200
11. ¿Tiene algún tipo de adicción? 1() nada 2() poco 3() mucho	20. ¿Cuánto dinero envía a sus familiares? 1() menos de S/. 100 2() entre S/.100 y S/.200 3() más de S/.200
12. ¿Es usted reincidente? 1() no 2() segundo ingreso 3() más de 2 ingresos	
13. ¿Tiene visita? 1() nada 2() poco 3() mucho	

INFORMACION RELATIVA		
SEGURIDAD	MOTIVACION	SATISFACCION
21¿siente que con el trabajo que puede realizar lo que se propone? 1 () nada seguro 2 () poco seguro 3 () seguro	22¿siente que el trabajo es la principal motivación para reinsertarse? 1 () nada motivado 2 () poco motivado 3 () motivado	23¿se siente satisfecho con el trabajo que realiza dentro del penal? 1 () nada satisfecho 2 () poco satisfecho 3 () satisfecho
PREGUNTA FINAL		
24 ¿Está dispuesto a reinsertarse gracias al trabajo? 1 () nada dispuesto 2 () poco dispuesto 3 () dispuesto		